

AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI BISACQUINO - ANNO 2025

VISTA la propria determinazione n. _____ del 26/09/2025, di approvazione del presente avviso di selezione;

VISTO il CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022 e, in particolare, l'art. 14, comma 1, a mente del quale:

Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio.

VISTO il comma 2 del predetto articolo:

"L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 ... avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:

- a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4. È inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa...;*
- b) il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi;*
- c) non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva;*
- d) i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri: 1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità; 2) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo Profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi; 3) ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa...;"*

VISTA la deliberazione di giunta n. 287 del 19/12/2023 che ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo integrativo per il triennio 2023/2025 (parte normativa) e per l'anno 2025 (parte economica) la deliberazione n. 144 del 12/08/2025 con riferimento alla destinazione delle risorse decentrate 2025;

VISTO l'art. 5 del Regolamento approvato con delibera di giunta comunale n. 293 del 21/12/2023, a mente del quale:

- *5.1 Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti in possesso di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato che negli ultimi anni 2 non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica;*
- *5.2 Alla selezione non partecipa il personale dipendente che nel biennio precedente all'anno della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla multa.*

VISTO l'art. 6 del Regolamento approvato con delibera di giunta comunale n. 293 del 21/12/2023, a mente del quale:

- **6.1:** i differenziali stipendiali sono attribuiti sulla base dei seguenti criteri, in linea con quanto disposto dall'art. 14, comma 2, lett. e), del CCNL 16 novembre 2022:

a.1 **MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI INDIVIDUALI** (art. 14, comma 2, lett. d) punto 1). Il punteggio derivante dalla media delle valutazioni del triennio sarà riproporzionato su base **50**; (es. valutazione 18 punteggio max **50 punti**)

b.1 **ESPERIENZA PROFESSIONALE** (art. 14, comma 2, lett. d), punto 2). Per la valutazione di tale requisito si intende assegnare un punto per ogni anno di anzianità nel medesimo profilo o equivalente nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, maturata a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale acquisito di cui all'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022. In assenza di differenziale stipendiale di cui all'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022, l'anzianità verrà valutata per gli anni di servizio prestato nel medesimo profilo o equivalente, per un massimo di **30 punti**;

c.1 **CAPACITA' CULTURALI E PROFESSIONALI** (art. 14, comma 2, lett. d), punto 3). Titoli di studio, abilitazioni professionali attinenti al profilo e alla mansione posseduta, per un punteggio massimo di **20 punti**;

titoli culturali e professionali	punti
diploma universitario o laurea magistrale (fino ad un max di punti 10)	5
diploma universitario o laurea triennale (fino ad un max di punti 6)	2
diploma di istruzione di 2° grado (fino ad un max di punti 4)	2
titoli superiori (diploma di specializzazione post-universitaria, master) abilitazione professionale (attinenti al profilo e alla mansione posseduta) (fino ad un max di punti 4)	2
Corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti il profilo ricoperto con esami finale (fino ad un max di 5 punti)	5
Corsi di formazione/aggiornamento senza esame finale: 0,50 punti a corso per un max di 4 punti.	4

- **6.2:** al dipendente che non ottiene un differenziale stipendiale o progressione economica da più di 6 anni, viene attribuito un punteggio aggiuntivo pari al **3%** del punteggio totale riportato applicando i criteri sub a.1), b.1) e c.1) del precedente punto e). Tale punteggio aggiuntivo concorre a formare il punteggio complessivo;

- **6.3:** a parità di punteggio in graduatoria, viene data la precedenza, nell'ordine:

- 1) al dipendente che ha ottenuto il punteggio medio più elevato nel triennio precedente. In caso di ulteriore parità,
- 2) al dipendente che da più anni non ha ottenuto un differenziale stipendiale o progressione economica;
- 3) al dipendente con maggiore anzianità di servizio complessivamente reso nella Pubblica Amministrazione;
- 4) al dipendente più anziano di età;

VISTA l'intesa relativa alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025, in particolare nella parte in cui si concorda che verranno attivate nel 2025 le selezioni per l'attribuzione del differenziale stipendiale al 50% degli aventi diritto per le Aree degli "Operatori" - "Operatori Esperti" - "Istruttori" - "Funzionari ed Elevata Qualificazione".

VISTO il Regolamento per l'attribuzione delle Progressioni Economiche all'interno delle Aree- "Differenziali Stipendiali" (art.14 C.C.N.L. 16.11.2022), approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 293 del 21/12/2023;

RENDE NOTO

che è **INDETTA PROCEDURA SELETTIVA** riservata ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Bisacchino per l'attribuzione al 50% degli aventi diritto dei differenziali stipendiali (art.14 C.C.N.L. 16.11.2022):

- **n. 12** selezione nell'area degli "Operatori Esperti";
- **n. 11** selezione nell'area degli "Istruttori";
- **n. 2** selezione nell'area dei "Funzionari ed Elevata Qualificazione".

I differenziali stipendiali avranno decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2025.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come **progressione economica** all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 avviene mediante **procedura selettiva** di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:

- a) **possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.**
- b) **È inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.**

SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI E CRITERI

L'attribuzione dei differenziali stipendiali avverrà attraverso la predisposizione di una graduatoria suddivisa per ciascuna area, definita in base ai seguenti criteri sopra indicati:

- 1) **MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI INDIVIDUALI** o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- 2) **ESPERIENZA PROFESSIONALE**. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto, maturata a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale acquisito di cui all'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022; In assenza di differenziale stipendiale di cui all'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022, l'anzianità verrà valutata per gli anni di servizio prestato nel medesimo profilo o equivalente;
- 3) **CAPACITA' CULTURALI E PROFESSIONALI**.

Tutti i dipendenti interessati sono invitati a presentare tutta la documentazione relativa all'attribuzione dei punteggi suindicati, e precisamente:

- Titoli di studio, abilitazioni professionali attinenti al profilo e alla mansione posseduta, corsi di formazione con e senza esami.

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione i dipendenti interessati devono presentare domanda di partecipazione, debitamente compilata e sottoscritta, al protocollo del Comune di Bisacquino utilizzando il modulo di domanda allegato al bando.

La domanda di partecipazione alla presente selezione potrà essere inviata:

1. a mezzo posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: protocollo@pec.comune.bisacquino.pa.it, l'oggetto della PEC dovrà recare apposita dicitura: *"Domanda di partecipazione alla selezione interna per l'attribuzione dei differenziali stipendiali – Anno 2025"*;
3. consegna a mano all'Ufficio Protocollo del Comune.

Le domande di partecipazione potranno essere presentate a partire dal giorno di pubblicazione del presente avviso e dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 13:00 del giorno 13/10/2025**.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta a pena di esclusione, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità e con assoluta certezza:

- a. cognome e nome;
- b. di essere dipendente del Comune di Bisacquino, in servizio alla data del 1° gennaio 2025;
- c. area professionale;
- d. di non aver beneficiato negli ultimi due anni di alcuna progressione economica;
- e. di non essere incorso, nel biennio precedente all'indizione del bando di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, in sanzioni disciplinari superiori alla multa.
- f. eventuali altri periodi lavorativi svolti in altra amministrazione del comparto diversa dal Comune di Bisacquino.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

GRADUATORIA E INQUADRAMENTO

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione delle graduatorie distinte per area secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato. Le graduatorie potranno essere utilizzate solo per la procedura selettiva per l'attribuzione del "differenziale stipendiale" all'interno dell'area prevista per l'anno 2025 ed esaurirà i suoi effetti con la sua conclusione.

AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. I dati contenuti nella domanda saranno utilizzati espressamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza il trattamento dei propri dati.

Titolare del trattamento è il Comune di Bisacquino nella persona del Sindaco pro tempore.

NORME FINALI

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso, si rinvia a quanto disposto dalla normativa vigente in materia. Il presente avviso viene pubblicato alla bacheca dell'Ente a disposizione del personale dipendente, all'Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente.

Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Area del Personale del Comune di Bisacquino.

Bisacquino, 26/09/2025

*Il Responsabile dell'Area del Personale
Dott.ssa Paola Ciulla*