



COMUNE DI BISACQUINO

(CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO)

JR

N. 24 /2023 Registro Generale del

N. _____ /2023 Registro
Proposte

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2023/2025 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2023, AI SENSI DELL'ART. 91 DEL D.LGS. 267/2000 NONCHE' DELL'ART. 6 DEL D.LGS. 165/2001 - RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA E DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI.

L'anno duemilaventitrè, il giorno TREDEC del mese di OTTOBRE alle ore 12:30, nella Sede Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti:

Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
DI GIORGIO Tommaso Francesco	Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
NOTO Alfonso	Vice Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
GIORDANO Giuseppe	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
FERINA Alessandra	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
SPALLINO Leonardo	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Partecipa il Segretario Comunale Dr.ssa Vincenza Gaudiano.

Il Sindaco/Vicesindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

- **Vista** la proposta di deliberazione formulata dal competente ufficio, redatta nel retro del presente verbale e ritenuta la stessa meritevole di approvazione per le motivazioni ivi riportate;
- **Verificata** la sussistenza dei pareri prescritti dall'art.1 della L.R. 11/12/91, n. 48 e successive modifiche ed integrazioni;
- **Visto** l'O.R.EE.LL approvato con L.R. n° 16/63 e s.m.i.;
- **Visto** il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 (TUEL)
- **Visto** il vigente Statuto Comunale;

DELIBERA

- 1) **DI APPROVARE**, ad unanimità di voti palesemente espressi, la proposta di deliberazione redatta nel retro del presente verbale e che qui si intende integralmente richiamata e trascritta;
- 2) **DI DICHIARARE**, con apposita votazione unanime e palese, il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi della L.R. n° 44/91 stante l'urgenza a provvedere.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2023/2025 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2023, AI SENSI DELL'ART. 91 DEL D.LGS. 267/2000 NONCHE' DELL'ART. 6 DEL D.LGS. 165/2001 - RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA E DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI.

IL RESPONSABILE DELL'AREA DEL PERSONALE

VISTA la delibera G.M. n. 43 del 14/03/2023 con la quale è stato approvato, il *"Piano triennale del fabbisogno di personale triennio 2023/2025 e piano annuale delle assunzioni 2023, ai sensi dell'art. 91 del d.lgs. 267/2000 nonché dell'art. 6 del d.lgs. 165/2001 - rimodulazione della dotazione organica e delle capacità assunzionali"* il cui contenuto viene interamente richiamato nel presente atto;

VISTI:

- ✓ l'art. 6 del D.L. 80 del 09/06/2021, il quale prevede che *"per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato PIAO....."*, e che lo stesso contenga il Piano dei Fabbisogni del Personale;
- ✓ l'art. 8, comma 1, del DM 30 giugno 2022, n. 132, che prevede che il PIAO è adottato entro il 31 gennaio e ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data;
- ✓ l'art. 8 comma 2, il quale precisa che *"in ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci"*;
- ✓ il Decreto del 28/07/2023 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, che ha differito il termine di approvazione del bilancio di previsione 2023/2025 al 15 settembre, e di conseguenza il termine di approvazione del PIAO è il 15/10/2023;

RITENUTO necessario dover aggiornare il Piano dei Fabbisogni del Personale 2023/2025 da inserire nel PIAO, la cui scadenza è prevista per il 15/10/2023;

PREMESSO, che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti Locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs. 267/2000 e dal D. Lgs.165/2001, demanda alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

RICHIAMATA la normativa vigente in materia di programmazione del fabbisogno di personale:

- l'art. 89, comma 5, del D. Lgs. 267/2000 e l'art. 51 comma 1 della Legge 142/90, così come recepita dalla L.R. 48/91 prevedono che i Comuni provvedano alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché alla organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa con i soli limiti derivanti dalla propria capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 6, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001 che impone alle pubbliche amministrazioni l'adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale *"...in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter..."*;
- l'art. 6, comma 3, del D.lgs. n. 165/2001 che prevede, in sede di definizione del piano triennale dei fabbisogni del personale, l'indicazione della consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6-ter del medesimo decreto legislativo, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6

luglio 2012, n.95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

- l'art. 33 del D.Lgs n. 165/2001, ampliando i margini e disposizione delle amministrazioni pubbliche per il collocamento in disponibilità del proprio personale, dispone che le singole amministrazioni pubbliche, ivi compresi gli enti locali, accertino con cadenza annuale la consistenza del personale in servizio e rilevino se vi sia personale in eccedenza o dipendenti in soprannumero, pena il divieto di effettuare assunzioni di personale;
- l'art. 34 D. Lgs. n. 165/2001 e ss. min, ii., ai sensi del quale le nuove assunzioni possono essere disposte nel documento di programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, solo dopo che l'Ente ha verificato l'impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità;
- l'art. 34- bis D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii "Disposizioni in materia di mobilità del personale", prescrive la preventiva comunicazione alla apposita struttura Regionale e al Dipartimento della Funzione Pubblica per l'assegnazione del personale pubblico in disponibilità, disponendo che le assunzioni effettuate in violazione del medesimo articolo, sono nulle di diritto, ferme restando le disposizioni previste dall'art.39 della Legge 27 dicembre 1997, n.449, e successive modificazioni;
- l'art. 91 del D. Lgs. 267/2000 stabilisce, tra l'altro: "Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";
- l'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 e s.m.i. relativo all'obbligo per gli enti soggetti al patto di stabilità di riduzione della spesa di personale;
- l'art. 1 comma 557-quater della Legge n. 296/2006, così come modificato dalla Legge n.114/2014, di conversione del Decreto-legge n. 90/2014, che sostituisce per gli enti soggetti al patto di stabilità (ora enti soggetti al pareggio di bilancio), il tetto dell'anno precedente con quello della media del triennio 2011/2013;
- l'art. 3, comma 5, del D.L. 24.06.2014 n. 90, così come modificato dall'art. - 14-bis, comma 1, lettera a) del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla Legge n. 28 marzo 2019 n.26, che stabilisce per gli enti sottoposti al patto di stabilità interno, con decorrenza dall'anno 2018, una facoltà assunzionali pari al 100% della spesa dei cessati dell'anno precedente; lo stesso art. 14-bis ha inoltre elevato la possibilità di cumulo dei resti assunzionali ad un arco temporale di cinque anni, aumentando così i limiti di sostituzione in precedenza fissati con percentuali più restrittive;
- l'art. 19, comma 8, della Legge 28.12.2001, n. 448 che attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa.

EVIDENZIATO CHE:

- il D.L. 113/2016 ha abrogato la lett. a del su riportato comma 557 dell'art. 1 della Legge 296/2006 "riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile";
- l'art. 4 del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, in attuazione della Legge delega di riforma della pubblica amministrazione n. 124/2015, ha introdotto significative modifiche alla disciplina del D.Lgs.n.165/2001 riguardante l'organizzazione degli uffici e la programmazione dei fabbisogni di personale, le cui disposizioni per l'adozione del relativo piano sono contenute negli articoli 6 e l'art.6-ter;

- con Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'08.05.2018, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27.07.2018, sono state definite le "linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", necessarie per l'attuazione dell'art. 6 del D.Lgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 22, comma 1 del D.Lgs n.75/2017;

CONSIDERATO pertanto che:

- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come da ultimo modificato, ha introdotto il superamento del tradizionale concetto di "dotazione organica" che, come indicato nelle citate "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Pubbliche Amministrazioni", si sostanzia ora in un valore finanziario di spesa massima sostenibile previsto dalla vigente normativa;
- tale limite è rappresentato dall'importo della media della spesa di personale del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della Legge 27 dicembre 2006, n.296;
- Nell'ambito di tale tetto finanziario massimo potenziale gli enti potranno procedere a rimodulare annualmente sia quantitativamente che qualitativamente la propria consistenza di personale in base ai fabbisogni programmati e sarà possibile, quindi, coprire in tale ambito i posti vacanti nel rispetto delle posizioni in materia di assunzioni e nei limiti delle facoltà assunzionali previste dalla normativa vigente;

DATO ATTO inoltre:

- **che** il legislatore ha non solo dato mandato alla contrattazione collettiva di disciplinare "speciali procedure di valorizzazione del personale", ma ha anche reso possibile lo stanziamento di apposite risorse finanziarie finalizzate a sostenerne l'applicazione. Si tratta delle risorse di cui all'art. 1, comma 612, della Legge n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022);
- **che** le risorse stanziata ai sensi dell'art. 1, comma 612 della Legge n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), in una misura non superiore allo 0,55% del monte salari del 2018, possano essere integralmente destinate alle progressioni verticali effettuate con procedura speciale;
- **che** l'art. 13, comma 8 del CCNL prevede, infatti che le risorse speciali poste in essere nella fase di prima applicazione dei nuovi ordinamenti (dal 1° aprile 2023 al 31 dicembre 2025);

VISTA la nota prot. n. 13709 del 26/09/2023 del Responsabile dell'Area Economica Finanziaria dalla quale si evince la quantificazione del 0,55% del monte salari anno 2018 che può essere utilizzato dall'Amministrazione per attuare le progressioni speciali previste dalla normativa;

VISTI:

- Il DPCM del 17/03/2020 (G.U. n. 108 DEL 27/04/2020) avente ad oggetto "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*" previsto dall'articolo 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;
- La circolare interministeriale del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 dell'11/09/2020 in attuazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 ed esplicativa del D.P.C.M. 17/03/2020);

VISTA la nota prot. n. 14699 del 12/10/2023 del Responsabile dell'Area Finanziaria relativa all'Attestazione cumulativa delle spese del personale 2023/2025;

RILEVATO che il Comune di Bisacchino in base del DPCM del 17/03/2020:

1. ai sensi dell'art. 3, si colloca nella fascia demografica di 3000 a 4999 abitanti con un valore soglia di riferimento del 27,20% mentre ai sensi dell'art. 6 il valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale di riferimento è del 31,20%;
2. ai sensi dell'art. 1, l'incidenza del personale sulle entrate correnti relativa all'anno 2022 (rendiconto 2022) è pari al 29,52% come di seguito riportato:

Entrate Correnti	2020	2021	2022
Titolo 1	2.342.283,23	2.297.904,78	2.433.294,31
Titolo 2	2.167.403,69	1.972.508,01	2.480.829,41
Titolo 3	1.079.592,11	904.981,37	917.128,23
Totale	5.589.279,03	5.175.394,16	5.831.251,95
Media Entrate Correnti (A)		5.531.975,05	
Fcde previsione 2022 (B)		316.796,05	
(=) A-B		5.215.179,00	
Spesa Personale consuntivo 2022 (Irap esclusa)		1.539.362,18	
Incidenza		29,52	

PRESO ATTO, pertanto, che l'ente si colloca al di sopra della soglia indicata nella tabella 3 di cui al comma uno dell'art. 6 del D.M. del 17 Marzo 2020 e che, conseguentemente, ad invarianza di entrate correnti, occorrerà ridurre la spesa del personale, e ciò per consentire all'Ente il rientro, entro il 2025, del rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti alla percentuale massima del 31,20%, potendo procedere, come indicato dalla circolare del Ministero dell'Interno n. 17102 dell'08/06/2020, sia sulla leva delle entrate che su quella della spesa del personale, eventualmente anche applicando un turnover inferiore al 100%;

CONSIDERATO che l'Amministrazione Comunale, ai sensi dell'art. 33 del D.L. 34/2019 e dell'art. 6 del D.M. 17/03/2020, deve adottare il percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto e programmare di ridurre nel 2025 il predetto valore soglia attraverso l'attuazione del percorso di riduzione della spesa di personale;

PRESO ATTO che la tendenza presunta della spesa del personale sulle entrate correnti (triennio 2020-2022), determinato ai sensi dell'art. 1 del D.M. 17/03/2020 relativo al periodo 2022-2025 (Rendiconto 2022 approvato) è così stimato:

ANNO	Entrate Correnti - FCDE	Spesa del Personale	Incidenza %	Limite 27,20%	Scostamento limite di spesa
2022	5.215.179,00 €	1.539.362,18 €	29,52	1.418.528,69 €	120.833,49 €
2023	5.215.179,00 €	1.539.362,18 €	29,52	1.418.528,69 €	120.833,49 €
2024	5.215.179,00 €	1.393.081,28 €	26,71	1.418.528,69 €	-25.447,41 €
2025	5.215.179,00 €	1.393.081,28 €	26,71	1.418.528,69 €	-25.447,41 €

PRESO ATTO che, ai sensi delle disposizioni normative vigenti, le condizioni preliminari che questa Amministrazione deve rispettare per poter effettuare assunzioni sono le seguenti:

- Aver effettuato la rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001;
- Aver effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;
- Aver rispettato le disposizioni normative sul contenimento della spesa del personale per gli enti soggetti al pareggio di bilancio, ai sensi dell'art. 1 comma 557 e seguenti della Legge n.296/2006 con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;
- Aver rispettato il pareggio di bilancio nell'anno precedente;
- Ai sensi della normativa vigente, tutti gli altri atti di programmazione al bilancio (Piano della Performance e P.d.O., Piano delle azioni positive.....) saranno previsti ed inseriti nel PIAO;

RITENUTO pertanto, nel rispetto di quanto sopra specificato, di procedere alla ricognizione dell'attuale dotazione organica dell'Ente;

CONSIDERATO che:

- la dotazione organica rappresenta uno strumento di fondamentale importanza, poiché dal suo dimensionamento quali/quantitativo dipende la possibilità di disporre di una struttura organica adeguata e delle professionalità necessaria al buon funzionamento dei servizi in coerenza con le linee programmatiche dell'Amministrazione comunale;
- che la predetta dotazione organica è stata così determinata tenuto conto che il Comune di Bisacquino gestisce in economia tutti i servizi ai cittadini tra i quali: servizi sociali, il macello comunale, i servizi di manutenzione strade ed idrici, l'erogazione idrica, palestra comunale, mensa scolastica, cimitero, etc.;

DATO ATTO che la spesa media del triennio 2011/2013 è pari ad € 2.132.167,91 che alla luce del D.lgs. n. 75/2017, rappresenta, nell'attuale nuova definizione della dotazione organica in termini esclusivamente finanziari, il limite oltre il quale l'ente non può assumere personale a qualsiasi titolo;

CONSIDERATO che con riferimento al triennio 2023/2024/2025, è possibile prevedere le seguenti cessazioni di personale:

- a) **Nel 2023:** nessuna cessazione di personale;
- b) **Nel 2024:**
 - n.1: Giordano Giuseppa – Cat. C6- Istruttore Amministrativo – cessazione dal servizio dal 01/01/2024;
 - n. 2: Benanti Anna – Cat. C6 - Istruttore Amministrativo – cessazione dal servizio dal 01/01/2024;
- c) **Nel 2025:** nessuna cessazione di personale;

RITENUTO di dover procedere ad una revisione dell'attuale dotazione organica in funzione degli obiettivi prefissati da questa amministrazione e delle cessazioni avvenute nell'anno 2022 alla data di oggi ed alla luce della quantità e qualità dei servizi che si intende assicurare alla cittadinanza;

DATO ATTO che è intenzione dell'amministrazione procedere nell'anno 2023:

- a n. 7 progressioni speciali di cui all'art. 13 del C.C.N.L., dall'area degli operatori all'area degli operatori esperti a 24 ore con i profili di seguito indicati:
 - n. 4 Collaboratori Amministrativi;
 - n. 1 Tecnico Manutentivo;
 - n. 1 Tecnico Manutentivo e Conduttore di macchine complesse;
 - n. 1 Operatore di servizi di supporto e sorveglianza e Autista di mezzi pesanti e speciali;
- a n. 3 progressioni speciali di cui all'art. 13 del C.C.N.L., dall'area degli operatori esperti all'area degli istruttori a 18 ore con i profili di seguito indicati:
 - n. 3 Istruttori Amministrativi Contabili;
- a n. 1 progressione speciale di cui all'art. 13 del C.C.N.L., dall'area degli istruttori all'area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione a 24 ore con il profilo di seguito indicato:
 - n. 1 Istruttore Direttivo di Vigilanza;
- all'assunzione di una figura di Istruttore Direttivo Contabile Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione a 18 ore, mediante concorso pubblico;
- all'assunzione di una figura di Istruttore Direttivo Tecnico Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione a 36 ore, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L.;
- **eliminare** n. 1 posto di Istruttore di Vigilanza a tempo indeterminato e pieno, attualmente vacante;
- **eliminare** n. 1 posto di Operatore a tempo indeterminato e part-time a 24 ore, attualmente vacante;
- **trasformare** n. 1 posto di Operatore ai sensi dell'art. 4 comma 4 della L. 68/99 da tempo indeterminato e pieno, attualmente vacante, a tempo indeterminato e part-time a 20 ore;

Nell'anno 2024 non sono previste nuove assunzioni;

Nell'anno 2025 è prevista l'assunzione di personale ai sensi dell'art. 4 comma 4 della L. 68/99 e quindi procedere alla istituzione di n. 1 posto di Operatore Esperto a 20 ore per ottemperare a tale obbligo di legge ed avviare la procedura per la copertura dello stesso.

PRECISATO che con il presente provvedimento, per quanto sopra riportato, la nuova dotazione organica (come definita nel prospetto allegato "A") viene rideterminata per l'anno 2023, 2024 e 2025 a n. 64 unità;

RITENUTO pertanto, doversi procedere, per i motivi sopra esposti, alla revisione della dotazione organica, rideterminando i posti coperti e quelli presisi vacanti a seguito delle cessazioni di personale a tempo indeterminato e che tenga conto, inoltre, della necessità dell'Amministrazione Comunale anche di stabilizzare, se possibile, a tempo indeterminato personale ASU in servizio;

VISTA la nuova revisione della dotazione organica dell'ente di cui all'allegato "A" che ne forma parte integrante e sostanziale al presente provvedimento, che risulta essere la seguente:

CAT.	Posti di organico	Coperti a tempo pieno	Coperti p.t. 34 ore	Coperti p.t. 30 ore	Coperti p.t. 24 ore	Coperti p.t. 18 ore	TOTALI Coperti	Vacanti p.t. 18 ore	Vacanti p.t. 20 ore	Vacanti p.t. 24 ore	Vacanti full time 36 ore	Totale Posti Vacanti
D	8	5	0	0	0	0	5	1		1	1	3
C	25	4	0	1	17	0	22	3		0	0	3
B	31	1	0	0	5	17	23	0	1	7	0	8
TOT ALI	64	10	0	1	22	17	50	1	1	7	4	14

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta riflessi sulla situazione finanziaria dell'Ente e non comporta incrementi alla spesa del personale inserita nel bilancio di previsione 2023/2025;

ACCERTATO che le capacità assunzionali, ad oggi, sono quelle di seguito riportate:

CAPACITA' ASSUNZIONALI TRIENNIO 2023/2025

RISORSE ASSUNZIONALI PROVENIENTI DAI RESTI ANNO 2017 - Spesa personale cessato anno 2014 – 2015- 2016

Categoria	Unità	Stipendio Inziale	Indennità di Comparto	Ind. Vacanza	Totale	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE
B	1	€ 18.681,76	€ 471,60	€ 140,14	€ 19.293,50	€ 5.149,36	€ 1.639,95	€ 26.082,81
B	1	€ 18.681,76	€ 471,60	€ 140,14	€ 19.293,50	€ 5.149,36	€ 1.639,95	€ 26.082,81
TOTALE								€ 52.165,62

Percentuale prevista per assunzioni: 75% di € 52.165,62 = € 39.124,22

Resti disponibili e non utilizzati nel triennio precedente € 30.570,36

RISORSE ASSUNZIONALI PROVENIENTI DAI RESTI ANNO 2018 - Spesa personale cessato anno 2017

Categoria	Unità	Stipendio Inziale	Indennità di Comparto	Ind. Vacanza	Totale	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE
D	1	€ 23.232,69	€ 622,80	€ 182,00	€ 24.037,49	€ 6.114,50	€ 2.043,19	€ 32.195,18
C	2	€ 21.354,84	€ 549,60	€ 158,08	€ 22.062,52	€ 5.888,10	€ 1.875,31	€ 59.651,86
B	1	€ 18.930,08	€ 471,60	€ 140,14	€ 19.541,94	€ 5.149,36	€ 1.661,06	€ 26.352,36
TOTALE								€ 118.199,40

Percentuale prevista per assunzioni: 75% di € 118.199,40 = € 88.649,55

RISORSE ASSUNZIONALI ANNO 2019 - Spesa personale cessato anno 2018

Categoria	Unità	Stipendio Inziale	Indennità di Comparto	Ind. Vacanza	Totale	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE
C	1	€ 21.881,34	€ 549,60	€ 158,08	€ 22.589,02	€ 6.028,99	€ 1.920,07	€ 30.538,08

TOTALE € 30.538,08

Percentuale prevista per assunzioni: 100% di € 30.538,08 = € 30.538,08

RISORSE ASSUNZIONALI ANNO 2020 - Spesa personale cessato anno 2019

Categoria	Unità	Stipendio Inziale	Indennità di Comparto	Ind. Vacanza	Totale	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE
C	1	€ 22.039,29	€ 549,60		€ 22.588,89	€ 6.028,99	€ 1.920,07	€ 30.537,08
B	1	€ 20.652,45	€ 471,72		€ 21.124,17	€ 5.639,24	€ 1.795,55	€ 28.558,97
TOTALE								€ 59.096,05

Percentuale prevista per assunzioni: 100% di € 59.096,05 = € 59.096,05

RISORSE ASSUNZIONALI ANNO 2021 - Spesa personale cessato anno 2020

Categoria	Unità	Stipendio Inziale	Indennità di Comparto	Ind. Vacanza	Totale	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE
D	1	€ 23.980,06	€ 622,80	€ 167,70	€ 27.770,56	€ 6.610,67	€ 2.105,50	€ 33.486,72
C	1	€ 22.039,29	€ 549,60	€ 154,31	€ 22.588,89	€ 6.028,96	€ 1.920,06	€ 30.537,90
C	1	€ 22.039,29	€ 549,60	€ 154,31	€ 22.588,89	6.028,96	€ 1.920,06	€ 30.537,90
A	1	€ 18.482,75	€ 388,68	€ 129,35	€ 19.000,78	€ 5.073,41	€ 1.604,07	€ 25.514,30
TOTALE								€ 56.052,20

Percentuale prevista per assunzioni: 100% di € 56.052,20 = € 56.052,20

RISORSE ASSUNZIONALI ANNO 2022 - Spesa personale cessato anno 2021

Categoria	Unità	Stipendio Inziale	Indennità di Comparto	Ind. Vacanza	Totale	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE
B1	1	€ 9.768,46	€ 235,86	€ 68,38	€ 10.072,70	€ 2.688,67	€ 856,18	€ 13.617,54
A	1	€ 12.322,45	€ 259,13	€ 86,19	€ 12.667,77	€ 3.382,43	€ 1.076,76	€ 17.126,97
TOTALE								€ 30.744,51

Percentuale prevista per assunzioni: 100% di € 30.744,51 = € 30.744,51

RISORSE ASSUNZIONALI ANNO 2023 - Spesa personale cessato anno 2022

Categoria	Unità	Stipendio Inziale	Indennità di Comparto	Ind. Vacanza	Totale	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE
C	1	€ 23.175,62	€ 549,60	€ 115,83	€ 23.841,05	€ 6.513,10	€ 2.026,49	€ 32.380,64
TOTALE								€ 32.380,64

Percentuale prevista per assunzioni: 100% di € 32.380,64 = € 32.380,64

RISORSE ASSUNZIONALI ANNO 2024 - Spesa personale cessato anno 2023

Non si prevedono cessazioni per l'anno 2023

RISORSE ASSUNZIONALI ANNO 2025 - Spesa personale cessato anno 2024

Categoria	Unità	Stipendio Inziale	Indennità di Comparto	Ind. Vacanza	Totale	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE
C	1	€ 23.175,62	€ 549,60	€ 115,83	€ 23.841,05	€ 6.513,10	€ 2.026,49	€ 32.380,64
C	1	€ 23.175,62	€ 549,60	€ 115,83	€ 23.841,05	€ 6.513,10	€ 2.026,49	€ 32.380,64
TOTALE								€ 64.761,28

Percentuale prevista per assunzioni: 100% di € 64.761,28 = € 64.761,28

Pertanto, dalle percentuali di cui sopra, risulta la seguente capacità finanziaria (risorse per nuove assunzioni) di cui all'art. 1 c. 228 legge 208/2015, art. 3 c. 5, D.L. n. 90/2014, mod art. 22, c. 2, del D.L. n. 50/2017, come riassunte nella tabella seguente:

Anno	Facoltà Assunzionali
resti 2017	€ 30.570,36
resti 2018	€ 88.649,55
2019	€ 30.538,08
2020	€ 59.096,05
2021	€ 56.052,20
2022	€ 30.744,51
2023	€ 32.380,64
2024	€ 0,00
2025	€ 64.761,28
TOTALE	€ 392.793,17

VISTO l'art. 33 comma 2 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 pubblicato sulla G.U. 100 del 30.4.2019 in vigore dal 1.05.2019, convertito con Legge n. 28 giugno 2019, n. 58, che testualmente dispone che "i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli delle entrate del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione".

CONSIDERATO:

- che, quindi, l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, ha introdotto un nuovo sistema di determinazione delle capacità assunzionali dei comuni, incentrato non più sul criterio del turn over, ma su quello (maggiormente flessibile) della sostenibilità finanziaria della spesa di personale;
- Che tali disposizioni sono state attuate con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno del 17 marzo 2020, prevedendo l'effettiva decorrenza del nuovo regime dal 20 aprile 2020 ed individuando, tra l'altro, i valori-soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto fra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione.

VISTA la deliberazione della Corte dei Conti sez. di controllo Sicilia n.131/2020 la quale ribadisce e rafforza il tenoredelle nuove disposizioni dell'art. 2 del decreto attuativo, superiore a quello del valore-soglia di cui alla tabella 3 dell'art. 6 del medesimo decreto, non preclude, di per sé, all'ente in questione, l'effettuazione di assunzioni di personale a tempo indeterminato (come sembra, invece, paventare il comune richiedente), ma gli impone di attuare un <<percorso di graduale riduzione annuale>> in modo da riportare (entro il 2025) il parametro eccedente all'interno dei valori prescritti. In questo senso, l'art. 6, comma 1, del richiamato decreto attuativo contempla la riduzione del turn over solamente quale una delle possibili leve (accanto a quella delle entrate) su cui agire ai fini del miglioramento del parametro (con ciò confermando, implicitamente, la permanenza, anche in capo a tali enti, della facoltà di procedere a nuove assunzioni).

A tal fine, con precipuo riguardo alle assunzioni finanziate da risorse di enti terzi, va tenuto presente che l'articolo 57, comma 3-septies, del d.l. n. 104/2020, convertito in legge 126/2020, è intervenuto a sancire l'esclusione delle medesime (sia in termini di spese che di correlate entrate) dal computo del rapporto di sostenibilità finanziaria in parola disponendo, in particolare, che <<a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le

corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente>>.

Ne deriva che, per espressa previsione legislativa, le assunzioni sostenute da risorse esterne al bilancio comunale (risorse a ciò espressamente finalizzate e previste da apposita normativa) effettuate dopo la data di conversione in legge del decreto n. 104/2020 (vale a dire dopo il 14 ottobre 2020), non avranno incidenza ai fini della verifica del rapporto fra spese di personale ed entrate correnti a decorrere dal 2021 e per tutta la durata del finanziamento, con conseguenti effetti correttivi di cui tenere conto anche ai fini di una esatta e coerente impostazione del piano di miglioramento del parametro.....

RILEVATO che la suddetta disciplina a regime determina il superamento delle regole del turn-over e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale parametrata al valore del citato indicatore di bilancio;

DATO ATTO che a seguito delle cessazioni e delle assunzioni programmate secondo la previsione delle entrate si prevede il raggiungimento del valore soglia previsto per il 2025, al 27,12% di cui all'art. 6 del DPCM 17/03/2020;

PRECISATO:

- che con il presente provvedimento la dotazione organica risulta rideterminata a n. 64 unità come definite nel prospetto allegato "A- Dotazione organica";
- che la rimodulazione della dotazione organica dell'Ente nella misura di n. 64 unità, come sopra, ai fini dell'incidenza finanziaria occorrente alla copertura, a regime, dei posti previsti, non comporta incrementi alla spesa del personale inserita nel bilancio di previsione 2023/2025;

CONSIDERATO che nell'anno 2022 l'ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013 (€ 2.132.167,91) e che tale rispetto è previsto anche per il triennio 2023-2025, e che dall'analisi dei conti risulta che la spesa per il personale per l'anno 2022, come da consuntivo 2022, è pari ad € 1.725.287,04;

ACCERTATO che l'ente rispetta i limiti della spesa del personale di cui al comma 557 quater dell'art. 1 della Legge n. 296/2006 e s.m.i. e del comma 5 dell'art. 3 del D.L. n. 90/2014 (spesa del personale contenuta entro il valore medio del triennio 2011-2013 - riferimento fisso per tutti gli esercizi):

LIMITE SPESA PERSONALE

(art.1, c. 557-quater, legge 296/2006 e smi; art. 3 c. 5 D.L.n. 90/2014).

Spesa del personale medio triennio (2011-2013)

€ 2.132.167,91

Previsione spesa del personale anno 2023

€ 1.718.591,21

Previsione spesa del personale anno 2024

€ 1.652.837,15

Previsione spesa del personale anno 2025

€ 1.624.668,94

DATO ATTO che i capi area hanno effettuato la verifica della condizione organizzativa esistente nell'ente e che non risultano da tale verifica né condizioni di sovrannumero di personale né condizioni di eccedenza di personale;

PRESO ATTO altresì che l'Ente non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000, né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTI:

- il T.U.EE. LL, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato e integrato dal D. Lgs. 1° agosto 2011, n. 141;
- il D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;
- la legge 12 novembre 2011, n. 183;

- il D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135;
- la L. n. 215/2013 di conversione del D.L. n.101/2013 e la Circolare DFP n° 5/2013;
- la L.R. 5/2014 (legge di stabilità regionale 2014) e la L.R. 3/2016 (Legge finanziaria regionale 2016);
- il D.L. 24 giugno 2014, n.90 ed il successivo D.L. 78/2015, nonché l'art. 1, comma 424, della Legge n°190/2014 (Legge di stabilità nazionale 2015);
- il D.Lgs 25/05/2017 n° 75 recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), e), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- il D.P.C.M. Dipartimento Funzione Pubblica 8 maggio 2018;
- la Legge n. 28 giugno 2019, n. 58;
- il decreto attuativo del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno del 17 marzo 2020;
- il CCNL del 16/11/2022;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici.

Dato atto che sulla proposta di deliberazione è stato acquisito il parere prescritto dall'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, come da allegato;

Per le motivazioni esplicitate in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo

PROPONE DI DELIBERARE

DI APPROVARE, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della L.R. n. 10/1991 e s.m., le motivazioni in fatto e in diritto, esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

DI APPROVARE ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75 la rimodulazione della dotazione organica dell'Ente con le modifiche sopra riportate, come da Allegato "A – Dotazione Organica - Fabbisogno del Personale 2023-2025", ed il Programma del fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025, Allegato "B";

DI PROCEDERE nell'anno 2023:

- a n. 7 progressioni speciali di cui all'art. 13 del C.C.N.L., dall'area degli operatori all'area degli operatori esperti a 24 ore con i profili di seguito indicati:
 - n. 4 Collaboratori Amministrativi;
 - n. 1 Tecnico Manutentivo;
 - n. 1 Tecnico Manutentivo e Conduttore di macchine complesse;
 - n. 1 Operatore di servizi di supporto e sorveglianza e Autista di mezzi pesanti e speciali;
- a n. 3 progressioni speciali di cui all'art. 13 del C.C.N.L., dall'area degli operatori esperti all'area degli istruttori a 18 ore con i profili di seguito indicati:
 - n. 3 Istruttori Amministrativi - Contabili;
- a n. 1 progressione speciale di cui all'art. 13 del C.C.N.L., dall'area degli istruttori all'area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione a 24 ore con il profilo di seguito indicato:
 - n. 1 Istruttore Direttivo di Vigilanza;
- all'assunzione di una figura di Istruttore Direttivo Contabile Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione a 18 ore, mediante concorso pubblico;
- all'assunzione di una figura di Istruttore Direttivo Tecnico Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione a 36 ore, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L.;
- **eliminare** n. 1 posto di Istruttore di Vigilanza a tempo indeterminato e pieno, attualmente vacante;

- **eliminare** n. 1 posto di Operatore a tempo indeterminato e part-time a 24 ore, attualmente vacante;
- **eliminare** n. 1 posto di Operatore ai sensi dell'art. 4 comma 4 della L. 68/99 da tempo indeterminato e pieno, attualmente vacante, a tempo indeterminato e part-time a 20 ore;

DI DARE ATTO che nell'anno 2024 non sono previste assunzioni;

DI PROCEDERE nell'anno 2025 all'assunzione di personale ai sensi dell'art. 4 comma 4 della L. 68/99 e quindi procedere alla istituzione di n. 1 posto di Operatore Esperto a 20 ore per ottemperare a tale obbligo di legge ed avviare la procedura per la copertura dello stesso;

DI DARE ATTO che le procedure concorsuali sopra previste saranno avviate nell'anno 2023 e nell'anno 2025 e che è garantita la relativa copertura finanziaria con risorse assunzionali previste nel bilancio di previsione 2023/2025, come evidenziato dal Piano Finanziario Allegato "C";

DI DARE ATTO che la spesa derivante dalla programmazione anni 2023/2025, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale, e dal DPCM del 17/03/2020;

DI DARE ATTO che la sussistenza dei contratti a tempo indeterminato come da avvenuta stabilizzazione è necessariamente subordinata all'emanazione dei decreti di finanziamento, da parte dell'organo competente della Regione Siciliana, come previsto dalla normativa a suo tempo vigente;

DI TRASMETTERE la presente deliberazione, entro 30 giorni dall'avvenuta approvazione, al Dipartimento della Funzione pubblica ai sensi di quanto disposto dall'art. 3 comma 69 della legge 24 dicembre 2003, n. 350, alle Rappresentanze ed Organizzazioni sindacali;

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Dlgs 267/2000.


Il Responsabile dell'Area Finanziaria
Dot.ssa Paola Ciulla


Il Proponente
L'Assessore al Personale
Alfonso Noto



COMUNE DI BISACQUINO

(CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO)

Il presente foglio dei pareri fa parte integrante della deliberazione avente per oggetto:

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2023/2025 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2023, AI SENSI DELL'ART. 91 DEL D.LGS. 267/2000 NONCHE' DELL'ART. 6 DEL D.LGS. 165/2001 - RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA E DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(art. 49 comma 1 D.L.vo 267/2000, come modificato dall'art. 3 del D.L. 174/2012, convertito nella legge 213/2012)

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1 del D.L.vo 267/2000, come modificato dall'art. 3 del D.L. 174/2012, convertito nella legge 213/2012, si attesta che nella formazione della proposta di deliberazione di cui all'oggetto sono state valutate le condizioni di ammissibilità, i requisiti di legittimità ed i presupposti ritenuti rilevanti per la assunzione del provvedimento ed è stata seguita la procedura prescritta dalla vigente normativa di legge e pertanto si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Addì 12/10/2023

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

Dott.ssa Paola Ciulla



PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario

(art. 49 comma 1 e art. 153 comma 5 D.L.vo 267/2000, come modificato dall'art. 3 del D.L. 174/2012, convertito nella legge 213/2012)

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D. L.vo 267/2000, come modificato dall'art. 3 del D.L. 174/2012, convertito nella legge 213/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta del provvedimento deliberativo in oggetto.

Addì 12/10/2023

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

Dott.ssa Paola Ciulla



COMUNE DI BISACQUINO

Provincia Regionale di Palermo

Allegato "A"

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA

CAT.	Posti di organico	Coperti a tempo pieno	Coperti p.t. 34 ore	Coperti p.t. 30 ore	Coperti p.t.24 ore	Coperti p.t. 18 ore	TOTALI Coperti	Vacanti p.t. 18 ore	Vacanti p.t. 20 ore	Vacanti p.t. 24 ore	Vacanti full time 36 ore	Totale Posti Vacanti
D	8	5	0	0	0	0	5	1		1	1	3
C	25	4	0	1	17	0	22	3		0	0	3
B	31	1	0	0	5	17	23	0	1	7	0	8
TOT ALI	64	10	0	1	22	17	50	1	1	7	4	14



Piano finanziario per la copertura dei posti e relativa spesa nel triennio (piano triennale delle assunzioni 2023-2025)

Allegato "B"
Anno 2023

Nr.Ord.	Cognome e Nome	Cat.	Q.F.	Retrib. ne Personale						STIPENDI E ASSEGNI FISSI		ONERI PREVID. LI E ASS. LI C/E				Oneri C/E	Totale generale 2023	
				Stip. base (F001)	IND. VAC. CONTR.	Assegno ad personam /Ind. Spec.	Ind. Vigilanza	Una tantum L.197/22	Ind. Comp. (F041)	tredicesima	Totale	Totale Retrib. lorda + ANF	Cpdel 23,80%	Inadel-TFS/TFR 4,88%	Inail 0,90*100			Totale
1	FUNZIONARI E.Q.	D5	28.839,48	28.839,48	144,24				622,80	2.476,53	32.817,69	32.817,69	7.810,61	1.601,50	295,36	9.707,47	2.789,50	45.314,66
2	FUNZIONARI E.Q.	D1	23.212,35	23.212,35	116,04				622,80	1.944,03	25.895,22	25.895,22	6.163,06	1.263,69	233,06	7.659,81	2.201,09	35.756,12
3	FUNZIONARI E.Q. (A.S.)	D1	23.212,35	23.212,35	116,04				622,80	1.944,03	25.895,22	25.895,22	6.163,06	1.263,69	233,06	7.659,81	2.201,09	35.756,12
4	FUNZIONARIO E.Q. (P.M.)	D1	15.475,65	15.475,65	77,36		1.310,84		415,22	1.296,08	18.575,15	18.575,15	4.420,89	906,47	167,18	5.494,54	1.578,89	25.648,58
5	FUNZIONARI E.Q.	O7	32.390,20	32.390,20	217,92				622,80	2.717,34	35.948,26	35.948,26	6.541,37	1.754,28	323,53	8.295,65	3.055,60	47.299,51
6	FUNZIONARI E.Q.	D7	32.390,20	32.390,20	217,92				622,80	2.717,34	35.948,26	35.948,26	8.555,69	1.754,28	323,53	10.633,50	3.055,60	49.637,36
7	FUNZIONARI E.Q.	D6	30.830,20	30.830,20	154,20				622,80	2.582,03	34.189,23	34.189,23	8.137,04	1.668,43	307,70	10.113,17	2.906,08	47.208,48
8	FUNZIONARIO E.Q.	D1	23.212,35	23.212,35	116,04				622,80	1.944,03	25.895,22	25.895,22	6.163,06	1.263,69	233,06	7.659,81	2.201,09	35.756,12
9	ISTRUTTORE P.M.	C4	19.294,14	19.294,14	96,51		1.310,84		463,56	1.615,89	22.780,94	22.780,94	5.421,86	1.111,71	205,03	6.738,60	1.936,38	31.455,92
10	ISTRUTTORE	C6	24.655,00	24.655,00	123,24				549,60	2.064,85	27.392,69	27.392,69	6.519,46	1.336,76	246,53	8.102,75	2.328,38	37.823,82
11	ISTRUTTORE	C6	24.655,00	24.655,00	123,24				549,60	2.064,85	27.392,69	27.392,69	6.519,46	1.336,76	246,53	8.102,75	2.328,38	37.823,82
12	ISTRUTTORE	C6	24.655,00	24.655,00	123,24				549,60	2.064,85	27.392,69	27.392,69	6.519,46	1.336,76	246,53	8.102,75	2.328,38	37.823,82
13	ISTRUTTORE	C6	24.655,00	24.655,00	123,24				549,60	2.064,85	27.392,69	27.392,69	6.519,46	1.336,76	246,53	8.102,75	2.328,38	37.823,82
14	OPERATORE ESPERTO	B6	21.055,90	21.055,90	105,24	72,60			471,60	1.769,48	23.474,82	23.474,82	5.587,01	1.145,57	211,27	6.943,85	1.995,36	32.434,03
15	OPERATORE ESPERTO	B1	12.690,31	12.690,31	63,44	43,08			388,68	1.066,40	14.251,91	14.251,91	3.391,95	695,49	128,27	4.215,71	1.211,41	19.679,03
16	OPERATORE ESPERTO	B1	12.690,31	12.690,31	63,44	43,08			388,68	1.066,40	14.251,91	14.251,91	3.391,95	695,49	128,27	4.215,71	1.211,41	19.679,03
17	OPERATORE ESPERTO	B1	12.690,31	12.690,31	63,44	43,08			388,68	1.066,40	14.251,91	14.251,91	3.391,95	695,49	128,27	4.215,71	1.211,41	19.679,03
18	OPERATORE ESPERTO	B1	12.690,31	12.690,31	63,44	43,08			388,68	1.066,40	14.251,91	14.251,91	3.391,95	695,49	128,27	4.215,71	1.211,41	19.679,03
19	OPERATORE ESPERTO	B1	12.690,31	12.690,31	63,44	43,08			388,68	1.066,40	14.251,91	14.251,91	3.391,95	695,49	128,27	4.215,71	1.211,41	19.679,03
20	OPERATORE ESPERTO	B1	12.690,31	12.690,31	63,44	43,08			388,68	1.066,40	14.251,91	14.251,91	3.391,95	695,49	128,27	4.215,71	1.211,41	19.679,03
21	OPERATORE ESPERTO	B1	12.690,31	12.690,31	63,44	43,08			388,68	1.066,40	14.251,91	14.251,91	3.391,95	695,49	128,27	4.215,71	1.211,41	19.679,03
22	OPERATORE ESPERTO	B1	10.573,67	10.573,67	52,86	35,86			262,04	888,53	11.812,96	11.812,96	2.811,48	576,47	106,32	3.494,27	1.004,10	16.311,33
23	ISTRUTTORI	C1	10.696,44	10.696,44	53,46				274,80	895,83	11.920,53	11.920,53	2.837,09	581,72	107,28	3.526,09	1.013,25	16.459,87
24	ISTRUTTORI	C1	10.696,44	10.696,44	53,46				274,80	895,83	11.920,53	11.920,53	2.837,09	581,72	107,28	3.526,09	1.013,25	16.459,87
25	ISTRUTTORI	C1	10.696,44	10.696,44	53,46				274,80	895,83	11.920,53	11.920,53	2.837,09	581,72	107,28	3.526,09	1.013,25	16.459,87
26	OPERATORE ESPERTO	B2	9.667,85	9.667,85	51,60	32,28			235,80	812,64	10.800,17	10.800,17	2.570,44	527,05	97,20	3.194,69	918,01	14.912,87
27	OPERATORE ESPERTO	B2	9.667,85	9.667,85	51,60	32,28			235,80	812,64	10.800,17	10.800,17	2.570,44	527,05	97,20	3.194,69	918,01	14.912,87
28	OPERATORE ESPERTO	B2	9.667,85	9.667,85	51,60	32,28			235,80	812,64	10.800,17	10.800,17	2.570,44	527,05	97,20	3.194,69	918,01	14.912,87
29	OPERATORE ESPERTO	B2	9.667,85	9.667,85	51,60	32,28			235,80	812,64	10.800,17	10.800,17	2.570,44	527,05	97,20	3.194,69	918,01	14.912,87
30	OPERATORE ESPERTO	B2	9.667,85	9.667,85	51,60	32,28			235,80	812,64	10.800,17	10.800,17	2.570,44	527,05	97,20	3.194,69	918,01	14.912,87
31	OPERATORE ESPERTO	B2	9.667,85	9.667,85	51,60	32,28			235,80	812,64	10.800,17	10.800,17	2.570,44	527,05	97,20	3.194,69	918,01	14.912,87
32	OPERATORE ESPERTO	B2	9.667,85	9.667,85	51,60	32,28			235,80	812,64	10.800,17	10.800,17	2.570,44	527,05	97,20	3.194,69	918,01	14.912,87
33	OPERATORE ESPERTO	B2	9.667,85	9.667,85	51,60	32,28			235,80	812,64	10.800,17	10.800,17	2.570,44	527,05	97,20	3.194,69	918,01	14.912,87
34	OPERATORE ESPERTO	B2	9.667,85	9.667,85	51,60	32,28			235,80	812,64	10.800,17	10.800,17	2.570,44	527,05	97,20	3.194,69	918,01	14.912,87
35	OPERATORE ESPERTO	B2	9.667,85	9.667,85	51,60	32,28			235,80	812,64	10.800,17	10.800,17	2.570,44	527,05	97,20	3.194,69	918,01	14.912,87
36	OPERATORE ESPERTO	B2	9.667,85	9.667,85	51,60	32,28			235,80	812,64	10.800,17	10.800,17	2.570,44	527,05	97,20	3.194,69	918,01	14.912,87
37	OPERATORE ESPERTO	B2	9.667,85	9.667,85	51,60	32,28			235,80	812,64	10.800,17	10.800,17	2.570,44	527,05	97,20	3.194,69	918,01	14.912,87
38	OPERATORE ESPERTO	B2	9.667,85	9.667,85	51,60	32,28			235,80	812,64	10.800,17	10.800,17	2.570,44	527,05	97,20	3.194,69	918,01	14.912,87
39	OPERATORE ESPERTO	B2	9.667,85	9.667,85	51,60	32,28			235,80	812,64	10.800,17	10.800,17	2.570,44	527,05	97,20	3.194,69	918,01	14.912,87
40	OPERATORE ESPERTO	B2	9.667,85	9.667,85	51,60	32,28			235,80	812,64	10.800,17	10.800,17	2.570,44	527,05	97,20	3.194,69	918,01	14.912,87
41	OPERATORE ESPERTO	B2	9.667,85	9.667,85	51,60	32,28			235,80	812,64	10.800,17	10.800,17	2.570,44	527,05	97,20	3.194,69	918,01	14.912,87
42	OPERATORE ESPERTO	B2	9.667,85	9.667,85	51,60	32,28			235,80	812,64	10.800,17	10.800,17	2.570,44	527,05	97,20	3.194,69	918,01	14.912,87
43	OPERATORE ESPERTO	B2	12.891,10	12.891,10	68,80	32,28			314,40	1.082,68	14.389,26	14.389,26	3.424,64	702,20	129,50	4.256,34	1.223,09	19.868,69
44	OPERATORE ESPERTO	B2	12.891,10	12.891,10	68,80	32,28			314,40	1.082,68	14.389,26	14.389,26	3.424,64	702,20	129,50	4.256,34	1.223,09	19.868,69
45	OPERATORE ESPERTO	B2	12.891,10	12.891,10	68,80	32,28			314,40	1.082,68	14.389,26	14.389,26	3.424,64	702,20	129,50	4.256,34	1.223,09	19.868,69
46	OPERATORE ESPERTO	B2	12.891,10	12.891,10	68,80	32,28			314,40	1.082,68	14.389,26	14.389,26	3.424,64	702,20	129,50	4.256,34	1.223,09	19.868,69
47	OPERATORE ESPERTO	B2	12.891,10	12.891,10	68,80	32,28			314,40	1.082,68	14.389,26	14.389,26	3.424,64	702,20	129,50	4.256,34	1.223,09	19.868,69
48	ISTRUTTORE	C2	14.591,78	14.591,78	72,96				366,36	1.222,06	16.253,16	16.253,16	3.868,25	793,15	146,28	4.807,68	1.381,52	22.442,36
49	ISTRUTTORE	C2	14.591,78	14.591,78	72,96				366,36	1.222,06	16.253,16	16.253,16	3.868,25	793,15	146,28	4.807,68	1.381,52	22.442,36
50	ISTRUTTORE P.M.	C2	14.591,78	14.591,78	72,96		1.310,84		366,36	1.222,06	17.564,00	17.564,00	4.180,23	857,12	158,08	5.195,43	1.492,94	24.252,37
51	ISTRUTTORE P.M.	C2	14.591,78	14.591,78	72,96		1.310,84		366,36	1.222,06	17.564,00	17.564,00	4.180,23	857,12	158,08	5.195,43	1.492,94	24.252,37
52	ISTRUTTORE	C2	14.591,78	14.591,78	72,96				366,36	1.222,06	16.253,16	16.253,16	3.868,25	793,15	146,28	4.807,68	1.381,52	22.442,36
53	ISTRUTTORE	C2	14.591															

Allegato "C"

COMUNE DI BISACQUINO

Programma triennale del fabbisogno del personale distinto per categoria e per modalità di copertura

ANNO 2023					
N.	Cat.	Profilo	Ore sett.	Modalità di reclutamento	Budget Assunzionale
4	Operatori Esperti	Collaboratori Amministrativi	24	Progressioni speciali ai sensi dell'art. 13 CCNL	2.170,24 €
1	Operatori Esperti	Tecnico manutentivo	24	Progressioni speciali ai sensi dell'art. 13 CCNL	542,56 €
1	Operatori Esperti	Tecnico manutentivo e Conduttore di macchine speciali e pesanti	24	Progressioni speciali ai sensi dell'art. 13 CCNL	542,56 €
1	Operatori Esperti	Operatore di servizi di supporto e Conduttore di macchine complesse	24	Progressioni speciali ai sensi dell'art. 13 CCNL	542,56 €
3	Istruttori	Istruttori Amministrativi-Contabili	18	Progressioni speciali ai sensi dell'art. 13 CCNL	3.832,32 €
1	Funzionario EQ	Istruttore Direttivo di Vigilanza	24	Progressioni speciali ai sensi dell'art. 13 CCNL	1.314,07 €
1	Funzionario EQ	Istruttore Direttivo Contabile	18	Procedura Concorsuale	2.750,50 €
1	Funzionario EQ	Istruttore Direttivo Tecnico	36	Progressione speciale ai sensi dell'art. 15 CCNL	5.500,95 €
Totale					17.195,76 €

ANNO 2025					
N.	Cat.	Profilo	Ore sett.	Modalità di reclutamento	Budget Assunzionale
1	Operatori Esperti	Collaboratori Amministrativi	20	Procedura concorsuale per Assunzione ai sensi dell'art. 4 c. 4 Legge 68/99	16.311,33 €
Totale					16.311,33 €



Verbale n. 34 del 13/10/2023

Oggetto: Parere del Revisore dei Conti su proposta di deliberazione per la giunta comunale avente ad oggetto “aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale triennio 2023/2025 e piano annuale delle assunzioni 2023, ai sensi dell’art. 91 D. Lgs. 267/2000 nonché dell’art. 6 del D. Lgs. 165/2001 - Rimodulazione della dotazione organica e delle capacità assunzionali”.

Il sottoscritto dott. Giovanni La Porta, Revisore unico dei Conti del Comune di Bisacchino, procede all’esame della richiesta di parere ai sensi dell’art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, sulla proposta di cui all’oggetto.

Il Revisore dei Conti:

- **Vista** la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: “aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale triennio 2023/2025 e piano annuale delle assunzioni 2023, ai sensi dell’art. 91 D. Lgs. 267/2000 nonché dell’art. 6 del D. Lgs. 165/2001 - Rimodulazione della dotazione organica e delle capacità assunzionali”;
- **Vista** la delibera di Giunta Municipale n. 43 del 14/03/2023 con la quale è stato approvato, il “Piano triennale del fabbisogno di personale triennio 2023/2025 e piano annuale delle assunzioni 2023, ai sensi dell’art. 91 del d. Lgs. 267/2000 nonché dell’art. 6 del D. Lgs. 165/2001 – rimodulazione della dotazione organica e delle capacità asunzionali”;
- **Visti** gli allegati “A”, “B” e “C”;
- **Visto** il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica rilasciato dal responsabile del servizio;
- **Visto** il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile rilasciato dal responsabile del servizio finanziario;
- **Vista** la legge 296 del 2006;
- **Tenuto conto** del rispetto dell’art. 1, comma 557 quater, della legge n. 296 del 2006 sui criteri di contenimento e riduzione.

Tutto ciò premesso,

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE sulla proposta di cui all’oggetto.

Sciacca, 13/10/2023

Il Revisore Unico dei Conti
Dott. Giovanni La Porta



Letto, approvato e sottoscritto:

Il Assessore anziano
Sig. Noto Alfonso
Noto Alfonso

Il Sindaco
Prof. Di Giorgio F. Tommaso
Giorgio Tommaso

Il Segretario
Dott.ssa V. Gaudiano
V. Gaudiano

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, in applicazione dell'articolo 11 comma 1, della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44, su attestazione del Messo Comunale, certifica che il presente verbale è stato affisso all'Albo Pretorio di questo Ente dal giorno 17-10-2023 per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li 17-10-2023

Il Messo Comunale

[Signature]

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr.ssa Vincenza Gaudiano

[Signature]

Il Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 13-10-2023

- Decorso il decimo giorno dalla data di inizio della pubblicazione;
- Perché dichiarata immediatamente esecutiva.

Dalla Residenza Municipale, li 17-10-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr.ssa Vincenza Gaudiano

[Signature]

Il sottoscritto Capo Area Segreteria AA.GG. attesta che la presente deliberazione, istruita dal Sig. _____ nella qualità di responsabile del procedimento corredata dai prescritti pareri di legge, è stata trasmessa divenuta esecutiva in copia conforme all'originale ai seguenti Uffici con nota prot. n. _____ del _____ per gli adempimenti di competenza:

- AREA FINANZIARIA
- AREA CONTRATTI
- AREA TECNICA
- AREA POLIZIA MUNICIPALE
- AREA TURISMO E ISTRUZIONE

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL CAPO AREA SEGRETERIA AA.GG.
