

CRITERI PER LA PESATURA DELLE POSIZIONI DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO
 da attribuire tramite l'indennità per specifiche responsabilità
 (art. 70-quinquies comma 1) del CCNL)

Allegato "A"

GRADO DI COMPETENZE SPECIALISTICO PROFESSIONALE RISPETTO ALLE FUNZIONI DA SVOLGERE
MAX PUNTI 46

COMPETENZE SPECIALISTICHE	<p>Max punti 16</p> <p>a) Grado Elevato - punti 16 b) Grado Medio - punti 8 c) Grado Basso - punti 4</p>
COMPETENZE AMMINISTRATIVE	<p>Max punti 14</p> <p>a) Grado Elevato - punti 14 b) Grado Medio - punti 7 c) Grado Basso - punti 3</p>
COMPETENZE GESTIONALI	<p>Max punti 16</p> <p>d) Grado Elevato - punti 16 e) Grado Medio - punti 8 f) Grado Basso - punti 4</p>

GRADO DI COMPLESSITA' DELLE FUNZIONI
MAX PUNTI 54

CONDUZIONE E/O COORDINAMENTO DI GRUPPI DI LAVORO NON OCCASIONALI	<p>Max punti 5</p> <p>a) il coordinamento fino 2 dipendenti - punti 1 b) il coordinamento di 3 dipendenti - punti 2 c) il coordinamento di 4 o più dipendenti - punti 5</p>
PROPOSTE DI ATTI A RILEVANZA ESTERNA (DETERMINAZIONI, DELIBERAZIONI, CONCESSIONI, AUTORIZZAZIONI)	<p>Max punti 15</p> <p>a) da n. 1 a n. 15 - punti 8 b) da n. 16 a n. 30 - punti 10 c) da 31 a n. 49 - punti 12</p>



	d) oltre 50 - punti 15
ESERCIZIO DI UNA PLURALITÀ DI ATTIVITÀ E FUNZIONI CHE IN PARTE ESULANO DALL'ORDINARIA AMMINISTRAZIONE CON CONSEGUENTE NECESSARIA E COSTANTE ATTIVITÀ FORMATIVA E DI AGGIORNAMENTO	Max punti 7 a) esercizio di una pluralità di attività - punti 5 b) attività formativa (n. 1 annuali) - punti 1 c) attività formativa n. 2 annuali o superiori - punti 2
SOSTITUZIONE DEL RESPONSABILE DI P.O. PER ASSENZA O IMPEDIMENTO, PER ATTIVITÀ DI RILEVANZA ESTERNA ATTRIBUITA A SEGUITO DI INDIVIDUAZIONE CON APPOSITA DETERMINAZIONE SINDACALE	Punti 25
SOSTITUZIONE TEMPORANEA DEL RESPONSABILE DI P.O. PER ATTIVITÀ DI RILEVANZA ESTERNA ATTRIBUITA A SEGUITO DI INDIVIDUAZIONE CON APPOSITA DETERMINAZIONE SINDACALE	Punti 2

La suesposta scheda di valutazione mira a definire il grado di complessità connesso alle funzioni attribuite ad una specifica tipologia di lavoro. Essa è basata su parametri di carattere oggettivo connessi a criteri valutativi slegati dalla soggettività del dipendente incaricato di assolvere alle funzioni ad essa connesse.

Non sussistono riferimenti contrattuali specifici per tale graduazione pertanto il sistema definito utilizza indicatori numerici di descrizione di aree di graduazione e fattori valutativi delle caratteristiche di complessità della tipologia.

La somma degli indici relativi ad ogni singolo fattore determina il peso complessivo della tipologia.

Le risorse disponibili per compensare specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C e D (non incaricate di posizione organizzativa) sono annualmente definite all'interno della conferenza dei servizi.

Tale compenso determinato in misura singola, comunque non superiore ad € 3.000,00 annui lordi, (parte fissa e parte variabile) viene quantificato in modo proporzionale al punteggio attribuito da ciascun capo area, agli elementi di valutazione riportati nella scheda di valutazione come definiti dall'art. 14 del presente Contratto.

L'attribuzione della risorsa variabile viene stabilita in sede di conferenza dei servizi dei capi area preseduta dal segretario comunale con la partecipazione del sindaco o da un suo delegato.

Quindi verrà individuato il valore punto di riferimento (calcolando dividendo le risorse assegnate con il totale dei responsabili individuati) dividendo successivamente detto punto di riferimento per con il punteggio massimo riferiti alle responsabilità attribuite e moltiplicando tale valore per il punteggio conseguito dal singolo dipendente.

Esempio

Importo totale individuato (art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999 e s.m.i.)	€. 20.000,00
N° dipendenti con attribuzione di responsabilità del servizio	n. 10
Punteggio massimo esprimibile riferito alle responsabilità attribuite	punti 100/100
Totale punteggio attribuito al dipendente Sig. Bianchi Mario	punti 75/100

$$20.000,00/10 = 2.000,00 \text{ (valore punto di riferimento)}$$
$$2.000,00/100 = 20$$
$$20 \times 75 = 1500,00$$

Indennità da attribuire al dipendente Bianchi Mario in qualità di responsabile del servizio è pari ad €. 1.500,00 anno lordi.



31