



COMUNE DI BISACQUINO
(CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO)

DETERMINAZIONE SINDACALE

N. 37 del 30-12-2022 .

OGGETTO:	Conferma del dipendente Rosato Giuseppe quale Responsabile dell'Area VI di P.M, Protezione Civile, Servizi Demografici, Informatizzazione Uffici- Attribuzione temporanea mansioni superiori.
----------	---

L'anno DUEMILAVENTIDUE il giorno TRENTA del mese di DICEMBRE nel proprio ufficio il sottoscritto **PROF. DI GIORGIO TOMMASO FRANCESCO SINDACO**

- Vista L'allegata proposta di determinazione del Responsabile del Procedimento;
- Visto il vigente O.R.EE.LL.;
- Visto il D.Lgs. 267/2000;
- Visto il vigente statuto comunale;

DETERMINA

- **Di approvare** ai sensi dell'art. 3 della L.R. 30/04/91 per le motivazioni di fatto e di diritto esplicitate in narrativa;

Il Sindaco

Prof. Di Giorgio Tommaso Francesco
(Sottoscritto con firma digitale)

IL SINDACO

Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi dell'art.23 comma 2bis del D.lgs.82/2005 Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD). Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, conforme alle regole tecniche di cui al D.p.c.m. 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato. Responsabile alla conservazione dei dati:

Vista la nota acquisita al protocollo comunale al N. 10078/2022, con la quale la Comandante della Polizia Municipale dott.ssa Angela Giaisi, Cat. D, Pos. Economica D1, comunica le proprie dimissioni volontarie irrevocabili;

Vista la Determina Sindacale n. 23 del 27/09/2022 avente ad oggetto “Preso atto delle dimissioni volontarie della Comandante della Polizia Municipale Dott.ssa Angela Giaisi”;

Accertato che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve necessariamente rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi ed alle attività che l'amministrazione intende realizzare.

Considerato che è necessario garantire ed assicurare la continuità delle funzioni e dei servizi assegnati all'Area VI;

Accertata l'assenza di soluzioni organizzative alternative che allo stato attuale possano assicurare in tempi immediati risultati capaci di garantire il corretto e regolare esercizio dell'azione amministrativa del settore di competenza, in applicazione dei generali canoni di efficacia ed efficienza dell'agire pubblico;

Preso atto quindi che il dipendente Rosato Giuseppe Cat. C è idoneo ed in possesso dei requisiti necessari a ricoprire *l'incarico temporaneo di Capo Area della Polizia Municipale, Protezione Civile, servizi demografici, informatizzazione uffici*;

Riscontrata la necessità, per obiettive esigenze di servizio e per assicurare l'ordinario funzionamento dell'Area di Polizia Municipale, protezione civile, servizi demografici, informatizzazione uffici, nel rispetto ai servizi ed ai programmi di attività previsti dall'Ente, di conferire mansioni superiori al dipendente già assegnato all'Area VI Sig. Rosato Giuseppe, attualmente Agente di Polizia Municipale – contabile Cat. C, che già svolge parte delle attività per le quali si intende attribuire la mansione;

Visto l'art. 52 del D.Lgs. 165/2001 che al comma 2, espressamente recita: “per obiettive esigenze di servizio il prestatore di lavoro può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore, fra l'altro, nel caso di vacanza del posto in organico;

Considerato che il medesimo articolo 52 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., al comma 4, prevede che, per il periodo di effettiva prestazione, il lavoratore ha diritto al trattamento previsto per la qualifica superiore;

Che il ripetuto articolo 52 del D. Lgs. citato e s.m.i., al comma 6, prevede che, in nessun caso lo svolgimento di mansioni superiori rispetto alla qualifica di appartenenza, può comportare il diritto ad avanzamento automatico nell'inquadramento professionale del lavoratore;

Visto l'art. 52 del D.Lgs. 165/2001 riguardante la disciplina delle mansioni;

Dato Atto che il dipendente interessato, ha diritto, in relazione al disposto di cui all'art. 8, comma 5, del CCNL 14.09.2000, alla differenza tra il trattamento economico iniziale previsto per l'assunzione nel profilo rivestito e quello iniziale corrispondente alle mansioni superiori di temporanea assegnazione, fermo restando la posizione economica di appartenenza;

Visto il vigente statuto comunale;

Visto il vigente O.R.EE.LL. della Regione Siciliana;

Visto il D.Lgs. 18/08/2000 n° 267 (TUEL) e ss.mm.ii.

Visto il regolamento degli uffici e dei servizi;

Vista la L.r. 7/1992

Vista la L.r. 48/91.

Tutto ciò premesso e considerato;

DETERMINA

- 1. Di approvare**, ai sensi dell'art. 3 della Legge Regionale 30 Aprile 1991 n.10 e s.m.i., le motivazioni di fatto e di diritto esplicitate in narrativa e costituente parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
- 2. Di Confermare** in via temporanea e fino al 28/02/2023, il dipendente Rosato Giuseppe quale Responsabile dell'Area VI, titolare di posizione organizzativa;
- 3. Di dare atto** che al Responsabile spetta l'espletamento di tutti i compiti di tutte le funzioni, nonché l'espletamento dei servizi secondo i criteri dettati allo statuto e dai regolamenti, la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, compresa l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi che impegnino l'amministrazione verso l'esterno, compresa la gestione, con i poteri del privato datore di lavoro, del personale assegnato;
- 4. DI STABILIRE** che la retribuzione di posizione, prevista dall'art. 14 e seg. del CCNL 21.05.2018, sarà determinata a seguito di valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione dell'Unione, secondo i criteri del vigente Regolamento sulla misurazione e valutazione della Performance confermando, nelle more, l'indennità attribuita nell'anno 2022.
- 5. DI DARE ATTO**, pertanto, se necessario ed in base alle disponibilità di Bilancio o ai servizi assegnati che si provvederà ad adeguare la predetta retribuzione di posizione.
- 7. DI DARE ATTO**, quindi, che l'erogazione della retribuzione di risultato sarà corrisposta a seguito di valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione dell'Unione, secondo i criteri del vigente Regolamento sulla misurazione e valutazione della Performance, cui si rinvia, in conformità alle disposizioni contrattuali.
- 8. DI DARE ATTO** che ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 comma 4 del D Lgs 39/2013, il presente incarico è immediatamente produttivo di effetti, atteso che si è già provveduto all'acquisizione ed alla pubblicazione sul sito Web dell'Ente della dichiarazione di incompatibilità e inconfiribilità resa.
- 9. DI TRASMETTERE** copia della presente determinazione al dipendente incaricato, al Segretario Comunale e all'Ufficio Personale per la conservazione di copia della presente nel fascicolo personale del dipendente.
- 11. Di demandare** al Capo Area del Personale di quantificare eventuali ulteriori oneri economici conseguenti alla nomina di cui sopra e di predisporre tutti gli atti consequenziali;
- 10. DI DARE ATTO** che la presente sostituisce le precedenti Determinazioni Sindacali.

Bisacchino, li

Il responsabile
Prof. Di Giorgio Tommaso Francesco
(Sottoscritto con firma digitale)