COMUNE DI BISACQUINO

Provincia Regionale di Palermo

Responsabile del Procedimento:

N. 41 /19 REG.

_____

CAPO AREA

ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Ricognizione delle eccedenze di personale – anno 2019 – Adempimento annuale ai sensi dell'art. 33 D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 Legge 12 novembre 2011 n. 183 e ss.mm.ii.

L'anno duemiladiciannove il giorno SETTE del mese di APRILE alle ore 17,00, nella Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Municipale.==========

Risultano presenti:

DI GIORGIO TOMMASO FRANCESCO	***SINDACO***	~~P~~	**A**
NOTO ALFONSO	***VICE SINDACO***	~~P~~	**A**
CASCIO SILVESTRE	***ASSESSORE***	~~P~~	**A**
FERINA ALESSANDRA	***ASSESSORE***	**P**	~~A~~

Partecipa il Segretario Comunale **Dott.ssa Gaudiano Vincenza**

Il Sindaco/Vice Sindaco, costatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.====

LA GIUNTA MUNICIPALE

- **Vista** la proposta di deliberazione formulata dal competente ufficio, redatta nel retro del presente verbale ritenuta la stessa meritevole di approvazione per le motivazioni ivi riportate;
- **Accertata** l'espressione dei pareri di legge da parte dei competenti incaricati di funzioni dirigenziali;
- **Visto** l'O.R.EE.LL approvato con L.R. n° 16/63 e s.m.i.;
- **Visto** il vigente Statuto Comunale;
- **Visto** il D.Lgs. 18/08/2000 n° 267 (TUEL)
- **Ad** unanimità di voti palesemente espressi;

DELIBERA

1) di approvare la proposta di deliberazione redatta nel retro del presente verbale e che qui si intende integralmente richiamata e trascritta;
2) dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi della L.R. n. 44/91 stante l'urgenza a provvedere.

OGGETTO: Ricognizione delle eccedenze di personale – anno 2019 – Adempimento annuale ai sensi dell'art. 33 D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 Legge 12 novembre 2011 n. 183 e ss.mm.ii.

RELAZIONE E PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 16 della legge 12 novembre 2011 n. 183, che ha modificato l'istituto del collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici nell'intendo di rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle pubbliche amministrazioni di provvedere alla ricognizione delle eventuali eccedenze o condizioni di soprannumero del personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;

- la disposizione anzi citata, che modifica l'articolo 33 del D. Lgs 165/2001, obbliga le pubbliche amministrazioni ad effettuare almeno annualmente una ricognizione per verificare situazioni di soprannumero o eccedenze di personale e a darne immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica;

- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

- i Responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal novellato articolo 33 del D.Lgs n. 165/2001, ne rispondono in via disciplinare;

DATO ATTO che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica mentre la condizione di eccedenza si rileva, per gli enti locali non soggetti al patto di stabilità, oltre che da esigenze funzionali, dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale;

VISTO il verbale della conferenza dei titolari di posizione organizzativa dell'Ente del 07.03.2019, in ordine alle previsioni di cui all'art. 6 comma 4 bis D.L.vo 165/2001 e ss.mm.ii nel corso della quale sono state acquisite e depositate agli atti d'ufficio le comunicazioni dei responsabili delle aree con le quali affermano di aver provveduto ad effettuare la ricognizione del personale loro assegnato ed attestano: - *Che per l'anno 2018 non rilevano situazioni di personale in soprannumero né evidenziano situazioni di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali ed organizzative dei servizi di loro competenza.*

VISTA la nota, allegata, del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria prot. n. 3013 del 15/03/2019 avente oggetto "Attestazione cumulativa propedeutica alla programmazione del fabbisogno di personale relativa al triennio 2019/2021 e rispetto patto di stabilità -Anno 2018".

RILEVATO, inoltre, che l'attuale andamento delle posizioni lavorative occupate e l'organizzazione dei processi gestionali e decisionali, nel contesto della struttura comunale, risulta conforme alle esigenze dell'Ente e che non si rilevano situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale posto che la dotazione, come determinata, presenta pregresse vacanze organiche mai parzialmente colmate in ragione del susseguirsi di disposizioni legislative vincolistiche in materia di assunzioni;

VISTI:

- L'O.R.EE.LL. vigente in Sicilia;
- Il D.lgs. 267/2000;
- Il D.lgs. 165/2001;
- La legge 296/2006;
- La legge 183 /2011;
- Il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

PROPONE DI DELIBERARE

1. **DI PRENDERE ATTO del** verbale della conferenza dei titolari di posizione organizzativa del dell'Ente del 07.03.2019, in ordine alle previsioni di cui all'art. 6 comma 4 bis D.L.vo 165/2001 e ss.mm.ii con il quale i responsabili dei settori hanno provveduto ad effettuare una ricognizione delle necessità, confermando con le comunicazioni depositate agli atti d'ufficio dalle quali non risultano al momento sussistere, nei relativi settori, soprannumero e/o eccedenze nel personale assegnato; ricognizione del fabbisogno del personale valevole anche per il triennio 2019/2021;
2. **DI DARE ATTO**, ai sensi dell'articolo 16 della legge 183/2011, che nell'Ente non sono presenti dipendenti in posizione soprannumeraria e non sono presenti né dipendenti né dirigenti in eccedenza e che, pertanto, l'ente non è tenuto ad avviare procedure per la dichiarazione di esubero.
3. **DI DEMANDARE** al competente Servizio del Personale gli adempimenti conseguenti a tale ricognizione, quali la trasmissione del presente atto alle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il Vice Sindaco
Assessore al Personale
(Noto Alfonso)

OGGETTO: Ricognizione delle eccedenze di personale – anno 2019 – Adempimento annuale ai sensi dell'art. 33 D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 Legge 12 novembre 2011 n. 183.

PARERE RESO ai sensi dell'art. 12 della l.r. n. 30 del 23/12/2000

Per quanto concerne la Regolarità tecnica si esprime parere: Favorevole

Bisacquino, lì 05/04/2019

IL Responsabile dell'Area- Servizio Personale
Dott.ssa Cirulla Paola

PARERE RESO ai sensi dell'art. 12 della l.r. n. 30 del 23/12/2000

Per quanto concerne la Regolarità' contabile si esprime parere: Favorevole

Bisacquino , lì 05/04/2019

IL Responsabile dell'Area Finanziaria
Dott.ssa Cirulla Paola

COMUNE DI BISACQUINO

(CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO)

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Prot. n. 3925
del 05/04/2019

Oggetto: Attestazione cumulativa propedeutica alla programmazione fabbisogno di personale relativa al triennio 2019/2021

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria

Premesso:

- Che tra le disposizioni in materia di contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale degli enti locali sono previste le seguenti norme:
  - art. 76, comma 4 del decreto legge 25.06.2008, n. 112, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133, il quale dispone che *" In caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione."*
  - Art. 1, comma 557 e seguenti della legge 27 dicembre 2006, n. 296, i quali prevedono:

    557. Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

    a) LETTERA ABROGATA DAL D.L. N.113/2016, CONVERTITO DALLA LEGGE N. 160/2016;

    b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici;

    c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.

    557-bis. Ai fini dell'applicazione del comma 557, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente.

557-ter. In caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n.133.

557-quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione.

- Art. 3 comma 5 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, il quale dispone che *"L'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 è abrogato"*.

Visti:

- Il prospetto per la certificazione della verifica del rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio 2018, redatto ai sensi dell'art. 1, commi 720, 721 e 722 della legge 208/2015, nel quale è certificato che il pareggio di bilancio per l'anno 2018 del Comune di Bisacquino è stato rispettato;
- Il resoconto della trasmissione del monitoraggio del patto di stabilità interno, effettuata entro il 30.03.2018;
- I seguenti dati di Bilancio di previsione per gli esercizi 2019/2021, i dati di rendiconto della gestione per gli anni 2011/2013, in materia di spesa di personale, soggetta al limite:

Descrizione	***Media Rendiconti 2011/2013***	***Assestato 2018***	***Previsione 2019***	***Previsione 2020***	***Previsione 2021***
Totale spesa di personale assoggettata al limite	2.132.167,91	1.916.675,46	1.906.018,28	1.894.217,88	1.888.874,01

ed accertato che l'andamento della spesa tiene conto delle cessazioni e delle assunzioni previste nel triennio;

ATTESTA

1. che il pareggio di bilancio per l'anno 2018 del Comune di Bisacquino è stato rispettato;
2. che la spesa sostenuta dal Comune di Bisacquino per l'anno 2018 è inferiore a quella sostenuta allo stesso titolo a quella risultante dalla media del triennio 2011/2013;
3. che la spesa da sostenere per il personale dal Comune di Bisacquino in ciascun anno del triennio 2019/2021 è inferiore a quella sostenuta allo stesso titolo a quella risultante dalla media del triennio 2011/2013;
4. Che le risorse finanziarie per le spese di personale previste nel bilancio di previsione 2019/2021 sono bastevoli alla copertura del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 e sono compatibili con i vincoli di finanza pubblica;
5. che il Comune di Bisacquino ha rispettato nell'anno 2018 gli obblighi previsti dall'art. 27 (Monitoraggio dei debiti delle pubbliche amministrazioni) del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, convertito con modificazioni dalla L. 23 giugno 2014, n. 89;

Bisacquino, 02/04/2019

Il Responsabile
dell'Area Economico-Finanziaria
Dott.ssa Paola Ciulla

Nobilis Universitas

COMUNE DI BISACQUINO
Città Metropolitana di Palermo
AREA 4- ECONOMICO FINANZIARIA
Via Stazione 90032 Bisacquino (PA)
ragioneria@comune.bisacquino.pa.it

Prot. n. 3013
Del 13/03/2019

Oggetto: Ricognizione eccedenza di personale anno 2019, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001 come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011.

Il Capo Area dell'Ufficio Finanziario,

In merito alla ricognizione delle eccedenze di personale di cui all'art. 33 del D.Lgs 165/2001 come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011,

Rilevato che nella Conferenza dei servizi del 07/03/2019 è stato richiesto a ciascun Capo Area di attestare, per l'anno 2019, eventuali situazioni di soprannumero e di eccedenze del personale in relazione alle esigenze funzionali,

ATTESTA

1. Che per l'anno 2019, sulla base delle risultanze della ricognizione di cui all'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, l'Area Economica Finanziaria dell'Ente non presenta situazioni di esubero di personale;
2. Che per l'anno 2019, non si evidenziano situazioni di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali ed organizzative dell'Area Economica Finanziaria.

Bisacquino lì, 13/03/2019

IL CAPO AREA ECONOMICA FINANZIARIA
Dott.ssa Paola Ciulla

COMUNE DI BISACQUINO

(CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO)

AREA 1
SEGRETERIA, AFFARI GENERALI, CONTENZIOSO, POLITICHE SOCIALI,
-MATTATOIO COMUNALE

Via Stazione 90032 Bisacquino (PA)
Tel. 091/8309100– fax 091/8309135

Prot 3971	Allegati N.	li 05-04-2019

Oggetto: Ricognizione eccedenza di personale anno 2019, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001 come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011.

Il Capo Area dell'Area 1,

In merito alla ricognizione delle eccedenze di personale di cui all'art. 33 del D.Lgs 165/2001 come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011,

Rilevato che nella Conferenza dei servizi del 07/03/2019 è stato richiesto a ciascun Capo Area di attestare, per l'anno 2019, eventuali situazioni di soprannumero e di eccedenze del personale in relazione alle esigenze funzionali,

ATTESTA

1. Che per l'anno 2019, sulla base delle risultanze della ricognizione di cui all'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, l'Area 1 non presenta situazioni di esubero di personale;
2. Che per l'anno 2019, non si evidenziano situazioni di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali ed organizzative dell'Area Segreteria, Affari Generali, Contenzioso, Politiche Sociali Mattatoio Comunale.

Bisacquino lì, 19/03/2019

IL CAPO AREA 1
Trapolino Caterina

Nobilis Universitas	**COMUNE DI BISACQUINO** **Città Metropolitana di Palermo** **AREA 2- TURISMO E SPETTACOLO** Via Stazione 90032 Bisacquino (PA)

Prot. n. 3070 **Del** 05-04-2019	**Oggetto: Ricognizione eccedenza di personale anno 2019, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001 come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011.**

Al Segretario Comunale

Il Capo Area del Turismo e Spettacolo.

In merito alla ricognizione delle eccedenze di personale di cui all'art. 33 del D.Lgs 165/2001 come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011,

Rilevato che nella Conferenza dei servizi del 07/03/2019 è stato richiesto a ciascun Capo Area di attestare, per l'anno 2019, eventuali situazioni di soprannumero e di eccedenze del personale in relazione alle esigenze funzionali,

ATTESTA

1. Che per l'anno 2019, sulla base delle risultanze della ricognizione di cui all'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, l'Area area 2- Turismo e Spettacolo dell'Ente non presenta situazioni di esubero di personale;
2. Che per l'anno 2019, non si evidenziano situazioni di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali ed organizzative dell'Area area 2- Turismo e Spettacolo.

Bisacquino li 05-04-2019

Il Capo Area 2
Prof. Cerasolo Salvatore

Nobilis Universitas	**COMUNE DI BISACQUINO** **Città Metropolitana di Palermo** **AREA 5- POLIZIA MUNICIPALE E SERVIZI DEMOGRAFICI** Via Stazione 90032 Bisacquino (PA)

Prot. n. **Del**	**Oggetto: Ricognizione eccedenza di personale anno 2019, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001 come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011.**

Al Segretario Comunale

Il Capo Area 5.

In merito alla ricognizione delle eccedenze di personale di cui all'art. 33 del D.Lgs 165/2001 come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011,

Rilevato che nella Conferenza dei servizi del 07/03/2019 è stato richiesto a ciascun Capo Area di attestare, per l'anno 2019, eventuali situazioni di soprannumero e di eccedenze del personale in relazione alle esigenze funzionali,

ATTESTA

1. Che per l'anno 2019, sulla base delle risultanze della ricognizione di cui all'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, l'Area area 5- Polizia Municipale e Servizi Demografici dell'Ente non presenta situazioni di esubero di personale;
2. Che per l'anno 2019, non si evidenziano situazioni di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali ed organizzative dell'Area area 5- Polizia Municipale e Servizi Demografici.

Bisacquino lì 07.03.2019

Il Capo Area 5
Dott. Bacile Ignazio

Nobilis Universitas	**COMUNE DI BISACQUINO** **Città Metropolitana di Palermo** **AREA 3- URBANISTICA LAVORI PUBBLICI TUTELA AMBIENTE MANUTENZIONI COMMERCIO SUAP** Via Stazione 90032 Bisacquino (PA)

Prot. n. 3969 **Del** 05-04-2019	**Oggetto: Ricognizione eccedenza di personale anno 2019, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001 come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011.**

Al Segretario Comunale

Il Capo Area dell'Ufficio Tecnico

In merito alla ricognizione delle eccedenze di personale di cui all'art. 33 del D.Lgs 165/2001 come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011,

Rilevato che nella Conferenza dei servizi del 07/03/2019 è stato richiesto a ciascun Capo Area di attestare, per l'anno 2019, eventuali situazioni di soprannumero e di eccedenze del personale in relazione alle esigenze funzionali,

ATTESTA

1. Che per l'anno 2019, sulla base delle risultanze della ricognizione di cui all'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, l'Area area 3- urbanistica lavori pubblici tutela ambiente manutenzioni commercio suap dell'Ente non presenta situazioni di esubero di personale;
2. Che per l'anno 2019, non si evidenziano situazioni di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali ed organizzative dell'Area area 3- urbanistica lavori pubblici tutela ambiente manutenzioni commercio suap.

Bisacquino lì 05-04-2019

Il Capo Area 3
Ing. Paolo Gioia

Letto, approvato, sottoscritto.-

L ASSESSORE ANZIANO	*IL SINDACO*	*IL SEGRETARIO C.LE*
Avv. Cascio Silvestre	Prof . Tommaso F. Di Giorgio	Dott.ssa Vincenza Gaudiano

==========

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44, su attestazione del Messo Comunale, certifica che il presente verbale è stato affisso all'Albo Pretorio di questo Ente dal giorno 08-04-2019 per rimanervi 15 giorni consecutivi (articolo 11 comma 1).

***Dalla Residenza Municipale, lì*_____**

Il Messo Comunale **IL SEGRETARIO COMUNALE**

Dr.

_____ _____

Il Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 07-04-2019

- ☐ **Decorso il decimo giorno dalla data di inizio della pubblicazione;**
- ☒ **Perché dichiarata immediatamente esecutiva.**

***Dalla Residenza Municipale* , lì 08-04-2019**

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr.

==========

Il sottoscritto Capo Area Segreteria AA.GG. attesta che la presente deliberazione, istruita dal Sig. _____ nella qualità di responsabile del procedimento corredata dai prescritti pareri di legge, è stata trasmessa divenuta esecutiva in copia conforme all'originale ai seguenti Uffici con nota prot. n._____ del _____ per gli adempimenti di competenza:

- ☐ **AREA FINANZIARIA**
- ☐ **AREA CONTRATTI**
- ☐ **AREA TECNICA**
- ☐ **AREA POLIZIA MUNICIPALE**
- ☐ **AREA TURISMO E ISTRUZIONE**

***Dalla Residenza Municipale* , lì_____**

IL CAPO AREA SEGRETERIA AA.GG.

_____