



COMUNE DI BISACQUINO
(CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO)

DETERMINAZIONE SINDACALE

N. 12 del 04-04-2023.

OGGETTO:	Nomina del dipendente Rosato Giuseppe quale Responsabile dell'Area VI di P.M, Protezione Civile, Servizi Demografici, Informatizzazione Uffici.
----------	---

L'anno **DUEMILAVENTITTE** il giorno **QUATTRO** del mese di **APRILE** nel proprio ufficio il sottoscritto **PROF. DI GIORGIO TOMMASO FRANCESCO RESPONSABILE DELL'AREA**

- Vista L'allegata proposta di determinazione del Responsabile del Procedimento;
- Visto il vigente O.R.EE.LL.;
- Visto il D.Lgs. 267/2000;
- Visto il vigente statuto comunale;

DETERMINA

- **Di approvare** ai sensi dell'art. 3 della L.R. 30/04/91 per le motivazioni di fatto e di diritto esplicitate in narrativa;

Il Responsabile dell'Area
Prof. Di Giorgio Tommaso Francesco
(Sottoscritto con firma digitale)

Viste le Determine Sindacali n. 24/2022, n. 37/2022 e n. 37/2022 con le quali era stato nominato Responsabile dell'Area VI di P.M, Protezione Civile, Servizi Demografici, il dipendente Rosato Giuseppe;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 14.03.2023 avente ad oggetto "Piano Triennale del

Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi dell'art.23 comma 2bis del D.lgs.82/2005 Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD). Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, conforme alle regole tecniche di cui al D.p.c.m. 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato. Responsabile alla conservazione dei dati:

Fabbisogno del Personale triennio 2023/2025 – Rimodulazione della dotazione organica e piano occupazionale 2023/2025”, con la quale è stato previsto nell’anno 2024 il concorso per l’assunzione del Comandante di Polizia Municipale Cat. D a 36 ore;

Visto l’art. 19 del C.C.N.L.,

- ✓ comma 2 che così recita: *“Nei Comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza di competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l’incarico di EQ anche a personale dell’Area degli Istruttori purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali;*
- ✓ comma 3 che così recita: *“I Comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 4 per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già avviate le procedure per l’acquisizione di personale dell’area dei Funzionari dell’elevata Qualificazione. In tale ipotesi, si potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell’incarico conferito.”*
- ✓ comma 4 che così recita: *“Il dipendente appartenente all’area degli Istruttori, cui sia stato conferito un incarico di EQ, ai sensi del comma 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per l’incarico di EQ nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell’articolo 20, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all’ art. 8 del CCNL del 14 settembre 2000”.*

Considerato che è necessario continuare a garantire e ad assicurare la continuità delle funzioni e dei servizi assegnati all’Area VI;

Accertata l’assenza di soluzioni organizzative alternative che allo stato attuale possano assicurare in tempi immediati risultati capaci di garantire il corretto e regolare esercizio dell’azione amministrativa del settore di competenza, in applicazione dei generali canoni di efficacia ed efficienza dell’agire pubblico;

Accertato che l’efficienza, l’efficacia e l’economicità dell’azione amministrativa è legata in gran parte all’utilizzo del personale e all’assetto organizzativo e gestionale della struttura dell’Ente che deve necessariamente rispondere all’ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi ed alle attività che l’amministrazione intende realizzare.

Preso atto quindi che il dipendente Rosato Giuseppe Cat. C, che già svolge parte delle attività per le quali si intende attribuire l’incarico, nelle more dell’avvio delle procedure concorsuali così come previste dalla Delibera di Giunta Comunale n. 43 del 14.03.2023, è idoneo ed in possesso dei requisiti necessari a ricoprire *l’incarico temporaneo di Responsabile della Polizia Municipale, Protezione Civile, servizi demografici, informatizzazione uffici;*

Riscontrata la necessità,

Visto il vigente statuto comunale;

Visto il vigente O.R.EE.LL. della Regione Siciliana;

Visto il D.Lgs. 18/08/2000 n° 267 (TUEL) e ss.mm.ii.

Visto il regolamento degli uffici e dei servizi;

Vista la L.r. 7/1992

Vista la L.r. 48/91.

Tutto ciò premesso e considerato;

PROPONE

- 1. Di approvare**, ai sensi dell'art. 3 della Legge Regionale 30 aprile 1991 n.10 e s.m.i., le motivazioni di fatto e di diritto esplicitate in narrativa e costituente parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
- 2. Di conferire** l'incarico in via temporanea, fino al 31/12/2023, al dipendente Rosato Giuseppe quale Responsabile dell'Area VI, titolare di posizione organizzativa;
- 3. Di dare atto** che al Responsabile spetta l'espletamento di tutti i compiti di tutte le funzioni, nonché l'espletamento dei servizi secondo i criteri dettati allo statuto e dai regolamenti, la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, compresa l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi che impegnino l'amministrazione verso l'esterno, compresa la gestione, con i poteri del privato datore di lavoro, del personale assegnato;
- 4. Di dare atto** che, nelle more di procedere a pesatura di tutte le P.O che avverrà in base alle disponibilità di Bilancio e ai servizi assegnati, dopo l'approvazione dello stesso e dopo la nomina dell'O.I.V. da parte dell'Unione dei Comuni, la retribuzione di posizione viene fissata momentaneamente in € 12.717,28;
- 5. Di dare atto** che l'erogazione della retribuzione di risultato sarà corrisposta a seguito di valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione dell'Unione, secondo i criteri del vigente Regolamento sulla misurazione e valutazione della Performance, cui si rinvia, in conformità alle disposizioni contrattuali;
- 6. Di notificare** copia del presente atto al lavoratore interessato, ai Capi Area interessati, al Segretario Comunale, alle RR.SS.UU. aziendali.

Bisacquino, li 04-04-2023

Il responsabile
Prof. Ciulla Paola
(Sottoscritto con firma digitale)

ESITO PARERE DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 : **Favorevole**

Bisacquino Li 04-04-2023

Il Capo Area
Dott.ssa Ciulla Paola
(Sottoscritto con firma digitale)