

COMUNE DI BISACQUINO

Provincia Regionale di Palermo

IE

Responsabile del Procedimento:

N. 54 /19 REG.

dott.ssa Paola CIULLA

CAPO AREA IV

ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2019-2021 - RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA E PIANO OCCUPAZIONALE 2019-2021.

L'anno duemiladiciannove il giorno sedici del mese di APRILE alle ore 20:30, nella Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Municipale.=====

Risultano presenti:

DI GIORGIO TOMMASO FRANCESCO	SINDACO	<i>P</i>	A
NOTO ALFONSO	VICESINDACO	<i>P</i>	A
FERINA ALESSANDRA	ASSESSORE	<i>P</i>	A
CASCIO SILVESTRE	ASSESSORE	<i>P</i>	A

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa. Gaudiano Vincenza

Il Sindaco/Vice Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.=====

LA GIUNTA MUNICIPALE

- Vista la proposta di deliberazione formulata dal competente ufficio, redatta nel retro del presente verbale ritenuta la stessa meritevole di approvazione per le motivazioni ivi riportate;
- Accertata l'espressione dei pareri di legge da parte dei competenti incaricati di funzioni dirigenziali;
- Acquisito il parere favorevole espresso in data 16/04/19 dall'organo di revisione contabile ai sensi dell'art. 19 comma 8 della Legge 28 dicembre 2001, n. 448;
- Visto l'O.R.EE.LL approvato con L.R. n° 16/63 e s.m.i.;
- Visto il vigente Statuto Comunale;
- Visto il D.Lgs. 18/08/2000 n° 267 (TUEL)
- Ad unanimità di voti palesemente espressi;

DELIBERA

- 1) di approvare la proposta di deliberazione redatta nel retro del presente verbale e che qui si intende integralmente richiamata e trascritta;
- 2) dichiarare, con apposita votazione unanime e palese, il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi della L.R. n° 44/91 stante l'urgenza a provvedere

COMUNE DI BISACQUINO

Città Metropolitana di Palermo

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2019-2021 - RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA E PIANO OCCUPAZIONALE 2019-2021.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICA FINANZIARA

IL SINDACO

VISTO l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

VISTO l'articolo 48, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000, che stabilisce che sono di competenza della giunta tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del sindaco o del consiglio;

VISTO

- l'art. 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 stabilisce che le Amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del sopra citato D.Lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 5 del D.Lgs. 165/2001 afferma che le pubbliche Amministrazioni assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'art. 2 del D.Lgs. 165/2001 medesimo;
- l'art. 39, comma 1 della L. 27.12.1997, n. 449 che così dispone: *"Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482"*;
- l'art. 35, c. 4 del DLgs 165/2001, stabilisce che *"Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449"*;
- l'art. 6, comma 4 del Decreto Legislativo n. 165/2001: *"Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico - finanziaria pluriennale"*.
- l'art. 6, comma 4-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001: *"Il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti"*;

VISTO l'art. 4, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 il quale ha modificato l'art. 6 del Decreto Legislativo n. 165/2001 ponendo in posizione fondamentale lo strumento del piano triennale dei fabbisogni di personale,

che sostituisce il tradizionale assetto organizzativo della dotazione organica, in coerenza con la pianificazione pluriennale di personale e della performance, sulla base delle linee di indirizzo, da emanarsi dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, nonché d'intesa con la Conferenza unificata per quanto riguarda le amministrazioni regionali e gli enti locali.

VISTO l'art.22, comma1, del D.Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art.4, del D.Lgs. n.75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse .

CONSIDERATO

- che con il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche*":
- che tali linee, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 159 del 27.07.2018, non hanno natura regolamentare ma definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni pubbliche, ferma restando l'autonomia garantita agli enti locale dal TUEL e altre norme specifiche vigenti.

CONSIDERATO che, dunque, in precedenza l'ordinamento affidava un ruolo centrale alla dotazione organica, quale base e al contempo limite invalicabile, per la programmazione degli interventi, ora tale strumento scompare quasi completamente dal panorama normativo, venendo totalmente soppiantato dal piano del fabbisogno.

RILEVATO che l'art.33 del D.Lgs.n.165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art.16 della L.n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), introduce dall'1/1/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

CONSIDERATO pertanto che risulta necessario, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della dotazione organica e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

VISTA la delibera G.M. n. 172 del 21.09.2018 con la quale è stata approvata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75 la "*rimodulazione della dotazione organica dell'Ente*";

RILEVATO che nell'ambito della revisione della dotazione organica, come sopra definita, è stata effettuata con delibera G.M. 41 del 07.04.2019 anche la prescritta ricognizione delle eccedenze di personale, dalla quale emerge l'assenza di personale in esubero;

CONSIDERATA la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art.33 del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i.;

VISTO l'art.3, comma 5, del D.L.n.90/2014, convertito, con modificazioni dalla legge n.114/2014, e s.m.i., il quale prevede che per gli anni 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

RITENUTO pertanto, nel rispetto di quanto sopra specificato, di procedere alla ricognizione dell'attuale dotazione organica dell'Ente approvata con propria deliberazione n. 172 del 21.09.2018;

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 "*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere*

a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche” ed in particolare l’articolo 20, commi 1 e 2;

VISTO l’art. 26 comma 2, “Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali” della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8 “Disposizioni programmatiche e correttive per l’anno 2018. Legge di stabilità regionale” il quale stabilisce che “nelle more dell’individuazione degli esuberanti di personale di cui alle procedure previste dall’articolo 2 sono consentiti i percorsi di stabilizzazione di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché ai sensi dell’articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.”

VISTA la delibera G.M. n. 47 del 11.04.2019 avente per oggetto “Atto di indirizzo per la modifica della procedura di stabilizzazione del personale precario ai sensi del combinato disposto dell’art. 20 comma 1, del D.lgs 75/2017, dell’art. 3 della legge regionale 29.12.2016 n. 27 e dalle nuove disposizioni stabilite dall’art. 22 della legge regionale 22.02.2019 n. 1;

CONSIDERATO che:

- la dotazione organica rappresenta uno strumento di fondamentale importanza, poiché dal suo dimensionamento quali/quantitativo dipende la possibilità di disporre di una struttura organica adeguata e delle professionalità necessaria al buon funzionamento dei servizi in coerenza con le linee programmatiche dell’Amministrazione comunale;
- tra le linee programmatiche di questa Amministrazione comunale sono contenute le procedure di stabilizzazione del personale attualmente in servizio in possesso dei requisiti previsti dal D.L. 101/2013, convertito in Legge 125/2013 recante “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”, come recepito dall’art. 30 della l.r. 28/01/2014, n. 5 con le procedure di reclutamento speciale transitorio sono rivolte ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dai commi 1 e 2 dell’art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017;
- l’art. 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 15, come modificato dall’art. 26 della L.R. n.8/2018, impartisce disposizioni volte a favorire l’assunzione a tempo indeterminato e la stabilizzazione del personale precario utilizzato negli enti locali siciliani ;
- che la predetta dotazione organica è stata così determinata tenuto conto che il Comune di Bisacchino gestisce in economia tutti i servizi ai cittadini tra i quali: servizi sociali, il macello comunale, i servizi di manutenzione strade ed idrici, l’erogazione idrica, palestra comunale, mensa scolastica, cimitero, etc.;
- questa Amministrazione, riconoscendo le professionalità acquisite con anni di esperienza lavorativa in settori spesso nevralgici per l’Ente da parte del personale precario (che oggi rappresenta più del 65 % della forza lavorativa del Comune ed è una presenza essenziale per il normale funzionamento dell’apparato amministrativo), intende attivare tutte le procedure per la graduale stabilizzazione dello stesso nel rispetto delle vigenti normative ;

RITENUTO pertanto doversi procedere ad una revisione della dotazione organica, rideterminando i posti coperti e quelli resisi vacanti a seguito delle cessazioni di personale a tempo indeterminato e che tenga conto inoltre della volontà dell’Amministrazione Comunale di stabilizzare a tempo indeterminato il personale in servizio di cui alle ex Leggi Regionali 85/95, 21/2003 e 16/2006 e in possesso dei requisiti previsti dall’art.4 del D.L. 101/2013, convertito in Legge 125/2013 come recepito dall’art. 30 della l.r. 28/01/2014, n. 5;

DATO ATTO che i posti vacanti verranno coperti nel rispetto dei vincoli assunzionali compatibilmente con le capacità finanziarie dell’ente;

DATO ATTO che la spesa media del triennio 2011/2013 è pari ad € 2.132.167,91 che alla luce del D.lgs. n. 75/2017, rappresenta, nell’attuale nuova definizione della dotazione organica in termini esclusivamente finanziari, il limite oltre il quale l’ente non può assumere personale a qualsiasi titolo;

CONSIDERATO, altresì, che la spesa per il personale accertata dal Comune di Bisacchino nell’anno 2018 ammonta ad € 1.1.944.731,46 – e per l’anno 2019, a causa di diversi pensionamenti, ad € 1.939.018,28 - e che, per l’effetto, viene rispettato il dirimente vincolo finanziario previsto dall’art. 1, comma 557-quater,

Legge 27 dicembre 2006, n. 296, come introdotto dall'art. 3, comma 5-bis, D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114;

ATTESO CHE, con riferimento all'anno 2018, si sono verificate le seguenti cessazioni dal servizio per raggiungimento dei requisiti previsti dalla legge in materia di pensione;

- 1) Tallarita Rosalia - Cat. C. Istruttore Amministrativo - cessazione dal servizio dal 01.10.2018;

CONSIDERATO inoltre che è possibile prevedere, con riferimento al triennio 2019/2020/2021, che si verificheranno le seguenti cessazioni di personale:

a) nel 2019:

1. Paneduro Rosalia-Cat. C. Istruttore Amministrativo-cessazione dal servizio dal 01.07.2019;

b) nel 2020:

1. Di Benedetto Antonina-Cat. C. Istruttore Amministrativo-cessazione dal servizio dal 01.10.2020;
2. Esposto Pietro – Cat. B. Esecutore – cessazione dal servizio dal 01.12.2020;

c) nel 2021:

1. nessuna cessazione di personale;

RITENUTO di dover procedere ad una revisione dell'attuale dotazione organica anche in funzione degli obiettivi prefissati da questa amministrazione e delle cessazioni avvenute nell'anno 2018;

VISTA la nuova revisione della dotazione organica dell'ente di cui all'allegato "A" che ne forma parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;

DATO ATTO

- che spesa nel triennio del piano triennale del Fabbisogno del Personale 2019-2021 ai sensi del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75 è così definita:

<i>RIEPILOGO del Piano finanziario per la copertura dei posti e relativa spesa nel triennio (piano triennale del Fabbisogno del Personale 2019-2021) ai sensi del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75"</i>			
	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021
Costo generale della dotazione organica	€ 1.520.748,06	€ 1.520.748,06	€ 1.537.655,17
SPESA MEDIA DEL TRIENNIO 2011/2013 che ai sensi del D.Lgs 75/2017 rappresenta, nell'attuale nuova concezione di dotazione organica in termini finanziari, il limite oltre il quale l'ente non può assumere personale a qualsiasi titolo	€ 2.132.167,91	€ 2.132.167,91	€ 2.132.167,91

PRECISATO:

- che con il presente provvedimento la dotazione organica (come definite nel prospetto allegato "A") viene ridotta:
 1. per l'anno 2019 di n. 1 unità e pertanto ridotta a 71 unità;
 2. per l'anno 2020 rimane invariata a 71 unità ;
 3. per l'anno 2021 rimane invariata a 71 unità;
- che la rimodulazione della dotazione organica dell'Ente, come sopra, ai fini dell'incidenza finanziaria occorrente alla copertura, a regime, dei posti previsti rileva come da prospetto allegato "B" Piano finanziario per la copertura dei posti e relativa spesa nel triennio (piano triennale delle assunzioni 2019-2021)" che ne forma parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;

RILEVATO che la Legge n. 26 del 28.03.2019 pubblicata nella GURI n. 75 del 29.03.2019, di conversione del DL 4/2019 ha previsto che gli enti locali e le regioni potranno utilizzare, già nel 2019, le capacità assunzionali dell'ultimo quinquennio, ovviamente per le quote che non sono già state utilizzate. Per il 2019 si potranno utilizzare le capacità assunzionali del 2018, 2017, 2016, 2015 e 2014. Quindi i risparmi delle cessazioni del 2017, 2016, 2015, 2014 e 2013.

ACCERTATO che le capacità assunzionali degli anni precedenti non utilizzate possono esserlo, sulla base delle indicazioni contenute nella deliberazione della sezione autonomie della Corte dei Conti n. 25/2017,

nella stessa misura fissata dalla normativa in vigore nell'anno in cui sono maturate e non con le regole in vigore nell'anno in cui vengono utilizzate.

RILEVATO altresì che nel triennio 2019/2021 le assunzioni a tempo indeterminato possono essere effettuate già per coprire le cessazioni che si sono verificate nello stesso anno, precisando che l'effettiva assunzione deve seguire al collocamento in quiescenza, mentre la programmazione si può basare sulle cessazioni previste nell'anno.

ACCERTATO pertanto che per le motivazioni di cui sopra, le capacità assunzionali per il triennio 2019-2021 sono state determinate nel modo seguente:

CAPACITA' ASSUNZIONALI TRIENNIO 2019/2021

RISORSE ASSUNZIONALI PROVENIENTI DAI RESTI ANNO 2017 - Spesa personale cessato anno 2016 - 2015 - 2014

Categoria	Unità	Stipendio Iniziale	Indennità di Comparto	Ind. Vacanza	Totale	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE
B	1	€ 18.681,76	€ 471,60	€ 140,14	€ 19.293,50	€ 5.149,36	€ 1.639,95	€ 26.082,81
B	1	€ 18.681,76	€ 471,60	€ 140,14	€ 19.293,50	€ 5.149,36	€ 1.639,95	€ 26.082,81
TOTALE								€ 52.165,62

Percentuale prevista per assunzioni: 75% di € 52.165,62 = € 39.124,22

Percentuale utilizzata per l'assunzione dell'Arch. Pizzitola Massimo (come da delibera G.M. 329 del 30.12.2016) € 8.553,85
 Resti disponibili e non utilizzati nel triennio precedente € 30.570,36

RISORSE ASSUNZIONALI PROVENIENTI DAI RESTI ANNO 2018 - Spesa personale cessato anno 2017

Categoria	Unità	Stipendio Iniziale	Indennità di Comparto	Ind. Vacanza	Totale	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE
D	1	€ 23.232,69	€ 622,80	€ 182,00	€ 24.037,49	€ 6.114,50	€ 2.043,19	€ 32.195,18
C	2	€ 21.354,84	€ 549,60	€ 158,08	€ 22.062,52	€ 5.888,10	€ 1.875,31	€ 59.651,86
B	1	€ 18.930,08	€ 471,60	€ 140,14	€ 19.541,94	€ 5.149,36	€ 1.661,06	€ 26.352,36
TOTALE								€ 118.199,40

Percentuale prevista per assunzioni: 75% di € 118.199,40 = € 88.649,55

RISORSE ASSUNZIONALI ANNO 2019 - Spesa personale cessato anno 2018

Categoria	Unità	Stipendio Iniziale	Indennità di Comparto	Ind. Vacanza	Totale	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE
C	1	€ 21.881,34	€ 549,60	€ 158,08	€ 22.589,02	€ 6.028,99	€ 1.920,07	€ 30.538,08
TOTALE								€ 30.538,08

Percentuale prevista per assunzioni: 100% di € 30.538,08 = € 30.538,08

RISORSE ASSUNZIONALI ANNO 2020 - Spesa personale cessato anno 2019

Categoria	Unità	Stipendio Iniziale	Indennità di Comparto	Ind. Vacanza	Totale	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE
C	1	€ 22.039,29	€ 549,60		€ 22.588,89	€ 6.028,99	€ 1.920,07	€ 30.537,08
TOTALE								€ 30.537,08

Percentuale prevista per assunzioni: 100% di € 30.537,08 = € 30.537,08

RISORSE ASSUNZIONALI ANNO 2021 - Spesa personale cessato anno 2020

Categoria	Unità	Stipendio Iniziale	Indennità di Comparto	Ind. Vacanza	Totale	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE
C	1	€ 22.039,29	€ 549,60		€ 22.588,89	€ 6.028,96	€ 1.920,06	€ 30.537,90
A	1	€ 18.482,75	€ 388,68		€ 18.871,43	€ 5.038,80	€ 1.604,07	€ 25.514,30
TOTALE								€ 56.052,20

Percentuale prevista per assunzioni: 100% di € 56.052,20 = € 56.052,20

- che con delibera G.M. n. 236 del 11.12.2018 è stata disposta la *“Modifica del piano occupazionale triennio 2018-2020”*.
- che con il combinato disposto della delibere G.M. n. 172 del 21.09.2018 e n. 236 del 11.12.2018 è stata prevista per l'anno 2018, l'assunzione di n. 52 unità di personale con le procedure di reclutamento speciale transitorio rivolte ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dal comma 2 dell'art. 20 del citato D.L.g.s. n. 75/2017:
- che Delibera di G.M. n. 248 del 18.12.2018 è stata approvata il *“Regolamento per le procedure di reclutamento speciale transitorio (stabilizzazione) art. 20 del decreto legislativo 75/2017”*;
- che con determina dirigenziale n. 909 del 18.12.2018 è stata disposta *“l'Approvazione n. 6 avvisi di procedure di stabilizzazione riservate per vari profili e categorie di dipendenti a tempo determinato e part-time che prestano servizio presso il Comune di Bisacchino ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 20 comma 2 del d.lgs. 75/2017 e art.26 l.r. 8/2018”*.
- Che gli avvisi di cui sopra sono stati pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.bisacchino.pa.it sulla home page e nella sezione *“Amministrazione Trasparente alla sezione - Concorsi”* e per estratto sulla G.U.R.S. serie speciale concorsi n. 19 del 28.12.2018;
- Che il termine ultimo di presentazione delle domande di partecipazione è stato fissato per il giorno 27.01.2019;

ACCERTATO altresì

- che l'art. 22 comma 3 della Legge Regionale n. 1/2019 ha stabilito: *“Il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 12, alla legge regionale 29.12.2003, n. 21 e alla legge regionale 31 dicembre 2007 n. 27 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'art. 20 comma 1 lettera b) del D.lgs 25.05.17, n. 75”*;
- che il comma 1 dell'art. 20 del D.lgs 75/2017 recita quanto si seguito:
 - 1) *“Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che, alla data di entrata in vigore del presente decreto, possiede tutti i seguenti requisiti:*
 - a. *sia in servizio con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;*
 - b. *sia stato già selezionato dalla medesima amministrazione con procedure concorsuali;*
 - c. *abbia maturato alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni”*.

EVIDENZIATO che, a seguito della modifica apportata alla L.R. 27/2016 art. 3 dalla L.R. 1/2019 art. 22, il personale precario in servizio presso l'ente si può considerare avente i requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del D.lgs n. 75/2017 e, quindi, non necessita procedere tramite procedura concorsuale ed ex legge può essere stabilizzato direttamente con assunzione a tempo indeterminato.

ACCERTATO che con la delibera G.M. n. 47 del 11.04.2019 avente per oggetto *“Atto di indirizzo per la modifica della procedura di stabilizzazione del personale precario ai sensi del combinato disposto dell'art. 20 comma 1, del D.lgs 75/2017, dell'art. 3 della legge regionale 29.12.2016 n. 27 e dalle nuove disposizioni stabilite dall'art. 22 della legge regionale 22.02.2019 n. 1”* si è disposto;

1. di prendere atto dell'art. 22 comma 3 della Legge Regionale n. 1/2019 che ha stabilito: *“Il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 12, alla legge regionale 29.12.2003, n. 21 e alla legge regionale 31 dicembre 2007 n. 27 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'art. 20 comma 1 lettera b) del D.lgs 25.05.17, n. 75”*;
2. di approvare l'elenco del personale in possesso dei requisiti previsti dal comma 1 dell'art. 20 del d.lgs. 75/2017,;
3. di dare mandato al responsabile dell'area Economica Finanziaria:

ACCERTATO pertanto che dalle percentuali di cui sopra risulta la seguente capacità finanziaria (risorse per nuove assunzioni) di cui all'art. 1 c. 228 legge 208/2015, art. 3 c. 5, D.L. n. 90/2014, mod art. 22, c. 2, del D.L. n. 50/2017 e Legge 26/2019, come riassunte nella tabella seguente:

Anno	Facoltà Assunzionale
resti 2017	€ 30.570,36
resti 2018	€ 88.649,55
2019	€ 30.538,08
2020	€ 30.537,08
2021	€ 56.052,20
TOTALE	€ 236.347,27

ACCERTATO:

- che in questo Ente risultano stipulati n. 52 contratti a tempo determinato e parziale come appresso meglio specificati, ai sensi legge regionali n. 85/1995, n. 24/1996, n. 16/2006 e n. 21/2003 prorogati attualmente al 31/12/2019 giusta delibera G.M. n. 288 del 31.12.2018, e che i lavoratori titolari dei predetti contratti, risultano aver maturato i requisiti di anzianità previsti dai commi 6 e 8 dell'articolo 4 del D.L. 101/2013;

Nr. Dipendenti	Profilo Professionale	Categoria Professionale	Ore settimanali
12	Istruttore Amministrativo	C	24
3	Agente di Polizia Municipale	C	24
2	Istruttore Tecnico Geometra	C	24
1	Istruttore Tecnico Geometra	C	34
5	Esecutori	B	24
21	Esecutori, collaboratori	B	18
8	Operatori	A	24
TOTALE 52			

- che con delibera Giunta Municipale n. 332 del 29.12.2017 il Responsabile del Settore Area Personale è stato autorizzato ad avviare le procedure per il superamento del precariato nel Comune di Bisacquino tramite l'istruttoria di un atto interno da sottoporre alla Giunta Municipale, per l'avvio del confronto con le organizzazioni sindacali, finalizzato ad individuare le professionalità da reclutare – in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018/2020- secondo la speciale disciplina di cui all'art. 20 del d.lgs. 75/2017 e all'art. 3 della l.r. 27/2016;
- che l'amministrazione con verbale del 24.07.2018 ha siglato un'intesa con le organizzazioni sindacali con riguardo alla modalità, alla tempistica ed alle procedure di assunzione che si intendono attuare per il compimento del processo di stabilizzazione;
- che con delibera G.M. n. 152 del 21.08.2018 per come modificata dalla Delibera G.M. n. 170 del 19.09.2018 è stata disposto quanto di seguito: "Avvio delle procedure per la stabilizzazione dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato (contratti di lavoro flessibile) ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. 75/2017, dell'art. 3 della l.r. 27/2016 e dell'art. 26 della l.r. n° 8/2018 - adempimenti preliminari – ricognizione del personale precario avente titolo alle procedure";
- che con delibera G.M. n. 172 del 21.09.2018 è stata disposta la "Modifica del piano triennale del fabbisogno di personale triennio 2018-2020 e rimodulazione della dotazione organica e capacità assunzionali";

- a. procedere alla stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale del personale precario e in servizio presso il Comune di Bisacquino, mediante trasformazione del rapporto di lavoro in essere, da tempo determinato a tempo indeterminato ai sensi del combinato disposto dell'art. 20 comma 1, del D.lgs 75/2017, dell'art. 3 della legge regionale 29.12.2016 n. 27 e dalle nuove disposizioni stabilite dall'art. 22 della legge regionale 22.02.2019 n. 1;
- b. procedere all'aggiornamento del Piano Triennale del fabbisogno del personale 2019/2021, al fine di continuare le procedure di stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale del personale precario e in servizio presso il Comune di Bisacquino, ai sensi del combinato disposto dell'art. 20 comma 1, del D.lgs 75/2017, dell'art. 3 della legge regionale 29.12.2016 n. 27 e dalle nuove disposizioni stabilite dall'art. 22 della legge regionale 22.02.2019 n. 1, previa ricognizione del personale avente titolo

RITENUTO pertanto di modificare il percorso, già avviato con i sopra richiamati provvedimenti, distabilizzazione a tempo indeterminato e parziale del personale precario e in servizio presso il Comune di Bisacquino, ai sensi del combinato disposto dell'art. 20 comma 1, del D.lgs 75/2017, dell'art. 3 della legge regionale 29.12.2016 n. 27 e dalle nuove disposizioni stabilite dall'art. 22 della legge regionale 22.02.2019 n. 1, mediante trasformazione del rapporto di lavoro in essere, da tempo determinato a tempo indeterminato;

VISTO l'art. 26 comma 2, "Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali" della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8 "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2018. Legge di stabilità regionale" il quale stabilisce che "nelle more dell'individuazione degli esuberanti di personale di cui alle procedure previste dall'articolo 2 sono consentiti i percorsi di stabilizzazione di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché ai sensi dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75."

VISTO l'art. 3, "Disposizioni per la stabilizzazione del personale precario" della legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27 recante "Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario";

CONSIDERATO che le procedure di reclutamento speciale transitorio previste dalla richiamata normativa debbono svolgersi nel triennio 2018/2020 e sono rivolte ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dai commi 1 e 2 dell'art. 20 del citato D.L.g.s. n. 75/2017;

ATTESO che la legge regionale 8 maggio 2018, n. 8 recante "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2018. Legge di stabilità regionale" all'art. 26 "Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali" comma 1, stabilisce che: "In armonia con le disposizioni recate dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e dalla relativa disciplina di attuazione, il comma 22 dell'articolo 3 della legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27 è sostituito dal seguente: "22. Nelle more dell'individuazione degli esuberanti di personale di cui alle procedure previste dall'articolo 2 sono consentiti i percorsi di stabilizzazione di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché ai sensi dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75."

PRESO ATTO che, in base alla circolare ministeriale n. 3/2017 e alle "linee di indirizzo e di orientamento nella predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale" di cui al Decreto 8/05/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, le amministrazioni possono procedere all'attuazione delle misure previste dall'articolo 20 a partire dal 2018, tenendo conto dei limiti derivanti dalle risorse finanziarie a disposizione e delle figure professionali già presenti nella pianta organica. Si ricorda, infatti, che secondo quanto previsto dall'articolo 22, comma 1, del d.lgs. 75/2017, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001 del 2001, si applica a decorrere dal 30 marzo 2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo di cui al primo periodo";

ATTESO pertanto che, a norma dell'art. 26 della legge regionale n. 8/2018, per le finalità inerenti al superamento del precariato, per il triennio 2018-2020, è altresì utilizzabile la spesa di cui al comma 28 dell'articolo 9 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, calcolata in misura corrispondente alla media del triennio 2015-2017 e, ai fini delle

disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, relativamente al calcolo della spesa per il personale, al netto del contributo erogato dalla Regione, a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40 bis, comma 1 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa, utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato, dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28;

DATO ATTO che, in ordine al suddetto requisito, il calcolo della spesa media del personale, con le modalità di cui al comma 3 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 è il seguente:

CALCOLO SPESA MEDIA DEL PERSONALE PRECARIO ANNI 2015/2017				
Oggetto	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017	Media Anni 2015/2017
Retribuzioni comprensivi di oneri sociali ed IRAP	920.286,42 €	897.963,09 €	883.357,00 €	900.535,50 €
TOTALE RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZABILI	920.286,42 €	897.963,09 €	883.357,00 €	900.535,50 €
PROVENIENZA DELLE RISORSE				
Oggetto	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017	Media Anni 2015/2017
Quota erogata dalla Regione a seguito di trasferimenti sul personale precario ai sensi dell'art. 30 comma 7 L.R. 5/2014	572.349,95 €	549.160,50 €	561.900,00 €	561.136,82 €
Quota a carico del Bilancio Comunale	347.936,47 €	348.802,59 €	321.457,00 €	339.398,69 €
				900.535,50 €

DATO ATTO:

- che la spesa utilizzabile di cui all'art. 28, comma 9, D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, per le finalità inerenti al superamento del precariato, calcolata in misura corrispondente alla media del triennio 2015/2017 per l'intera platea dei lavoratori precari del Comune di Bisacchino è pari ad € 900.535,50 che, ai sensi dell'art. 3, della L.R. 27/2016, è individuato quale budget assunzionale "aggiuntivo", destinato esclusivamente alla stabilizzazione del personale contrattista attualmente utilizzato dal Comune di Bisacchino;
- che tale possibilità aggiuntiva è però riservata a favore dei Comuni, in ogni caso "senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.";
- che la medesima disposizione da ultimo citata stabilisce che "gli enti territoriali calcolano il complesso delle spese per il personale, ai fini del rispetto delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, al netto dell'eventuale cofinanziamento erogato dalla Regione";
- che inoltre, ai sensi del comma 6 dell'art. 3 della L.R. 27/2016, "Per le assunzioni di soggetti inseriti nell'elenco di cui all'articolo 30, comma 1, della legge regionale n. 5/2014, titolari di contratto a tempo determinato, effettuate dai Comuni (soggetti di cui al comma 10, lett. a) con le procedure richiamate dal presente articolo, a decorrere dalla data di assunzione, per l'intera durata del rapporto di lavoro, è riconosciuto un contributo in misura pari a quanto previsto dal medesimo comma 10 e con le medesime modalità, parametrato in base ai soggetti assunti";
- che ai sensi del citato comma 10, detto contributo è parametrato nei limiti "della spesa complessivamente sostenuta dall'Ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31.12.2015" al cui onere la Regione Siciliana

provvederà a far fronte *“mediante l'utilizzo di parte del Fondo di cui all'art. 30, comma 7, della LR 5/2014 e s.m.i., nonché, per la quota complementare a carico degli enti utilizzatori alla data del 31 dicembre 2015, mediante utilizzo di parte delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun Comune”* (spesa sostenuta dall'Ente anno 2015 - € 865.866,61 con riferimento a n. 59592 ore) come da nota prot. 11441 del 13.07.2016);

- che, in base alla espressa previsione di cui al comma 8 dell'art. 3 della L.R. 27/2016, come modificato dal sopra richiamato art. 26, l.r. n. 8/2018, *“la mancata, ingiustificata, conclusione da parte dei comuni, entro il termine del 31 dicembre 2020, dei processi di stabilizzazione ai sensi del presente articolo, nella misura consentita dalle vigenti disposizioni, sussistendo i presupposti di cui ai commi 1 e 2, a decorrere dal 2021 comporta la riduzione delle assegnazioni ordinarie della regione in favore di ciascun comune in misura pari alla spesa sostenuta dall'ente di cui al comma 18 per ciascun soggetto non stabilizzato assunto ai sensi del medesimo comma”*;

VISTO l'art. 3, *“Disposizioni per la stabilizzazione del personale precario”* della legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27 recante *“Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario”*;

RICHIAMATO in tal senso anche il disposto della L.R. n° 3/2016 ed in particolare l'art. 27, comma 2, nella parte in cui dispone l'esclusione dal Fondo perequativo di cui al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale n. 5/2014 dei Comuni siciliani che non provvedano alla stabilizzazione del personale precario nonostante l'esistenza degli spazi assunzionali;

CONSIDERATO che le procedure di reclutamento speciale transitorio previste dalla richiamata normativa debbono svolgersi nel triennio 2018/2020 e sono rivolte ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dai commi 1 e 2 dell'art. 20 del citato D.L.g.s. n. 75/2017;

CONSIDERATO che la stabilizzazione del personale precario utilizzato dalle pubbliche amministrazioni non costituisce un diritto soggettivo del lavoratore a termine ma una scelta organizzativa che deve svolgersi in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art.6, comma 2 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i.: come ha affermato la Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per la Regione Siciliana, nella deliberazione 6.11.2014, n. 192/PAR, *“la programmazione presuppone la ricognizione dell'effettivo fabbisogno di personale dell'ente, in relazione (fra l'altro) alle funzioni istituzionali da svolgere, ai carichi di lavoro, alle risorse finanziarie a disposizione; il percorso programmatico viene compiuto sulla base dell'analisi delle necessità oggettive, non costituisce di certo uno strumento che possa giustificare di per sé un ampliamento della dotazione organica, sorretto dall'unica necessità di soddisfare l'esigenza di procedere a nuove assunzioni o alla stabilizzazione dei lavoratori precari [...] Il problema non è stabilire se la necessità di stabilizzare il personale precario debba influenzare e condizionare la programmazione, ma semmai di comprendere se, dopo aver effettuato l'analisi del fabbisogno in funzione delle esigenze effettive dell'ente, emerga o meno la necessità di utilizzare dei profili professionali che, in concreto, coincidono con quelli del personale” precario in atto utilizzato dal Comune”*;

DATO ATTO, inoltre che, detto personale precario, da oltre vent'anni utilizzato e poi contrattualizzato presso l'Ente, possiede una età media di cinquant'anni e, pertanto, può sicuramente ritenersi che abbia fatto concreto affidamento in una definitiva stabilizzazione del proprio rapporto di lavoro presso l'Ente, rinunciando verosimilmente a tentare ulteriori e diverse soluzioni lavorative presso altri Enti o imprese private o addirittura ad eventuali attività imprenditoriali o professionali di natura autonoma;

RITENUTO, alla luce di quanto sopra considerato e rilevato opportuno, oltre che coincidente con l'interesse pubblico superiore teso ad instaurare rapporti di lavoro regolari con il personale dell'Ente, anche evitando possibili pronunce giudiziarie sfavorevoli per violazione della direttiva 99/70/CE, procedere alla stabilizzazione del detto personale precario, individuando modalità e procedure più idonee e conformi ai principi generali dell'ordinamento giuridico e alle specifiche norme in materia di accesso al pubblico impiego;

SOTTOLINEATO, che l'eventuale riconoscimento, in sede giudiziale, di un diritto all'assunzione e/o al risarcimento del danno per il personale precario utilizzato da tempo immemore e, pertanto, in spregio alla vigente normativa disciplinante il lavoro pubblico, comporterebbe un danno economico gravissimo ed irreparabile per l'Ente;

RITENUTO, tra l'altro, che sulla base delle effettive concrete esigenze funzionali dell'Ente che ne hanno comunque giustificato le diverse proroghe contrattuali anche ai fini della programmazione ex art.6 del D.Lgs.n.165/2001, viene prevista la stabilizzazione (*rectius: assunzione*) di tutto il personale in atto in servizio e, pertanto, la procedura selettiva si riduce nell'accertamento della effettiva idoneità e professionalità acquisita dal personale;

VISTO l'art. 20 del d.lgs. 75/2017 che detta speciali disposizioni volte ad offrire una tutela rispetto a forme di precariato protrattesi nel tempo, valorizzando, nel rispetto delle regole di cui all'art. 97 Cost., le professionalità da tempo maturate e poste al servizio delle pubbliche amministrazioni, in coerenza con i fabbisogni e le esigenze organizzative e funzionali di ciascuna amministrazione;

ACCERTATO che la legge regionale 29.12.2016, n.27, contenente *“Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario”*, all'art. 3, comma 6, dispone che per le assunzioni di soggetti inseriti nell'elenco di cui al richiamato art. 30, comma 1, della l.r. 5/2014, ai comuni *“a decorrere dalla data di assunzione, per l'intera durata del rapporto di lavoro, è riconosciuto un contributo [nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2015] parametrato in base ai soggetti assunti”*;

DATO ATTO:

- che l'art. 3, comma 21 della l.r. 27/2016 quantifica le risorse destinate a garantire il finanziamento della suddetta spesa, e recita come segue: *“Per l'erogazione del contributo di cui al comma 6, per i percorsi di stabilizzazione previsti dai commi 7 e 17 nonché per le misure di fuoriuscita di cui ai commi 19 e 20 la spesa è quantificata in 226.700 migliaia di euro annui dal 2019 al 2038, da iscriverne in un apposito fondo del Dipartimento bilancio e tesoro. – Omissis ----”*
- che la stabilizzazione del personale precario, comportando la definitiva immissione nei ruoli dell'amministrazione, configura, a tutti gli effetti, una nuova assunzione (Sezioni riunite per la Regione siciliana in sede consultiva n. 8/2012/SSRR/CONS, Sezione di controllo per la Regione siciliana n. 54/2014/PAR);
- che la disposizione di cui all'art. 20 del D. Lgs. N. 75/2017 deve essere utilizzata entro il 31 dicembre 2020 in rapporto al quadro normativo vigente;
- che il comma 9 dell'art 4 del D.L. 101/2013 consente la proroga dei lavoratori precari ove l'ente abbia indetto procedure di stabilizzazione e che può essere disposta sino a quando non verrà concluso il processo di stabilizzazione entro il 31 dicembre 2020;

VISTA la nota circolare prot. 16042 del 05.11.2018 dell'Assessorato delle Autonomie locali e della funzione pubblica – Dipartimento regionale della Autonomia locale – Servizio 2, avente per oggetto: **“Art. 26 L.R. 8 Maggio 2018 n. 8”** che osserva quanto di seguito:

- *con l'entrata in vigore della l.r. n. 27/2016, la Regione Siciliana ha assunto l'impegno di contribuire per tutta la durata delle vita lavorativa, al pagamento delle retribuzione di ogni precario stabilizzato, erogando agli enti locali lo stesso contributo finanziario fino al 2015. In considerazione di quanto previsto dalla legge regionale n. 27/2016, all'art. 3 commi 6 e 21, per l'erogazione del contributo di cui al comma 6, per i percorsi di stabilizzazione previsti dai commi 7 e 17 nonché per le misure di cui ai commi 19 e 20 è stata quantificata una spesa pari a 226.700 migliaia di euro annui dal 2019 al 2038, da iscriversi nell'apposito capitolo 215754 – “Fondo per garantire i percorsi di stabilizzazione e le misure di fuoriuscita dei soggetti titolari di contratto di lavoro subordinato ai sensi dell'art. 3 della l.r. 27/2016” – della rubrica del Dipartimento Bilancio e tesoro.*
- *Come disposto dal comma 8 dell'art. 26 della l.r. n. 8/2017 “ ai tal fine il Ragioniere generale è autorizzato previa delibera di Giunta. Ad iscrivere su richiesta del Dipartimento regionale delle autonomie locali, le relative somme sui pertinenti capitolo di bilancio (191310 e 191320)”;*

- *Si precisa che tali risorse sono destinate esclusivamente ai percorsi di stabilizzazione previsti dai commi 7 e 17 dell'art. 3 della l.r. n. 27/2016, che possono essere avviati con le procedure di cui all'art. 20 del D.lgs 75/2017;*
- *Le disposizioni contenute nell'art. 26 della l.r. n. 8 maggio 2018, n. 8 autorizzano quindi gli enti locali siciliani ad avviare entro il 31 dicembre 2018, le procedure di stabilizzazione dei soggetti che prestano servizio presso lo stesso ente, utilizzando le risorse regionali richiamate nello stesso articolo (ossia quelle indicate al comma 1 dell'art. 6 e al comma 7 dell'art. 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e delle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b) dell'art. 3 della l.r. 27/2016) mediante le disposizioni di cui al comma 1 dell'art. 20 del D.lgs 75/2017 e, ove non dovessero ricorrere le condizioni descritte in tale comma, mediante le disposizioni contenute nel comma 2 del medesimo articolo, attraverso procedure concorsuali riservate al personale di cui si discute;*
- *A conclusione delle presenti si rammentano le disposizioni contenute nel comma 8 dell'art. 3 della l.r. 27/2016 in materia di applicazione della sanzione della riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione ai comuni per il caso di mancato avvio dei processi di stabilizzazione.*

DATO ATTO che – sempre secondo le indicazioni della circolare n. 3/2017- *“è opportuno che le amministrazioni adottino in ogni caso un atto interno, nel rispetto delle forme di partecipazione sindacale, in cui diano evidenza del personale in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 20, distinguendo i destinatari del comma 1 da quelli del comma 2, e definiscano le ragioni delle loro scelte con riferimento all'an, al quomodo e al quando. Si ritiene fondamentale stabilire preventivamente criteri trasparenti sulle procedure da svolgere dandone la dovuta pubblicità” con particolare riguardo alle “modalità di svolgimento delle procedure concorsuali riservate di cui all'art. 20, comma 2”;*

ACCERTATO che l'amministrazione con verbale del 24.07.2018 ha siglato un'intesa con le organizzazioni sindacali con riguardo alla modalità, alla tempistica ed alle procedure di assunzione che si intendono attuare per il compimento del processo di stabilizzazione;

DATO ATTO:

- che la stabilizzazione del personale precario, comportando la definitiva immissione nei ruoli dell'amministrazione, configura, a tutti gli effetti, una nuova assunzione (Sezioni riunite per la Regione siciliana in sede consultiva n. 8/2012/SSRR/CONS, Sezione di controllo per la Regione siciliana n. 54/2014/PAR);
- che la disposizione di cui all'art. 20 del D. Lgs. N. 75/2017 deve essere utilizzata entro il 31 dicembre 2020 in rapporto al quadro normativo vigente;

VISTO il comma 3 bis dell'art 35 del D. Lgs 165/2001 laddove si prevede a regime una stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato che hanno maturato almeno 3 anni di rapporto a tempo determinato presso lo stesso ente;

ACCERTATO che :

- in base alle linee direttive formulate dal Dipartimento della funzione pubblica con la circolare n. 3 del 23.11.2017, le pubbliche amministrazioni prima di procedere all'espletamento di procedure di reclutamento speciale di cui all'art. 20 del citato decreto legislativo 75/2017, hanno l'obbligo di attivare le procedure di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34/bis del D.lgs 165/2001, mentre non sono previsti adempimenti previsti dall'art. 30 dello stesso decreto legislativo afferente le procedure per la mobilità volontaria;
- in ottemperanza alle succitate disposizioni dettate dall'art. 34/bis le pubbliche amministrazioni devono effettuare una preventiva richiesta alla struttura regionale preposta alla gestione degli esuberanti del personale pubblico per esperimento della mobilità obbligatoria per la verifica di eventuale personale in disponibilità inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale;

DATO ATTO che:

- con nota PEC del 28.09.2018 è stata data comunicazione al Ministero per la Funzione Pubblica - Dipartimento della Funzione Pubblica e al Dipartimento Funzione Pubblica Regione Sicilia, ai sensi dell'art. 34 bis del D.lgs 165/2001;
- con nota prot. 14039 del 02.10.2018 il Dipartimento Funzione Pubblica Regione Sicilia ha comunicato che nell'Amministrazione regionale non vi è personale collocato in disponibilità;
- che da parte del Ministero per la Funzione Pubblica - Dipartimento della Funzione Pubblica non è pervenuta nessun riscontro pertanto si potrà procedere secondo quanto indicato dal comma 4 dell'art. 34 bis del D.lgs 165/2000;

VISTO l'elenco del personale in possesso dei requisiti previsti dal comma 1 dall'art. 20 del d.lgs. 75/2017 e in servizio presso il Comune di Bisacchino, con un contratto in essere a tempo determinato, approvato con delibera G.M. n. 47 del 12.04.2019 _____;

ACCERTATO

- che il costo del personale da stabilizzare a tempo indeterminato e parziale è determinato è pari ad **€ 901.763,24**, secondo quanto indicato nell'allegato "C", che ne forma parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;
- che la sostenibilità finanziaria a regime è accertata come da seguente prospetto:

SOSTENIBILITA' FINANZIARIA A REGIME		
a)	Risorse del bilancio Comunale previste nel bilancio di previsione 2019/2021	€ 342.563,24
b)	Risorse a carico del bilancio regionale previste dall'art. 3 commi 1, 6 e 21 della legge regionale 27/2016 che recita come segue: "Per l'erogazione del contributo di cui al comma 6, per i percorsi di stabilizzazione previsti dai commi 7 e 17 nonché per le misure di fuoriuscita di cui ai commi 19 e 20 la spesa è quantificata in 226.700 migliaia di euro annui dal 2019 al 2038, da iscrivere in un apposito fondo del Dipartimento bilancio e tesoro. - Omissis";	€ 559.200,00
TOTALE		€ 901.763,24

- che si farà fronte alla spesa con l'utilizzo delle seguenti risorse assunzionali:

Costo medio relativo alle risorse aggiuntive previste dall'art. 3, comma 1 l.r. 29.12.2016 n. 27	€ 900.535,50
Capacità finanziaria (risorse per nuove assunzioni) di cui all'art. 1 c. 228 della legge 208/2015 e ss.mm.ii.	€ 1.227,74
Totale	901.763,24

- Specificando che :
 - o La stabilizzazione di n. 52 unità lavorative assorbe una spesa di **€ 901.763,24**;
 - o Le risorse aggiuntive previste dall'art. 3, comma 1, l.r. 29.12.2016, n. 27 e ss.mm.ii. e art. 26 l.r. 8/2018 in misura non superiore al loro ammontare medio relativo al triennio 2015/2017 sono pari ad **€ 900.535,50**;
 - o Il suddetto costo medio, benché superiore alla spesa prevista per la stabilizzazione dei 52 lavoratori, rispetta il divieto di sfioramento del "budget aggiuntivo" in quanto l'ulteriore somma di **€ 1.227,74** è derivante dalla capacità finanziaria (risorse per nuove assunzioni) di cui all'art. 1 c. 228 della legge 208/2015 e ss.mm.ii. che ai dell'art. 35 comma 3 bis del D.lgs 165/2001 risulta pari ad Euro 118.173,64 (50% di € 236.347,27);

RITENUTO inoltre:

- di procedere a seguito delle modifica con la delibera G.M. n. 172 del 21.09.2018, di n. 1 posto di agente di polizia municipale part-time, da 18 a 30 ore settimanali a utilizzare le risorse assunzionali derivanti dalla capacità finanziaria (risorse per nuove assunzioni) di cui all'art. 1 c. 228 della legge 208/2015 che ai sensi dell'art. 35 comma 3 bis del D.lgs 165/2001 è specificata come segue:
- il costo derivante dalla trasformazione del contratto da 18 a 30 è pari ad € 10.292,85;
- la sostenibilità finanziaria a regime è accertata come da seguente prospetto:

SOSTENIBILITA' FINANZIARIA A REGIME		
a)	Risorse del bilancio Comunale previste nel bilancio di previsione 2019/2021	€ 10.292,85
TOTALE		€ 10.292,85

- che si farà fronte alla spesa con l'utilizzo delle seguenti risorse assunzionali:

Capacità finanziaria (risorse per nuove assunzioni) di cui all'art. 1 c. 228 della legge 208/2015 e ss.mm.ii.		€ 10.292,85
	Totale	10.292,85

- Specificando che :
 - o Il suddetto costo di **€ 10.292,85** è derivante dalla capacità finanziaria (risorse per nuove assunzioni) di cui all'art. 1 c. 228 della legge 208/2015 che ai dell'art. 35 comma 3 bis del D.lgs 165/2001 risulta pari ad Euro 118.173,64 (50% di € 236.347,27);

RITENUTO infine di procedere:

- all'assunzione di un ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE categoria "D" a tempo indeterminato part-time 18 ore tramite procedura concorsuale esterna, utilizzando le risorse assunzionali derivanti dalla capacità finanziaria (risorse per nuove assunzioni) di cui all'art. 1 c. 228 della legge 208/2015 che ai sensi dell'art. 35 comma 3 bis del D.lgs 165/2001;
- il costo derivante alla nuova assunzione e pari ad € 16.788,92;
- la sostenibilità finanziaria a regime è accertata come da seguente prospetto:

SOSTENIBILITA' FINANZIARIA A REGIME		
a)	Risorse del bilancio Comunale previste nel bilancio di previsione 2019/2021	€ 16.788,92
TOTALE		€ 16.788,92

- che si farà fronte alla spesa con l'utilizzo delle seguenti risorse assunzionali:

Capacità finanziaria (risorse per nuove assunzioni) di cui all'art. 1 c. 228 della legge 208/2015 e ss.mm.ii.		€ 16.788,92
	Totale	16.788,92

- Specificando che :
 - o Il suddetto costo di **€ 16.788,92** è derivante dalla capacità finanziaria (risorse per nuove assunzioni) di cui all'art. 1 c. 228 della legge 208/2015 che ai dell'art. 35 comma 3 bis del D.lgs 165/2001 risulta pari ad Euro 118.173,64 (50% di € 236.347,27);

VISTO il D.L. n. 113/2016, convertito con legge n. 160/2016 "Misure finanziarie urgenti per gli enti locali ed il territorio", il quale all'art.16 comma 1 dispone l'abrogazione della lettera a) del comma 557 della legge n. 296/2006 superando il divieto alle assunzioni di personale riferito alle amministrazioni locali che nell'anno precedente avessero superato il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente media del triennio 2011/2013;

CONSIDERATO che nell'anno 2018 l'ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013 (€ 2.132.167,91) e che tale rispetto è previsto anche per il triennio 2019-2021, e che dall'analisi dei conti risulta che la spesa per il personale per l'anno 2019 è pari ad € 1.906.018,28;

ACCERTATO che l'ente rispetta i limiti della spesa del personale di cui al comma 557 quater dell'art. 1 della legge n. 296/2006 e s.m.i. e del comma 5 dell'art. 3 del D.L. n. 90/2014 (spesa del personale contenuta entro il valore medio del triennio 2011-2013 – riferimento fisso per tutti gli esercizi):

LIMITE SPESA PERSONALE

(art.1, c. 557-quater, legge 296/2006 e smi; art. 3 c. 5 D.L. n. 90/2014)

Spesa del personale medio triennio (2011-2013)	€ 2.132.167,91
Previsione spesa del personale anno 2019	€ 1.939.018,28
Previsione spesa del personale anno 2020	€ 1.925.217,88
Previsione spesa del personale anno 2021	€ 1.914.874,01

CONSIDERATO che l'ente ha rispettato dall'anno 2013 al 2018 i vincoli del pareggio di bilancio e che la relativa attestazione è stata trasmessa alla Ragioneria Generale dello Stato;

DATO ATTO che, come si evince dall'attestazione resa dal responsabile dell'area finanziaria con nota prot. 4285 del 12.04.2019, sono garantiti, dal monitoraggio al 31/12/2018 il rispetto del pareggio di bilancio gli anni 2013/2018, condizione indispensabile per procedere a nuove assunzioni;

CONSIDERATO che il comune ha, attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'articolo 27 del D.L. n. 66/2014;

DATO ATTO che a seguito della Sentenza della Corte Costituzionale 22 dicembre 2015 n. 272 l'utilizzo delle facoltà assunzionali da parte dei Comuni non è più subordinato all'osservanza dei termini previsti dall'indicatore dei tempi medi di pagamento;

DATO ATTO che i capi area hanno effettuato la verifica della condizione organizzativa esistente nell'ente e che non risultano da tale verifica né condizioni di sovrannumero di personale né condizioni di eccedenza di personale.

ACCERTATO:

- che con deliberazione della Giunta comunale n. 41 del 07.04.2019 è stata attestata l'assenza di personale in sovrannumero e/o in eccedenza;
- che ai fini delle assunzioni obbligatorie questo ente risulta in regola con il rispetto delle soglie minime previste dalla legge n. 68/1999;
- che la spesa sostenuta dal Comune di Bisacchino nel 2009 per lavoro flessibile è pari ad € 986.119,30;
- che è stato rispettato il limite del 100% della spesa sostenuta nel 2009 per assunzioni con contratto di lavoro flessibile ai sensi dell'art. 9 c. 28 D.L. 78/2010 per come modificato dalla legge 114/2016;

PRESO ATTO altresì che l'Ente non versa ne nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. N. 267/2000, né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

RITENUTO:

- di modificare con la presente programmazione il percorso di stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale intrapreso con le delibere G.M. n. 172 del 21.09.2019 e n. 236 del 11.12.2018, del personale precario e in servizio presso il Comune di Bisacchino, ai sensi del combinato disposto dell'art. 20 comma 1, del D.lgs 75/2017, dell'art. 3 della legge regionale 29.12.2016 n. 27 e dalle nuove disposizioni stabilite dall'art. 22 della legge regionale 22.02.2019 n. 1, mediante trasformazione del rapporto di lavoro in essere, da tempo determinato a tempo indeterminato;
- procedere, per i motivi sopra esposti, alla revisione della dotazione organica, rideterminando i posti coperti e quelli resisi vacanti a seguito delle cessazioni di personale a tempo indeterminato e che tenga conto inoltre della necessità dell'Amministrazione Comunale di stabilizzare a tempo indeterminato il personale in servizio di cui alle ex Leggi Regionali 85/95, 21/2003 e 16/2006 e in possesso dei requisiti previsti dall'art.4 del D.L. 101/2013, convertito in Legge 125/2013 come recepito dall'art. 30 della l.r. 28/01/2014, n. 5, al fine di assicurare la continuità dell'erogazione dei servizi di competenza del Comune;

VISTO:

- il T.U.EE.LL., approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato ed integrato dal D.Lgs. 1 agosto 2011, n. 141;
- il D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;
- la legge 12 novembre 2011, n. 183;
- il D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135;
- la L. n. 215/2013 di conversione del D.L. n.101/2013 e la Circolare DFP n° 5/2013;
- la L.R. 5/2014 (legge di stabilità regionale 2014) e la L.R. 3/2016 (Legge finanziaria regionale 2016);

- il D.L. 24 giugno 2014, n.90 ed il successivo D.L. 78/2015, nonché l'art. 1, comma 424, della Legge n° 190/2014 (Legge di stabilità nazionale 2015);
- il D.Lgs 25/05/2017 n° 75 recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- La L.R. 30/12/2016 n° 27 recante norme in materia di superamento del precariato in Sicilia - l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- Il D.P.C.M. Dipartimento Funzione Pubblica 8 maggio 2018;
- La legge 26/2019;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici;

PROPONE:

di **APPROVARE**, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della l.r. n.10/1991 e s.m., le motivazioni in fatto e in diritto, esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

di **APPROVARE** ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75 il Programma del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 e la rimodulazione della dotazione organica dell'Ente, come da allegato "A – Dotazione Organica - Fabbisogno del Personale 2019-2021" e l'allegato "B - Piano finanziario per la copertura dei posti e relativa spesa nel triennio (piano triennale del Fabbisogno del Personale 2019-2021) ai sensi del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75" che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;

di **MODIFICARE** il percorso di stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale del personale precario e in servizio presso il Comune di Bisacchino, ai sensi del combinato disposto dell'art. 20 comma 1, del D.Lgs 75/2017, dell'art. 3 della legge regionale 29.12.2016 n. 27 e dalle nuove disposizioni stabilite dall'art. 22 della legge regionale 22.02.2019 n. 1, mediante trasformazione del rapporto di lavoro in essere, da tempo determinato a tempo indeterminato;

di **APPROVARE** il "PIANO OCCUPAZIONALE TRIENNIO 2019-2021", come da prospetto che segue

ANNO 2019 ASSUNZIONI PREVISTE:

CATEGORIA PROFESSIONALE	ASSUNZIONE DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME A 18/24/34 ORE	PROCEDURA DI RECLUTAMENTO PREVISTA
Istruttore Amministrativo cat. C	12	procedure di reclutamento speciale transitorio rivolte ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dai comma 1 dell'art. 20 del citato D.L.g.s. n. 75/2017.
Agente di Polizia Municipale cat. C	3	
Istruttore Tecnico Geometra cat. C	3	
Esecutori, collaboratori cat. B	26	
Operatori cat. A	8	
TOTALE	52	

dando atto:

- o che il costo del personale da stabilizzare a tempo indeterminato e parziale è determinato è pari ad € 901.763,24, secondo quanto indicato nell'allegato "C", che ne forma parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;
- o che la sostenibilità finanziaria a regime, accertata per la stabilizzazione del personale precario è come di seguito descritta:

SOSTENIBILITA' FINANZIARIA A REGIME DELLE STABILIZZAZIONI		
a)	Risorse del bilancio Comunale previste nel bilancio di previsione 2019/2021	€ 342.563,24
b)	Risorse a carico del bilancio regionale previste dall'art. 3 commi 1, 6 e 21 della legge regionale 27/2016 che recita come segue: "Per l'erogazione del contributo di cui al comma 6, per i percorsi di stabilizzazione previsti dai commi 7 e 17 nonché per le misure di fuoriuscita di cui ai commi 19 e 20 la spesa è quantificata in 226.700 migliaia di euro annui dal 2019 al 2038, da iscriverne in un apposito fondo del Dipartimento bilancio e tesoro. – Omissis";	€ 559.200,00
TOTALE		€ 901.763,24

- o che si farà fronte alla spesa con l'utilizzo delle seguenti risorse assunzionali:

Costo medio relativo alle risorse aggiuntive previste dall'art. 3, comma 1 l.r. 29.12.2016 n. 27	€ 900.535,50
Capacità finanziaria (risorse per nuove assunzioni) di cui all'art. 1 c. 228 della legge 208/2015 e ss.mm.ii.	€ 1.227,74
Totale	901.763,24

Specificando che :

- o La stabilizzazione di n. 52 unità lavorative assorbe una spesa di **€ 901.763,24**;
- o Le risorse aggiuntive previste dall'art. 3, comma 1, l.r. 29.12.2016, n. 27 e ss.mm.ii. e art. 26 l.r. 8/2018 in misura non superiore al loro ammontare medio relativo al triennio 2015/2017 sono pari ad **€ 900.535,50**;
- o Il suddetto costo medio, benché superiore alla spesa prevista per la stabilizzazione dei 52 lavoratori, rispetta il divieto di sfioramento del "budget aggiuntivo" in quanto l'ulteriore somma di **€ 1.227,74** è derivante dalla capacità finanziaria (risorse per nuove assunzioni) di cui all'art. 1 c. 228 della legge 208/2015 e ss.mm.ii che ai dell'art. 35 comma 3 bis del D.lgs 165/2001 risulta pari ad Euro 105.416,07 (50% di € 210.832,15);

di procedere inoltre:

- o a seguito delle modifica con la delibera G.M. n. 172 del 21.09.2018, di n. 1 posto di agente di polizia municipale part-time, da 18 a 30 ore settimanali a utilizzare le risorse assunzionali derivanti dalla capacità finanziaria (risorse per nuove assunzioni) di cui all'art. 1 c. 228 della legge 208/2015 che ai sensi dell'art. 35 comma 3 bis del D.lgs 165/2001 è specificata come segue:
- o il costo derivante dalla trasformazione del contratto da 18 a 30 ore è pari ad € 11.002,55 secondo quanto indicato nell'allegato "C", che ne forma parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;
- o la sostenibilità finanziaria a regime è accertata come da seguente prospetto:

SOSTENIBILITA' FINANZIARIA A REGIME		
a)	Risorse del bilancio Comunale previste nel bilancio di previsione 2019/2021	€ 10.292,85
TOTALE		€ 10.292,85

- che si farà fronte alla spesa con l'utilizzo delle seguenti risorse assunzionali:

Capacità finanziaria (risorse per nuove assunzioni) di cui all'art. 1 c. 228 della legge 208/2015 e ss.mm.ii.	€ 10.292,85
Totale	10.292,85

- Specificando che :

- o Il suddetto costo di **€ 10.292,85** è derivante dalla capacità finanziaria (risorse per nuove assunzioni) di cui all'art. 1 c. 228 della legge 208/2015 che ai dell'art. 35 comma 3 bis del D.lgs 165/2001 risulta pari ad Euro 118.173,64 (50% di € 236.347,27);

ANNO 2020 ASSUNZIONI PREVISTE:

Non si prevede nessuna assunzione

ANNO 2021 ASSUNZIONI PREVISTE:

- o Procedura concorsuale esterna per l'assunzione di un ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE categoria "D", a tempo indeterminato par-time 18, utilizzando le risorse assunzionali derivanti dalla capacità finanziaria (risorse per nuove assunzioni) di cui all'art. 1 c. 228 della legge 208/2015 che ai sensi dell'art. 35 comma 3 bis del D.lgs 165/2001;
- o il costo derivante alla nuova assunzione e pari ad € 16.788,92 secondo quanto indicato nell'allegato "C", che ne forma parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;
- o la sostenibilità finanziaria a regime è accertata come da seguente prospetto:

SOSTENIBILITA' FINANZIARIA A REGIME		
a)	Risorse del bilancio Comunale previste nel bilancio di previsione 2019/2021	€ 16.788,92
TOTALE		€ 16.788,92

- o che si farà fronte alla spesa con l'utilizzo delle seguenti risorse assunzionali:

Capacità finanziaria (risorse per nuove assunzioni) di cui all'art. 1 c. 228 della legge 208/2015 e ss.mm.ii.		€ 16.788,92
	Totale	16.788,92

Specificando che :

- o Il suddetto costo di € 16.788,92 è derivante dalla capacità finanziaria (risorse per nuove assunzioni) di cui all'art. 1 c. 228 della legge 208/2015 che ai dell'art. 35 comma 3 bis del D.lgs 165/2001 risulta pari ad €uro 118.173,64 (50% di € 236.347,27);

di **DARE ATTO** che l'utilizzo delle risorse assunzionali necessario alla copertura del fabbisogno triennale come sopra specificato è il seguente:

PROSPETTO RIEPILOGATIVO DI UTILIZZO RISORSE FINANZIARIE ASSUNZIONALI 2019/2021				
CAPACITA' ASSUNZIONALE 2019/2021		UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2019/2021		
Risorse ex all'art. 1 c. 228 della legge 208/2015 e L. 26/2019	Risorse aggiuntive previste dall'art. 3, comma 1, l.r. 29.12.2016, n. 27 e 8/2018	Risorse ex all'art. 1 c. 228 della legge 208/2015 e L. 26/2019	Risorse aggiuntive previste dall'art. 3, comma 1, l.r. 29.12.2016, n. 27 e 8/2018	
Resti derivanti dalla capacità assunzionali del 2017 derivanti dal personale cessato 2014-2015-2016 € 30.570,36	€ 900.535,50	Anno 2019	TOTALE € 11.520,59 derivanti dai resti derivanti dalla capacità assunzionali 2017	€ 900.535,50
Resti derivanti dalla Capacità assunzionale 2018 derivanti dai cessati 2017 € 88.649,55		Anno 2020	€ 0,00	
Capacità assunzionale 2019 derivante dai cessati 2018 € 30.538,08		Anno 2021	TOTALE € 16.788,92 derivanti dai resti derivanti dalla capacità assunzionali 2017	
Capacità assunzionale 2020 derivante dai cessati 2019 € 30.537,08				
Capacità assunzionale 2021 derivante dai cessati 2020 € 56.052,20				
Totale € 236.347,27	Totale € 900.535,50	Totale € 28.309,51	Totale € 900.535,50	
Totale capacità assunzionali 2019/2021 € 1.136.882,77		Totale utilizzo cap. ass. 2019/2021 € 928.845,01		
		Resti derivanti dalla programmazione 2019/2021	€ 208.037,76	

- che il finanziamento del costo occorrente per i posti individuati nella presente programmazione è previsto negli appositi capitoli di spesa dello schema del Bilancio di Previsione 2019 e Pluriennale 2019-2021.

- Che per le assunzioni previste dalla presente capacità assunzionale 2019-2021 relativamente alle Risorse ex all'art. 1 c. 228 della legge 208/2015 e L. 26/2019 pari ad € 28.309,51, è stato rispettato il parametro 50% all'interno (€ 11.520,59) e 50% all'esterno (16.788,92);
- che la sostenibilità finanziaria della presente programmazione è accerta come da seguente prospetto:

SOSTENIBILITA' FINANZIARIA A REGIME DEL PIANO OCCUPAZIONALE 2019-2021		
a)	Risorse del bilancio Comunale previste nel bilancio di previsione 2019/2021 (€ 342.563,24 + 28.309,51)	€ 370.872,75
b)	Risorse a carico del bilancio regionale previste dall'art. 3 commi 1, 6 e 21 della legge regionale 27/2016 che recita come segue: "Per l'erogazione del contributo di cui al comma 6, per i percorsi di stabilizzazione previsti dai commi 7 e 17 nonché per le misure di fuoriuscita di cui ai commi 19 e 20 la spesa è quantificata in 226.700 migliaia di euro annui dal 2019 al 2038, da iscrivere in un apposito fondo del Dipartimento bilancio e tesoro. – Omissis";	€ 559.200,00
TOTALE		€ 930.900,64

- che sulla base di quanto previsto dall'art. 3, commi 1, 6 e 21 della legge regionale 27/2016, si procederà alla stipula dei contratti a tempo indeterminato, derivanti dal processo di stabilizzazione ad avvenuto finanziamento da parte dell'organo competente della Regione Siciliana;

di **DARE ATTO** che la spesa derivante dalla seguente programmazione, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale, come specificato dai parametri di virtuosità specificati in parte narrativa, come dimostrato nel prospetto di spesa del personale 2019 – 2021 dal quale si evince che le componenti assoggettate al limite sono ampiamente contenute nella valore medio del triennio 2011 – 2013 rispettando anche in maniera previsionale quanto disposto con l'art.1 comma 557- quater della legge 296/2006;

di **DARE ATTO** che in questo Comune non è vigente alcuna graduatoria nella quale sono presenti vincitori di concorso pubblico da immettere prioritariamente nei ruoli ai sensi della predetta disciplina;

di **DARE ATTO** che la sussistenza delle risorse finanziarie necessarie a garantire la sostenibilità, a regime, della relativa spesa del personale da stabilizzare da tempo determinato a tempo indeterminato, si evince da quanto previsto dall'art. 3, commi 1, 6 e 21 della legge regionale 27/2016 e che, pertanto, la stipula dei contratti a tempo indeterminato a conclusione del processo di stabilizzazione è necessariamente subordinato all'emanazione dei decreti di finanziamento, in applicazione della vigente normativa, da parte dell'organo competente della Regione Siciliana;

di **TRASMETTERE** la presente deliberazione, entro 30 giorni dall'avvenuta approvazione, al Dipartimento della Funzione pubblica ai sensi di quanto disposto dall'art. 3 comma 69 della legge 24 dicembre 2003, n. 350;

di **TRASMETTERE** la presente deliberazione alle Rappresentanze ed Organizzazioni sindacali;

di **DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art.134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Per l'istruttoria amministrativa:



COMUNE DI BISACQUINO

Provincia Regionale di Palermo

Allegato "A"
Anno - 2019

DOTAZIONE ORGANICA

CATEGORIA E PROFILO PROFESSIONALE		Posti Dotazione organica a tempo pieno	Posti Dotazione organica part-time 34 ore	Posti Dotazione organica part-time 30 ore	Posti Dotazione organica part-time 24 ore	Posti Dotazione organica part-time 18 ore	Posti coperti a tempo pieno	Posti coperti part-time 34 ore	Posti coperti part-time 30 ore	Posti coperti part-time 24 ore	Posti coperti part-time 18 ore	Posti vacanti a tempo pieno	Posti Vacanti part-time 34 ore	Posti Vacanti part-time 30 ore	Posti Vacanti part-time 24 ore	Posti Vacanti part-time 18 ore
D	Comandante polizia municipale	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Istruttore educazione fisica	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Istruttore direttivo tecnico	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Istruttore direttivo contabile	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
	Istruttore direttivo Amministrativo	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C	Istruttore Amministrativo	6	0	0	12	0	6	0	0	0	0	0	0	0	12	0
	Agente di polizia Municipale	2	1	1	3	0	2	0	0	0	0	0	1	0	3	0
	Istruttore Tecnico Geometra	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	3	0
B3	Videoterminalista	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B	Coordinatore servizi esterni	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Esecutori, collaboratori**	0	0	0	5	21	0	0	0	0	0	0	0	0	5	21
A	Operatore***	2	0	0	8	0	1	0	0	0	0	1	0	0	8	0
Totale		17	1	1	30	22	16	0	0	0	0	2	1	1	30	21

** Esempificazione dei profili professionali: messo notificatore, autista, operatore sociale assistenza disabili, collaboratore amministrativo, infermiere, custodi, portieri, addetto alla cucina, addetto all'archivio, operatori CED, conduttore di macchine complesse (scuolabus, macchine operatrici che richiedono specifiche abilitazioni o patenti), operaio professionale, operatore socio assistenziale, ausiliari del traffico, etc.

*** Esempificazione dei profili professionali: ausiliari, addetti pulizie, custodi, bidelli, operai generici, etc.

la nuova dotazione organica (Dotazione Organica - Fabbisogno del Personale 2019-2021) è pertanto così composta:

CAT.	Posti di organico	Coperti	Vacanti tempo pieno	Vacanti p.t. 34 ore	Vacanti p.t. 24 ore	Vacanti p.t. 18 ore	Totale Posti Vacanti
D	6	5	0	0	0	1	1
C	27	9	0	1	17	0	18
B3	1	1	0	0	0	0	0
B	27	1	0	0	5	21	26
A	10	1	1	0	8	0	9
TOTALI	71	17	1	1	30	22	
Totale							54

COMUNE DI BISACQUINO

Provincia Regionale di Palermo

Allegato "A"
Anno - 2020

DOTAZIONE ORGANICA

CATEGORIA E PROFILO PROFESSIONALE		Posti Dotazione organica a tempo pieno	Posti Dotazione organica part-time 34 ore	Posti Dotazione organica part-time 30 ore	Posti Dotazione organica part-time 24 ore	Posti Dotazione organica part-time 18 ore	Posti coperti a tempo pieno	Posti coperti part-time 34 ore	Posti coperti part-time 30 ore	Posti coperti part-time 24 ore	Posti coperti part-time 18 ore	Posti Vacanti a tempo pieno	Posti Vacanti part-time 34 ore	Posti Vacanti part-time 30 ore	Posti Vacanti part-time 24 ore	Posti Vacanti part-time 18 ore
D	Comandante polizia municipale	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Istruttore educazione fisica	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Istruttore direttivo tecnico	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Istruttore direttivo contabile	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
	Istruttore direttivo Amministrativo	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C	Istruttore Amministrativo	6	0	0	12	0	6	0	0	0	0	0	0	0	12	0
	Agente di polizia Municipale	2	1	1	3	0	2	0	0	0	0	0	1	0	3	0
	Istruttore Tecnico Geometra	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	3	0
B3	Videoterminalista	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B	Coordinatore servizi esterni	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Esecutori, collaboratori**	0	0	0	5	21	0	0	0	0	0	0	0	0	5	21
A	Operatore***	2	0	0	8	0	1	0	0	0	0	1	0	0	8	0
Totale		17	1	1	30	22	16	0	0	0	0	2	1	1	30	21

** Esempificazione dei profili professionali: messo notificatore, autista, operatore sociale assistenza disabili, collaboratore amministrativo, infermiere, custodi, portieri, addetto alla cucina, addetto all'archivio, operatori CED, conduttore di macchine complesse (scuolabus, macchine operatrici che richiedono specifiche abilitazioni o patenti), operaio professionale, operatore socio assistenziale, ausiliari del traffico, etc.

*** Esempificazione dei profili professionali: ausiliari, addetti pulizie, custodi, bidelli, operai generici, etc.

la nuova dotazione organica (Dotazione Organica - Fabbisogno del Personale 2019-2021) è pertanto così composta:

CAT.	Posti di organico	Coperti	Vacanti tempo pieno	Vacanti p.t. 34 ore	Vacanti p.t. 24 ore	Vacanti p.t. 18 ore	Totale Posti Vacanti
D	6	5	0	0	0	1	1
C	27	9	0	1	17	0	18
B3	1	1	0	0	0	0	0
B	27	1	0	0	5	21	26
A	10	1	1	0	8	0	9
TOTALI	71	17	1	1	30	22	
						Totale	54

COMUNE DI BISACQUINO

Provincia Regionale di Palermo

Allegato "A"
Anno - 2022

DOTAZIONE ORGANICA

CATEGORIA E PROFILO PROFESSIONALE		Posti Dotazione organica a tempo pieno	Posti Dotazione organica part-time 34 ore	Posti Dotazione organica part-time 30 ore	Posti Dotazione organica part-time 24 ore	Posti Dotazione organica part-time 18 ore	Posti coperti a tempo pieno	Posti coperti part-time 34 ore	Posti coperti part-time 30 ore	Posti coperti part-time 24 ore	Posti coperti part-time 18 ore	Posti vacanti a tempo pieno	Posti Vacanti part-time 34 ore	Posti Vacanti part-time 30 ore	Posti Vacanti part-time 24 ore	Posti Vacanti part-time 18 ore
D	Comandante polizia municipale	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Istruttore educazione fisica	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Istruttore direttivo tecnico	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Istruttore direttivo contabile	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
	Istruttore direttivo Amministrativo	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C	Istruttore Amministrativo	6	0	0	12	0	6	0	0	0	0	0	0	0	12	0
	Agente di polizia Municipale	2	1	1	3	0	2	0	0	0	0	0	1	0	3	0
	Istruttore Tecnico Geometra	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	3	0
B3	Videoterminalista	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B	Coordinatore servizi esterni	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Esecutori, collaboratori**	0	0	0	5	21	0	0	0	0	0	0	0	0	5	21
A	Operatore***	2	0	0	8	0	1	0	0	0	0	1	0	0	8	0
Totale		17	1	1	30	22	16	0	0	0	0	2	1	1	30	21

** Esempificazione dei profili professionali: messo notificatore, autista, operatore sociale assistenza disabili, collaboratore amministrativo, infermiere, custodi, portieri, addetto alla cucina, addetto all'archivio, operatori CED, conduttore di macchine complesse (scuolabus, macchine operatrici che richiedono specifiche abilitazioni o patenti), operaio professionale, operatore socio assistenziale, ausiliari del traffico, etc.

*** Esempificazione dei profili professionali: ausiliari, addetti pulizie, custodi, bidelli, operai generici, etc.

la nuova dotazione organica (Dotazione Organica - Fabbisogno del Personale 2019-2021) è pertanto così composta:

CAT.	Posti di organico	Coperti	Vacanti tempo pieno	Vacanti p.t. 34 ore	Vacanti p.t. 24 ore	Vacanti p.t. 18 ore	Totale Posti Vacanti
D	6	5	0	0	0	1	1
C	27	9	0	1	17	0	18
B3	1	1	0	0	0	0	0
B	27	1	0	0	5	21	26
A	10	1	1	0	8	0	9
TOTALI	71	17	1	1	30	22	
						Totale	54

Piano finanziario per la copertura dei posti e relativa spesa nel triennio (piano triennale delle assunzioni 2019-2021) ...

Allegato "B"
Anno 2019

N.Ord.	Cognome e Nome	ORE LAV.	C.F.	Retrib. in Personale				STIPENDI E ASSEGNI FISSI		ONERI PREVIO. II E ASS. LI C/E				Oneri C/E	Totale generale 2019		
				Stip. base (F001)	R.I.A. (F006)	Assegno ad personam	Ind. Vigilanza	Ind. Comp. (F041)	tredicesima	Totale Retrib. lorda + ANF	Cpdel 23,80%	Inodet-TFS 4,88%	inolf			Totale	Irapp5,50%
1	Istruttore direttivo amm.vo	36	C5	22.903,20				549,60	1.908,60	25.361,40	25.361,40	6.036,01	1.237,64	65,94	7.339,59	2.155,72	34.856,71
2	Istruttore direttivo amm.vo	36	O3	25.451,86		734,64		622,80	2.182,21	28.991,51	28.991,51	6.899,98	1.414,79	75,38	8.390,15	2.464,28	39.845,94
3	Istruttore direttivo contabile	18	D1	11.057,74				311,40	922,31	12.301,45	12.301,45	2.927,75	600,33	31,98	3.560,04	1.045,62	-
4	videoterminalista	36	B7	20.788,24	638,30			471,60	1.733,35	23.630,49	23.630,49	5.624,06	1.153,17	61,44	6.838,67	2.008,59	32.477,75
5	Istruttore direttivo amm.vo	36	C5	22.903,20				549,60	1.908,60	25.361,40	25.361,40	6.036,01	1.237,64	65,94	7.339,59	2.155,72	34.856,71
6	Istruttore direttivo amm.vo	36	C5	22.903,20				549,60	1.908,60	25.361,40	25.361,40	6.036,01	1.237,64	65,94	7.339,59	2.155,72	34.856,71
7	Istruttore direttivo amm.vo	36	C5	22.903,20				549,60	1.908,60	25.361,40	25.361,40	6.036,01	1.237,64	65,94	7.339,59	2.155,72	34.856,71
8	comandante P.M.	36	D6	29.638,84	109,07		1.110,84	622,80	2.469,90	33.951,45	33.951,45	8.080,45	1.656,83	88,27	9.825,55	2.885,87	46.662,87
9	agente P.M.	36	C4	22.086,11			1.110,84	624,96	1.840,51	25.662,42	25.662,42	6.107,66	1.252,33	66,72	7.426,71	2.181,31	35.270,44
10	agente P.M.	30	C3	17.841,52			1.110,84	274,80	1.486,79	20.713,95	20.713,95	4.929,92	1.010,84	53,86	5.994,62	1.760,69	28.469,26
11	agente P.M.	36	C6	22.086,11			1.110,84	624,96	1.840,51	25.662,42	25.662,42	6.107,66	1.252,33	66,72	7.426,71	2.181,31	35.270,44
12	Istruttore ed. fisica	36	D6	29.638,84				622,80	2.469,90	32.731,54	32.731,54	6.056,30	1.597,30	85,10	7.653,60	2.282,18	43.167,32
13	Istruttore direttivo amm.vo	36	C5	22.903,20				549,60	1.908,60	25.361,40	25.361,40	6.036,01	1.237,64	65,94	7.339,59	2.155,72	34.856,71
14	Istruttore direttivo tecnico	36	D5	29.628,84				622,80	2.469,90	32.731,54	32.731,54	7.790,11	1.597,30	85,10	9.472,51	2.782,18	44.986,23
15	Istruttore direttivo tecnico	36	D5	27.723,70				622,80	2.310,31	30.656,81	30.656,81	7.296,32	1.496,05	79,71	8.872,08	2.605,83	42.134,72
16	coord. Servizi esterni	36	B4	19.349,33	8,04			471,60	1.611,94	21.434,91	21.434,91	5.191,51	1.046,02	55,73	6.203,26	1.821,97	29.460,14
17	Istruttore direttivo amm.vo	36	C5	22.903,20				549,60	1.908,60	25.361,40	25.361,40	6.036,01	1.237,64	65,94	7.339,59	2.155,72	34.856,71
18	operatore	36	A5	18.341,97				388,68	1.528,50	20.259,15	20.259,15	4.821,68	988,65	52,67	5.863,00	1.722,03	27.844,18
19	operatore	36	A1	17.050,97				388,68	1.421,75	18.771,40	18.771,40	4.491,39	920,92	49,07	5.461,38	1.604,07	-
20	operatore	24	A1	11.374,55		43,08		259,08	947,88	12.624,59	12.624,59	3.004,65	616,08	32,82	3.653,55	1.073,09	17.351,23
21	operatore	24	A1	11.374,55		43,08		259,08	947,88	12.624,59	12.624,59	3.004,65	616,08	32,82	3.653,55	1.073,09	17.351,23
22	operatore	24	A1	11.374,55		43,08		259,08	947,88	12.624,59	12.624,59	3.004,65	616,08	32,82	3.653,55	1.073,09	17.351,23
23	operatore	24	A1	11.374,55		43,08		259,08	947,88	12.624,59	12.624,59	3.004,65	616,08	32,82	3.653,55	1.073,09	17.351,23
24	operatore	24	A1	11.374,55		43,08		259,08	947,88	12.624,59	12.624,59	3.004,65	616,08	32,82	3.653,55	1.073,09	17.351,23
25	operatore	24	A1	11.374,55		43,08		259,08	947,88	12.624,59	12.624,59	3.004,65	616,08	32,82	3.653,55	1.073,09	17.351,23
26	operatore	24	A1	11.374,55		43,08		259,08	947,88	12.624,59	12.624,59	3.004,65	616,08	32,82	3.653,55	1.073,09	17.351,23
27	operatore	24	A1	11.374,55		43,08		259,08	947,88	12.624,59	12.624,59	3.004,65	616,08	32,82	3.653,55	1.073,09	17.351,23
28	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
29	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
30	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
31	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
32	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
33	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
34	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
35	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
36	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
37	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
38	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
39	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
40	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
41	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
42	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
43	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
44	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
45	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
46	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
47	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
48	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
49	esecutore/collaboratore	24	B1	12.023,28		43,08		314,40	1.001,94	13.382,70	13.382,70	3.185,08	653,08	34,80	3.872,96	1.137,53	18.393,19
50	esecutore/collaboratore	24	B1	12.023,28		43,08		314,40	1.001,94	13.382,70	13.382,70	3.185,08	653,08	34,80	3.872,96	1.137,53	18.393,19
51	esecutore/collaboratore	24	B1	12.023,28		43,08		314,40	1.001,94	13.382,70	13.382,70	3.185,08	653,08	34,80	3.872,96	1.137,53	18.393,19
52	esecutore/collaboratore	24	B1	12.023,28		43,08		314,40	1.001,94	13.382,70	13.382,70	3.185,08	653,08	34,80	3.872,96	1.137,53	18.393,19
53	esecutore/collaboratore	24	B1	12.023,28		43,08		314,40	1.001,94	13.382,70	13.382,70	3.185,08	653,08	34,80	3.872,96	1.137,53	18.393,19
54	Istruttore tecnico geometra	34	C1	19.214,59				366,36	1.601,22	21.182,17	21.182,17	5.041,36	1.033,69	55,07	6.130,12	1.800,48	29.112,77
55	Istruttore tecnico geometra	24	C1	13.563,24				366,36	1.130,27	15.059,87	15.059,87	3.584,25	734,92	39,16	4.358,33	1.280,09	20.698,29
56	Istruttore tecnico geometra	24	C1	13.563,24				366,36	1.130,27	15.059,87	15.059,87	3.584,25	734,92	39,16	4.358,33	1.280,09	20.698,29
57	agente p.m.	24	C1	13.563,24			1.110,84	366,36	1.130,27	16							

Piano finanziario per la copertura dei posti e relativa spesa nel triennio (piano triennale delle assunzioni 2019-2021)

Allegato "B"
Anno 2020

N.ord.	Cognome e Nome	ORE LAV.	C.F.	Retribuzione Personale				STIPENDI E ASSEGNI FISSI		ONERI PREVIDILI E ASS.LI C/E				Oneri C/E	Totale generale 2020		
				Stip. base (F003)	R.I.A. (F008)	Assegno ad personam	Ind. Vigilanza	Ind. Comp. (F041)	tredicesimo	Totale Retrib. fissa + ANF	Copel 23,80%	Inadeli-TFS 4,88%	Inail			Totale	Imp.8,50%
1	Istruttore direttivo ammuvo	36	C5	22.903,20				549,60	1.908,60	25.361,40	25.361,40	6.036,01	1.237,64	65,94	7.339,59	2.155,72	34.856,71
2	Istruttore direttivo ammuvo	36	D3	25.451,85		734,64		622,80	2.182,21	28.991,51	28.991,51	6.499,98	1.416,79	75,38	8.380,15	2.464,28	39.845,94
3	Istruttore direttivo contabile	18	D1	11.067,74				311,40	922,31	12.301,45	12.301,45	2.927,75	600,31	31,98	3.550,04	1.045,62	-
4	videoterminista	36	B7	20.788,24	638,30			471,60	1.732,35	23.630,49	23.630,49	5.824,06	1.153,17	61,44	6.838,67	2.008,59	32.477,75
5	Istruttore direttivo ammuvo	36	C5	22.903,20				549,60	1.908,60	25.361,40	25.361,40	6.036,01	1.237,64	65,94	7.339,59	2.155,72	34.856,71
6	Istruttore direttivo ammuvo	36	C5	22.903,20				549,60	1.908,60	25.361,40	25.361,40	6.036,01	1.237,64	65,94	7.339,59	2.155,72	34.856,71
7	Istruttore direttivo ammuvo	36	C5	22.903,20				549,60	1.908,60	25.361,40	25.361,40	6.036,01	1.237,64	65,94	7.339,59	2.155,72	34.856,71
8	comandante P.M.	36	D6	29.638,84	109,07			622,80	2.469,30	33.951,45	33.951,45	8.080,45	1.656,83	88,27	9.825,55	2.885,87	46.662,87
9	agente P.M.	36	C4	22.086,11				624,96	1.840,51	25.662,42	25.662,42	6.107,66	1.252,33	66,72	7.426,71	2.181,31	35.270,44
10	agente P.M.	36	C3	17.841,52				274,80	1.486,79	20.713,95	20.713,95	4.929,92	1.010,84	53,86	5.994,62	1.760,69	28.469,26
11	agente P.M.	36	C4	22.086,11				624,96	1.840,51	25.662,42	25.662,42	6.107,66	1.252,33	66,72	7.426,71	2.181,31	35.270,44
12	Istruttore ed. fisica	36	D6	29.638,84				622,80	2.469,30	33.951,45	33.951,45	8.080,45	1.656,83	88,27	9.825,55	2.885,87	46.662,87
13	Istruttore direttivo ammuvo	36	C5	22.903,20				549,60	1.908,60	25.361,40	25.361,40	6.036,01	1.237,64	65,94	7.339,59	2.155,72	34.856,71
14	Istruttore ed. tecnica	36	D6	29.638,84				622,80	2.469,30	33.951,45	33.951,45	8.080,45	1.656,83	88,27	9.825,55	2.885,87	46.662,87
15	Istruttore ed. tecnica	36	D5	27.723,70				622,80	2.310,31	30.656,81	30.656,81	7.296,32	1.495,05	79,71	8.872,08	2.605,83	42.134,72
16	coord. Servizi esterni	36	B4	19.343,33		8,04		471,60	1.611,94	21.434,91	21.434,91	5.101,51	1.046,02	55,73	6.203,26	1.821,97	29.460,14
17	Istruttore direttivo ammuvo	36	C5	22.903,20				549,60	1.908,60	25.361,40	25.361,40	6.036,01	1.237,64	65,94	7.339,59	2.155,72	34.856,71
18	operatore	36	A5	18.341,97				388,68	1.528,50	20.259,15	20.259,15	4.821,58	988,65	52,67	5.863,00	1.722,03	27.844,18
19	operatore	36	A1	17.060,97				388,68	1.421,75	18.871,40	18.871,40	4.491,39	920,92	49,07	5.461,28	1.604,07	-
20	operatore	24	A1	11.374,55		43,08		259,08	947,88	12.624,59	12.624,59	3.004,65	616,08	32,82	3.653,55	1.073,09	17.351,23
21	operatore	24	A1	11.374,55		43,08		259,08	947,88	12.624,59	12.624,59	3.004,65	616,08	32,82	3.653,55	1.073,09	17.351,23
22	operatore	24	A1	11.374,55		43,08		259,08	947,88	12.624,59	12.624,59	3.004,65	616,08	32,82	3.653,55	1.073,09	17.351,23
23	operatore	24	A1	11.374,55		43,08		259,08	947,88	12.624,59	12.624,59	3.004,65	616,08	32,82	3.653,55	1.073,09	17.351,23
24	operatore	24	A1	11.374,55		43,08		259,08	947,88	12.624,59	12.624,59	3.004,65	616,08	32,82	3.653,55	1.073,09	17.351,23
25	operatore	24	A1	11.374,55		43,08		259,08	947,88	12.624,59	12.624,59	3.004,65	616,08	32,82	3.653,55	1.073,09	17.351,23
26	operatore	24	A1	11.374,55		43,08		259,08	947,88	12.624,59	12.624,59	3.004,65	616,08	32,82	3.653,55	1.073,09	17.351,23
27	operatore	24	A1	11.374,55		43,08		259,08	947,88	12.624,59	12.624,59	3.004,65	616,08	32,82	3.653,55	1.073,09	17.351,23
28	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
29	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
30	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
31	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
32	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
33	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
34	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
35	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
36	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
37	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
38	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
39	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
40	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
41	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
42	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
43	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
44	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
45	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
46	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
47	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
48	esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
49	esecutore/collaboratore	24	B1	12.023,28		43,08		314,40	1.001,94	13.382,70	13.382,70	3.185,08	653,08	34,80	3.872,96	1.137,53	18.393,19
50	esecutore/collaboratore	24	B1	12.023,28		43,08		314,40	1.001,94	13.382,70	13.382,70	3.185,08	653,08	34,80	3.872,96	1.137,53	18.393,19
51	esecutore/collaboratore	24	B1	12.023,28		43,08		314,40	1.001,94	13.382,70	13.382,70	3.185,08	653,08	34,80	3.872,96	1.137,53	18.393,19
52	esecutore/collaboratore	24	B1	12.023,28		43,08		314,40	1.001,94	13.382,70	13.382,70	3.185,08	653,08	34,80	3.872,96	1.137,53	18.393,19
53	esecutore/collaboratore	24	B1	12.023,28		43,08		314,40	1.001,94	13.382,70	13.382,70	3.185,08	653,08	34,80	3.872,96	1.137,53	18.393,19
54	Istruttore tecnico geometra	36	C1	19.214,59				366,36	1.601,22	21.182,17	21.182,17	5.041,26	1.033,69	55,07	6.130,12	1.800,48	29.112,77
55	Istruttore tecnico geometra	24	C1	13.563,24				366,36	1.130,27	15.059,87	15.059,87	3.584,25	734,92	39,16	4.358,33	1.280,09	20.698,29
56	Istruttore tecnico geometra	24	C1	13.563,24				366,36	1.130,27	15.059,87	15.059,87	3.584,25	734,92	39,16	4.358,33	1.280,09	20.698,29
57	agente p.m.	24	C1	13.563,24			1.110,84	366,36	1.130,27	16.170,71	16.170,71	3.848,63	789,13	42,04	4.679,80	1.374,51	22.225,02
58	agente p.m.	24	C1	13.563,24			1.110,84	366,36	1.130,27	16.170,71	16.170,71	3.848,63	789,13	42,04	4.679,80	1.374,51	22.225,02
59	agente p.m.	24	C1	13.563,24			1.110,84	366,36	1.130,27	16.170,71	16.170,71	3.848,63	789,13	42,04	4.679,80	1.374,51	22.225,02
60	Istruttore ammuvo	24	C1	13.563,24				366,36	1.130,27	15.059,87	15.059,87	3.584,25	734,92	39,16	4.358,33	1.280,09	20.698,29
61	Istruttore ammuvo	24	C1	13.563,24				366,36	1.130,27	15.059,87	15.059,87	3.584,25	734,92	39,16	4.358,33	1.280,09	20.698,29
62	Istruttore ammuvo	24	C1	13.563,24				366,36	1.130,27	15.059,87	15.059,87	3.584,25	734,92	39,16	4.358,33	1.280,09	20.698,29
63	Istruttore ammuvo	24	C1	13.563,24				366,36	1.130,27	15.059,87	15.059,87	3.584,25	734,92	39,16	4.358,33	1.2	



Piano finanziario per la copertura dei posti e relativa spesa nel triennio (piano triennale delle assunzioni 2019-2021)													Allegato "B" Anno 2021				
Anno	Cognome e Nome	ORE LAV.	Q.F.	Retribuzione Personale				STIPENDI E ASSEGNI FISSI		ONERI PREVID. LI F. ASS. U.C/E				Oneri C/E	Totale generale 2019		
				Stip. base (F001)	R.I.A. (F004)	Assegno ad personam	Ind. Vigilanza	Ind. Comp. (F041)	Irredicibilità	Totale	Totale Retribuzioni + AUS	Cpdel 23,80%	Inedit-FPS 4,88%			Isa7	Totale
1	Inistruttore direttivo ammu.vo	36	C5	21.903,20				549,60	1.908,60	25.361,40	25.361,40	6.036,01	1.737,64	65,94	2.339,59	2.155,72	34.856,71
2	Inistruttore direttivo ammu.vo	36	D3	25.451,85		734,64		621,80	2.182,11	28.991,51	28.991,51	8.899,98	1.414,79	75,38	8.990,15	2.464,28	39.445,94
3	Inistruttore direttivo contabile	18	D1	11.067,74				311,40	922,11	12.301,45	12.301,45	2.927,75	600,31	31,98	3.560,04	1.045,62	16.907,11
4	Medioinfermiante	36	B7	20.788,24	618,30			471,60	1.731,35	23.030,49	23.030,49	5.624,06	1.153,17	61,44	6.838,67	2.008,59	31.477,75
5	Inistruttore direttivo ammu.vo	36	C5	22.903,10				549,60	1.908,60	25.361,40	25.361,40	6.036,01	1.237,64	65,94	2.339,59	2.155,72	34.856,71
6	Inistruttore direttivo ammu.vo	36	C5	22.903,10				549,60	1.908,60	25.361,40	25.361,40	6.036,01	1.237,64	65,94	2.339,59	2.155,72	34.856,71
7	Inistruttore direttivo ammu.vo	36	C5	22.903,10				549,60	1.908,60	25.361,40	25.361,40	6.036,01	1.237,64	65,94	2.339,59	2.155,72	34.856,71
8	Comandante P.M.	36	D6	29.638,84	109,07		1.110,84	622,80	2.469,90	33.951,45	33.951,45	8.890,45	1.656,83	88,27	9.815,55	2.815,87	46.662,87
9	Agente P.M.	36	C4	22.086,11			1.110,84	624,96	1.840,51	25.662,42	25.662,42	5.107,66	1.252,33	66,72	7.426,71	2.181,31	35.270,44
10	Agente P.M.	36	C4	22.086,11			1.110,84	624,96	1.840,51	25.662,42	25.662,42	5.107,66	1.252,33	66,72	7.426,71	2.181,31	35.270,44
11	Agente P.M.	36	C4	22.086,11			1.110,84	624,96	1.840,51	25.662,42	25.662,42	5.107,66	1.252,33	66,72	7.426,71	2.181,31	35.270,44
12	Inistruttore ed. Edita	18	D5	29.638,84				622,80	2.469,90	32.731,54	32.731,54	8.066,30	1.507,30	85,10	7.653,60	2.782,18	43.167,32
13	Inistruttore direttivo ammu.vo	36	C5	22.903,10				549,60	1.908,60	25.361,40	25.361,40	6.036,01	1.237,64	65,94	2.339,59	2.155,72	34.856,71
14	Inistruttore direttivo tecnico	36	O6	28.638,84				622,80	2.469,90	32.731,54	32.731,54	7.780,11	1.597,30	85,10	9.472,51	2.782,18	44.986,23
15	Inistruttore direttivo tecnico	36	O6	27.273,70				622,80	2.310,31	30.656,81	30.656,81	7.785,37	1.496,05	79,71	8.872,08	2.605,83	42.136,72
16	Cond. Servizi assist.	36	RA	19.343,13		8,04		471,60	1.611,94	21.434,94	21.434,94	5.101,51	1.046,02	55,73	6.203,26	1.823,97	29.460,14
17	Inistruttore direttivo ammu.vo	36	C5	22.903,10				549,60	1.908,60	25.361,40	25.361,40	6.036,01	1.237,64	65,94	2.339,59	2.155,72	34.856,71
18	Operatore	36	AS	18.341,97				188,68	1.528,50	20.259,15	20.259,15	4.821,68	984,65	52,67	5.866,00	1.723,03	27.844,18
19	Operatore	36	A1	17.069,97				388,68	1.421,75	18.871,40	18.871,40	4.491,39	920,92	49,07	5.461,38	1.604,67	25.938,44
20	Operatore	24	A1	11.374,55		43,08		259,08	947,88	12.624,59	12.624,59	3.004,65	616,08	32,82	3.653,55	1.073,09	17.351,23
21	Operatore	24	A1	11.374,55		43,08		259,08	947,88	12.624,59	12.624,59	3.004,65	616,08	32,82	3.653,55	1.073,09	17.351,23
22	Operatore	24	A1	11.374,55		43,08		259,08	947,88	12.624,59	12.624,59	3.004,65	616,08	32,82	3.653,55	1.073,09	17.351,23
23	Operatore	24	A1	11.374,55		43,08		259,08	947,88	12.624,59	12.624,59	3.004,65	616,08	32,82	3.653,55	1.073,09	17.351,23
24	Operatore	24	A1	11.374,55		43,08		259,08	947,88	12.624,59	12.624,59	3.004,65	616,08	32,82	3.653,55	1.073,09	17.351,23
25	Operatore	24	A1	11.374,55		43,08		259,08	947,88	12.624,59	12.624,59	3.004,65	616,08	32,82	3.653,55	1.073,09	17.351,23
26	Operatore	24	A1	11.374,55		43,08		259,08	947,88	12.624,59	12.624,59	3.004,65	616,08	32,82	3.653,55	1.073,09	17.351,23
27	Operatore	24	A1	11.374,55		43,08		259,08	947,88	12.624,59	12.624,59	3.004,65	616,08	32,82	3.653,55	1.073,09	17.351,23
28	Esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
29	Esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
30	Esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
31	Esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
32	Esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
33	Esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
34	Esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
35	Esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
36	Esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
37	Esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
38	Esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
39	Esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
40	Esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
41	Esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
42	Esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
43	Esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
44	Esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
45	Esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
46	Esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
47	Esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
48	Esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
49	Esecutore/collaboratore	18	B1	9.017,04		32,28		235,80	751,42	10.036,54	10.036,54	2.388,70	489,78	26,10	2.904,58	853,11	13.794,23
50	Esecutore/collaboratore	24	B1	12.023,28		43,08		314,40	1.001,94	13.342,70	13.342,70	3.185,08	653,08	34,80	3.872,96	1.137,53	18.393,19
51	Esecutore/collaboratore	24	B1	12.023,28		43,08		314,40	1.001,94	13.342,70	13.342,70	3.185,08	653,08	34,80	3.872,96	1.137,53	18.393,19
52	Esecutore/collaboratore	24	B1	12.023,28		43,08		314,40	1.001,94	13.342,70	13.342,70	3.185,08	653,08	34,80	3.872,96	1.137,53	18.393,19
53	Esecutore/collaboratore	24	B1	12.023,28		43,08		314,40	1.001,94	13.342,70	13.342,70	3.185,08	653,08	34,80	3.872,96	1.137,53	18.393,19
54	Inistruttore tecnico geometra	36	C1	19.214,59				366,36	1.901,22	21.187,17	21.187,17	5.041,36	1.033,69	55,07	6.110,13	1.800,48	29.112,77
55	Inistruttore tecnico geometra	36	C1	13.563,24			1.110,84	366,36	1.130,27	15.059,87	15.059,87	3.584,25	734,92	39,16	4.358,33	1.280,09	20.698,29
56	Inistruttore tecnico geometra	24	C1	13.563,24			1.110,84	366,36	1.130,27	15.059,87	15.059,87	3.584,25	734,92	39,16	4.358,33	1.280,09	20.698,29
57	Agente p.m.	24	C1	13.563,24			1.110,84	366,36	1.130,27	15.059,87	15.059,87	3.584,25	734,92	39,16	4.358,33	1	

COMUNE DI BISACQUINO

(Prov. di Palermo)

VERBALE N. 121

Il giorno 16 del mese di Aprile dell'anno 2019 alle ore 11,00, presso il proprio studio in piazza Sant'Orsola n. 2 a Corleone, il Revisore Unico dei Conti dr. Scalisi Leoluca, nell'ambito delle proprie funzioni previste dall'art. 239 del D.Lgs 267/2000 (TUEL)

All'ordine del giorno:

- Richiesta di parere su "Piano Triennale del fabbisogno di personale triennio 2019-2021 e rimodulazione della dotazione organica e Piano Occupazionale 2019/2021".

ESAMINATA

- La proposta di delibera avente ad oggetto: "Piano Triennale del fabbisogno di personale triennio 2019-2021 e rimodulazione della dotazione organica e Piano Occupazionale 2019/2021", pervenuta per posta elettronica il 5 aprile 2019 alle ore 17,37.

VISTO

- Il Decreto Legislativo n. 75/2017
- Le leggi Regionali 27/2016 - 8/2018
- La delibera di G.M. n. 152 del 21/08/2018 avente per oggetto "Avvio delle procedure per la stabilizzazione dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs 75/2017, dell'art. 3 della L.R. 27/2016 e dell'art. 26 della L.R. 8/2018 – adempimenti preliminari – ricognizione del personale precario avente titolo alle procedure
- La delibera di G.M. n. 172 del 21.9.18 avente ad oggetto la modifica del piano triennale del fabbisogno di personale triennio 2018/2020
- La delibera di G.M. n. 236 del 11.12.18 avente ad oggetto la modifica del piano occupazionale 2018/2020
- Il verbale del 24/7/18 della conferenza dei titolari di posizione organizzativa dell'Ente programmata con le organizzazioni sindacali, in ordine alle previsioni
- La delibera di G.M n. 47 del 11 aprile 2019 avente ad oggetto l'atto di indirizzo per la modifica della procedura di stabilizzazione del personale precario
- La delibera di G.M. n. 48 del 11 aprile 2019 avente ad oggetto il Piano triennale di azioni positive per le pari opportunità
- L'attestazione cumulativa propedeutica alla programmazione fabbisogno di personale, del Responsabile economico finanziario del 12 aprile 2019 prot. 4285, dalla quale si rileva che:
 - 1) l'Ente ha rispettato per il 2018 il vincolo della riduzione della spesa per il personale, rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013 e che tale rispetto è previsto anche per il triennio 2019/2021;
 - 2) Che il pareggio di bilancio per gli anni 2013/2018 è stato rispettato;
 - 3) Che le risorse finanziarie per le spese di personale previste nel redigendo bilancio di previsione 2019/2021 sono bastevoli alla copertura del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021
 - 4) Che la spesa sostenuta dal comune di Bisacchino nel 2009 per lavoro flessibile è pari ad €. 986.119,30
 - 5) Che sono stati rispettati gli obblighi previsti dall'art. 27 del D.L. 66/2014 (monitoraggio dei debiti della pubblica amministrazione)

- Il parere di regolarità tecnica e contabile del responsabile economico finanziario

VERIFICATO

- Che il programma dei fabbisogni evidenzia che l'Amministrazione è in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale al netto del contributo erogato dalla regione, con l'indicazione che la quota a carico dell'Ente trova copertura nel bilancio 2019/2021 e che il Contributo della Regione è previsto nel bilancio 2019/2021
- Che è stato rispettato il limite del 100% della spesa sostenuta nel 2009 per assunzioni con contratto di lavoro flessibile ai sensi dell'art. 9 c. 28 D.L. 78/2010 per come modificato dalla legge 114/2016, e che rimane salvo per il triennio 2019-2021 il ricorso all'utilizzo dei contratti flessibili nel rispetto dei limiti previsti dalla legge ed a condizione di prevedere la decurtazione del tetto di spesa di cui al predetto art. 9
- Che il contributo erogato dalla regione è parametrato nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'Ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31.12.2015
- Che la spesa media del triennio 2011/2013 è pari ad €. 2.132.167,91 e che alla luce del D.Lgs. 75/2017 rappresenta, in termini esclusivamente finanziari, il limite oltre il quale l'ente non può assumere
- Che ai sensi dell'art. 9 del D.L. 113/2016 convertito con modificazioni dalla Legge n. 160/2016 la mancata approvazione del piano delle performance, del bilancio di previsione 2019/2021, del rendiconto 2018 e la mancata trasmissione nei termini alla BDAP, comporta il divieto di assunzione, e che detto divieto viene meno nel momento in cui i suddetti adempimenti saranno eseguiti

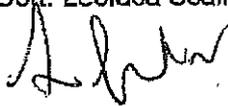
Per tutto quanto sopra premesso

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE alla proposta in oggetto.

Il presente verbale chiuso alle ore 13,50 viene redatto in tre copie destinate rispettivamente, alla proposta di delibera, agli atti dell'Ente e agli atti del Revisore dei Conti.

Il Revisore Unico dei
Conti
Dott. Leoluca Scalisi



OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO
2019-2021 - RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA E
PIANO OCCUPAZIONALE 2019-2021.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

- **VISTO** l'art. 53 della legge 8 giugno 1990 n. 142 come recepito dalla L.R. 48/91 art. 1 lettera i) e come modificato dall'art. 12 L.R. 30/2000.
- **ESAMINATA** la proposta di deliberazione da sottoporre alla G.M. relativa all'oggetto sopra riportato,

La sottoscritta Dott.ssa Paola Ciullanella qualità di Responsabile della Area IV ESPRIME **PARERE FAVOREVOLE** in ordine alla sola **REGOLARITÀ TECNICA** della stessa.

Li, 12-04-2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA IV

Dott.ssa Paola Ciulla



PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

- **VISTO** l'art. 53 della legge 8 giugno 1990 n. 142 come recepito dalla L.R. 48/91 art. 1 lettera i) e come modificato dall'art. 12 L.R. 30/2000.
- **ESAMINATA** la proposta di deliberazione da sottoporre alla G.M. relativa all'oggetto sopra riportato,

Il sottoscritto Dott.ssa Paola Ciullanella qualità di Responsabile dell'Area IV di questo comune ESPRIME **PARERE FAVOREVOLE** in ordine alla sola **REGOLARITÀ CONTABILE** della stessa.

Li, 12-04-2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA IV

Dott.ssa Paola Ciulla



Letto, approvato, sottoscritto.

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

Carlo Pizzi Prof. Tommaso Francesco Di Giorgio

dr.ssa Vincenza GAUDIANO

Tommaso Frano

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44, su attestazione del Messo Comunale, certifica che il presente verbale è stato affisso all'Albo Pretorio di questo Ente dal giorno 17-06-2019 per rimanervi 15 giorni consecutivi (articolo 11 comma 1).

Dalla Residenza Municipale, li _____

Il Messo Comunale

IL SEGRETARIO COMUNALE

dr.ssa Vincenza GAUDIANO

Il Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 16-06-2019

- Decorso il decimo giorno dalla data di inizio della pubblicazione;
 Perché dichiarata immediatamente esecutiva.

Dalla Residenza Municipale, li 17-06-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

dr.ssa Vincenza GAUDIANO

Il sottoscritto Capo Area Segreteria AA.GG. attesta che la presente deliberazione, istruita dal Sig. _____ nella qualità di responsabile del procedimento corredata dai prescritti pareri di legge, è stata trasmessa divenuta esecutiva in copia conforme all'originale ai seguenti Uffici con nota prot. n. _____ del _____ per gli adempimenti di competenza:

- AREA FINANZIARIA
 AREA CONTRATTI
 AREA TECNICA
 AREA POLIZIA MUNICIPALE
 AREA TURISMO E ISTRUZIONE

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL CAPO AREA SEGRETERIA AA.GG.