



Nobilis Universitas

COMUNE DI BISACQUINO

Città Metropolitana di Palermo

Area V - Economico-Finanziaria Entrate, Tributi, Patrimonio, Personale

Via Stazione, 24 - Bisacchino
protocollo@pec.comune.bisacchino.pa.it



REGIONE
SICILIANA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. <u>525</u> . del <u>26-06-2024</u> . REG. Generale	OGGETTO: AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI BISACQUINO - ANNO 2023- APPROVAZIONE GRADUATORIA.
--	---

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO il giorno VENTISEI del mese di GIUGNO nel proprio ufficio la sottoscritta, dott.ssa **DOTT.SSA CIULLA PAOLA** a seguito della determina sindacale n. 13 del 03/03/2020, con la quale è stata nominata Responsabile dell'Area dell'AREA V - SERV. ECONOMICO-FINANZIARI E PERSONALE,

- Vista L'allegata proposta di determinazione del Responsabile del Procedimento;
- Visto il vigente O.R.EE.LL.;
- Visto il D.Lgs. 267/2000;
- Visto il vigente statuto comunale;

DETERMINA

- Di approvare ai sensi dell'art. 3 della L.R. 30/04/91 n. 10 le motivazioni di fatto e di diritto esplicitate in narrativa;
- Di attestare la Regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
- Di trasmettere copia del presente atto al servizio finanziario;

Il Responsabile dell'Area

Dott.ssa Ciulla Paola

(Sottoscritto con firma digitale)

Vista la deliberazione di Consiglio comunale n. 18 del 12/04/2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025, esecutiva ai sensi di legge;

Vista la deliberazione di Consiglio comunale n. 19 del 17/06/2024 con la quale è stato approvato il Rendiconto di Gestione anno 2023, esecutiva ai sensi di legge;

Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi del vigente piano triennale anticorruzione e del codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente;

Visti:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 287 del 19/12/2023, con la quale l'Amministrazione Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla firma del contratto decentrato per la parte economica del 2023, dove si prevedeva, tra l'altro, di procedere alla definizione dei criteri e attivazione delle procedure per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali in modo selettivo ad una quota del 50% dei dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- il contratto decentrato integrativo, sottoscritto in data 19/12/2023 che disciplina che regola le condizioni e le modalità di effettuazione delle progressioni orizzontali all'interno dell'Ente e del Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni economiche orizzontali;
- il CDI, parte economica, per il 2023 sottoscritto in data 19/12/2023;
- la delibera di Giunta Comunale n. 293 del 21/12/2023 con la quale è stato approvato il Regolamento per l'Attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree – "Differenziali Stipendiali" – (Art. 14 del C.C.N.L 16/11/2022);
- la determinazione dirigenziale n. 1177 del 29/12/2023, con la quale viene disposto di attivare, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. stipulato il 16.11.2022, la procedura per la progressione orizzontale per le aree degli "Operatori", degli "Operatori Esperti" e degli "Istruttori", destinando alle stesse progressioni una quantità non superiore al 50% dei dipendenti aventi diritto, per un importo massimo di € 4.900,00, come da contrattazione decentrata 2023, nonché di approvare lo schema di avviso pubblico per la selezione per la progressione orizzontale per le aree sopra indicate, con allegato schema di domanda;
- la determinazione dirigenziale n. 354 del 24/04/2024, avente ad oggetto "Riapertura Avviso di procedura selettiva per l'attribuzione di differenziali stipendiali all'interno delle aree (Progressioni economiche orizzontali) riservata ai dipendenti a T.I. del Comune di Bisacchino -Anno 2023, con la quale vengono rimodulate le percentuali degli aventi diritto alle progressioni anno 2023;

Dato atto che il bando e lo schema di domanda sono stati pubblicati all'albo on-line dell'Ente in data 19/12/2023 e quelli relativi alla Riapertura dell'avviso in data 24/04/2024;

Considerato:

- che in sede di delegazione trattante e di successiva sottoscrizione del contratto decentrato per l'anno 2023, è stato stabilito, di effettuare una selezione per progressione orizzontale nei limiti del 50% del personale avente diritto;
- che con la determinazione dirigenziale n. 354 del 24/04/2024 sono state rimodulate le percentuali degli aventi diritto alle progressioni anno 2023;
- che al fine di attenersi all'importo di € 4.900,00, destinato all'attribuzione degli aventi diritto dei differenziali stipendiali, si è stabilito di ammettere a progressione rispettivamente n. 1 Cat. A, n. 3 Cat. B, n. 3 Cat. C, n. 1 Cat. D;
- che, per quanto esposto al punto precedente, la percentuale di progressione degli aventi diritto con una spesa a carico del Fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente 2023 nei limiti della spesa prevista come concordati e sottoscritti nel vigente CDI;

Preso atto:

- che alla data di scadenza per la presentazione delle domande, sono pervenute n. 26 istanze di cui n.3 per la Cat. A, n. 11 per la Cat. B., n. 10 per la Cat. C e n. 2 per la Cat. D;

- che all'esito dell'esame delle domande pervenute, la Commissione esaminatrice, come da Regolamento, ha ammesso a valutazione n. 26 dipendenti;
- che si è proceduto alla redazione di n. 4 elenchi, ognuna per ogni categoria, di tutti i dipendenti partecipanti alla selezione, così come previsto dal Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni orizzontali aggiornato al CCNL del 21/05/2028, con l'attribuzione dei relativi punteggi ottenuti e delle conseguenti graduatorie;

Ritenuto per quanto sopra di poter approvare la graduatoria distinta per ogni singola categoria A, B, C e D, confermando gli elenchi e i punteggi contenuti richiamati ed allegati in atti che saranno resi disponibili a semplice richiesta da parte degli interessati;

Dato atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 del D. Lgs. n.267/2000, della regolarità tecnica e contabile della presente determinazione e della correttezza dell'azione amministrativa che si persegue con la stessa;

Visti

- il vigente CCNL di comparto;
- il CDI di questo Ente sottoscritto in data 19/12/2023;
- il D.Lgs. n.267/2000;

DETERMINA

- 1. Di approvare** ai sensi dell'articolo 3 della Legge Regionale n. 10 del 30/04/1991, le motivazioni di fatto e di diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2. Di approvare** le graduatorie relative alla selezione per l'attribuzione delle progressioni orizzontali anno 2023 di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto, con evidenziati i nominativi ed i punteggi relativi dei dipendenti;
- 3. Di dare atto** che rispettivamente usufruiscono della progressione:
 - n. 1 della Categoria A;
 - n. 3 della Categoria B;
 - n. 3 della Categoria C;
 - n. 1 della Categoria D.
- 4. Di riconoscere** con decorrenza 01/01/2023 gli effetti economici connessi alle progressioni orizzontali agli aventi diritto;
- 5. Di dare atto** che il costo annuale per l'attribuzione delle progressioni orizzontali per differenze retributive 2023, oltre agli oneri riflessi di conseguenza dovuti, trova adeguata copertura nella destinazione della parte stabile del Fondo per le Risorse Decentrate e sul capitolo di spesa n. 10120109/1 del corrente esercizio finanziario;
- 6. Di trasmettere** copia della presente determinazione alle OO.SS. territoriali competenti e alle R.S.U.;
- 7. Di pubblicare** il presente atto all' Albo Pretorio Online, sul Sito web Istituzionale in Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa).

ESITO PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 : **Favorevole**

Bisacchino Li 26-06-2024

Il Capo Area
Dott.ssa Ciulla Paola
(Sottoscritto con firma digitale)

AREA FINANZIARIA

Si appone il **VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE**, ai sensi dell'art.12 della L.R. 30/2000 attestante la copertura finanziaria della presente determinazione. Art. 147 bis D.lgs. n. 267/2000 secondo il seguente prospetto:

Bisacchino, li 26-06-2024

Il Capo Area Servizi Finanziari
Dott.ssa Ciulla Paola
(Sottoscritto con firma digitale)