

TE

COMUNE DI BISACQUINO

Provincia Regionale di Palermo

| | |
|-----------------------|---|
| N. <u>61</u> /21 REG. | <i>Responsabile del Procedimento:</i> _____ CAPO AREA |
|-----------------------|---|

ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: OGGETTO: Ricognizione delle eccedenze di personale – anno 2021 –
Adempimento annuale ai sensi dell'art. 33 D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16
Legge 12 novembre 2011 n. 183 e ss.mm.ii.

L'anno duemilaventuno il giorno TREDDICI del mese di APRILE alle ore 16:45,
nella Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta
Municipale.=====

Risultano presenti:

| | | | |
|------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| DI GIORGIO TOMMASO FRANCESCO | SINDACO | P | A |
| NOTO ALFONSO | VICE SINDACO | P | A |
| TORTOMASI MATTEO | ASSESSORE | P | A |
| FERINA ALESSANDRA | ASSESSORE | P | A |
| MIGLIORE ALESSANDRO | ASSESSORE | P | A |

Partecipa il Segretario Comunale **Dott.ssa Gaudiano Vincenza**

Il Sindaco/Vice Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato. =====

LA GIUNTA MUNICIPALE

- **Vista** la proposta di deliberazione formulata dal competente ufficio, redatta nel retro del presente verbale ritenuta la stessa meritevole di approvazione per le motivazioni ivi riportate;
- **Accertata** l'espressione dei pareri di legge da parte dei competenti incaricati di funzioni dirigenziali;
- **Visto** l'O.R.EE.LL approvato con L.R. n° 16/63 e s.m.i.;
- **Visto** il vigente Statuto Comunale;
- **Visto** il D.Lgs. 18/08/2000 n° 267 (TUEL)
- **Ad** unanimità di voti palesemente espressi;

DELIBERA

- 1) di approvare la proposta di deliberazione redatta nel retro del presente verbale e che qui si intende integralmente richiamata e trascritta;
- 2) dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi della L.R. n. 44/91 stante l'urgenza a provvedere.

OGGETTO: Ricognizione delle eccedenze di personale – anno 2021 – Adempimento annuale ai sensi dell'art. 33 D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 Legge 12 novembre 2011 n. 183 e ss.mm.ii.

RELAZIONE E PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 16 della legge 12 novembre 2011 n. 183, che ha modificato l'istituto del collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici nell'intento di rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle pubbliche amministrazioni di provvedere alla ricognizione delle eventuali eccedenze o condizioni di soprannumero del personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;
- la disposizione anzi citata, che modifica l'articolo 33 del D. Lgs 165/2001, obbliga le pubbliche amministrazioni ad effettuare almeno annualmente una ricognizione per verificare situazioni di soprannumero o eccedenze di personale e a darne immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- i Responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal novellato articolo 33 del D.Lgs n. 165/2001, ne rispondono in via disciplinare;

DATO ATTO che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica mentre la condizione di eccedenza si rileva, per gli enti locali non soggetti al patto di stabilità, oltre che da esigenze funzionali, dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale;

VISTO il verbale della conferenza dei titolari di posizione organizzativa dell'Ente del 05.03.2021, in ordine alle previsioni di cui all'art. 6 comma 4 bis D.L.vo 165/2001 e ss.mm.ii nel corso della quale sono state acquisite e depositate agli atti d'ufficio le comunicazioni dei responsabili delle aree con le quali affermano di aver provveduto ad effettuare la ricognizione del personale loro assegnato ed attestano: - *Che per l'anno 2021 non rilevano situazioni di personale in soprannumero né evidenziano situazioni di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali ed organizzative dei servizi di loro competenza.*

VISTA la nota, allegata, del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria prot. n. 4942 del 13/04/2021 avente oggetto "Attestazione cumulativa propedeutica alla programmazione del fabbisogno di personale relativa al triennio 2021/2023;

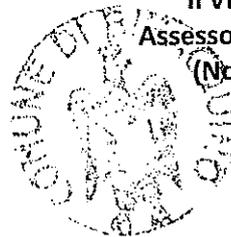
RILEVATO, inoltre, che l'attuale andamento delle posizioni lavorative occupate e l'organizzazione dei processi gestionali e decisionali, nel contesto della struttura comunale, risulta conforme alle esigenze dell'Ente e che non si rilevano situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale posto che la dotazione, come determinata, presenta pregresse vacanze organiche mai parzialmente colmate in ragione del susseguirsi di disposizioni legislative vincolistiche in materia di assunzioni;

VISTI:

- L'O.R.EE.LL. vigente in Sicilia;
- Il D.lgs. 267/2000;
- Il D.lgs. 165/2001;
- La legge 296/2006;
- La legge 183 /2011;
- Il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

PROPONE DI DELIBERARE

1. **DI PRENDERE ATTO** del verbale della conferenza dei titolari di posizione organizzativa del dell'Ente del 05.03.2021, in ordine alle previsioni di cui all'art. 6 comma 4 bis D.L.vo 165/2001 e ss.mm.ii con il quale i responsabili dei settori hanno provveduto ad effettuare una ricognizione delle necessità, confermando con le comunicazioni depositate agli atti d'ufficio dalle quali non risultano al momento sussistere, nei relativi settori, soprannumero e/o eccedenze nel personale assegnato; ricognizione del fabbisogno del personale valevole anche per il triennio 2021/2023;
2. **DI DARE ATTO**, ai sensi dell'articolo 16 della legge 183/2011, che nell'Ente non sono presenti dipendenti in posizione soprannumeraria e non sono presenti né dipendenti né dirigenti in eccedenza e che, pertanto, l'ente non è tenuto ad avviare procedure per la dichiarazione di esubero.
3. **DI DEMANDARE** al competente Servizio del Personale gli adempimenti conseguenti a tale ricognizione, quali la trasmissione del presente atto alle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica.



Il Vice Sindaco
Assessore al Personale
(Noto Alfonso)

OGGETTO: Ricognizione delle eccedenze di personale – anno 2021 – Adempimento annuale ai sensi dell'art. 33 D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 Legge 12 novembre 2011 n. 183 e ss.mm.ii.

PARERE TECNICO DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto l'art. 53 della legge 8 giugno 1990 n. 142 come recepito dalla L.R. 48/91 art. 1 lettera l) e come modificato dall'art. 12 L.R. 30/2000, nonché ai sensi dell'art. 147bis del D. Lgs. 267/2000; Esaminata la proposta di deliberazione da sottoporre al C.C. e/o G.M. relativa all'oggetto sopra riportato, esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla sola regolarità tecnica della stessa.

Bisacquino, 13.04.2021

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria

Dott.ssa Paola Ciulla



PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si certifica l'effettivo svolgimento della istruttoria contabile, ai sensi dell'art. 53 della Legge n. 142/90 come recepito dalla L.R. 48/91 art. 1 lett. l) e come modificato dall'art. 12 L.R. 30/2000, nonché ai sensi dell'art. 147bis del D. Lgs. 267/2000

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, pertanto, parere FAVOREVOLE di regolarità contabile.

Bisacquino, 13.04.2021

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria

Dott.ssa Paola Ciulla





COMUNE DI BISACQUINO

(CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO)

AREA 3 – “Urbanistica-Commercio, SUAP, gestione attività agricole e zootecniche”

Via Stazione 90032 Bisacchino (PA)

Tel. 091/8309100– fax 091/8309135

OGGETTO: Ricognizione annuale eccedenza del personale.

In merito alla ricognizione eccedenza di personale di cui all'art. 33 D.lgs-165/2001 come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2001,

Rilevato che è stato richiesto a ciascun Capo Area di attestare, per l'anno 2021, eventuali situazioni di soprannumero e di eccedenza del personale in relazione alle esigenze funzionali il sottoscritto:

ATTESTA

- 1) Che per l'anno 2021, sulla base delle risultanze della ricognizione di cui all'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, l'Area 3 - "Urbanistica-Commercio, SUAP, gestione attività agricole e zootecniche", dell'Ente non presenta situazioni di esubero di personale.
- 2) Che al fine di ottimizzare e garantire il normale e regolare funzionamento degli uffici è necessario prevedere le figure di seguito elencate:
 - N. 1/2 responsabili di servizio Cat. C per l'ufficio SUAP e/o Urbanistica;
 - N.2 dipendenti di cat. B a tempo pieno con mansioni di custodi, addetti alla pulizia e trasporti funebri da assegnare al servizio cimiteriale.
 - Incremento di un monte ore dei dipendenti in quanto tutti part-time ed allo stato attuale non si riescono a coprire in maniera ottimale tutti i servizi né quantomeno la presenza continua durante l'orario di fruibilità degli utenti.

Bisacchino lì 04.03.2021

Il Responsabile Area 3

Arch. Massimo F. Pizzitola



COMUNE DI BISACQUINO

(CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO)

AREA 1

SEGRETERIA, AFFARI GENERALI, AFFARI LEGALI E CONTENZIOSO,
POLITICHE SOCIALI, -MATTATOIO COMUNALE

Via Stazione 90032 Bisacchino (PA)

Tel. 091/8309100- fax 091/8309135

Prot _____

Allegati N. _____

ii

OGGETTO: Ricognizione annuale eccedenza del personale.

Alla Dott.ssa Vincenza Gaudiano
SEDE

In merito alla ricognizione eccedenza di personale di cui all'art. 33 D.lgs-165/2001 come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2001,

Rilevato che è stato richiesto a ciascun Capo Area di attestare, per l'anno 2021, eventuali situazioni di soprannumero e di eccedenza del personale in relazione alle esigenze funzionali la sottoscritta:

ATTESTA

- 1) Che per l'anno 2021, sulla base delle risultanze della ricognizione di cui all'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, l'Area Segreteria, Affari Generali, Affari Legali e Contenzioso, Politiche Sociali, Mattatoio Comunale dell'Ente non presenta situazioni di esubero di personale.
- 2) Che al fine di ottimizzare e garantire il normale funzionamento degli uffici è necessario prevedere le figure di seguito elencate:
 - Assistente Sociale Cat. D. per l'ufficio dei Servizi Sociali;
 - Autista Cat. B per il trasporto dei disabili che frequentano il centro CRER e gli alunni che frequentano la scuola elementare e media;
 - Messo Comunale Cat. B;

Bisacchino li 02.03.2021


Il Capo Area 1
Trapolino Caterina



COMUNE DI BISACQUINO

(PROVINCIA REGIONALE DI PALERMO)

UFFICIO TECNICO – AREA 4

“Lavori Pubblici – Manutenzione Immobili e Servizi a Rete”

Via Stazione 90032 Bisacchino (PA) Tel. 091/8309131 – fax 091/8309136 –

www.comune.bisacchino.pa.it protocollo@pec.comune.bisacchino.pa.it

Al Responsabile dell'Area Finanziaria
SEDE

OGGETTO: Ricognizione annuale eccedenze e/o esubero personale esercizio 2021

In riferimento all'oggetto, si comunica che per l'anno 2021 non si rilevano situazioni di eccedenza e/o esubero di personale all'interno dell'Area 4 “Lavori Pubblici – Manutenzione Immobili e Servizi a Rete”.

Si certifica invece, la necessità già nell'anno 2021 di nuovo personale e l'incremento orario del personale interno all'area in quanto prestano servizio solo personale part-time a 18/24 ore settimanali:

In particolare;

- N. 2 Unità di categoria A e/o B full-time, o in alternativa l'aumento della dotazione oraria per i soggetti già presenti per lo stesso monte ore, per potenziare il servizio di manutenzione esterna;
- N. 2 Unità di categoria A e/o B full-time, con presente personale in possesso di patenti speciali per la guida di mezzi pesanti (autobotte – terna, etc.) o in alternativa l'aumento della dotazione oraria per i soggetti già presenti per lo stesso monte ore, per potenziare il servizio di distribuzione idrica;
- Incremento medio di ore 8 ore settimanali per il personale tecnico e amministrativo di questa area per complessive 24 ore settimanali:

Bisacchino 05.03.2021

Il Responsabile dell'Area 4

Lavori Pubblici Manutenzione immobili
e Servizi a Rete

Geom. Vincenzo SILVESTRI

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993





COMUNE DI BISACQUINO

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

AREA 2° SERVIZIO BB.CC. SPORT-TURISMO – SPETTACOLO E P.I.

All'Assessore al Personale

Alla Segretaria Comunale

SEDE

Oggetto: Ricognizione annuale eccedenza del Personale Area 2- art. 16 legge 183/2011.

Quest' Area funzionale è articolata in tre servizi e precisamente:

1) Sport, Turismo, Spettacoli, Verde Pubblico; 2) Beni Culturali; 3) Pubblica Istruzione; che espletano le funzioni assegnate dalle leggi, dai Regolamenti Comunali e dal Vigente Regolamento sul Funzionamento degli Uffici nell'ambito del seguente quadro normativo:

SPORT

Lo Sport Nella società moderna ha acquisito notevole importanza, sia nell'ambito economico, come attività agonistica , sia nella vita privata, come occasione di svago e socializzazione. In Italia lo sport, escludendo il calcio, in rapporto alla popolazione non è molto praticato. Rapportando il nostro paese a quelli del Nord Europa si può notare che i ragazzi tendono sempre più a diventare sedentari, e obesi. L'attività sportiva se praticata, ha benefici sulla persona con ricaduta sulla società in termini di contenuti di valori morali e di educazione civica .

Fare sport ,oggi è da considerarsi indispensabile, e le fasce di età rispetto agli anni passati si sono di molto allungati in considerazione del fatto che gli ultimi studi dimostrano che la sua pratica non ha confini di età ,ma soprattutto che la sua pratica arreca indiscutibilmente un beneficio generale e costante o anche solo come passatempo.

Il Comune di Bisacchino in questi anni, ma , ha sempre dato valore a tutte le iniziative sportive, e ad ognuna di esse ha messo a disposizione risorse economiche , il giusto lo spazio e anche il supporto tecnico necessario, considerato che il comune ha nel suo organico personale altamente specializzato nel settore (istruttori di Ed. Fisica con relativa abilitazione)

Il comune di Bisacchino ha nel suo territorio i seguenti impianti sportivi;

- a) Campo di calcio (in fase di ripristino)
- b) Campo di Calcio a 5
- c) Campo di tennis
- d) Palestra Comunale con impianto di Pallavolo, Basket, e sala con i Pesì.

In sintesi, l'elenco delle attività:

- Monitoraggio continuo degli impianti degli impianti sportivi, permettendo un corretto utilizzo.;
- Ampliamento dell'offerta formativa rivolta alle scuole primarie e secondarie di I grado finalizzata alla organizzazione di attività motorie attraverso enti o associazioni sportive che gestiscono autonomamente tali iniziative sul territorio.
- Controllo del rispetto degli obblighi previste dalle diverse concessioni alle associazioni singoli cittadini ,enti scolastici o società sportive.
- Organizzazione dei tornei sportivi che coinvolgeranno larghe fasce di cittadini con particolare attenzione ai giovani.
- A richiesta organizzazione corsi di Pallavolo, Minivolley, Basket, e Minibasket ,ecc.

TURISMO E SPETTACOLI

È affermata l'idea che i 5.868 comuni con meno di 5000 abitanti, presenti nel nostro paese, pari al 72% dei comuni italiani, custodiscano un patrimonio straordinario di beni culturali e ambientali, di tradizioni e abilità manifatturiere, di saperi e convivialità. Così come la consapevolezza del ruolo che i piccoli comuni possono svolgere nel qualificare e rilanciare una parte consistente dell'offerta turistica nazionale. I dati positivi sul turismo delle aree protette, che interessano per la maggior parte questa realtà, lo dimostrano.

I piccoli comuni italiani sono una realtà positiva nel panorama turistico nazionale che dimostra capacità di tenuta e di attrazione rispetto ad altri settori dell'offerta turistica che in questi anni hanno registrato una crisi profonda. Piccoli comuni e città d'arte, che molto spesso coincidono, sono insieme ai parchi le realtà che più di altre riescono ad intercettare quella nuova domanda turistica sempre più attenta alla qualità dell'offerta culturale, territoriale ed ambientale.

Nel contesto turistico si organizzano anche delle manifestazioni:

1. Festa di M.SS. del Balzo
2. Notte Bianca con Sagra dell'olio e della cipolla Bisacquinese
3. Atmosfere Natalizie.
4. Carnevale.
5. Festa del crocifisso " U Tri di Maiu".

In sintesi, l'elenco delle attività:

- 1) Iniziative con Enti e Associazioni per attrarre turisti nel nostro territorio.
- 2) Iniziative con enti e Associazioni del volontariato organizzazione delle manifestazioni.
- 3) Gestione del centro servizio culturali di tutte le manifestazioni.
- 4) Gestione Ufficio Turistico.

CURA DI PARCHI GIOCHI - VILLE E GIARDINI

Manutenzione del verde pubblico (sfalcio erba, potature) Pulizia straordinaria dei CADITOI. Svolgimento di compiti di vigilanza e di controllo dei parchi giochi; Organizzazione e/o controllo degli interventi su ville e giardini per il rispetto delle destinazioni pubbliche ed urbanistiche;

SERVIZIO

BENI CULTURALI

Beni Culturali: La valorizzazione dei beni culturali come volano per un razionale turismo culturale nella nostra società, l'interesse recente e crescente per i beni culturali e per il recupero dei luoghi, nasce essenzialmente dal rispetto delle proprie origini e dalla consapevolezza che essi rappresentano un patrimonio inalienabile e irripetibile di valori storici, ambientali e artistici da conservare, ordinare e proteggere affinché non si perdano le tracce di quella ricchezza di testimonianze che forma la nostra comune identità culturale.

Occorre, quindi, assicurare alle generazioni future la fruizione del patrimonio culturale di cui si dispone, ponendo molta attenzione alla sua funzione di testimonianza del passato oltre che a quella di fonte di sviluppo economico.

Nel nostro comune esiste un Museo Civico- Etnoantropologico – e dei vecchi mestieri, gestito direttamente con personale comunale.

In sintesi, l'elenco delle attività:

- 1) Promozione del museo civico di Bisacquino e inserimento in sistemi museali organizzati, che comprendono altri musei attraverso servizi informatici.
- 2) Organizzazione convegni e manifestazioni culturali.
- 3) Iniziative con Enti e Associazioni per attrarre turisti nel nostro territorio.

SERVIZIO

PUBBLICA ISTRUZIONE

Il Servizio Pubblica Istruzione, è inserito nell'Area delle Attività Educative.

Il Servizio assume compiti di supporto e collaborazione nei confronti delle istituzioni scolastiche, di coordinamento e di programmazione nei confronti dell'attività didattica e di quella formativa.

Al Servizio Pubblica Istruzione occorre, quindi, fare riferimento per tutti quei servizi scolastici e di assistenza che dalla legge regionale sono demandati al Comune (Asilo Nido, Mensa, Trasporto, rimborso libri, Assistenza Disabili).

Il Comune, inoltre, quale proprietario dei locali scolastici ha compiti di manutenzione ordinaria e straordinaria degli edifici sedi di scuole dell'obbligo, acquisto dei beni di consumo e degli arredi delle scuole.

Complessivamente l'attività del Servizio si concretizza nella realizzazione dei seguenti programmi:

In sintesi, l'elenco delle attività:

- 1) Attivazione procedure per la stampa e la distribuzione dei buoni pasto.
- 2) Erogazione buoni libro.
- 3) Gestione diretta del servizio refezione scolastica
- 4) Gestione Asilo Nido
- 5) Gestione e inserimento dati del servizio Bibliotecario Comunale e nazionale.

SITUAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA ATTUALE

| CAT. | PERSONALE IN SERVIZIO | | | ASU 20 h | TOTALE |
|---------------|-----------------------|-------------------|-------------------|-------------|-----------|
| | 36 h | Part Time 24 h | Part Time 18 h | | |
| D | 1 | 0 | 0 | | 1 |
| C | 1 | 3 | 0 | | 3 |
| B | | 1 | 3 | | 4 |
| Altro | | | | 9 | 9 |
| Totali | 2 | 4 | 3 | 9 | 18 |

TABELLA ATTUALE DELLE ORE LAVORATIVE SETTIMANALI

| ORE LAVORATIVE | 36 h | Part Time 24 h | Part Time 18 h | ASU 20 h | TOTALE |
|----------------|-----------|-------------------|-------------------|-------------|------------|
| Unità | 2 | 4 | 3 | 9 | 16 |
| Totali | 72 | 96 | 54 | 180 | 402 |

TABELLA DELLE ORE SETTIMANALI OCCORRENTI

| CATEGORIA | ORE SETTIMANALI OCCORRENTI |
|-----------|----------------------------|
| D | 36 h |
| C | 126 h |
| B | 102 h |
| A | 90 h |

Si ritiene, pertanto, opportuno, alla luce di quanto sopra esposto, e tenuto conto dei servizi attribuiti e assegnati a quest'Area Funzionale, alla complessità e varietà delle funzioni assunte in carico ai Comuni nei vari settori per una futura ridefinizione della dotazione organica dell'Ente, che non vi sono situazione di esubero o eccedenza di personale e che le ore effettive previste nella dotazione sono quasi insufficiente, ad assicurare la continuità dell'erogazione dei servizi essenziali sopra descritti e assegnati all'Area funzionale da me diretta.

 **IL CAPO AREA**
Prof. Salvatore Cerverolo

| | | |
|--|--|--|
|  Nobilis Universitas | COMUNE DI BISACQUINO Città Metropolitana di Palermo AREA VI - CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE PROTEZIONE CIVILE - SERVIZI DEMOGRAFICI CAP 90032 - Cod. Fisc. 84000450829 - P.I. IT00676920820 Corso Triona, 14 - Bisacchino tel. 0918352998 - fax 0918300129 protocollo@comune.bisacchino.pa.it protocollo@pec.comune.bisacchino.pa.it |  Regione Siciliana |
|--|--|--|

| | |
|----------------------------------|---|
| Prot. n. 2958 Del 8/3/2021 | Oggetto: Ricognizione eccedenza di personale anno 2021, ai sensi dell'art.33 del D.Lgs 165/2001 come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011 |
|----------------------------------|---|

Il Capo Area del Corpo di Polizia Municipale,

In merito alla ricognizione delle eccedenza di personale di cui all'art.33 del D.Lgs 165/2001 come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011,

Rilevato che nella Conferenza dei servizi del 05/03/2021 è stato richiesto a ciascun Capo Area di attestare, per l'anno 2021, eventuali situazioni di soprannumero e di eccedenze del personale in relazione alle esigenze funzionali,

ATTESTA

Che per l'anno 2021, sulla base delle risultanze della ricognizione di cui all'art. 6, comma 1 del D.Lgs 165/2001, l'Area VI dell'Ente non presenta situazioni di esubero di personale;

Che per l'anno 2021, non si evidenziano situazioni di eccedenza di personale in relazione alle esigenze funzionali ed organizzative dell'Area VI.

Bisacchino li, 08/03/2021


IL CAPO AREA VI
POLIZIA MUNICIPALE/PROTEZIONE CIVILE
SERVIZI DEMOGRAFICI
INFORMATIZZAZIONE UFFICI
 [AVV. ANGELA GLAISI]





COMUNE DI BISACQUINO
Città Metropolitana di Palermo
AREA 5- ECONOMICO FINANZIARIA
Via Stazione 90032 Bisacchino (PA)
ragioneria@comune.bisacchino.pa.it

Oggetto: Ricognizione eccedenza di personale anno 2021, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001 come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011.

Il Capo Area dell'Ufficio Finanziario,

In merito alla ricognizione delle eccedenze di personale di cui all'art. 33 del D.Lgs 165/2001 come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011,

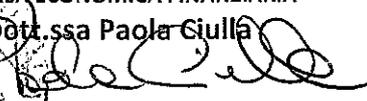
Rilevato che è stato richiesto a ciascun Capo Area di attestare, per l'anno 2021, eventuali situazioni di soprannumero e di eccedenze del personale in relazione alle esigenze funzionali,

ATTESTA

1. Che per l'anno 2021, sulla base delle risultanze della ricognizione di cui all'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, l'Area Economica Finanziaria dell'Ente non presenta situazioni di esubero di personale;
2. Che per l'anno 2021, non si evidenziano situazioni di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali ed organizzative dell'Area Economica Finanziaria.

Si evidenzia una situazione di precarietà e carenza di ore per il personale Cat. B impiegato alla gestione del personale parte economica ed alla gestione dei tributi; considerata la complessità dell'attività da svolgere per raggiungere gli obiettivi e rispettare le scadenze tributarie e fiscali, si richiede una integrazione oraria per tali dipendenti.

Bisacchino lì, 05/03/2021

IL CAPO AREA ECONOMICA FINANZIARIA
Dott.ssa Paola Ciulla





COMUNE DI BISACQUINO

(CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO)

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Prot. n. 4962 del 13-06-2021

Oggetto: Attestazione cumulativa propedeutica alla programmazione fabbisogno di personale relativa al triennio 2021/2022/2023.

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria

Premesso:

- Che tra le disposizioni in materia di contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale degli enti locali sono previste le seguenti norme:
 - o art. 76, comma 4 del decreto legge 25.06.2008, n. 112, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133, il quale dispone che *"In caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione."*
 - o Art. 1, comma 557 e seguenti della legge 27 dicembre 2006, n. 296, i quali prevedono:
 - 557. Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:
 - a) LETTERA ABROGATA DAL D.L. N.113/2016, CONVERTITO DALLA LEGGE N. 160/2016;
 - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici;
 - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.
 - 557-bis. Ai fini dell'applicazione del comma 557, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente.
 - 557-ter. In caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n.133.

557-quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione.

- o Art. 3 comma 5 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, il quale dispone che "L'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 è abrogato".

Visti:

- I seguenti dati del redigendo Bilancio di previsione per gli esercizi 2021/2023, i dati di rendiconto della gestione per gli anni 2011/2013, in materia di spesa di personale, soggetta al limite:

| Descrizione | Media Rendiconti 2011/2013 | Assestato 2020 | Previsione 2021 | Previsione 2022 | Previsione 2023 |
|--|----------------------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Totale spesa di personale assoggettata al limite | 2.132.167,91 | 1.793.966,35 | 1.786.648,56 | 1.764.285,43 | 1.739.087,38 |

ed accertato che l'andamento della spesa tiene conto delle cessazioni e delle assunzioni previste nel triennio

- il D.M. del 17/03/2020 art.1 che individua:
 1. i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del F.C.D.E. stanziato in bilancio di previsione,
 2. le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

ATTESTA

1. che la spesa sostenuta dal Comune di Bisacchino per l'anno 2020 è inferiore a quella sostenuta allo stesso titolo a quella risultante dalla media del triennio 2011/2013;
2. che la spesa da sostenere per il personale dal Comune di Bisacchino in ciascun anno del triennio 2021/2023 è inferiore a quella sostenuta allo stesso titolo a quella risultante dalla media del triennio 2011/2013;
3. che le risorse finanziarie per le spese di personale previste nel redigendo bilancio di previsione 2021/2023 sono bastevoli alla copertura del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023 e sono compatibili con i vincoli di finanza pubblica;
4. che in base all'art. 1 del D.M. del 17/03/2020 l'incidenza della spesa del personale sulle entrate correnti relativa all'anno 2019 (rendiconto 2019) è pari al 37,59%;
5. che in base all'art. 1 del D.M. del 17/03/2020 l'incidenza della spesa del personale sulle entrate correnti relativa all'anno 2020 (pre-consuntivo 2020) è pari al 36,10%;

Bisacchino, 13 Aprile 2021

Il Responsabile
dell'Area Economico-Finanziaria

Dott.ssa Paola Ciulla



Letto, approvato e sottoscritto.

L' ASSESSORE ANZIANO

Noto Alfonso

IL SINDACO

Prof. Tommaso Di Giorgio

Tommaso Di Giorgio

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Vincenza Gaudiano

Vincenza Gaudiano



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44, su attestazione del Messo Comunale, certifica che il presente verbale è stato affisso all'Albo Pretorio di questo Ente dal giorno 14-04-2021 per rimanervi 15 giorni consecutivi (articolo 11 comma 1).

Dalla Residenza Municipale, li _____

Il Messo Comunale

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Vincenza Gaudiano

Il Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 13-04-2021

Decorso il decimo giorno dalla data di inizio della pubblicazione;

Perché dichiarata immediatamente esecutiva.

Dalla Residenza Municipale, li 13-04-2021

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Vincenza Gaudiano



Il sottoscritto Capo Area Segreteria AA.GG. attesta che la presente deliberazione, istruita dal Sig. _____ nella qualità di responsabile del procedimento corredata dai prescritti pareri di legge, è stata trasmessa divenuta esecutiva in copia conforme all'originale ai seguenti Uffici con nota prot. n. _____ del _____ per gli adempimenti di competenza:

- AREA FINANZIARIA
- AREA CONTRATTI
- AREA TECNICA
- AREA POLIZIA MUNICIPALE
- AREA TURISMO E ISTRUZIONE

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL CAPO AREA SEGRETERIA AA.GG.

