

DE

# COMUNE DI BISACQUINO

Provincia Regionale di Palermo

Responsabile del Procedimento:

N. 178 / 21 REG.

## ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: INTEGRAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2021/2023 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2021, AI SENSI DELL'ART 91 DEL D.LGS. 267/2000 NONCHE' DELL'ART. 6 DEL D.LGS. 165/2001 CON RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELLA DELIBERA G.C. n. 64 /2021

L'anno duemilaventuno il giorno VENTUNO del mese di SETTEMBRE alle ore 19:30, nella Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Municipale.

Risultano presenti:

DI GIORGIO TOMMASO FRANCESCO	SINDACO	<input checked="" type="checkbox"/>	A
NOTO ALFONSO	VICE SINDACO	<input checked="" type="checkbox"/>	A
TORTOMASI MATTEO	ASSESSORE	<input checked="" type="checkbox"/>	A
FERINA ALESSANDRA	ASSESSORE	<input checked="" type="checkbox"/>	A
MIGLIORE ALESSANDRO	ASSESSORE	P	<input checked="" type="checkbox"/>

Partecipa il Segretario Comunale **Dott.ssa Gaudio Vincenzo**

Il Sindaco/Vice Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.====

### LA GIUNTA MUNICIPALE

- Vista la proposta di deliberazione formulata dal competente ufficio, redatta nel retro del presente verbale ritenuta la stessa meritevole di approvazione per le motivazioni ivi riportate;
- Accertata l'espressione dei pareri di legge da parte dei competenti incaricati di funzioni dirigenziali;
- Visto l'O.R.EE.LL approvato con L.R. n° 16/63 e s.m.i.;
- Visto il vigente Statuto Comunale;
- Visto il D.Lgs. 18/08/2000 n° 267 (TUEL)
- Ad unanimità di voti palesemente espressi;

### DELIBERA

- 1) di approvare la proposta di deliberazione redatta nel retro del presente verbale e che qui si intende integralmente richiamata e trascritta;
- 2) dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi della L.R. n. 44/91 stante l'urgenza a provvedere.

**OGGETTO: INTEGRAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2021/2023 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2021, AI SENSI DELL'ART 91 DEL D.LGS. 267/2000 NONCHE'DELL'ART. 6 DEL D.LGS. 165/2001 CON RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELLA DELIBERA G.C. n. 64 /2021**

**PREMESSO:**

- **CHE** il comune di Bisacquino, fa parte del Distretto Socio-Sanitario D40 insieme ai comuni di Chiusa Sclafani, Giuliana, Campofiorito, Roccamena, Contessa Entellina e con Comune capofila Corleone;
- **CHE** la norma di cui all'art. 1, commi 797-804, della legge di Bilancio 178/2020 accogliendo parzialmente una richiesta dell'Anci è finalizzata a potenziare il sistema dei servizi sociali territoriali, attraverso la concessione di un contributo economico statale per l'assunzione a tempo indeterminato di assistenti sociali da parte degli ambiti territoriali e dei comuni che ne fanno parte;

**VISTA** la Deliberazione di Giunta del Comune di Corleone n. 151 del 21/07/2021 avente ad oggetto: *"Potenziamento servizi sociali. Presa atto della delibera del Comitato dei Sindaci del 16.07/2021, nella si prende atto di dotare il Distretto D.40 di n. 5 assistenti sociali a tempo pieno (36 ore/settimanali) ed indeterminato così suddivisi: n. 2 assistenti sociali per il comune di Corleone, n. 1 A.S. da suddividere tra i comuni di Bisacquino (24ore/sett.) e Campofiorito (12ore/sett.); n. 1 A.S. da suddividere tra i comuni di Chiusa Sclafani (24ore/sett.) e Giuliana (12 ore/sett.); n. 1 A.S. da suddividere tra i comuni di Contessa Entellina (18ore/sett.) e Roccamena (18 ore/sett.)"*;

**CONSIDERATO**, che come programmato dal Comitato dei Sindaci del Distretto D40 con la delibera sopra richiamata, occorre adeguare la dotazione organica dei comuni facenti parte del Distretto con l'inserimento della figura dell'assistente sociale e per le ore ivi previste;

**VISTA** la deliberazione di Giunta del Comune di Bisacquino n. 64 del 13/04/2021 avente ad oggetto *"Approvazione Piano Triennale del fabbisogno di personale triennio 2021/2023 e Piano Annuale delle assunzioni 2021, ai sensi dell'art 91 del d.lgs. 267/2000 nonché dell'art. 6 del d.lgs. 165/2001 - Rimodulazione della dotazione organica e delle capacità assunzionali"*;

**RICHIAMATA** la normativa vigente in materia di programmazione del fabbisogno di personale:

- l'art. 39, commi 1 e 19, della Legge 27.12.1997 n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione triennale delle assunzioni, obbligo confermato dall'art. 35, comma 4, del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e dall'art. 91, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, il quale, in particolare, prevede che gli organi di vertice dell'amministrazione sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 6, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001 che impone alle pubbliche amministrazioni l'adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale "...in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter...";
- l'art. 6, comma 3, del D.lgs. n. 165/2001 che prevede, in sede di definizione del piano triennale dei fabbisogni del personale, l'indicazione della consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6-ter del medesimo decreto legislativo, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima, ferma restando la possibilità di copertura dei posti vacanti nei limiti delle facoltà consentite dalla legislazione vigente;
- l'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 e s.m.i. relativo all'obbligo per gli enti soggetti al patto di stabilità di riduzione della spesa di personale;
- l'art. 1 comma 557-quater della Legge n. 296/2006, così come modificato dalla Legge n.114/2014, di conversione del Decreto-legge n. 90/2014, che sostituisce per gli enti soggetti al patto di stabilità (ora enti soggetti al pareggio di bilancio), il tetto dell'anno precedente con quello della media del triennio 2011/2013;

- l'art. 3, comma 5, del D.L. 24.06.2014 n. 90, così come modificato dall'art. - 14-bis, comma 1, lettera a) del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla Legge n. 28 marzo 2019 n.26, che stabilisce per gli enti sottoposti al patto di stabilità interno, con decorrenza dall'anno 2018, una facoltà assunzionali pari al 100% della spesa dei cessati dell'anno precedente; lo stesso art. 14-bis ha inoltre elevato la possibilità di cumulo dei resti assunzionali ad un arco temporale di cinque anni, aumentando così i limiti di sostituzione in precedenza fissati con percentuali più restrittive;
- l'art. 19, comma 8, della Legge 28.12.2001, n. 448 che attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa.

#### EVIDENZIATO CHE:

- l'art. 4 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, in attuazione della Legge delega di riforma della pubblica amministrazione n. 124/2015, ha introdotto significative modifiche alla disciplina del D.Lgs.n.165/2001 riguardante l'organizzazione degli uffici e la programmazione dei fabbisogni di personale, le cui disposizioni per l'adozione del relativo piano sono contenute negli articoli 6 e l'art.6-ter;
- con Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'08.05.2018, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27.07.2018, sono state definite le "linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche".

#### CONSIDERATO pertanto che:

- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come da ultimo modificato, ha introdotto il superamento del tradizionale concetto di "dotazione organica" che, come indicato nelle citate "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Pubbliche Amministrazioni", si sostanzia ora in un valore finanziario di spesa massima sostenibile previsto dalla vigente normativa;
- tale limite è rappresentato dall'importo della media della spesa di personale del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della Legge 27 dicembre 2006, n.296.

**DATO ATTO** che con la delibera G.M. n. 64 del 13/04/2021 è stato approvato, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, il "Programma del fabbisogno del personale per il triennio 2021/202", "la rimodulazione della dotazione organica dell'Ente e determinate le capacità assunzionali", che sinteticamente vengono riepilogate alla data di oggi dopo le stabilizzazioni ed i pensionamenti come di seguito:

CAT.	Posti di organico	Coperti a tempo pieno	Coperti p.t. 34 ore	Coperti p.t. 30 ore	COPERTI p.t. 24 ore	COPERTI p.t. 18 ore	TOTALI Coperti	Vacanti p.t. 24 ore	Vacanti full time 36 ore	Totale Posti Vacanti
D	6	4	0	0	0	0	4	0	2	2
C	24	5	1	1	17	0	24	0	0	0
B	29	1	0	0	5	21	27	2	0	2
A	8	0	0	0	8	0	8	0	0	0
<b>TOTALI</b>	<b>67</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>30</b>	<b>21</b>	<b>63</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>

**PRESO ATTO** che, ai sensi delle disposizioni normative vigenti, le condizioni preliminari che questa Amministrazione deve rispettare per poter effettuare assunzioni sono le seguenti:

- Aver effettuato la rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001;

- Aver effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;
- Aver approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art.48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;
- Aver rispettato le disposizioni normative sul contenimento della spesa del personale per gli enti soggetti al pareggio di bilancio, ai sensi dell'art. 1 comma 557 e seguenti della Legge n.296/2006 con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;
- Aver rispettato il pareggio di bilancio nell'anno precedente.

**RITENUTO** pertanto, nel rispetto di quanto sopra specificato, di procedere alla ricognizione dell'attuale dotazione organica dell'Ente;

**CONSIDERATO** che:

- la dotazione organica rappresenta uno strumento di fondamentale importanza, poiché dal suo dimensionamento quali/quantitativo dipende la possibilità di disporre di una struttura organica adeguata e delle professionalità necessaria al buon funzionamento dei servizi in coerenza con le linee programmatiche dell'Amministrazione comunale;
- che la predetta dotazione organica è stata così determinata tenuto conto che il Comune di Bisacchino gestisce in economia tutti i servizi ai cittadini tra i quali: servizi sociali, il macello comunale, i servizi di manutenzione strade ed idrici, l'erogazione idrica, palestra comunale, mensa scolastica, cimitero, etc.;

**DATO ATTO** che la spesa media del triennio 2011/2013 è pari ad € 2.132.167,91 che alla luce del D.lgs. n. 75/2017, rappresenta, nell'attuale nuova definizione della dotazione organica in termini esclusivamente finanziari, il limite oltre il quale l'ente non può assumere personale a qualsiasi titolo;

**DATO ATTO**, per le motivazioni sopra riportate, che in dotazione organica occorre prevedere il nuovo posto di **Assistente Sociale a 24 ore**;

**VISTA** la nuova revisione della dotazione organica dell'ente di cui all'allegato "A" che ne forma parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;

**PRECISATO:**

- che con il presente provvedimento, per quanto sopra riportato, la nuova dotazione organica (come definita nel prospetto allegato "A") viene ad essere per l'anno 2021, 2022 e 2023 a n. 68 unità;

**DI DARE ATTO** che la nuova Dotazione Organica con la modifica di cui sopra risulta essere come di seguito:

CAT.	Posti di organico	Coperti a tempo pieno	Coperti p.t. 34 ore	Coperti p.t. 30 ore	COPERTI p.t. 24 ore	COPERTI p.t. 18 ore	TOTALI Coperti	Vacanti p.t. 24 ore	Vacanti full time 36 ore	Totale Posti Vacanti
D	7	4	0	0	0	0	4	1	2	3
C	24	5	1	1	17	0	24	0	0	0
B	29	1	0	0	5	21	27	2	0	2
A	8	0	0	0	8	0	8	0	0	0
<b>TOTALI</b>	<b>68</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>30</b>	<b>21</b>	<b>63</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>

**DATO ATTO** che il presente provvedimento comporta riflessi sulla situazione finanziaria dell'Ente, ma non comporta incrementi alla spesa del personale inserita nel bilancio di previsione 2021/2023 in quanto trattasi di *assunzioni finanziate da risorse di enti terzi*.

**DATO ATTO** che pertanto rimangono confermate le percentuali delle risorse finanziarie di cui alla delibera di G.C n. 64/21; come di seguito riportate capacità finanziaria (risorse per nuove assunzioni) di cui all'art. 1 c. 228 legge 208/2015, art. 3 c. 5, D.L. n. 90/2014, mod art. 22, c. 2, del D.L. n. 50/2017, come riassunte nella tabella seguente:

Anno	Facoltà Assunzionali
resti 2017	€ 30.570,36
resti 2018	€ 88.649,55
2019	€ 59.096,05
2020	€ 35.677,96
2021	€ 10.248,87
2022	€ 0,00
2023	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 224.242,79</b>

**VISTO** l'art. 33 comma 2 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 pubblicato sulla G.U. 100 del 30.4.2019 in vigore dal 1.05.2019, convertito con Legge n. 28 giugno 2019, n. 58, che testualmente dispone che "i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli delle entrate del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione".

**CONSIDERATO:**

- che, quindi, l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, ha introdotto un nuovo sistema di determinazione delle capacità assunzionali dei comuni, incentrato non più sul criterio del turn over, ma su quello (maggiormente flessibile) della sostenibilità finanziaria della spesa di personale;
- Che tali disposizioni sono state attuate con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno del 17 marzo 2020, prevedendo l'effettiva decorrenza del nuovo regime dal 20 aprile 2020 ed individuando, tra l'altro, i valori-soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto fra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione.

**VISTA** la deliberazione della Corte dei Conti sez. di controllo Sicilia n.131/2020 la quale ribadisce e rafforza il tenore .....*delle nuove disposizioni dell'art. 2 del decreto attuativo, superiore a quello del valore-soglia di cui alla tabella 3 dell'art. 6 del medesimo decreto, non preclude, di per sé, all'ente in questione, l'effettuazione di assunzioni di personale a tempo indeterminato (come sembra, invece, paventare il comune richiedente), ma gli impone di attuare un <<percorso di graduale riduzione annuale>> in modo da riportare (entro il 2025) il parametro eccedente all'interno dei valori prescritti.*  
*In questo senso, l'art. 6, comma 1, del richiamato decreto attuativo contempla la riduzione del turn over solamente quale una delle possibili leve (accanto a quella delle entrate) su cui agire ai fini del miglioramento*

del parametro (con ciò confermando, implicitamente, la permanenza, anche in capo a tali enti, della facoltà di procedere a nuove assunzioni).

A tal fine, con precipuo riguardo alle assunzioni finanziate da risorse di enti terzi, va tenuto presente che l'articolo 57, comma 3-septies, del d.l. n. 104/2020, convertito in legge 126/2020, è intervenuto a sancire l'esclusione delle medesime (sia in termini di spese che di correlate entrate) dal computo del rapporto di sostenibilità finanziaria in parola disponendo, in particolare, che <<a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente>>.

Ne deriva che, per espressa previsione legislativa, le assunzioni sostenute da risorse esterne al bilancio comunale (risorse a ciò espressamente finalizzate e previste da apposita normativa) effettuate dopo la data di conversione in legge del decreto n. 104/2020 (vale a dire dopo il 14 ottobre 2020), non avranno incidenza ai fini della verifica del rapporto fra spese di personale ed entrate correnti a decorrere dal 2021 e per tutta la durata del finanziamento, con conseguenti effetti correttivi di cui tenere conto anche ai fini di una esatta e coerente impostazione del piano di miglioramento del parametro.....

**RILEVATO** che la suddetta disciplina a regime determina il superamento delle regole del turn-over e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale parametrata al valore del citato indicatore di bilancio.

**PRECISATO:**

- che con il presente provvedimento la dotazione organica risulta confermata a n. 68 unità come definite nel prospetto allegato "A Dotazione organica";
- che la rimodulazione della dotazione organica dell'Ente nella misura di n. 68 unità, come sopra, ai fini dell'incidenza finanziaria occorrente alla copertura, a regime, dei posti previsti, non comporta incrementi alla spesa del personale inserita nel bilancio di previsione 2021/2023 (come da allegato B della Delibera di G.G. n 64/2021) in quanto trattasi di *assunzioni finanziate da risorse di enti terzi*.

**CONSIDERATO** che nell'anno 2021 l'ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013 (€ 2.132.167,91) e che tale rispetto è previsto anche per il triennio 2021-2023, e che dall'analisi dei conti risulta che la spesa per il personale per l'anno 2021 è pari ad € 1.781.022,09

**ACCERTATO** che l'ente rispetta i limiti della spesa del personale di cui al comma 557 quater dell'art. 1 della Legge n. 296/2006 e s.m.i. e del comma 5 dell'art. 3 del D.L. n. 90/2014 (spesa del personale contenuta entro il valore medio del triennio 2011-2013 - riferimento fisso per tutti gli esercizi):

**LIMITE SPESA PERSONALE**

(art.1, c. 557-quater, legge 296/2006 e smi; art. 3 c. 5 D.L. n. 90/2014)

Spesa del personale medio triennio (2011-2013)

€ 2.132.167,91

Previsione spesa del personale anno 2021

€ 1.786.648,56

Previsione spesa del personale anno 2022

€ 1.764.285,43

Previsione spesa del personale anno 2023

€ 1.739.087,38

**DATO ATTO** che i capi area hanno effettuato la verifica della condizione organizzativa esistente nell'ente e che non risultano da tale verifica né condizioni di sovrannumero di personale né condizioni di eccedenza di personale.

#### **ACCERTATO**

- che l'ente ha approvato con deliberazione n. 18 del 29/01/2021 il piano di azioni positive per le pari opportunità di cui all'articolo 48 del D. Lgs. n. 198/2006 e che pertanto tale approvazione è intervenuta nell'arco dell'ultimo triennio;
- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 13/04/2021 è stata attestata l'assenza di personale in sovrannumero e/o in eccedenza;
- che ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 33/2013 è stata effettuata nei termini e nei modi previsti, la comunicazione dei contenuti dei piani del personale (PTFP) al sistema SICO di cui all'articolo 60 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- che con Deliberazione del C. C. n. 27 del 25/05/2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023;

**PRESO ATTO** altresì che l'Ente non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000, né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000.

#### **VISTI:**

- il T.U.EE.LL, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato ed integrato dal D.Lgs. 1 agosto 2011, n. 141;
- il D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;
- la legge 12 novembre 2011, n. 183;
- il D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135;
- la L n. 215/2013 di conversione del D.L. n.101/2013 e la Circolare DFP n° 5/2013;
- la L.R. 5/2014 (legge di stabilità regionale 2014) e la L.R. 3/2016 (Legge finanziaria regionale 2016);
- il D.L. 24 giugno 2014, n.90 ed il successivo D.L. 78/2015, nonché l'art. 1, comma 424, della Legge n°190/2014 (Legge di stabilità nazionale 2015);
- il D.Lgs 25/05/2017 n° 75 recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), e), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- il D.P.C.M. Dipartimento Funzione Pubblica 8 maggio 2018;
- la Legge n. 28 giugno 2019, n. 58;
- il decreto attuativo del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno del 17 marzo 2020;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici.

Per le motivazioni esplicitate in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo

#### **PROPONE**

**DI APPROVARE**, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della L.R. n. 10/1991 e s.m., le motivazioni in fatto e in diritto, esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

**DI INTEGRARE** il Programma del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023 e la rimodulazione della dotazione organica dell'Ente approvati con delibera di G.C. 64/2021 con le modifiche sopra riportate, come da allegato "A – Dotazione Organica - Fabbisogno del Personale 2021-2023".

### **DI PROCEDERE**

- alla previsione per l'anno 2021 di n. 1 posto di "Assistente Sociale" Cat. D da 24 ore settimanali come da programmazione del Comitato dei Sindaci del Distretto D 40 cui facenti parte i comuni di Bisacquino, Chiusa Sclafani, Giuliana, Campofiorito, Roccamena, Contessa Entellina e il Comune capofila Corleone che ha già proceduto ad avviare le procedure per l'espletamento dei concorsi per la copertura dei posti;

### **DI DARE ATTO**

- che la spesa derivante dalla programmazione anni 2021/2023, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale, come specificato dai parametri di virtuosità specificati in parte narrativa, come da Delibera di G. C. n. 64/2021;
- che la spesa derivante dall'assunzione prevista dalla presente delibera, non comporta per l'Ente oneri aggiuntivi in quanto verrà *finanziata con risorse di enti terzi*.

**DI TRASMETTERE** la presente deliberazione, entro 30 giorni dall'avvenuta approvazione, al Dipartimento della Funzione pubblica ai sensi di quanto disposto dall'art. 3 comma 69 della legge 24 dicembre 2003, n. 350;

**DI TRASMETTERE** la presente deliberazione alle Rappresentanze ed Organizzazioni sindacali;

**DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art.134 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.



Il Proponente  
L'Assessore al Personale  
Alfonso Noto

**OGGETTO: PROPOSTA DI DELIBERAZIONE AVENTE PER OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2021/2023 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2021, AI SENSI DELL'ART 91 DEL D.LGS. 267/2000 NONCHE'DELL'ART. 6 DEL D.LGS. 165/2001 - RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA E DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI.**

PARERE RESO ai sensi dell'art. 12 della l.r. n. 30 del 23/12/2000

Per quanto concerne la Regolarità tecnica si esprime parere: Favorevole

Bisacquino, li 03/09/2021

**Il Responsabile dell'Area Finanziaria**

**Dott.ssa Ciulla Paola**



PARERE RESO ai sensi dell'art. 12 della l.r. n. 30 del 23/12/2000

Per quanto concerne la Regolarità contabile si esprime parere: Favorevole

Bisacquino, li 03/09/2021

**Il Responsabile dell'Area Finanziaria**

**Dott.ssa Ciulla Paola**





# COMUNE DI BISACQUINO

Provincia Regionale di Palermo

Allegato "A"

## DOTAZIONE ORGANICA

la nuova dotazione organica (Dotazione Organica - Fabbisogno del Personale 2021-2023) è pertanto così composta:

CAT.	Posti di organico	Coperti a tempo pieno	Coperti p.t. 34 ore	Coperti p.t. 30 ore	COPERTI p.t. 24 ore	COPERTI p.t. 18 ore	TOTALI Coperti	Vacanti p.t. 24 ore	Vacanti p.t. 36 ore	Totale Posti Vacanti
D	7	4	0	0	0	0	4	1	2	3
C	24	5	1	1	17	0	24	0	0	0
B	29	1	0	0	5	21	27	2	0	2
A	8	0	0	0	8	0	8	0	0	0
<b>TOTALI</b>	<b>68</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>30</b>	<b>21</b>	<b>63</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>





# COMUNE DI BISACQUINO

Provincia Regionale di Palermo

*Verbale n. 27 del 10.09.2021*

## IL REVISORE DEI CONTI

Oggetto: **parere del Revisore dei Conti sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto:**  
"INTEGRAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2021/2023 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2021, AI SENSI DELL'ART 91 DEL D.LGS. 267/2000 NONCHE' DELL'ART. 6 DEL D.LGS. 165/2001 CON RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELLA DELIBERA G.C. n. 64 /2021"

La sottoscritta dott.ssa Loredana Schifani, nella qualità di Revisore dei Conti di questo Comune;

### ESAMINATA

la proposta di deliberazione in oggetto;

### VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» (TUEL);

- lo statuto ed il regolamento di contabilità;

- l'art. 19, comma 8, legge n. 448/2001, che stabilisce che i revisori dei conti accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

### DATO ATTO CHE

- Questo organo ha già espresso il proprio parere favorevole sulla delibera relativa al Piano Triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2021-2023;

### RISCONTRATO CHE

- La delibera in oggetto si rende necessaria per recepire quanto stabilito dal Comitato dei Sindaci del Distretto D40 con la delibera del 16.07.2021 per cui occorre adeguare la dotazione organica dei comuni facenti parte del Distretto con l'inserimento della figura dell'assistente

sociale per le ore previste. In particolare il comune di Bisacquino avrà n. 1 Assistente Sociale per n. 24 ore alla settimana, insieme al comune di Campofiorito che usufruirà delle restanti 12 ore;

- L'assunzione a tempo indeterminato della figura di Assistente Sociale non comporta esborso finanziario a carico dell'Ente, in quanto finanziata tramite contributo economico statale specificamente previsto per l'assunzione a tempo indeterminato di assistenti sociali da parte degli ambiti territoriali e dei comuni che ne fanno parte;

- che, per espressa previsione legislativa, le assunzioni sostenute da risorse esterne al bilancio comunale (risorse a ciò espressamente finalizzate e previste da apposita normativa) effettuate dopo la data di conversione in legge del decreto n. 104/2020 (vale a dire dopo il 14 ottobre 2020), non hanno incidenza ai fini della verifica del rapporto fra spese di personale ed entrate correnti a decorrere dal 2021 e per tutta la durata del finanziamento, e che pertanto non vi sono variazioni di spesa, conseguenti alla modifica proposta, che incidano sui limiti vigenti in materia di contenimento delle spese per il personale.

### TENUTO CONTO

Dei pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dai responsabili di servizio competenti

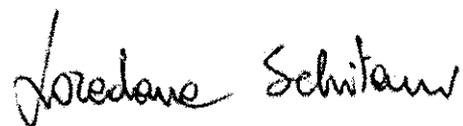
### ESPRIME

parere **FAVOREVOLE** in ordine alla proposta di deliberazione avente ad oggetto: "INTEGRAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2021/2023 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2021, AI SENSI DELL'ART 91 DEL D.LGS. 267/2000 NONCHE' DELL'ART. 6 DEL D.LGS. 165/2001 CON RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELLA DELIBERA G.C. n. 64 /2021"

**In fede**

**Il Revisore dei Conti**

**Dott.ssa Loredana Schifani**



**Bisacquino, lì 10.09.2021**



Letto, approvato, sottoscritto.

L'ASSESSORE ANZIANO

*Noto Albano*

IL SINDACO

Prof. Tommaso-F. Di Giorgio

*Tommaso F. Di Giorgio*

IL SEGRETARIO C.LE

Dott.ssa Vincenza Gaudiano



**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale, in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44, su attestazione del Messo Comunale, certifica che il presente verbale è stato affisso all'Albo Pretorio di questo Ente dal giorno 22-09-21 per rimanervi 15 giorni consecutivi (articolo 11 comma 1).

Dalla Residenza Municipale, li \_\_\_\_\_

Il Messo Comunale

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr.

Il Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 21-09-2021

- Decorso il decimo giorno dalla data di inizio della pubblicazione;  
 Perché dichiarata immediatamente esecutiva.

Dalla Residenza Municipale, li 22-09-2021

IL SEGRETARIO COMUNALE

- Dr. *Vincenza Gaudiano*

Il sottoscritto Capo Area Segreteria AA.GG. attesta che la presente deliberazione, istruita dal Sig. \_\_\_\_\_ nella qualità di responsabile del procedimento corredata dai prescritti pareri di legge, è stata trasmessa divenuta esecutiva in copia conforme all'originale ai seguenti Uffici con nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ per gli adempimenti di competenza:

- AREA FINANZIARIA  
 AREA CONTRATTI  
 AREA TECNICA  
 AREA POLIZIA MUNICIPALE  
 AREA TURISMO E ISTRUZIONE

Dalla Residenza Municipale, li \_\_\_\_\_

IL CAPO AREA SEGRETERIA AA.GG.