



# COMUNE DI BISACQUINO

Provincia Regionale di Palermo

IT

N. 291 /18 REG.

Responsabile del Procedimento:

n. \_\_\_\_\_ /18 reg. proposte

CAPO AREA

## ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

**OGGETTO:** Autorizzazione al Segretario Comunale, ai sensi del CCNLL 21.05.2018 a firmare l'accordo relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018-

L'anno duemiladiciotto il giorno TRENTUNO del mese di DICEMBRE alle ore 8,15, nella Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Municipale.=====

*Risultano presenti:*

DI GIORGIO TOMMASO FRANCESCO	SINDACO	<i>F</i>	A
NOTO ALFONSO	VICE SINDACO	<i>F</i>	A
CASCIO SILVESTRE	ASSESSORE	<i>F</i>	A
FERINA ALESSANDRA	ASSESSORE	<i>F</i>	A

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa. Vincenza Gaudiano =====

Il Sindaco/Vice Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.=====

### LA GIUNTA MUNICIPALE

- Verificata la sussistenza dei pareri prescritti dall'art.1 della L.R. 11/12/91, n° 48 e successive modifiche ed integrazioni;
- Vista la proposta di deliberazione formulata dal competente ufficio, redatta nel retro del presente verbale ritenuta la stessa meritevole di approvazione per le motivazioni ivi riportate;
- Accertata l'espressione dei pareri di legge da parte dei competenti incaricati di funzioni dirigenziali;
- Visto il vigente Statuto Comunale;
- Visto il D.Lgs. 18/08/2000 n° 267 (TUEL)
- Ad unanimità di voti palesemente espressi;

### DELIBERA

- 1) di approvare la proposta di deliberazione redatta nel retro del presente verbale e che qui si intende integralmente richiamata e trascritta;
- 2) dichiarare, con apposita votazione unanime e palese, il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi della L.R. n° 44/91 stante l'urgenza a provvedere.



# COMUNE DI BISACQUINO

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO



## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

**OGGETTO:** Autorizzazione al Segretario Comunale, ai sensi del CCNLL 21.05.2018 a firmare l'accordo relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018-

### IL CAPO AREA UFFICIO FINANZIARIO

#### PREMESSO:

- che con apposito accordo annuale vengono definite le modalità di erogazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui al CCNLL 21.05.2018
- che con delibera della Giunta Comunale n. 269 del 24.12.2018 è stato preso atto della costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 quantificato ai sensi del vigente CCNL della normativa vigente;

**PRESA ATTO** che la delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alle trattative per la destinazione delle risorse decentrate è composta dal Segretario Comunale che presiede e dai capi delle Aree Funzionali dell'Ente;

**RICHIAMATO** il verbale della delegazione trattante in data 28.12.2018;

**ACCERTATO** che il revisore unico dei conti con proprio verbale n. 111 del 29.12.2018 ha espresso il proprio parere favorevole in ordine alla conformità dell'ipotesi del contratto decentrato integrativo, attestandone la conformità ai vincoli di bilancio, allegato sotto la lettera "C";

**VISTO** l'ipotesi di accordo CCDI anno 2018 sottoscritti dalle parti il 28.12.2018 allegato sotto la lettera "A";

**VISTA** la relazione integrativa della pre-intesa siglata il 28.12.2018 allegato sotto la lettera "B";

**VISTO** il CCNL 21.02.2018

**VISTO** il Vigente statuto comunale;

**VISTO** il regolamento Comunale sugli Uffici e dei servizi;

**VISTO** il vigente O.R.EE.LL.;

**VISTO** il Decreto Legislativo 267/200;

### PROPONE DI DELIBERARE

Per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- 1) **DI AUTORIZZARE** il Segretario Comunale in qualità di presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI anno 2018 come da allegato "A" relativo alla destinazione delle risorse decentrate 2018;

*Il Capo Area*  
*Dott.ssa Paola Ciulla*



# **COMUNE DI BISACQUINO**

(PROVINCIA REGIONALE DI PALERMO)



## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICA FINANZIARIA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE NORMATIVA**

**PREINTESA SIGLATA IN DATA 28.12.2018**

### **Parte I – INDICAZIONI GENERALI**

L'art. 40 c.3-sexies del D.lgs 165/2001 prescrive che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa da sottoporre alla certificazione degli organi di controllo.

L'art. 40 bis c.4 dispone che le pubbliche amministrazioni hanno l'obbligo di pubblicare in modo permanente sul proprio sito istituzionale gli atti delle contrattazioni integrative e le suddette relazioni certificate dagli organi di controllo.

Richiamata la circolare n. 25 del 19/07/2012 prot. 64981 del MEF in merito agli schemi di relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi.

Visto il punto 1.3 dell'Allegato alla Circolare citata che definisce le tipologie di atti di contrattazione integrativi interessati agli schemi, stabilendo che rientrano tutti gli atti denominati nei modi più vari che interessano l'utilizzo delle risorse del fondo.

Dato atto che:

- L'art. 65, commi 1,2, e 4 del D.lgs 150/2009 obbliga gli Enti all'adeguamento dei contratti collettivi integrativi vigenti alla data di entrata in vigore della norma. Nel caso specifico del comparto regioni e autonomie locali i contratti integrativi dovevano essere adeguati entro il 31.12.2011 e quelli non adeguati cesseranno la loro efficacia dal 31.12.2012 e non saranno ulteriormente applicabili;
- Che con Delibera G.M. n. 227 del 25.10.2016 è stato approvato il contratto collettivo decentrato integrativo 2014/2016;
- Il CCDI del Comune di Bisacchino ha pertanto rispettato quanto previsto dal D.lgs 150/09;
- In data 13.12.2016 si è giunti alla definizione di un nuovo testo condiviso di contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa, in sostituzione del precedente accordo, a valere per il triennio di riferimento 2017/2019;
- L'accordo decentrato integrativo – parte economica per l'anno 2018 è stato siglato contestualmente tenendo conto anche delle disposizioni contenute nel contratto decentrato parte normativa, oggetto della presente relazione;

L'ammontare complessivo del Fondo viene ancora influenzato dalle restrizioni di finanza pubblica, ove il quadro normativo generale impone la progressiva riduzione delle spesa del personale e particolare rilievo assume l'art. 9 c.2 bis del DL 7/2010 convertito con la Legge 122/2010 il quale ha introdotto il tetto di spesa del Fondo delle risorse decentrate per il periodo anni 2011-2013 (prorogato a tutto il 2014 con l'art. 1 c.456 L. 147/2013) soggetto al rispetto dell'ammontare complessivo dell'anno 2010, che deve essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. La riduzione del Fondo proporzionale alla riduzione del personale in servizio verrà effettuata tenuto conto della circolare n. 12/2011 della ragioneria centrale dello stato che ha fornito gli indirizzi interpretativi in ordine alla corretta applicazione della disciplina citata. Il fondo costituisco con apposita delibera della Giunta Comunale n. 269 del 24.12.2018 dà atto della composizione del fondo stesso, del suo ammontare complessivo per ciascun anno di vigenza contrattuale, tenuto conto dell'applicazione dell'art. 9 comma 2 Bis del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.

**Parte I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

*Modulo 1 - Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa: la contrattazione è stata avviata e conclusa in data 28.12.2018
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2017/2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presidente : Dott.ssa Gaudiano Vincenza</li> <li>• Componenti:                             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Trapolino Caterina – Rep. Area AA.GG.</li> <li>2. Gioia Salvatore P. – Resp. Area tecnica</li> <li>3. Ceravolo Salvatore – Resp. Area BB.CC.</li> <li>4. Dott.ssa Paola Ciulla - Resp. Finanziaria;</li> <li>5. Bacile Ignazio – Resp. Area P.M.</li> </ol> </li> </ul> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none"> <li>- CISL</li> <li>- CGIL</li> </ul> Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none"> <li>- CISL</li> <li>- CGIL</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente del Comune di Bisacchino
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Ripartizione fondo anno 2018
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente Relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'organo di revisione Nel caso il collegio dei revisori dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente scritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione dell'accordo definitivo.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance 2018/2020 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 – Delibera G.M. n 47 del 17.04.2018
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2018/2020 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 – Delibera G. M n .246 del 18.12.2018
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## Parte II – MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa

#### *Art 1 – Quadro normativo e contrattuale.*

Viene individuato il quadro normativo e contrattuale all'interno del quale si inserisce il contratto collettivo decentrato oggetto della presente relazione.

#### *Art. 2 - Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria*

Si definisce che il contenuto del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI), viene applicato a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, a tempo parziale o a tempo pieno - ivi compreso il personale comandato o distaccato. Si definisce la validità del contratto -

#### *Art. 3 - Verifiche dell'attuazione del contratto*

Viene definito che annualmente verrà verificato lo stato di attuazione del contratto oggetto della relazione mediante incontro tra le delegazioni, parte pubblica e le delegazione parte trattante

#### *Art. 4 - Interpretazione autentica del contratto decentrato*

Si definisce le modalità e i tempi per procedere all'eventuali interpretazione autentica di norme del CCDI sulle quale insorgessero controversie. L'eventuale accordo di interpretazione è soggetto alla stessa procedura di stipulazione del presente contratto e sostituisce la clausola controversa con efficacia retroattiva alla data di vigenza dello stesso. L'accordo di interpretazione autentica ha effetto sulle eventuali controversie individuali in corso, aventi ad oggetto le materie regolate dall'accordo stesso.

#### *Art 5 - Quantificazione delle risorse decentrate*

Viene stabilito che la determinazione annuale delle risorse economiche e di competenza secondo i criteri previsti dagli art. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 – Viene normato lo stanziamento delle risorse variabili e aggiuntive all'art. 15 comma 2 e 5 , del CCNL 01.04.1999 – vengono elencati i criteri generali necessari per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie annualmente calcolate .

#### *Art. 6 e 7 - Strumenti di premialità e Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziari*

Vengono definiti gli strumenti di premialità legati alla produttività del personale dell'Ente con precisi riferimenti ai principi dettati dalla normativa.

#### *Art. 8 - Criteri generali - progressione economica orizzontale*

Vengono ridefiniti i criteri per l'istituto delle progressioni orizzontali nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.lgs 150/2009

#### *Art. 9 - Principi generali - compensi relativi a prestazioni disagiate ed a specifiche/particolari responsabilità*

Vengono definiti i principi generali attraverso i quali vengono riconosciute le indennità previste dalla contrattazione collettiva nazionale e decentrata prevedendo che l'identificazione degli eventi diritto alla indennità stesse sono di competenza dei responsabili del servizio.

#### *Art. 10, 11 e 12 – Indennità di rischio o disagio - Indennità per particolare articolazione di orario di lavoro - Indennità maneggio valori.*

Vengono dettagliatamente indicate le fattispecie, i criteri ed i valori per la determinazione delle indennità di rischio, indennità disagio, indennità per particolare articolazione di lavoro e indennità di maneggio valori . Vengono definiti, inoltre, i criteri e le modalità da adottare per le erogazioni delle indennità previste dai suddetti articoli.

#### *Art. 13 e 14 - Indennità per specifiche responsabilità - Indennità per particolari responsabilità.*

Vengono previste le fattispecie, i criteri ed i valori per la determinazione delle indennità per specifiche responsabilità e di particolare responsabilità. - Vengono definiti, inoltre, i criteri e le modalità da adottare per le erogazioni delle indennità previste dai suddetti articoli.

#### *Art. 15 e 16 – Indennità di reperibilità – Indennità di Turno.*

Vengono individuate le indennità per il personale che svolge la propria attività in regime di reperibilità e di

turnazione oraria - Vengono definiti, inoltre, i criteri e le modalità da adottare per le erogazioni delle indennità previste dai suddetti articoli.

*Art. 17 – Produttività generale, performance e merito.*

Vengono individuate le risorse necessarie a compensare le performance organizzativa e individuale -(art. 17 comma 2 lett. a ) del CCNL 1.4.1999 e s.m.i.) (art. 18 CCNL 01/04/1999 modificato dall'art. 37 del CCNL 2002-2005 e s.m.i - Vengono definiti, inoltre, i criteri e le modalità da adottare per le erogazioni delle indennità previste dal suddetto articolo.

*Art. 18 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.*

Vengono normati i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge prevedendo i compensi per la progettazione, pianificazione territoriale, ICI ai sensi dall'art. 15 comma 1 lett. k) del CCNL 01.04.1999

*Art. 19, 20 e 21 – disposizioni particolari*

Vengono individuati e previste in caso di necessità forme di particolari organizzazioni di lavori come di seguito:

- a) Telelavoro (lavoro a distanza
- b) Personale Comandato o distaccato
- c) Personale in gestione associata.

*Art. 22 – Servizio sostitutivo di mensa*

Viene individuato il servizio di mensa o forme alternative

*Art. 23, 24 e 25 – Relazioni sindacali*

Vengono regolamentate le modalità relative alle relazioni sindacali e in particolare i diritti di assemblea, di affissioni etc.

*Art. 26 – Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.*

In applicazione dell'art. 57 del D.Lgs 165/2001 l'amministrazione ha costituito il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, il comitato per le pari opportunità e il comitato paritetico sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge e dai contratti collettivi.

*Art. 27 - Formazione ed aggiornamento professionali.*

Viene stabilita la promozione e lo sviluppo di attività formative per tutto il personale dell'Ente al fine di ottenere la migliore qualificazione e specializzazione professionale; A tal fine l'Ente, per gli anni 2017 – 2019 così come già attuato nel triennio precedente, destina congrue risorse nel rispetto della normativa vigente e delle disponibilità di bilancio assegnandole all'Unione dei Comuni al fine dell'organizzazione di corsi di formazione e di aggiornamento professionale in forma associata con gli altri comuni.

*Art. 28 - Clausola di verifica dell'attuazione del contratto collettivo decentrato integrativo*

Vengono trattate le modalità di soluzione delle eventuali controversie nell'interpretazione delle clausole contrattuali.

*Art. 29 - Norme finali*

Riguarda il rinvio alle clausole contrattuali e di norma vigenti per quanto non previsto nel presente accordo decentrato.

*Allegato A*

Illustra criteri per la pesatura delle posizioni di responsabile del servizio da attribuire tramite l'indennità per specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999 e s.m.i.)

*Allegato B*

Illustra i criteri di suddivisione delle risorse individuate per produttività tra le macrostrutture di cui all'art. 17 comma 2 lett. a ) del CCNL 1.4.1999 e s.m.i., art. 18 CCNL 01/04/1999 modificato dall'art. 37 del CCNL 2002-2005 e s.m.i.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Omesso in quanto trattasi di relazione alla parte normativa del CCDI da applicarsi alle risorse che dovranno essere specificatamente quantificate di anno in anno.

**C) effetti abrogativi impliciti**

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 2014/2016. Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità;**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si adottano le pesature di cui agli allegati al CCDI 2017/2019 nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 18 del 22.01.2013).

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

L'accordo rispetta il principio di selettività delle progressioni economiche in quanto:

- le risorse economiche destinate dal presente accordo alle progressioni economiche orizzontali consentono il riconoscimento di una progressione economica orizzontale ai dipendenti di ruolo per il periodo 01.04.2018 – 31.12.2018;
- i dipendenti che beneficiano del passaggio alla fascia superiore sono individuati secondo criteri di selettività individuati nell'ACCORDO CONCERNENTE LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI RELATIVO ALL'ANNO 2018 sottoscritto il 28.12.2018 che tengono conto, oltre che dell'esperienza acquisita (utile esclusivamente come pre-requisito di accesso), in particolare del merito individuale e della professionalità (valutazione delle prestazioni rese e valutazione delle competenze acquisite) e nel rispetto dal CCDI vigente.

Infatti, l'art.5 del CCNL del 31.3.1999 espressamente richiede, ai fini dell'attuazione della progressione orizzontale nell'ambito della categoria, la valutazione delle attività e dei risultati ed anche l'art.23 del D.Lgs.n.150/2009 ha previsto, espressamente, che le progressioni economiche orizzontali debbano essere attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti.

Si attesta pertanto la coerenza sul principio della selettività della progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 23 del D.lgs 150/2009.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

La sottoscrizione del contratto consente innanzitutto il riconoscimento di compensi per trattamenti economici accessori direttamente correlati allo svolgimento di particolari ruoli, mansioni e funzioni; consente inoltre di correlare particolari compensi al raggiungimento di obiettivi di gruppo o individuali di volta in volta definiti dall'amministrazione nei propri strumenti di programmazioni (POD) andando in tal modo a differenziare la retribuzione accessoria dei dipendenti in funzioni di tre parametri

- 1) ruoli, mansioni e funzioni svolte;
- 2) diversa importanza degli obiettivi assegnati
- 3) valutazione dei risultati conseguiti

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

### Parte III – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La relazione tecnico-finanziaria riguarda il contratto decentrato integrativo (CCDI), parte economica, sottoscritto in data 28.12.2018, ed è composta dai seguenti moduli e sezioni:

- I. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa*
  - a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
  - b) Risorse variabili;
  - c) Decurtazioni del Fondo
  - d) Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione;
  - e) Risorse temporaneamente all'esterno del fondo;
  
- II. Definizioni delle poste di destinazione del fondo di contrattazione integrativa*
  - a) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal CCDI sottoposto a certificazione;
  - b) Destinazioni specificatamente regolate dal CCDI sottoposte a certificazioni;
  - c) Eventuali destinazioni specificatamente da regolare;
  - d) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione;
  - e) Eventuali destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo;
  - f) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.
  
- III. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente*
  
- IV. Compatibilità economica-finanziaria alla verifica che gli strumenti degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*
  - a) Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti delle contabilità economica-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase di programmazione della gestione;
  - b) Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato;
  - c) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2018 è stato costituito con delibera G.M. n. 269 del 24.12.2018, ove è evidenziata la destinazione tra risorse stabili e risorse variabili, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 68, commi 2 e 3, del CCNL Enti Locali 2016/2018 del 21/05/2018.

**Sezione I – a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Con riferimento alle indicazioni contenute nella circolare della Ragioneria generale dello stato n. 16 del 02.05.2012 per la compilazione della tabella 15 del conto annuale della spesa del personale l'importo delle risorse fisse è così composto:

La parte storica del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, è quantificata in € 130.706,38.

**RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ (PARTE STABILE):**

<b>FONTI DI FINANZIAMENTO</b>	<b>IMPORTI</b>
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67, c.1, CCNL 21/05/18)	<b>124.579,34</b>
Differenza tra incrementi a regime alle posizioni economiche e gli stessi alle posizioni iniziali (art. 67, c. 2 lett. b) CCNL 21/05/18)	<b>2.008,61</b>
Recupero R.I.A. e assegni ad personam personale cessato (art. 67, c. 2 lett. c) CCNL 21/05/18)	<b>1.869,92</b>
Risorse riassorbite ai sensi art. 2, c. 3, D.lgs. 165/2001 (art. 67, c. 2 lett. d) CCNL 21/05/18)	
Integrazione parte stabile trattamento personale trasferito (art. 67, c. 2 lett. e) CCNL 21/05/18)	
Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo straordinario (art. 67, c. 2, lett. g) CCNL 21/05/18)	
Risorse stanziare per maggiori trattamenti economici dovuti a incremento stabile dotazioni organiche (art. 67, c. 2, lett. h) CCNL 21/05/18)	
Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ex art. 20 D.lgs. 75/2017 (art. 20, c. 3, D.lgs. n. 75/2017)	
Decurtazione permanente dall'anno 2015 (ex art. 9, c. 2 bis del D.L. n. 78/2010 e s.m.i.)	
<b>TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2018</b>	<b>128.457,87</b>

**Sezione I – b) Risorse variabili**

Sono costituite dalle risorse variabili, che il contratto collettivo nazionale del lavoro individua al fine di alimentare il fondo, che non hanno caratteristiche di certezza per gli anni successivi e sono indicate nella seguente tabella:

INTEGRAZIONE ANNUALE DELLE RISORSE DECENTRATE AVENTI CARATTERISTICA DI EVENTUALITÀ E VARIABILITÀ (PARTE VARIABILE):

<b>FONTI DI FINANZIAMENTO</b>	<b>IMPORTI</b>
Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (art. 67, c. 3, lett. a) CCNL 21/05/18)	-----
Economie da piani di razionalizzazione (art. 67, c. 3, lette. b) CCNL 21/05/18)	-----
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – F.E.S. regionale (art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/18	<b>6.000,00</b>
Frazione di R.I.A. personale cessato per mensilità residue dopo cessazione (art. 67, c. 3, lett. d) CCNL 21/05/18)	<b>958,45</b>
Eventuali risparmi a consuntivo su straordinario (art. 67, c. 3, lett. e) CCNL 21/05/18)	
Risorse da rimborsi notificazioni atti (art. 67, c. 3, lett. f) CCNL 21/05/18)	
Risorse destinate a personale case da gioco (art. 67, c. 3, lett. g) CCNL 21/05/18	
Incremento fino a 1,2% monte salari 1997 (art. 67, c. 3, lett. h) CCNL 21/05/18)	
Risorse per conseguimento obiettivi dell'Ente definiti nel piano delle performance (art. 67, c. 3, lett. i) CCNL 21/05/18)	
Integrazione parte variabile a seguito trasferimento personale (art. 67, c. 3, lett. k) CCNL 21/05/18)	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2018</b>	<b>6.958,45</b>

**TABELLA RIASSUNTIVA**

<b>TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2018</b>	<b>128.457,87</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2018</b>	<b>6.958,45</b>
<b>TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLE RIDUZIONI</b>	<b>135.416,32</b>
<b>TOTALE FONDO ANNO 2016 (limite ex art. 23, c. 2, D.lgs. 75/17)</b>	<b>130.706,38</b>
<b>DECURTAZIONE DEL FONDO</b> al fine del rispetto delle condizioni previste dall'art. 23 del d.lgs. 75/2017 (l'importo dell'eventuale superamento del limite dell'anno 2016).	<b>4.709,94</b>
<b>TOTALE COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018</b>	<b>130.706,38</b>
<b>Risorse a destinazione storica e vincolata (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)</b>	<b>59.601,13</b>
<b>Totale Risorse disponibili per contrattazione decentrata integrativa - Anno 2018</b>	<b>71.105,25</b>

<b>TOTALE FONDO PER C.D.I. ANNO 2018</b>	<b>71.105,25</b>
--	------------------

## Sezione I – c) Eventuali decurtazioni del fondo

- a) Al fine del rispetto delle condizioni previste dall'art. 23 del d.lgs. 75/2017 (l'importo dell'eventuale superamento del limite dell'anno 2016) il fondo è stato decurtato della somma di € 4.709,94.

## Sezione I – d) Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

**Totale fondo sottoposto a certificazione** (determinante dalle somme delle due voci precedenti)  
€ 130.694,83

## Sezione I – e) Risorse temporaneamente all'esterno del fondo;

Nessuna

## Modulo II - Definizioni delle poste di destinazione del fondo di contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di CCDI

## Sezione II - a) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal CCDI sottoposto a certificazione;

	Spesa finanziata	Fonte di finanziamento	Riferimento normativo	Importo
U1	Progressioni economiche orizzontali	Risorse stabili	art. 68 comma 1 CCNL 21.05.2018	50.346,25
U5	Indennità di comparto	Risorse stabili	art. 68 comma 1 CCNL 21.05.2018	9.254,88
			<b>TOTALE</b>	<b>59.601,13</b>

## Sezione II - b) Destinazioni specificatamente regolate dal CCDI sottoposte a certificazioni;

Indennità di Rischio + Disagio	€ 5.280,00
Indennità festivi infrasettimanali	€ 1.952,86
Art. 36 del CCNI - Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivista informatico, addetto URP, messo notificatore	€ 2.400,00
Indennità per maneggio valori	€ 500,00
Indennità per articolazione orario di lavoro e turnazioni	€ 12.116,88
Indennità di reperibilità	€ 6.161,40
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.)	€ 6.000,00
Art. 14 CCDI - Indennità per particolari responsabilità	€ 8.500,00
Responsabili di servizio parte variabile – altre specifiche responsabilità - Produttività e miglioramento servizi – art. 14 e 17 del CCDI)	€ 23.364,11
Progressioni orizzontali	€ 4.830,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 71.105,25</b>

## Sezione II - c) Eventuali destinazioni specificatamente da regolare

Nessuna

## Sezione II - d) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione riporta la sintesi sottoposta a certificazione elaborata sulla base delle precedenti

- 1) Totale delle destinazioni non disponibile alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal CCDI determinato dal totale della sezione II

- a. € 59.601,13
- 2) Totale delle destinazioni specificatamente regolate dal CCDI determinato dal totale della sezione II
  - a. € 71.105,25
- 3) Totale delle eventuali destinazioni specificatamente ancora da regolare
  - a. Nessuna
- 4) Totale delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrative sottoposte a certificazione
  - a. € 130.706,38

**Sezione II - e) Eventuali destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo;**  
Nessuna

**Sezione II - f) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale;**

- a. Le risorse stabili ammonta ad € 128.457,87, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, personale educativo e docente scolastico, nidi di infanzia) ammontano ad € 59.601,13. Pertanto le destinazione di utilizzo avente natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- b. Si attesta che gli importi destinati alla produttività sono corrisposti con criteri di meritocrazia in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi (POD) certificate dal nucleo di valutazione in base agli esiti del sistema di valutazione e di misurazione della performance
- c. Si attesta di non aver proceduto per l'anno 2018 ad incrementi delle risorse variabili con riferimenti ad imposti finanziati ai sensi del CCNL 21.05.2018.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.**

<i>Ammontare complessivo del fondo del 2016</i>	<i>€ 130.706,38</i>
<i>Ammontare complessivo del fondo per il 2018</i>	<i>€ 130.706,38</i>
<i>TOTALE VARIAZIONI</i>	<i>€ 0,00</i>

**Modulo IV - Compatibilità economica-finanziaria alla verifica che gli strumenti degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione IV - a) Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti delle contabilità economica-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase di programmazione della gestione;**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione comunale è strutturato in modo da rispettare in sede di imputazione e di variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo 1. Nella programmazione del bilancio di previsione unitamente alla spese fisse di personale vengono stanziati, nei vari capitoli le somme relative al fondo delle risorse decentrate.

**Sezione IV - b) Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato;**

L'importo del fondo dell'anno 2018 come determinato in via definitiva ammonta ad € 130.706,38;

**Sezione IV - c) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.**

Si conferma che le somme determinate nel fondo 2018 pari ad € 130.706,38 (oltre oneri riflessi e IRAP pari ad

€ 24.111,78 indi per un totale complessivo di € 154.818,16) trovano copertura tra gli importi previsti quali spese di personale nel bilancio pluriennale 2018/2020 e gli stanziamenti relativi al 2018 come di seguito riportati.

- € 59.601,13 inseriti sotto la voce "Trattamento economico del personale" Voci Stipendiali per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali e dell'indennità di comparto
- € 71.105,25, la restante somma utilizzabile per le finalità di cui trattasi dal capitolo 10120109 art. 1 – imp. 1423/2018;
- € 24.111,78 per gli oneri riflessi ed IRAP di cui € 18.067,84 dal capitolo 101201110 art. 1 – imp. 1424/2018, € 6.043,94 dal capitolo 10120702 art. 1 – imp. 1425/2018.

 Il responsabile dell'Area Personale  
e Finanziaria



COMUNE DI BISACQUINO

Previsione ripartizione fondo 2018

AREA	Risc Dis	Festivi	Art. 36	Man Valori	Art Orario Tur	reperibilità	Incentivo IMU	progressioni dal 01.04.2018	responsabile del servizio Parte Fissa	Responsabili di servizio parte variabile - Altre specifiche responsabilità e produttività (art. 14 e 17 del Contratto)	TOTALE
AAGG	€ 2.640,00	€ 100,00	€ 900,00						€ 1.800,00	€	€ 5.440,00
BBCC	€ 330,00		€ 300,00						€ 1.200,00		€ 1.830,00
ANAG			€ 900,00	€ 100,00	€	€ 903,61			€ 600,00		€ 2.503,61
UTC	€ 2.310,00	€ 1.650,00		€ 100,00	€ 2.400,00				€ 2.500,00		€ 8.960,00
RAG			€ 300,00	€ 300,00			€ 6.000,00		€ 1.800,00		€ 8.400,00
VUUU		€ 202,86			€ 9.716,88	€ 5.257,79			€ 600,00		€ 15.777,53
								€ 4.830,00		€ 23.364,11	€ 28.194,11
<b>TOTALE</b>	<b>€ 5.280,00</b>	<b>€ 1.952,86</b>	<b>€ 2.400,00</b>	<b>€ 500,00</b>	<b>€ 12.116,88</b>	<b>€ 6.161,40</b>	<b>€ 6.000,00</b>	<b>€ 4.830,00</b>	<b>€ 8.500,00</b>	<b>€ 23.364,11</b>	<b>€ 71.105,25</b>
										<b>€ 31.864,11</b>	

Si individuano:

come indennità massima di responsabilità parte variabile di cui all'art. 14 punto 1.1 del Contratto Integrativo in € 1.500,00

come indennità massima Coordinatore squadra operai formalmente individuato di cui all'art. 14 punto 1.2 del contratto Integrativo in € 800,00

come indennità massima dell'amministratore di Sistema formalmente individuato di cui all'art. 14 punto 1.2 del contratto Integrativo in € 600,00

come indennità massima del Collaboratore al Responsabile dell'Amministrazione Trasparente, formalmente individuato di cui all'art. 14 punto 1.2 del contratto Integrativo in € 500,00;

*Handwritten signatures:*  
 - *Antonio...*  
 - *...*  
 - *...*  
 - *...*  
 - *...*  
 - *...*



# COMUNE DI BISACQUINO

## (Prov. di Palermo)

VERBALE N° 111

### DEL REVISORE UNICO DEI CONTI

Il giorno 29 del mese di Dicembre dell'anno 2018 alle ore 11,35, il Revisore Unico dei Conti del Comune di Bisacchino dr. Scalisi Leoluca, presso il proprio studio in piazza S. Orsola n. 2 a Corleone, nell'ambito delle proprie funzioni previste dall'art. 239 del D.Lgs 267/2000 (TUEL), all'ordine del giorno:

Parere sulla relazione illustrativa e relazione tecnica finanziaria al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2018-2020

- Richiamato l'art. 40 c. 3 sexies del d.Lgs. 165/2001 il quale prescrive che a corredo di ogni contratto integrativo va redatta una relazione tecnico finanziaria e illustrativa da sottoporre alla certificazione dell'organo di controllo
- Richiamato l'art. 40-bis del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni riguardo i Controlli in materia di contrattazione integrativa che al comma 1 dispone: *"1. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo."*
- Richiamato inoltre l'art. 4 comma 3 del CCNL. 22.1.2004 che disciplina il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio da parte del Collegio dei Revisori;
- Visto l'accordo anno 2018 per l'utilizzo delle risorse decentrate contratto decentrato integrativo Comune di Bisacchino, siglato dalla Delegazione trattante di Parte Pubblica e di Parte Sindacale nella seduta del 28/12/2018
- Visto il C.C.N.L. comparto Regioni e Autonomie Locali nel testo in vigore;
- Visto il Bilancio di Previsione 2018/2020 e gli stanziamenti relativi

all'applicazione del fondo produttività per gli anni 2018/2020;

- Vista la Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria del 28/12/2018 redatta ai sensi di quanto previsto dall'articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001, sulla base dello schema approvato con circolare n. 25/19.7.2012 dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato.

Preso atto:

- dei contenuti della predetta Relazione in merito agli aspetti procedurali seguiti, all'articolato del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2018/2020, ed alle modalità di utilizzo delle risorse decentrate;

- della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009), ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Visto lo schema di costituzione del Fondo Risorse Decentrate e il riepilogo delle poste di destinazione del Fondo stesso e dato atto che è stata effettuata la verifica delle voci che compongono la determinazione del fondo in base alle norme contrattuali e legislative vigenti;

Riscontrato che la costituzione del Fondo Risorse Decentrate, distintamente per la parte stabile e per la parte variabile, è avvenuta in conformità con le disposizioni recate dall'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010, e che il limite di spesa del Fondo anno 2010 risulta rispettato;

Accertata la compatibilità legislativa e contrattuale della preintesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2018/2020, nonché la compatibilità economico-finanziaria e le modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;

Tutto ciò premesso, in relazione all'art. 4, 3° comma del C.C.N.L. del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali, per quanto di propria competenza

#### **ATTESTA**

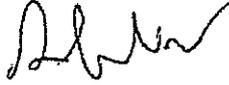
la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto, nonché la compatibilità economico-finanziaria e le modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio comunale e con i vincoli posti dal Contratto nazionale e dalle norme di legge vigenti.

Il Revisore invita l'Ente a provvedere, alla pubblicazione sul sito web istituzionale del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2018/2020 della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e della presente certificazione.

Il presente verbale chiuso alle ore 12,15 viene redatto in due copie destinate  
rispettivamente, agli atti dell'Ente e agli atti del Revisore dei Conti.

Il Revisore Unico

Dott. Leoluca Scalisi Fto





Verbale Delegazione Trattante del 28-12-2018

Il giorno 28 del mese di Dicembre alle ore 12:50  
alle sedi Comunali di via Stazione regolarmente convocate  
con nota n. 18695 del 21-12-18 si è riunita la delegazione  
costituita nelle persone di parte pubblica:

Dott.ssa Vincenza Pandiano "Presidente"

Sig.ra Caterina Troplino Capo Area

Dott. Ignazio Bocile Capo Area

Dott.ssa Paola Culla Capo Area

Ing. Gabriele Piro Capo Area - Prof. Salvatore Corrado

e la parte Sinteale

Geom. Vincenzo Silvestri CISL / Roberto Giuseppe

Sig.ra Antonina Terino CGIL / Pasquale Salvatore

Sig.ra Vincenza Bocile CISL

Assiste alla seduta il vice sindaco Nello Alfonso

La Trattazione dei punti all'ad.g. "Utilizzazione del  
Fondo delle Risorse da destinare alle politiche di sviluppo delle  
aree urbane e per le produzioni - Anno 2018", i componenti  
della delegazione Trattante (dopo ampia discussione), prendono  
atto della costituzione del Fondo, il quale non può superare  
l'importo del Fondo anno 2016, e viene decurtato di un importo  
di € 403.900 per ripartirlo a tale importo. Dopo ampia discussione  
i componenti della delegazione, dopo aver preso atto che sono  
stati rispettati le somme da corrispondere previste dagli Istituti  
Ripartitori, decidono di destinare l'importo di € 403.900 alle  
espressioni economiche di 7 dipendenti ruolo C, 2 dipendenti  
ruolo D, ed 1 dipendente ruolo B, e di approvare la proposta  
presentata dalla parte pubblica allegata al presente verbale  
relativa sul ripartimento per la ripartizione di



1  
membri e spese di progettazione, e la delegazione in persone  
etc.

Andreas

~~Andreas~~

Georgy Gleine

~~Georgy Gleine~~

de Cille

Rocile Vinassa

Tomio Antonio Chica

~~Tomio Antonio Chica~~

~~Tomio Antonio Chica~~

~~Tomio Antonio Chica~~



---

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

Visto l'art. 53 della legge 8 giugno 1990 n. 142 come recepito dalla L.R. 48/91 art. 1 lettera i) e come modificato dall'art. 12 L.R. 30/2000.

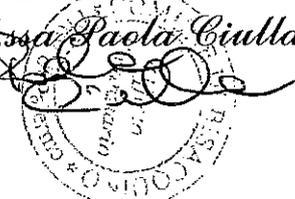
Esaminata la proposta di deliberazione da sottoporre al c.c. o/e G.M. relativa all'oggetto sopra riportato,

ESPRIME parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica della stessa.

Lì, 31-12-2018

IL RESPONSABILE SERVIZI CONTABILI

*Dott.ssa Paola Ciulla*



---

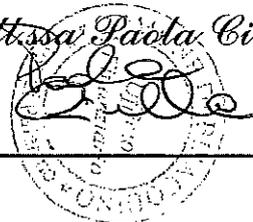
**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Si certifica l'effettivo svolgimento della istruttoria contabile e si esprime, pertanto, parere **FAVOREVOLE** ai sensi dell'art. 53 stessa Legge n. 142/90 come recepito della L.R. 48/91 art. 1 lett. i) e come modificato dall'art. 12 L.R. 30/2000.

Lì 31-12-2018

IL RESPONSABILE SERVIZI CONTABILI

*Dott.ssa Paola Ciulla*



Letto, approvato, sottoscritto

L'ASSESSORE ANZIANO

Carlo Nanni

IL SINDACO

Tommaso Francesco Di Giorgio

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Vincenza Gaudiano

=====

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale, in applicazione della L.R. 3 dicembre 1991, n° 44, su attestazione del Messo Comunale, certifica che il presente verbale è stato affisso all'Albo Pretorio di questo Ente dal giorno 02-01-2019 per rimanervi 15 giorni consecutivi (art. 11 comma 1).

Dalla residenza Municipale, li \_\_\_\_\_

Il Messo Comunale

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Vincenza Gaudiano

=====

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 31-12-2018

Decorso il decimo giorno dalla data di inizio della pubblicazione;

Perché dichiarata immediatamente esecutiva

Dalla residenza Municipale, li 31-12-2018

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Vincenza Gaudiano

=====

Il sottoscritto Capo Area Segreteria AA.GG. attesta che la presente deliberazione, istruita dal Sig. \_\_\_\_\_ nella qualità di responsabile del procedimento corredata dai prescritti pareri di legge, è stata trasmessa divenuta esecutiva in copia conforme all'originale ai seguenti Uffici con nota prot. n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ per gli adempimenti di competenza:

- AREA FINANZIARIA;
- AREA CONTRATTI;
- AREA TECNICA;
- AREA POLIZIA MUNICIPALE;
- AREA TURISMO E ISTRUZIONE

Dalla residenza Municipale, li \_\_\_\_\_

IL CAPO AREA SEGRETERIA AA.GG.

Caterina Trapolino