



IE

COMUNE DI BISACQUINO
(CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO)

N. 158 /2024 Registro Generale del _____

N. _____ /2024 Registro Proposte

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: MODIFICA PIAO 2024/2026, SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, SOTTOSEZIONE 3.3. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE, PER L'AVVIO DELLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE, ESCLUSIVAMENTE RISERVATA ALLE 18 UNITÀ APPARTENENTI ALLA CATEGORIA ASU UTILIZZATI DAL COMUNE DI BISACQUINO.

L'anno duemilaventiquattro, il giorno TREDICI del mese di SETTEMBRE alle ore 15,45, nella Sede Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti:

Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
DI GIORGIO Tommaso Francesco	Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
NOTO Alfonso	Vicesindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
GIORDANO Giuseppe	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
FERINA Alessandra	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
SPALLINO Leonardo	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Partecipa il Segretario Comunale Dr.ssa Vincenza Gaudiano.

Il Sindaco/Vicesindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la proposta di deliberazione formulata dal competente ufficio, redatta nel retro del presente verbale e ritenuta la stessa meritevole di approvazione per le motivazioni ivi riportate;
- Verificata la sussistenza dei pareri prescritti dall'art.1 della L.R. 11/12/91, n. 48 e successive modifiche ed integrazioni;
- Visto l'O.R.EE.LL approvato con L.R. n° 16/63 e s.m.i.;
- Visto il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 (TUEL)
- Visto il vigente Statuto Comunale;

DELIBERA

- 1) DI APPROVARE, ad unanimità di voti palesemente espressi, la proposta di deliberazione redatta nel retro del presente verbale e che qui si intende integralmente richiamata e trascritta;
- 2) DI DICHIARARE, con apposita votazione unanime e palese, il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi della L.R. n° 44/91 stante l'urgenza a provvedere.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

MODIFICA PIAO 2024/2026, SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, SOTTOSEZIONE 3.3. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE, PER L'AVVIO DELLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE, ESCLUSIVAMENTE RISERVATA ALLE 18 UNITÀ APPARTENENTI ALLA CATEGORIA ASU UTILIZZATI DAL COMUNE DI BISACQUINO.

PREMESSO CHE:

- con delibera di Consiglio comunale n. 46 in data 04.12.2023, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026;
- con delibera di Consiglio comunale n. 50 in data 21.12.2023, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026;

VISTA la delibera di G.M. n. 151 del 22/08/2024, con cui è stato dato indirizzo al Responsabile del V settore di dare avvio concretamente alle procedure per l'assunzione a tempo indeterminato di 18 unità appartenenti alla categoria ASU utilizzata dall'Ente a seguito dell'entrata in vigore della legge regionale n. 1/2024;

VISTO l'art. 2 del D.L. 22/06/2023 n. 75 "Misure urgenti in materia di lavoratori socialmente utili" convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112 la quale stabilisce " *che le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, i lavoratori già rientranti nell'ambito di applicazione dell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione siciliana, di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5, e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa*";

VISTO l'art. 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 "Assunzioni lavoratori impiegati in Attività di Pubblica Utilità e in Attività Socialmente Utili" il quale al comma 3 riporta: " *Gli enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 articolo 30 della legge regionale del n. 5/2014 e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto dal presente articolo*";

VISTO il comma 1 dell'art. 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 con il quale viene stabilita la copertura finanziaria come illustrata nell'apposita tabella con la previsione di spesa decrescente e storicizzata sino al 2047, anno in cui il personale attualmente più giovane di età andrà in pensione e che la predetta copertura finanziaria tiene conto della stabilizzazione della platea per un numero di ore fino a 24 in dipendenza della categoria posseduta;

PRESO ATTO che la Circolare esplicativa n. 17548 del 24/04/2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro al punto 1) specifica che l'Ente Pubblico può assumere a tempo indeterminato lavoratori Socialmente Utili, inseriti nell'Elenco regionale di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 28/01/2014 n. 5 e SS.MM.II., a seguito di apposita selezione pubblica, riservata esclusivamente a

tali soggetti assegnati ed utilizzati dall'Ente precedente, da svolgere secondo le procedure previste dalla Legge per i profili professionali e categorie contrattuali che si intendono coprire in ossequio al comma 1 dell'art 2 D.L. 22/06/2023 n 75 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112;

VISTO l'Elenco Regionale di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 28/01/2014 n. 5 e SS.MM.II.;

PRESO ATTO che l'Ente ha stabilito di avvalersi esclusivamente del contributo regionale pari ad € 19.180,00 annui lordi comprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziale ed assicurativo, che consente una stabilizzazione a tempo parziale e indeterminato;

PRESO ATTO che la presente procedura per la stabilizzazione del personale ASU a tempo parziale, è interamente etero finanziata in quanto la copertura finanziaria è derivante esclusivamente da contributi regionali che tali risorse non sono da includersi nella spesa del personale di cui all'articolo 33 del D.L. n. 34/2019 e nelle entrate correnti di cui al predetto articolo;

DATO ATTO che sono rispettati i vincoli assunzionali di cui al citato dell'art 2 D.L. 22/06/2023 n. 75 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112;

PRESO ATTO che le assunzioni vanno effettuate nel rispetto dell'articolo 54 del CCNL 21/05/2018 come richiamato dall'art 24 del CCNL 16/11/2022;

PRESO ATTO che per la procedura di stabilizzazione degli ASU, così come da ultimo disciplinata nelle norme sopra richiamate, non è previsto alcun vincolo legislativo alla effettuazione di un numero almeno analogo di assunzioni dall'esterno, anche nella forma di riserva di una quota delle capacità assunzionali e che pertanto la procedura concorsuale è da intendersi esclusivamente riservata agli ASU che hanno svolto la propria attività presso l'Ente;

CHE per le selezioni concorsuali si applica quanto previsto dal D.P.R. n. 82/2023 e nella fattispecie;

VISTO l'Elenco Regionale di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 28/01/2014 n. 5 e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che l'ente procederà alle assunzioni di cui trattasi previa verifica della sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente per le assunzioni presso gli enti locali;

VISTA la delibera di G.M. n. 29 del 26/01/2024, di approvazione del P.I.A.O. 2024/2026, ed in particolare la sottosezione 3.3. "piano triennale del fabbisogno di personale";

VISTO il parere del Revisore dei Conti reso con verbale n. 27 del 13/09/24 sulla predetta deliberazione;

RITENUTO, a tal fine, necessario, modificare la deliberazione di G.M. n. 29 del 26/01/2024, di approvazione del P.I.A.O. 2024/2026, ed in particolare la sottosezione 3.3. "piano triennale del fabbisogno di personale" prevedendo le specifiche categorie di inquadramento e le relative ore di lavoro delle unità di personale da stabilizzare;

VISTI:

- Lo Statuto del Comune;
- Il D.lgs.18/08/2000 n.267;
- Il vigente regolamento di contabilità;
- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni locali vigente, approvato il 16/11/2022;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

MODIFICARE la sottosezione 3.3. del Piano integrato di attività ed organizzazione 2024/2025, piano triennale del fabbisogno di personale approvato con la deliberazione della G.M.29 del 26/01/2024, secondo quanto di seguito specificato:

"DATO ATTO:

- che è intendimento dell'amministrazione, ai sensi dell'art. 2 del D.L. 22/06/2023 n. 75 e del

comma 1 dell'art. 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 nonché delle circolari in materia procedere alla selezione pubblica finalizzata per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 18 unità appartenenti alla categoria ASU utilizzata dall'Ente a seguito dell'entrata in vigore della legge regionale n. 1/2024 giusto atto di indirizzo delibera di G.C. n. 151 del 22/08/2024, in questa sede interamente richiamato e trascritto;

- che le unità appartenenti alla categoria ASU verranno stabilizzati *in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa*";
- che quindi occorre prevedere fuori dotazione organica le assunzioni previste come da tabella sotto riportata:

ANNO 2024				
ASSUNZIONI E DIPENDENTI	PROFILO PROFESSIONALE	AREA	ORE	PROCEDURA DI RECLUTAMENTO PREVISTA
4	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (EX CAT. C)	20	STABILIZZAZIONE PERSONALE LSU AI SENSI DELL'ART 2 DEL D.L. 22/06/2023 N 75; UTILIZZO RISORSE DELLA L.R. 16/01/2024 N. 1 TOTALMENTE ETROFINANZIATE
13	OPERATORE AMMINISTRATIVO	OPERATORI ESPERTI (EX CAT. B)	22	STABILIZZAZIONE PERSONALE LSU AI SENSI DELL'ART 2 DEL D.L. 22/06/2023 N 75; UTILIZZO RISORSE DELLA L.R. 16/01/2024 N. 1 TOTALMENTE ETROFINANZIATE
1	OPERATORE	OPERATORI (EX. CAT. A)	24	STABILIZZAZIONE PERSONALE LSU AI SENSI DELL'ART 2 DEL D.L. 22/06/2023 N 75; UTILIZZO RISORSE DELLA L.R. 16/01/2024 N. 1 TOTALMENTE ETROFINANZIATE

- che le necessità dell'ENTE, giusto verbale dei Responsabili di Area di concerto con l'Amministrazione è quello di prevedere con le stabilizzazioni di cui sopra le seguenti figure professionali:
 - n. 4 lavoratori da attribuire all'Area degli Istruttori con profili professionali di Agente di Polizia Locale;
 - n. 1 lavoratore da attribuire all'area degli operatori Esperti con profilo professionale di Tecnico Manutentivo;
 - n. 2 lavoratori da attribuire all'area degli Operatori Esperti con profilo professionale di Tecnico Manutentivo con servizio di sorveglianza (Cimitero Comunale etc);
 - n. 2 lavoratori da attribuire all'area degli Operatori Esperti con profilo professionale di Collaboratori Amministrativi e Contabili;
 - n. 5 lavoratori da attribuire all'area degli operatori Esperti con profilo professionale di cuochi/aiuto cuochi per la mensa comunale;
 - n. 2 lavoratori da attribuire all'area degli Operatori Esperti con profilo professionale di custodi e collaboratori amministrativi da attribuire all'Area Beni Culturali (Teatro, Museo, Biblioteca e Palestra Comunale);
 - n. 1 lavoratore da attribuire all'area degli operatori Esperti con profilo professionale di operatore socioassistenziale e autista polivalente;
 - n. 1 lavoratore da attribuire all'area degli Operatori con profilo professionale operante nel servizio ausiliare (pulizie) e sorveglianza".

DATO ATTO che l'onere finanziario per la procedura di stabilizzazione del personale ASU a tempo parziale non grava sul bilancio comunale essendo l'assunzione interamente finanziata da fondi regionali;

DEMANDARE al Responsabile Settore V, l'adozione di tutti i provvedimenti utili e necessari, nel rispetto dei termini imposti dalla normativa sopra, richiamata, ai fini dell'avvio della procedura di stabilizzazione a tempo parziale ed indeterminato sino a 24 ore settimanali, in dipendenza della categoria di appartenenza, esclusivamente alle 18 unità appartenenti alla categoria ASU in atto utilizzate dall'Ente e che hanno presentato istanza di stabilizzazione;


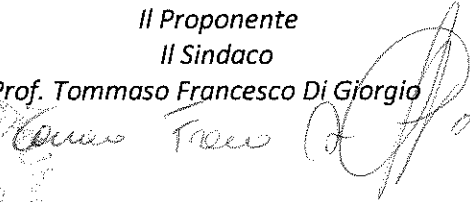
INVIARE copia della presente alle OO.SS.

DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente esecutiva;

DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line di questo Comune ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.06.2009, n. 69.

Per l'istruttoria
Il Responsabile dell'Area del Personale
Dott.ssa Paola Crilla
Prov. di Pescara
C/10158

Il Proponente
Il Sindaco
Prof. Tommaso Francesco Di Giorgio





COMUNE DI BISACQUINO
(CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO)



Il presente foglio dei pareri fa parte integrante della deliberazione avente per oggetto:

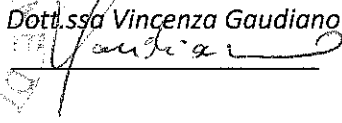
OGGETTO: MODIFICA PIAO 2024/2026, SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, SOTTOSEZIONE 3.3. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE, PER L'AVVIO DELLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE, ESCLUSIVAMENTE RISERVATA ALLE 18 UNITÀ APPARTENENTI ALLA CATEGORIA ASU UTILIZZATI DAL COMUNE DI BISACQUINO.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(art. 49 comma 1 D.L.vo 267/2000, come modificato dall'art. 3 del D.L. 174/2012, convertito nella legge 213/2012)

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1 del D.L.vo 267/2000, come modificato dall'art. 3 del D.L. 174/2012, convertito nella legge 213/2012, si attesta che nella formazione della proposta di deliberazione di cui all'oggetto sono state valutate le condizioni di ammissibilità, i requisiti di legittimità ed i presupposti ritenuti rilevanti per la assunzione del provvedimento ed è stata seguita la procedura prescritta dalla vigente normativa di legge e pertanto si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Addì 12/09/2024

Il Segretario
Dott.ssa Vincenza Gaudiano


PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario

(art. 49 comma 1 e art. 153 comma 5 D.L.vo 267/2000, come modificato dall'art. 3 del D.L. 174/2012, convertito nella legge 213/2012)

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D. L.vo 267/2000, come modificato dall'art. 3 del D.L. 174/2012, convertito nella legge 213/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta del provvedimento deliberativo in oggetto.

Addì 12/09/2024

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Paola Ciulla



Verbale n. 27 del 13/09/2024

Oggetto: Parere del Revisore dei Conti su proposta di deliberazione per la giunta comunale avente ad oggetto "Modifica PIAO 2024-2026, Sezione 3 organizzazione e capitale umano, sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, per l'avvio della procedura di stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale, esclusivamente riservata alle 18 unità appartenenti alla categoria ASU utilizzati dal Comune di Bisacchino".

Il sottoscritto dott. Giovanni La Porta, Revisore unico dei Conti del Comune di Bisacchino, procede all'esame della richiesta di parere ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, sulla proposta di cui all'oggetto,

il Revisore dei Conti:

- **Vista** la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: "Modifica PIAO 2024-2026, Sezione 3 organizzazione e capitale umano, sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, per l'avvio della procedura di stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale, esclusivamente riservata alle 18 unità appartenenti alla categoria ASU utilizzati dal Comune di Bisacchino";
- **Vista** la delibera di G.M. n. 29 del 26/01/2024, di approvazione del PIAO 2024/2026, ed in particolare la sottosezione 3.3 "piano triennale del fabbisogno di personale";
- **Tenuto conto** che si procederà alla stabilizzazione di n. 18 unità di personale ASU e che l'onere finanziario per la stabilizzazione non graverà sul bilancio comunale ma sarà interamente finanziata da fondi regionali;
- **Visto** il parere favorevole di regolarità tecnica rilasciato dal Responsabile del servizio;
- **Visto** il parere favorevole di regolarità contabile rilasciato dal Responsabile del servizio finanziario.

Tutto ciò premesso,

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE sulla proposta di cui all'oggetto. .

Sciacca, 13/09/2024

Il Revisore Unico dei Conti

Dott. Giovanni La Porta



Letto, approvato e sottoscritto:

L'Assessore anziano
Sig. Noto Alfonso

Il Sindaco
Prof. Di Giorgio F. Tommaso

Il Segretario
Dott.ssa V. Gaudiano

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, in applicazione dell'articolo 11 comma 1, della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44, su attestazione del Messo Comunale, certifica che il presente verbale è stato affisso all'Albo Pretorio di questo Ente dal giorno 17-09-2024 per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li 17-09-2024

Il Messo Comunale

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr.ssa Vincenza Gaudiano

Il Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 13-09-2024

- Decorso il decimo giorno dalla data di inizio della pubblicazione;
- Perché dichiarata immediatamente esecutiva.

Dalla Residenza Municipale, li 17-09-2024

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr.ssa Vincenza Gaudiano

Il sottoscritto Capo Area Segreteria AA.GG. attesta che la presente deliberazione, istruita dal Sig. _____ nella qualità di responsabile del procedimento corredata dai prescritti pareri di legge, è stata trasmessa divenuta esecutiva in copia conforme all'originale ai seguenti Uffici con nota prot. n. _____ del _____ per gli adempimenti di competenza:

- AREA FINANZIARIA
- AREA CONTRATTI
- AREA TECNICA
- AREA POLIZIA MUNICIPALE
- AREA TURISMO E ISTRUZIONE

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL CAPO AREA SEGRETERIA AA.GG.