



COMUNE DI BISACQUINO

(CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO)

IE

N. <u>62</u> /2022 Registro Generale del	N. _____/2022 Registro Proposte
--	---------------------------------

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2022/2024 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2022, AI SENSI DELL'ART. 91 DEL D.LGS. 267/2000 NONCHE' DELL'ART. 6 DEL D.LGS. 165/2001 - RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA E DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI.

L'anno duemilaventidue, il giorno QUINTORDECI del mese di MARZO alle ore 1130, nella Sede Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti:

Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
DI GIORGIO Tommaso Francesco	Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
NOTO Alfonso	Vice Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
TORTOMASI Matteo	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
FERINA Alessandra	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MIGLIORE Alessandro	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Partecipa il Segretario Comunale Dr.ssa Vincenza Gaudiano.

Il Sindaco/Vicesindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la proposta di deliberazione formulata dal competente ufficio, redatta nel retro del presente verbale e ritenuta la stessa meritevole di approvazione per le motivazioni ivi riportate;
- Verificata la sussistenza dei pareri prescritti dall'art.1 della L.R. 11/12/91, n. 48 e successive modifiche ed integrazioni;
- Visto l'O.R.EE.LL approvato con L.R. n° 16/63 e s.m.i.;
- Visto il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 (TUEL)
- Visto il vigente Statuto Comunale;

DELIBERA

- 1) DI APPROVARE, ad unanimità di voti palesamente espressi, la proposta di deliberazione redatta nel retro del presente verbale e che qui si intende integralmente richiamata e trascritta;
- 2) DI DICHIARARE, con apposita votazione unanime e palese, il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi della L.R. n° 44/91 stante l'urgenza a provvedere.



COMUNE DI BISACQUINO

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2022/2024 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2022, AI SENSI DELL'ART. 91 DEL D.LGS. 267/2000 NONCHE' DELL'ART. 6 DEL D.LGS. 165/2001 CON RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELLA DELIBERA G.C. n. 178/2021.

IL RESPONSABILE DELL'AREA DEL PERSONALE

RICHIAMATA la normativa vigente in materia di programmazione del fabbisogno di personale:

- l'art. 39, commi 1 e 19, della Legge 27.12.1997 n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione triennale delle assunzioni, obbligo confermato dall'art. 35, comma 4, del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e dall'art. 91, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, il quale, in particolare, prevede che gli organi di vertice dell'amministrazione sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 6, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001 che impone alle pubbliche amministrazioni l'adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale "...in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter...";
- l'art. 6, comma 3, del D.lgs. n. 165/2001 che prevede, in sede di definizione del piano triennale dei fabbisogni del personale, l'indicazione della consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6-ter del medesimo decreto legislativo, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima, ferma restando la possibilità di copertura dei posti vacanti nei limiti delle facoltà consentite dalla legislazione vigente;
- l'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 e s.m.i. relativo all'obbligo per gli enti soggetti al patto di stabilità di riduzione della spesa di personale;
- l'art. 1 comma 557-quater della Legge n. 296/2006, così come modificato dalla Legge n.114/2014, di conversione del Decreto-legge n. 90/2014, che sostituisce per gli enti soggetti al patto di stabilità (ora enti soggetti al pareggio di bilancio), il tetto dell'anno precedente con quello della media del triennio 2011/2013;
- l'art. 3, comma 5, del D.L. 24.06.2014 n. 90, così come modificato dall'art. - 14-bis, comma 1, lettera a) del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla Legge n. 28 marzo 2019 n.26, che stabilisce per gli enti sottoposti al patto di stabilità interno, con decorrenza dall'anno 2018, una facoltà assunzionali pari al 100% della spesa dei cessati dell'anno precedente; lo stesso art. 14-bis ha inoltre elevato la possibilità di cumulo dei resti assunzionali ad un arco temporale di cinque anni, aumentando così i limiti di sostituzione in precedenza fissati con percentuali più restrittive;
- l'art. 19, comma 8, della Legge 28.12.2001, n. 448 che attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa.

EVIDENZIATO CHE:

- il D.L. 113/2016 ha abrogato la lett. a del su riportato comma 557 dell'art. 1 della Legge 296/2006 "riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile";
- l'art. 4 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, in attuazione della Legge delega di riforma della pubblica amministrazione n. 124/2015, ha introdotto significative modifiche alla disciplina del D.Lgs.n.165/2001 riguardante l'organizzazione degli uffici e la programmazione dei fabbisogni di personale, le cui disposizioni per l'adozione del relativo piano sono contenute negli articoli 6 e l'art.6-ter;
- con Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'08.05.2018, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27.07.2018, sono state definite le "linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", necessarie per l'attuazione dell'art. 6 del D.Lgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 22, comma 1 del D.Lgs n.75/2017;

CONSIDERATO pertanto che:

- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come da ultimo modificato, ha introdotto il superamento del tradizionale concetto di "dotazione organica" che, come indicato nelle citate "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Pubbliche Amministrazioni", si sostanzia ora in un valore finanziario di spesa massima sostenibile previsto dalla vigente normativa;
- tale limite è rappresentato dall'importo della media della spesa di personale del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della Legge 27 dicembre 2006, n.296;
- Nell'ambito di tale tetto finanziario massimo potranno procedere a rimodulare annualmente sia quantitativamente che qualitativamente la propria consistenza di personale in base ai fabbisogni programmati e sarà possibile, quindi, coprire in tale ambito i posti vacanti nel rispetto delle posizioni in materia di assunzioni e nei limiti delle facoltà assunzionali previste dalla normativa vigente;

VISTI

- Il DPCM del 17/03/2020 (G.U. n. 108 DEL 27/04/2020) avente ad oggetto "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*" previsto dall'articolo 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;
- La circolare interministeriale del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 dell'11/09/2020 in attuazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 ed esplicativa del D.P.C.M. 17/03/2020);

RILEVATO che il Comune di Bisacchino in base del DPCM del 17/03/2020:

1. ai sensi dell'art. 3, si colloca nella fascia demografica di 3000 a 4999 abitanti con un valore soglia di riferimento del 27,20% mentre ai sensi dell'art. 6 il valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale di riferimento è del 31,20%;
2. ai sensi dell'art. 1, l'incidenza del personale sulle entrate correnti relativa all'anno 2020 (rendiconto 2020) è pari al 33,30% come di seguito riportato:

Entrate Correnti	2018	2019	2020
Titolo 1	2.137.487,21	2.107.361,39	2.342.283,23
Titolo 2	1.623.172,60	1.904.375,26	2.167.403,69
Titolo 3	921.588,42	919.003,54	1.079.592,11
Totale	4.682.248,23	4.930.740,19	5.589.279,03
Media Entrate Correnti (A)		5.067.422,48	
Fcde previsione 2020 (B)		217.588,57	
(=) A-B		4.849.833,91	
Spesa Personale consuntivo 2020 (Irap esclusa)		1.615.093,55	
Incidenza		33,30	

PRESO ATTO, pertanto, che l'ente si colloca al di sopra della soglia indicata nella tabella 3 di cui al comma uno dell'art. 6 del D.M. del 17 Marzo 2020 e che, conseguentemente, ad invarianza di entrate correnti, occorrerà ridurre la spesa del personale, e ciò per consentire all'Ente il rientro, entro il 2025, del rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti alla percentuale massima del 31,20%, potendo procedere, come indicato dalla circolare del Ministero dell'Interno n. 17102 dell'08/06/2020, sia sulla leva delle entrate che su quella della spesa del personale, eventualmente anche applicando un turnover inferiore al 100%;

CONSIDERATO che l'Amministrazione Comunale, ai sensi dell'art. 33 del D.L. 34/2019 e dell'art. 6 del D.M. 17/03/2020, deve adottare il percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto e programmare di ridurre nel 2025 il predetto valore soglia attraverso l'attuazione del percorso di riduzione della spesa di personale;

VISTA la delibera G.M. n. 64 del 13/04/2021 con la quale è stato approvato, il "Piano triennale del fabbisogno di personale triennio 2021/2023 e piano annuale delle assunzioni 2021, ai sensi dell'art 91 del d.lgs. 267/2000 nonché dell'art. 6 del d.lgs. 165/2001 - rimodulazione della dotazione organica e delle capacità assunzionali";

VISTA la delibera G.M. n. 178 del 21/09/2021 avente ad oggetto: "Integrazione del Piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023, e il piano annuale delle assunzioni 2021, con rimodulazione della dotazione organica della D.G n. 64/2021", nella quale viene determinata la nuova dotazione organica che viene di seguito riportata:

CAT.	Posti di organico	Coperti a tempo pieno	Coperti p.t. 34 ore	Coperti p.t. 30 ore	COPERTI p.t. 24 ore	COPERTI p.t. 18 ore	TOTALI Coperti	Vacanti p.t. 24 ore	Vacanti full time 36 ore	Totale Posti Vacanti
D	7	4	0	0	0	0	4	1	2	3
C	24	5	1	1	17	0	24	0	0	0
B	29	1	0	0	5	21	27	2	0	2
A	8	0	0	0	8	0	8	0	0	0
TOTALI	68	10	1	1	30	21	63	3	2	5

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta del Comune di Corleone n. 151 del 21/07/2021 avente ad oggetto: "Potenziamento servizi sociali. Presa atto della delibera del Comitato dei Sindaci del 16.07/2021, nella si prende atto di dotare il Distretto D.40 di n. 5 assistenti sociali a tempo pieno (36 ore/settimanali) ed indeterminato così suddivisi: n. 2 assistenti sociali per il comune di Corleone, n. 1 A.S. da suddividere tra i comuni di Bisacchino (24ore/sett.) e Campofiorito (12ore/sett.); n. 1 A.S. da

suddividere tra i comuni di Chiusa Sclafani (24ore/sett.) e Giuliana (12 ore/sett.); n. 1 A.S. da suddividere tra i comuni di Contessa Entellina (18ore/sett.) e Roccamena (18 ore/sett.);”;

VISTA la determina dirigenziale n. 957 del 14/08/2021 con la quale il Comune di Corleone ha indetto il concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato e pieno (36 ore sett.) di n. 3 posti di “Assistente Sociale” categoria D, posizione economica D1;

PRESO ATTO che Il comitato dei sindaci del Distretto sociosanitario D. 40 nella seduta n. 12 del 06/12/2021 ha stabilito, essendo il Comune di Corleone impossibilitato a procedere alle assunzioni poiché non ha ancora approvato il bilancio, che le assunzioni dei tre posti messi a concorso verranno effettuate, una per ogni vincitore, dai comuni di Bisacquino, Chiusa Sclafani e Roccamena;

CONSIDERATO che, quindi, occorre adeguare la dotazione organica del Comune di Bisacquino con l’inserimento della figura dell’Assistente Sociale per le ore ivi previste pari a 36 ore settimanali, di cui 24 ore a carico del Comune di Bisacquino e 12 ore nel Comune di Campofiorito;

CONSIDERATO che l’art. 1, commi da 797 a 802 della Legge n. 178 del 30/12/2020 disciplina l’assunzione di assistenti sociali da parte dei comuni, riconoscendo a questi un contributo pari ad euro 40.000,00 annui per assistente sociale assunto a tempo pieno e indeterminato e che, in virtù della previsione del comma 3 bis dell’articolo 57 del Decreto-legge n. 104/2020, convertito in Legge 126/2020, “non rilevano l’entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente”;

VISTO il D.M del 21/10/2020 del Ministro dell’Interno al comma 2 dell’art. 3 stabilisce che “*ai fini del rispetto dei valori soglia di cui all’articolo 33, comma 2, del decreto legge 30/04/2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, ciascun comune computa nella spesa di personale la quota a proprio carico e, per il comune capofila, non rilevano le entrate corrispondenti derivanti dai rimborsi effettuati dai comuni convenzionati a seguito della predetta spesa*”;

PRESO ATTO che, ai sensi delle disposizioni normative vigenti, le condizioni preliminari che questa Amministrazione deve rispettare per poter effettuare assunzioni sono le seguenti:

- Aver effettuato la rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente, ai sensi dell’art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001;
- Aver effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell’art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;
- Aver approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell’art.48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;
- Aver rispettato le disposizioni normative sul contenimento della spesa del personale per gli enti soggetti al pareggio di bilancio, ai sensi dell’art. 1 comma 557 e seguenti della Legge n.296/2006 con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;
- Aver rispettato il pareggio di bilancio nell’anno precedente.

RITENUTO pertanto, nel rispetto di quanto sopra specificato, di procedere alla ricognizione dell’attuale dotazione organica dell’Ente;

CONSIDERATO che:

- la dotazione organica rappresenta uno strumento di fondamentale importanza, poiché dal suo dimensionamento quali/quantitativo dipende la possibilità di disporre di una struttura organica adeguata e delle professionalità necessaria al buon funzionamento dei servizi in coerenza con le linee programmatiche dell’Amministrazione comunale;
- che la predetta dotazione organica è stata così determinata tenuto conto che il Comune di Bisacquino gestisce in economia tutti i servizi ai cittadini tra i quali: servizi sociali, il macello comunale, i servizi di manutenzione strade ed idrici, l’erogazione idrica, palestra comunale, mensa scolastica, cimitero, etc.;

DATO ATTO che la spesa media del triennio 2011/2013 è pari ad € 2.132.167,91 che alla luce del D.lgs. n. 75/2017, rappresenta, nell'attuale nuova definizione della dotazione organica in termini esclusivamente finanziari, il limite oltre il quale l'ente non può assumere personale a qualsiasi titolo;

ATTESO CHE, con riferimento all'anno 2021 ad oggi, si sono verificate le seguenti cessazioni dal servizio:

- 1) Bosso Gabriella, Operatore Cat. A 24 ore, cessazione dal servizio per decesso in data 01/10/2021;
- 2) Parrino Giuseppe, Esecutore/Collaboratore Cat. B 18 ore, cessazione dal servizio per dimissioni volontarie dal 03/12/2021;

CONSIDERATO inoltre che con riferimento al triennio 2022/2023/2024, è possibile prevedere le seguenti cessazioni di personale:

- a) **Nel 2022:** n.1: Caronna Salvatore – Cat. C4- Agente di polizia municipale- cessazione dal servizio dal 01/10/2022;
- b) **Nel 2023:** nessuna cessazione di personale;
- c) **Nel 2024:**
 - n.1: Giordano Giuseppa – Cat. C6- Istruttore Amministrativo – cessazione dal servizio dal 12/03/2024;
 - n. 2: Benanti Anna – Cat. C6 - Istruttore Amministrativo – cessazione dal servizio dal 24/03/2024;

RITENUTO di dover procedere ad una revisione dell'attuale dotazione organica anche in funzione degli obiettivi prefissati da questa amministrazione e delle cessazioni avvenute nell'anno 2021 alla data di oggi;

VISTA la nuova revisione della dotazione organica dell'ente di cui all'allegato "A" che ne forma parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;

DATO ATTO che è intenzione dell'amministrazione:

- **procedere** alla trasformazione di n. 1 posto di "Assistente Sociale" Cat. D da 24 ore a 36 ore, come sopra esposto;
- **procedere** all'assunzione di una figura di Istruttore Direttivo Contabile Cat. D a 36 ore;
- **procedere** all'assunzione di una figura di Comandante di Polizia Municipale Cat. D a 36 ore;
- **procedere** all'assunzione di un profilo di Esecutore/Autista Categoria B a 24 ore;
- **procedere** all'assunzione di un profilo di Esecutore/Manutentore Categoria B a 24 ore;
- **eliminare** n. 1 posto di 24 ore di Categoria A Operatore;
- **eliminare** n. 1 posto di 18 ore di Categoria B Esecutore Amministrativo;
- **prevedere** in dotazione organica il personale previsto, nel pieno rispetto dei diritti e delle prerogative dei disabili e dei datori di lavoro, ai sensi dell'art. 4 comma 4 della L. 68/99 e quindi **procedere** alla istituzione di n. 1 posto a 36 ore Cat. B per ottemperare a tale obbligo di legge ed avviare la procedura per la copertura dello stesso;

PRECISATO:

- che con il presente provvedimento, per quanto sopra riportato, la nuova dotazione organica (come definita nel prospetto allegato "A") viene rideterminata per l'anno 2022, 2023 e 2024 a n. 67 unità;

RITENUTO pertanto doversi procedere, per i motivi sopra esposti, alla revisione della dotazione organica, rideterminando i posti coperti e quelli presisi vacanti a seguito delle cessazioni di personale a tempo indeterminato e che tenga conto, inoltre, della necessità dell'Amministrazione Comunale anche di stabilizzare a tempo indeterminato personale ASU in servizio;

VISTA la nuova revisione della dotazione organica dell'ente di cui all'allegato "A" che ne forma parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;

DI DARE ATTO che la nuova Dotazione Organica con la modifica di cui sopra risulta essere come di seguito:

CAT.	Posti di organico	Coperti a tempo pieno	Coperti p.t. 34 ore	Coperti p.t. 30 ore	COPERTI p.t. 24 ore	COPERTI p.t. 18 ore	TOTALI Coperti	Vacanti p.t. 24 ore	Vacanti full time 36 ore	Totale Posti Vacanti
D	7	4	0	0	0	0	4	0	3	3
C	25	5	1	1	17	0	24	0	0	0
B	28	1	0	0	5	20	26	2	1	3
A	7	0	0	0	7	0	7	0	0	0
TOTALI	67	10	1	1	29	20	61	2	4	6

DATO ATTO che il presente provvedimento comporta riflessi sulla situazione finanziaria dell'Ente, ma non comporta incrementi alla spesa del personale inserita nel bilancio di previsione 2022/2024 in quanto con riferimento all'Assistente Sociale si tratta di assunzioni finanziate da risorse di enti terzi, mentre con riferimento alla Categoria Protetta si tratta di assunzioni in deroga per la quota di obbligo;

ACCERTATO che le capacità assunzionali, ad oggi, sono quelle di seguito riportate:

CAPACITA' ASSUNZIONALI TRIENNIO 2022/2024

RISORSE ASSUNZIONALI PROVENIENTI DAI RESTI ANNO 2017 - Spesa personale cessato anno 2016 - 2015 - 2014

Categoria	Unità	Stipendio Iniziale	Indennità di Comparto	Ind. Vacanza	Totale	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE
B	1	€ 18.681,76	€ 471,60	€ 140,14	€ 19.293,50	€ 5.149,36	€ 1.639,95	€ 26.082,81
B	1	€ 18.681,76	€ 471,60	€ 140,14	€ 19.293,50	€ 5.149,36	€ 1.639,95	€ 26.082,81
TOTALE								€ 52.165,62

Percentuale prevista per assunzioni: 75% di € 52.165,62 = € 39.124,22

Resti disponibili e non utilizzati nel triennio precedente € 30.570,36

RISORSE ASSUNZIONALI PROVENIENTI DAI RESTI ANNO 2018 - Spesa personale cessato anno 2017

Categoria	Unità	Stipendio Iniziale	Indennità di Comparto	Ind. Vacanza	Totale	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE
D	1	€ 23.232,69	€ 622,80	€ 182,00	€ 24.037,49	€ 6.114,50	€ 2.043,19	€ 32.195,18
C	2	€ 21.354,84	€ 549,60	€ 158,08	€ 22.062,52	€ 5.888,10	€ 1.875,31	€ 59.651,86
B	1	€ 18.930,08	€ 471,60	€ 140,14	€ 19.541,94	€ 5.149,36	€ 1.661,06	€ 26.352,36
TOTALE								€ 118.199,40

Percentuale prevista per assunzioni: 75% di € 118.199,40 = € 88.649,55

RISORSE ASSUNZIONALI ANNO 2019 - Spesa personale cessato anno 2018

Categoria	Unità	Stipendio Inziale	Indennità di Comparto	Ind. Vacanza	Totale	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE
C	1	€ 21.881,34	€ 549,60	€ 158,08	€ 22.589,02	€ 6.028,99	€ 1.920,07	€ 30.538,08
TOTALE								€ 30.538,08

Percentuale prevista per assunzioni: 100% di € 30.538,08 = € 30.538,08

RISORSE ASSUNZIONALI ANNO 2020 - Spesa personale cessato anno 2019

Categoria	Unità	Stipendio Inziale	Indennità di Comparto	Ind. Vacanza	Totale	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE
C	1	€ 22.039,29	€ 549,60		€ 22.588,89	€ 6.028,99	€ 1.920,07	€ 30.537,90
B	1	€ 20.652,45	€ 471,72		€ 21.124,17	€ 5.639,24	€ 1.795,55	€ 28.558,97
TOTALE								€ 59.096,05

Percentuale prevista per assunzioni: 100% di € 59.096,05 = € 59.096,05

RISORSE ASSUNZIONALI ANNO 2021 - Spesa personale cessato anno 2020

Categoria	Unità	Stipendio Inziale	Indennità di Comparto	Ind. Vacanza	Totale	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE
D	1	€ 23.980,06	€ 622,80	€ 167,70	€ 27.770,56	€ 6.610,67	€ 2.105,50	€ 33.486,72
C	1	€ 22.039,29	€ 549,60	€ 154,31	€ 22.588,89	€ 6.028,96	€ 1.920,06	€ 30.537,90
C	1	€ 22.039,29	€ 549,60	€ 154,31	€ 22.588,89	6.028,96	€ 1.920,06	€ 30.537,90
A	1	€ 18.482,75	€ 388,68	€ 129,35	€ 19.000,78	€ 5.073,41	€ 1.604,07	€ 25.514,30
TOTALE								€ 56.052,20

Percentuale prevista per assunzioni: 100% di € 56.052,20 = € 56.052,20

RISORSE ASSUNZIONALI ANNO 2022 - Spesa personale cessato anno 2021

Categoria	Unità	Stipendio Inziale	Indennità di Comparto	Ind. Vacanza	Totale	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE
B1	1	€ 9.768,46	€ 235,86	€ 68,38	€ 10.072,70	€ 2.688,67	€ 856,18	€ 13.617,54
A	1	€ 12.322,45	€ 259,13	€ 86,19	€ 12.667,77	€ 3.382,43	€ 1.076,76	€ 17.126,97
TOTALE								€ 30.744,51

Percentuale prevista per assunzioni: 100% di € 30744,51 = € 30.744,51

RISORSE ASSUNZIONALI ANNO 2023 - Spesa personale cessato anno 2022

Categoria	Unità	Stipendio Inziale	Indennità di Comparto	Ind. Vacanza	Totale	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE
C	1	€ 22.039,29	€ 549,60	€ 154,31	€ 22.743,20	€ 6.070,25	€ 1.933,17	€ 30.746,62
TOTALE								€ 30.746,62

Percentuale prevista per assunzioni: 100% di € 30746,62 = € 30.746,62

RISORSE ASSUNZIONALI ANNO 2024 - Spesa personale cessato anno 2023

Non si prevedono cessazioni per l'anno 2023

Pertanto, dalle percentuali di cui sopra, risulta la seguente capacità finanziaria (risorse per nuove assunzioni) di cui all'art. 1 c. 228 legge 208/2015, art. 3 c. 5, D.L. n. 90/2014, mod art. 22, c. 2, del D.L. n. 50/2017, come riassunte nella tabella seguente:

Anno	Facoltà Assunzionali
resti 2017	€ 30.570,36
resti 2018	€ 88.649,55
2019	€ 30.538,08
2020	€ 59.096,05
2021	€ 56.052,20
2022	€ 30.744,51
2023	€ 30.746,62
TOTALE	€ 326.397,37

VISTO l'art. 33 comma 2 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 pubblicato sulla G.U. 100 del 30.4.2019 in vigore dal 1.05.2019, convertito con Legge n. 28 giugno 2019, n. 58, che testualmente dispone che "i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli delle entrate del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione".

CONSIDERATO:

- che, quindi, l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, ha introdotto un nuovo sistema di determinazione delle capacità assunzionali dei comuni, incentrato non più sul criterio del turn over, ma su quello (maggiormente flessibile) della sostenibilità finanziaria della spesa di personale;
- Che tali disposizioni sono state attuate con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno del 17 marzo 2020, prevedendo l'effettiva decorrenza del nuovo regime dal 20 aprile 2020 ed individuando, tra l'altro, i valori-soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto fra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione.

VISTA la deliberazione della Corte dei Conti sez. di controllo Sicilia n.131/2020 la quale ribadisce e rafforza il tenoredelle nuove disposizioni dell'art. 2 del decreto attuativo, superiore a quello del valore-soglia di cui alla tabella 3 dell'art. 6 del medesimo decreto, non preclude, di per sé, all'ente in questione, l'effettuazione di assunzioni di personale a tempo indeterminato (come sembra, invece, paventare il comune richiedente), ma gli impone di attuare un <<percorso di graduale riduzione annuale>> in modo da riportare (entro il 2025) il parametro eccedente all'interno dei valori prescritti. In questo senso, l'art. 6, comma 1, del richiamato decreto attuativo contempla la riduzione del turn over solamente quale una delle possibili leve (accanto a quella delle entrate) su cui agire ai fini del miglioramento del parametro (con ciò confermando, implicitamente, la permanenza, anche in capo a tali enti, della facoltà di procedere a nuove assunzioni).

A tal fine, con precipuo riguardo alle assunzioni finanziate da risorse di enti terzi, va tenuto presente che l'articolo 57, comma 3-septies, del d.l. n. 104/2020, convertito in legge 126/2020, è intervenuto a sancire l'esclusione delle medesime (sia in termini di spese che di correlate entrate) dal computo del rapporto di sostenibilità finanziaria in parola disponendo, in particolare, che <<a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del

rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente>>.

Ne deriva che, per espressa previsione legislativa, le assunzioni sostenute da risorse esterne al bilancio comunale (risorse a ciò espressamente finalizzate e previste da apposita normativa) effettuate dopo la data di conversione in legge del decreto n. 104/2020 (vale a dire dopo il 14 ottobre 2020), non avranno incidenza ai fini della verifica del rapporto fra spese di personale ed entrate correnti a decorrere dal 2021 e per tutta la durata del finanziamento, con conseguenti effetti correttivi di cui tenere conto anche ai fini di una esatta e coerente impostazione del piano di miglioramento del parametro.....

RILEVATO che la suddetta disciplina a regime determina il superamento delle regole del turn-over e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale parametrata al valore del citato indicatore di bilancio;

DATO ATTO che a seguito delle cessazioni e delle assunzioni programmate secondo la previsione delle entrate si prevede il raggiungimento del valore soglia previsto per il 2025, al 31,20% di cui all'art. 6 del DPCM 17/03/2020;

PRECISATO:

- che con il presente provvedimento la dotazione organica risulta rideterminata a n. 67 unità come definite nel prospetto allegato "A Dotazione organica";
- che la rimodulazione della dotazione organica dell'Ente nella misura di n. 67 unità, come sopra, ai fini dell'incidenza finanziaria occorrente alla copertura, a regime, dei posti previsti, non comporta incrementi alla spesa del personale inserita nel bilancio di previsione 2022/2024 in quanto trattasi di *assunzioni finanziate da risorse di enti terzi*.

CONSIDERATO che nell'anno 2021 l'ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013 (€ 2.132.167,91) e che tale rispetto è previsto anche per il triennio 2022-2024, e che dall'analisi dei conti risulta che la spesa per il personale per l'anno 2021 è pari ad € 1.730.406,29;

ACCERTATO che l'ente rispetta i limiti della spesa del personale di cui al comma 557 quater dell'art. 1 della Legge n. 296/2006 e s.m.i. e del comma 5 dell'art. 3 del D.L. n. 90/2014 (spesa del personale contenuta entro il valore medio del triennio 2011-2013 - riferimento fisso per tutti gli esercizi):

LIMITE SPESA PERSONALE

(art.1, c. 557-quater, legge 296/2006 e smi; art. 3 c. 5 D.L. n. 90/2014)

Spesa del personale medio triennio (2011-2013)	€ 2.132.167,91
Previsione spesa del personale anno 2022	€ 1.719.033,92
Previsione spesa del personale anno 2023	€ 1.673.836,78
Previsione spesa del personale anno 2024	€ 1.656.413,53

DATO ATTO che i capi area hanno effettuato la verifica della condizione organizzativa esistente nell'ente e che non risultano da tale verifica né condizioni di sovrannumero di personale né condizioni di eccedenza di personale.

ACCERTATO

- che l'ente ha approvato con deliberazione n. 44 del 07/03/2022 il piano di azioni positive per le pari opportunità di cui all'articolo 48 del D. Lgs. n. 198/2006 e che pertanto tale approvazione è intervenuta nell'arco dell'ultimo triennio;
- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 07/03/2022 è stata attestata l'assenza di personale in sovrannumero e/o in eccedenza;
- che ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 33/2013 è stata effettuata nei termini e nei modi previsti, la comunicazione dei contenuti dei piani del personale (PTFP) al sistema SICO di cui all'articolo 60 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- che con Deliberazione del C. C. n. 27 del 25/05/2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023;

PRESO ATTO altresì che l'Ente non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000, né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO che il Comune di Bisacquino, in virtù del D.L. 152/2021 come convertito in Legge 233/2021, ha un massimale di spesa pari ad € 87.297,01 per assunzioni a tempo determinato per l'attuazione del PNRR;

VISTI:

- il T.U.EE. LL, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modifiche ed integrazioni; ;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato e integrato dal D. Lgs. 1° agosto 2011, n. 141;
- il D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;
- la legge 12 novembre 2011, n. 183;
- il D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135;
- la L. n. 215/2013 di conversione del D.L. n.101/2013 e la Circolare DFP n° 5/2013;
- la L.R. 5/2014 (legge di stabilità regionale 2014) e la L.R. 3/2016 (Legge finanziaria regionale 2016);
- il D.L. 24 giugno 2014, n.90 ed il successivo D.L. 78/2015, nonché l'art. 1, comma 424, della Legge n°190/2014 (Legge di stabilità nazionale 2015);
- il D.Lgs 25/05/2017 n° 75 recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), e), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- il D.P.C.M. Dipartimento Funzione Pubblica 8 maggio 2018;
- la Legge n. 28 giugno 2019, n. 58;
- il decreto attuativo del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno del 17 marzo 2020;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici.

Dato atto che sulla proposta di deliberazione è stato acquisito il parere prescritto dall'art. 49 del D. Lgs. 267/200, come da allegato;

Per le motivazioni esplicitate in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo

PROPONE DI DELIBERARE

DI APPROVARE, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della L.R. n. 10/1991 e s.m., le motivazioni in fatto e in diritto, esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

DI APPROVARE ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75 la rimodulazione della dotazione organica dell'Ente con le modifiche sopra riportate, come da allegato "A – Dotazione Organica - Fabbisogno del Personale 2022-2024", ed il Programma del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024;

DI PROCEDERE

- alla trasformazione di n. 1 posto di "Assistente Sociale" Cat. D da 24 ore a 36 ore, come sopra esposto;
- all'assunzione di un profilo di Esecutore/Autista Categoria B a 24 ore;
- all'assunzione di un profilo di Esecutore/Manutentore Categoria B a 24 ore;
- alla eliminazione n. 1 posto di 24 ore di Categoria A Operatore;
- alla eliminazione n. 1 posto di 18 ore di Categoria B Esecutore Amministrativo;
- prevedere in dotazione organica il personale previsto, nel pieno rispetto dei diritti e delle prerogative dei disabili e dei datori di lavoro, ai sensi dell'art. 4 comma 4 della L. 68/99 e quindi **procedere** alla istituzione di n. 1 posto a 36 ore Cat. B per ottemperare a tale obbligo di legge ed avviare la procedura per la copertura dello stesso

DI DARE ATTO che le procedure concorsuali previste nel presente dispositivo saranno avviate al verificarsi dei requisiti previste dalla normativa vigente in materia di assunzioni, come di seguito specificate:

ANNO 2022 ASSUNZIONI PREVISTE:

DEFINIZIONE DELLA PROCEDURA DI ASSUNZIONE DI PERSONALE UTILIZZANDO finanziamenti di cui all'art. 1 comma 797 ss L. 178/2000

Categoria Professionale	Assunzione Dipendenti a tempo indeterminato full time 36 ore	Procedura di Reclutamento prevista
Assistente Sociale	1	Procedura concorsuale Già espletata dal Comune di Corleone
TOTALE	1	

Dando atto:

- o che la sostenibilità finanziaria a regime, accertata per la copertura del posto è garantita;
- o il costo derivante alla nuova assunzione è pari ad € 34.446,20 secondo quanto indicato nell'allegato "B", che ne forma parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;
- o la sostenibilità finanziaria a regime è accertata come da seguente prospetto:

SOSTENIBILITA' FINANZIARIA A REGIME		
a)	Risorse da trasferimenti di cui all'art. 1 comma 797 ss L. 178/2000 previste nel bilancio di previsione 2022/2024.	€ 34.476,20
TOTALE		€ 34.476,20

ASSUNZIONE DI PERSONALE UTILIZZANDO LE RISORSE ASSUNZIONALI di cui all'art. 1 c. 228 legge 208/2015, art. 3 c. 5, D.L. n. 90/2014, Mod. art. 22, c. 2, del D.L. n. 50/2017

Categoria Professionale	Assunzione Dipendenti a tempo indeterminato full time 36 ore	Procedura di Reclutamento prevista
Istruttore Direttivo Contabile	1	Procedura esterna ai sensi dell'art. 1 c. 228 legge 208/2015, art. 3 c. 5, D.L. n. 90/2014, mod art. 22, c. 2, del D.L. n. 50/2017 Attualmente coperto procedura ex art. 110 del tuel
TOTALE	1	

Dando atto:

- o che la sostenibilità finanziaria a regime, accertata per la copertura del posto è garantita;

- o il costo derivante alla nuova assunzione è pari ad € 34.476,20 secondo quanto indicato nell'allegato "B", che ne forma parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;
- o la sostenibilità finanziaria a regime è accertata come da seguente prospetto:

SOSTENIBILITA' FINANZIARIA A REGIME		
a)	Risorse del bilancio Comunale previste nel bilancio di previsione 2022/2024	€ 34.476,20
TOTALE		€ 34.476,20

- o che si farà fronte alla spesa con l'utilizzo delle seguenti risorse assunzionali:

Capacità finanziaria (risorse per nuove assunzioni) di cui all'art. 1 c. 228 della legge 208/2015 e ss.mm.ii.	€ 34.476,20
Totale	34.476,20

ASSUNZIONE DI PERSONALE UTILIZZANDO Risorse assunzionali

Categoria Professionale	Assunzione Dipendenti a tempo indeterminato full time 36 ore	Procedura di Reclutamento prevista
Esecutore/Collaboratore Categoria Protetta	1	Procedura esterna ai sensi dell'art. 1 c. 228 legge 208/2015, art. 3 c. 5, D.L. n. 90/2014, mod art. 22, c. 2, del D.L. n. 50/2017
TOTALE	1	

Dando atto:

- o che la sostenibilità finanziaria a regime, accertata per la copertura del posto è garantita;
- o il costo derivante alla nuova assunzione è pari ad € 28.504,37 secondo quanto indicato nell'allegato "B", che ne forma parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;
- o la sostenibilità finanziaria a regime è accertata come da seguente prospetto:

SOSTENIBILITA' FINANZIARIA A REGIME		
a)	Risorse da trasferimenti previste nel bilancio di previsione 2022/2024	€ 28.504,37
TOTALE		€ 28.504,37

ANNO 2023 ASSUNZIONI PREVISTE:

Non si prevede nessuna assunzione

ANNO 2024 ASSUNZIONI PREVISTE:

ASSUNZIONE DI PERSONALE UTILIZZANDO LE RISORSE ASSUNZIONALI di cui all'art. 1 c. 228 legge 208/2015, art. 3 c. 5, D.L. n. 90/2014, Mod. art. 22, c. 2, del D.L. n. 50/2017

Categoria Professionale	Assunzione Dipendenti a tempo indeterminato full time 36 ore	Procedura di Reclutamento prevista
Comandante di Polizia Municipale	1	Procedura esterna ai sensi dell'art. 1 c. 228 legge 208/2015, art. 3 c. 5, D.L. n. 90/2014, mod art. 22, c. 2, del D.L. n. 50/2017 Attualmente coperto procedura ex art. 110 del tuel
TOTALE	1	

dando atto:

- o che la sostenibilità finanziaria a regime, accertata per la copertura del posto è garantita;
- o il costo derivante alla nuova assunzione è pari ad € 36.043,84 secondo quanto indicato nell'allegato "C", che ne forma parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;
- o la sostenibilità finanziaria a regime è accertata come da seguente prospetto:

SOSTENIBILITA' FINANZIARIA A REGIME		
a)	Risorse del bilancio Comunale previste nel bilancio di previsione 2022/2024	€ 36.133,12
TOTALE		€ 36.133,12

- o che si farà fronte alla spesa con l'utilizzo delle seguenti risorse assunzionali:

Capacità finanziaria (risorse per nuove assunzioni) di cui all'art. 1 c. 228 della legge 208/2015 e ss.mm.ii.		€ 36.133,12
	Totale	€ 36.133,12

Categoria Professionale	Assunzione Dipendenti a tempo determinato part time 24 ore	Procedura di Reclutamento prevista
Esecutore/Autista	1	Procedura esterna ai sensi dell'art. 1 c. 228 legge 208/2015, art. 3 c. 5, D.L. n. 90/2014, mod art. 22, c. 2, del D.L. n. 50/2017.
Esecutore/Manutentore	1	Procedura esterna ai sensi dell'art. 1 c. 228 legge 208/2015, art. 3 c. 5, D.L. n. 90/2014, mod art. 22, c. 2, del D.L. n. 50/2017.

dando atto:

- o che la sostenibilità finanziaria a regime, accertata per la copertura dei posti è garantita;
- o il costo derivante dalle due nuove assunzioni di n. 1 Autista e di n. 1 manutentore è pari ad € 37.963,60 secondo quanto indicato nell'allegato "C", che ne forma parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;
- o che si farà fronte alla spesa con l'utilizzo delle seguenti risorse assunzionali:

Capacità finanziaria (risorse per nuove assunzioni) di cui all'art. 1 c. 228 della legge 208/2015 e ss.mm.ii.		€ 37.928,39
	Totale	€ 37.928,39

DI DARE ATTO

- che la spesa derivante dalla programmazione anni 2022/2024, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale;
- che la spesa derivante dall'assunzione prevista dalla presente delibera per l'assistente Sociale, non comporta per l'Ente oneri aggiuntivi in quanto verrà *finanziata con risorse di enti terzi, in base all'art. 1 comma 797 ss L. 178/2000*;
- che la spesa derivante dall'assunzione prevista dalla presente delibera per la figura della Categoria protetta, è in deroga e non rileva ai fini del computo della spesa del personale e rientra tra le componenti escluse ai sensi della disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti della L. 296/06;

DI DARE ATTO che la sussistenza dei contratti a tempo indeterminato come da avvenuta stabilizzazione è necessariamente subordinata all'emanazione dei decreti di finanziamento, da parte dell'organo competente della Regione Siciliana, come previsto dalla normativa a suo tempo vigente;

DI TRASMETTERE la presente deliberazione, entro 30 giorni dall'avvenuta approvazione, al Dipartimento della Funzione pubblica ai sensi di quanto disposto dall'art. 3 comma 69 della legge 24 dicembre 2003, n. 350, alle Rappresentanze ed Organizzazioni sindacali;

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Dlgs 267/2000.

L'Istruttore
Il Responsabile dell'Area Finanziaria

Dott.ssa Paola Cuffa
[Firma]



Il Proponente
L'Assessore al Personale
Alfonso Noto
[Firma]



COMUNE DI BISACQUINO

(CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO)

Il presente foglio dei pareri fa parte integrante della deliberazione avente per oggetto:

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2022/2024 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2022, AI SENSI DELL'ART. 91 DEL D.LGS. 267/2000 NONCHE' DELL'ART. 6 DEL D.LGS. 165/2001 - RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA E DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(art. 49 comma 1 D.L.vo 267/2000, come modificato dall'art. 3 del D.L. 174/2012, convertito nella legge 213/2012)

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1 del D.L.vo 267/2000, come modificato dall'art. 3 del D.L. 174/2012, convertito nella legge 213/2012, si attesta che nella formazione della proposta di deliberazione di cui all'oggetto sono state valutate le condizioni di ammissibilità, i requisiti di legittimità ed i presupposti ritenuti rilevanti per la assunzione del provvedimento ed è stata seguita la procedura prescritta dalla vigente normativa di legge e pertanto si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Addì 07/03/2022

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

Dott.ssa Paola Ciulla



PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario

(art. 49 comma 1 e art. 153 comma 5 D.L.vo 267/2000, come modificato dall'art. 3 del D.L. 174/2012, convertito nella legge 213/2012)

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D. L.vo 267/2000, come modificato dall'art. 3 del D.L. 174/2012, convertito nella legge 213/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta del provvedimento deliberativo in oggetto.

Addì 07/03/2022

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

Dott.ssa Paola Ciulla



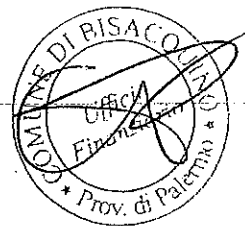
COMUNE DI BISACQUINO
Provincia Regionale di Palermo

Allegato "A"

DOTAZIONE ORGANICA

la nuova dotazione organica (Dotazione Organica - Fabbisogno del Personale 2022-2024) è pertanto così composta:

CAT.	Posti di organico	Coperti a tempo pieno	Coperti p.t. 34 ore	Coperti p.t. 30 ore	COPERTI p.t. 24 ore	COPERTI p.t. 18 ore	TOTALI Coperti	Vacanti p.t. 24 ore	Vacanti full time 36 ore	Totale Posti Vacanti
D	7	4	0	0	0	0	4	0	3	3
C	24	5	1	1	17	0	24	0	0	0
B	29	1	0	0	5	20	26	2	1	1
A	7	0	0	0	7	0	7	0	0	0
TOTALI	67	10	1	1	29	20	61	2	4	6



COMUNE DI BISACQUINO

Allegato "B"

Provincia Regionale di Palermo

Risorse anno 2022

Assunzione di un ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE categoria "D", a tempo indeterminato tempo pieno 36 ore									
N dipen.	profilo	Cat.	Ore sett.	Stipendio Tabellare Annuo (compreso di 13° e indennità di comparto)	Oneri Ente			Spesa con oneri per dipend.	Spesa Complessiva
					cpdel 23,80%	inadel 4,88%	Inail IRAP 8,50%		
1	Istruttore direttivo contabile	D1	36	24.998,69 €	5.949,69 €	1.219,94 €	183,00 €	2.124,89 €	34.476,20 €
									34.476,20 €

Assunzione di un ASSISTENTE SOCIALE categoria "D", a tempo indeterminato tempo pieno 36 ore									
N dipen.	profilo	Cat.	Ore sett.	Stipendio Tabellare Annuo (compreso di 13° e indennità di comparto)	Oneri Ente			Spesa con oneri per dipend.	Spesa Complessiva
					cpdel 23,80%	inadel 4,88%	Inail IRAP 8,50%		
1	Assistente sociale	D1	36	24.998,69 €	5.949,69 €	1.219,94 €	183,00 €	2.124,89 €	34.476,20 €
									34.476,20 €

Assunzione di un ASSISTENTE SOCIALE categoria "D", a tempo indeterminato tempo pieno 36 ore									
N dipen.	profilo	Cat.	Ore sett.	Stipendio Tabellare Annuo (compreso di 13° e indennità di comparto)	Oneri Ente			Spesa con oneri per dipend.	Spesa Complessiva
					cpdel 23,80%	inadel 4,88%	Inail IRAP 8,50%		
1	Esecutore/Collaboratore Categoria Protetta	B1	36	20.539,33 €	4.888,36 €	1.002,32 €	328,52 €	1.745,84 €	28.504,37 €
									28.504,37 €



COMUNE DI BISACQUINO

Allegato "C"

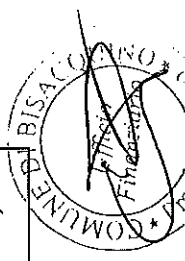
Provincia Regionale di Palermo

Risorse anno 2024

Assunzione di un COMANDANTE POLIZIA MUNICIPALE categoria "D", a tempo indeterminato tempo pieno 36 ore									
N dipen.	profilo	Cat.	Ore sett.	Stipendio Tabellare Annuo (compreso di 13° e indennità di comparto)	Oneri Ente			Spesa con oneri per dipend.	Spesa Complessiva
					cpdel 23,80%	inadel 4,88%	Inail		
1	Comandante polizia municipale	D1	36	26.109,53 €	6.214,07 €	1.274,15 €	316,07 €	2.219,31 €	36.133,12 €
								IRAP 8,50%	36.133,12 €

Assunzione di un ESECUTORE/AUTISTA categoria "B", a tempo indeterminato tempo pieno 24 ore									
N dipen.	profilo	Cat.	Ore sett.	Stipendio Tabellare Annuo (compreso di 13° e indennità di comparto)	Oneri Ente			Spesa con oneri per dipend.	Spesa Complessiva
					cpdel 23,80%	inadel 4,88%	Inail		
1	Esecutore/Autista	B1	24	13.693,55 €	3.259,06 €	668,25 €	201,30 €	1.163,95 €	18.986,11 €
								IRAP 8,50%	18.986,11 €

Assunzione di un ESECUTORE/MANUTENTORE categoria "B", a tempo indeterminato tempo pieno 24 ore									
N dipen.	profilo	Cat.	Ore sett.	Stipendio Tabellare Annuo (compreso di 13° e indennità di comparto)	Oneri Ente			Spesa con oneri per dipend.	Spesa Complessiva
					cpdel 23,80%	inadel 4,88%	Inail		
1	Esecutore/manut.re	B1	24	13.767,83 €	3.276,74 €	671,87 €	55,57 €	1.170,27 €	18.942,28 €
								IRAP 8,50%	18.942,28 €



COMUNE DI BISACQUINO

Provincia Regionale di Palermo

VERBALE N. 8 - 08.03.2022

PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE

Oggetto: parere del Revisore dei Conti sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto: "Approvazione PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2022/2024 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2022, AI SENSI DELL'ART. 91 DEL D.LGS. 267/2000 NONCHE' DELL'ART. 6 DEL D.LGS. 165/2001 - RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA E DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI"

La sottoscritta dott.ssa Loredana Schifani, nella qualità di Revisore dei Conti di questo Comune;

ESAMINATA

la proposta di deliberazione avente ad oggetto: "Approvazione Piano triennale del fabbisogno di personale Triennio 2022-2024 e piano annuale delle assunzioni 2022, ai sensi dell'art.91 del d.lgs. 267/2000 nonché dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 - Rimodulazione della dotazione organica e delle capacità assunzionali"

VISTI:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» (TUEL);
- lo statuto ed il regolamento di contabilità;
- l'art. 19, comma 8, legge n. 448/2001, che stabilisce che i revisori dei conti accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della

legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

RISCONTRATO CHE

come richiamato nelle premesse della proposta di deliberazione, l'ente:

- ha conseguito il rispetto pluriennale dei vincoli di bilancio;
- non è strutturalmente deficitario né dissestato;
- ha rispettato i vincoli relativi al contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, commi 557 e ss., legge n. 296/2006;
- per come dichiarato dai responsabili di area, non ha situazioni di soprannumero o di eccedenza del personale dipendente;
- che è stata accertata la sostenibilità finanziaria delle assunzioni previste;
- che la revisione della dotazione organica dell'ente si è resa necessaria in funzione degli obiettivi prefissati dall'amministrazione ed in seguito alle cessazioni avvenute negli anni precedenti e fino alla data odierna;

DATO ATTO CHE

- Come già negli anni precedenti, nell'anno 2018, ma anche nel 2019, nel 2020 e nel 2021 nell'ente si sono verificate (o si verificheranno anche negli anni successivi) cessazioni di personale che hanno generato capacità assunzionali e che anche per l'anno 2022 la spesa prevista per il personale si attesta al di sotto della spesa media del triennio 2011/2013 quale vincolo finanziario per la spesa di personale, e che le suddette risorse possono essere utilizzate già nel 2022 e per gli anni successivi per le quote non ancora utilizzate;
- che, per l'anno 2022 è prevista l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 istruttore direttivo contabile cat. D a 36 ore settimanali (full time), utilizzando le risorse assunzionali di cui l'ente può disporre, considerato anche che al momento il suddetto posto è ricoperto con procedura ex art. 110 (assunzione a tempo determinato part-time a 30 ore settimanali);
- sempre per l'anno 2022 è prevista l'assunzione di n. 1 Assistente Sociale cat. D a 36 ore, i cui costi sono interamente coperti da finanziamento assegnato al Distretto D40.

La procedura di selezione è in corso di espletamento dal comune di Corleone, in qualità di capo distretto, pertanto in seguito all'approvazione del bilancio di previsione il comune di Bisacchino dovrà provvedere soltanto alla formalizzazione dell'assunzione;

- per l'anno 2022 è altresì prevista l'assunzione di un collaboratore/esecutore di categoria protetta a tempo indeterminato a 36 ore utilizzando le risorse assunzionali dell'ente. L'assunzione di una unità di personale di categoria protetta è obbligatoria, sulla base della normativa vigente. Peraltro, la suddetta assunzione è in deroga e non rileva ai fini del computo della spesa del personale e rientra tra le componenti escluse ai sensi della disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti della L. 296/06;

- che per l'anno 2023 non sono previste assunzioni;

- che, per l'anno 2024 è possibile procedere all'assunzione di un comandante di polizia municipale cat. D a 36 ore settimanali (full time) a tempo indeterminato (attualmente coperto con procedura ex art. 110 TUEL), e all'assunzione di numero 2 esecutori CAT. B (1 autista e 1 manutentore) a 24 ore settimanali con contratto a tempo determinato, utilizzando le risorse assunzionali di cui l'ente può disporre;

TENUTO CONTO

Dei pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile di servizio competente

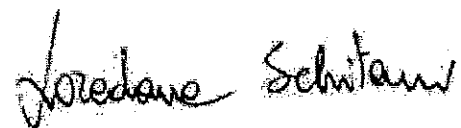
ESPRIME

parere FAVOREVOLE in ordine alla proposta di deliberazione avente ad oggetto: "Approvazione Piano triennale del fabbisogno di personale Triennio 2022-2024 e piano annuale delle assunzioni 2022, ai sensi dell'art.91 del d.lgs. 267/2000 nonche' dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 - Rimodulazione della dotazione organica e delle capacità assunzionali"

In fede

Il Revisore dei Conti

Dott.ssa Loredana Schifani



Letto, approvato e sottoscritto:

l'Assessore anziano
Sig. Nato Alfonso
Nato Alfonso

Il Sindaco
Prof. Di Giorgio F. Tommaso
Tommaso F. Di Giorgio

Il Segretario
Dott.ssa V. Gaudiano
V. Gaudiano

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, in applicazione dell'articolo 11 comma 1, della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44, su attestazione del Messo Comunale, certi

fica che il presente verbale è stato affisso all'Albo Pretorio di questo Ente dal giorno 16-03-2022 per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li _____

Il Messo Comunale

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Vincenza Gaudiano

Il Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 16-03-2022

- Decorso il decimo giorno dalla data di inizio della pubblicazione;
- Perché dichiarata immediatamente esecutiva.

Dalla Residenza Municipale, li 15-03-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Vincenza Gaudiano

Il sottoscritto Capo Area Segreteria AA.GG. attesta che la presente deliberazione, istruita dal Sig. _____ nella qualità di responsabile del procedimento corredata dai prescritti pareri di legge, è stata trasmessa divenuta esecutiva in copia conforme all'originale ai seguenti Uffici con nota prot. n. _____ del _____ per gli adempimenti di competenza:

- AREA FINANZIARIA
- AREA CONTRATTI
- AREA TECNICA
- AREA POLIZIA MUNICIPALE
- AREA TURISMO E ISTRUZIONE

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL CAPO AREA SEGRETERIA AA.GG.

