



COMUNE DI BISACQUINO
(Città Metropolitana di Palermo)

RELAZIONE PERFORMANCE 2017
(art. 10 del D.lgs. 150/2009)

Approvato con deliberazione Giunta Municipale n. 97 in data 10-07-2018

Premessa

La redazione e la pubblicazione della Relazione sul Piano delle Performance rappresenta un punto fondamentale dell'applicazione del Dlgs. 150/09 e ss.mm.ii in quanto strumento che sintetizza i risultati principali ottenuti dall'Ente: andamento della programmazione e monitoraggio rispetto ai risultati attesi, valutazione finale e andamento relativo alla trasparenza all'interno dell'Ente.

La seguente relazione della Performance, si fonda principalmente sulle indicazioni contenute nella Delibera Civit n° 5/2012 "linee guida relative alla redazione e adozione della Relazione sulla performance" (articolo 10, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii.

Presentazione della Relazione sul Piano delle Performance 2017

La Relazione sulla Performance prevista dall'art. 10, comma 1, lettera b) del D.lgs. 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno 2017, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della Performance.

Più in dettaglio, la Relazione evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi e dei singoli incaricati di Posizioni Organizzativa raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle **risorse assegnate di volta in volta con delibera di G.C.**, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

Sotto un profilo generale, la stesura del documento è stata ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna. Per i dati di carattere economico-finanziario si richiama poi l'applicazione dei principi contabili delle norme vigenti.

Al pari del Piano della Performance, la presente Relazione dovrà essere validata dal Nucleo di valutazione ed approvata dalla Giunta Comunale come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali. La validazione da parte del Nucleo di Valutazione costituirà il presupposto per l'erogazione dei premi di risultato in favore sia dei dipendenti che degli incaricati di Posizione Organizzativa sulla base della valutazione ottenuta da ciascuno. Gli esiti del processo di valutazione, riportati in forma aggregata, verranno anch'essi pubblicati per darne la più ampia visibilità e trasparenza sulla sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Ente.

Questo documento risponde alla necessità di individuare e valutare le performance del Comune di Bisacchino, affinché si renda conto ai cittadini delle attività svolte ed abbia una costante propensione al miglioramento, il tutto in un'ottica di massima diffusione dei contenuti nel rispetto del principio di trasparenza.

La Relazione sulla Performance si articola nelle seguenti fasi:

- a) rendicontazione degli obiettivi di sviluppo, strategici e di mantenimento assegnati, dei valori raggiunti di risultato ;
- b) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- c) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito.

Documenti di riferimento per la Relazione del Piano della Performance

I documenti su cui si basa la presente Relazione sono:

- **Regolamento Sistema di valutazione e misurazione della Performance**
- **Il Bilancio Annuale e Pluriennale;**
- **D.U.P;**
 - **Bozza Conto consuntivo.**
- **Programma elettorale del Sindaco 2017/2022.**

PARTE PRIMA: INFORMAZIONI UTILI ANNO 2017

Chi siamo

Il Comune di Bisacquino (Pa) è un ente pubblico territoriale che rappresenta la propria comunità, ne cura gli interessi e ne promuove lo sviluppo, concorre alla determinazione degli obiettivi contenuti nei piani e programmi dello Stato e della Regione e provvede, per quanto di propria competenza, alla loro specificazione ed attuazione.

Ha sede in Contrada Stazione, s.n.c.

Tutte le informazioni aggiornate sui servizi e sulle attività sono disponibili sul sito istituzionale

www.comune.bisacquino.pa.it

Il Territorio

Bisacquino si trova all'interno della Sicilia occidentale, quasi all'estremo lembo meridionale della provincia di Palermo. È raggiungibile da Palermo e Sciacca alle quali è collegata con le due strade panoramiche ss 188/c e ss 189/c e da cui dista rispettivamente 75 e 57 km. Aggrappata alle falde del monte Triona, (massiccio calcareo compatto del Trias), alto m 1.215, conta circa 4600 abitanti e si eleva di circa 710 m s.l.m. Il territorio è suddiviso in tre aree distinte, non confinanti fra loro. Una di queste, a sud, chiamata San Biagio, si trova incuneata nel territorio della Provincia di Agrigento, ed è perciò, per questa provincia, un'"enclave" provinciale, rarità amministrativa e geografica in Sicilia. Bisacquino è uno dei principali centri dell'entroterra palermitano dal punto di vista storico. Rappresenta inoltre un punto di riferimento della sua zona grazie anche ai numerosi indirizzi scolastici presenti nella ridente cittadina.

La Popolazione

Popolazione Residente al 31.12.2017

Popolazione Residente	4479
-----------------------	-------------

Media Popolazione per fasce d'età

Età	Maschi	Femmine	Totale
0 – 4 anni	86	64	150
5 – 14 anni	205	171	374
15 – 24 anni	239	216	455
25 – 34 anni	262	251	513
35 – 64 anni	847	863	1710
Oltre 64 anni	543	732	1275
Totale	2182	2297	4479

La struttura Organizzativa

L'organizzazione del Comune di Bisacchino e di seguito riportata, fino alla data del 11.12.2017, era articolata in n.6. Posizioni Organizzative denominate Aree e un Segretario Comunale, successivamente con delibera di G.C N. 285 dell'11.12.2017 è stata soppressa una P.O. (Nuovo Organigramma riportato nel Piano della Performance del 2018). A capo di ogni Area è posto un incaricato di Posizione Organizzativa; ogni Area è ulteriormente articolata in servizi la cui responsabilità è affidata a singoli dipendenti. In mancanza dell'identificazione del dipendente responsabile del servizio, la responsabilità risulta in capo al responsabile dell'Area.

Segretario Comunale

Dr.ssa Vincenza Gaudiano – Segretario Comunale

Area 1 – Segreteria, Affari Generali, Personale, Politiche Sociali ed Attività Produttive

Capo Area: Caterina Trapolino – Cat. D 3

Area 2 – Beni Culturali e Sport, Pubblica Istruzione, Turismo e Spettacoli.

Capo Area: Salvatore Ceravolo – Cat. D 6

Area 3 – Affari Legali e Contenzioso, Servizi Demografici ed Elettorali e Informatizzazione.

Capo Area: Lucio Contorno – Cat. D 3

(in malattia dal 27.12.2015 al 05.02.2017)

In pensione dal 17 Agosto 2017

In sua assenza i servizi dell'Area sono stati assegnati temporaneamente ai seguenti funzionari

Bacile Ignazio : Servizi Demografici ed Elettorali – Cat. D 6

Gaudiano Vincenza (Segretario Comunale): Affari Legali, Contenzioso e Informatizzazione

Area 4 – Urbanistica, Lavori Pubblici Manutenzioni, Commercio (SUAP)

Capo Area: Salvatore Paolo Gioia – Cat. D 5

Area 5 – Economico - Finanziaria

Capo Area: Salvatore Ceravolo (ad interim) – Cat. D 6

Area 6 – Polizia Municipale e Protezione Civile

Capo Area: Ignazio Bacile – Cat. D 6

Al Comune di Bisacchino nel 2017 hanno lavorato, in media, n. 21 dipendenti a tempo indeterminato e n. 53 dipendenti a tempo determinato, cui si aggiungono i lavoratori ASU, distribuiti per quasi tutto l'anno nelle varie Aree e servizi elencati nelle tabelle inserite al paragrafo "*cosa facciamo*".

DOTAZIONE ORGANICA**PERSONALE DI RUOLO**

PERSONALE TEMPO INDETERMINATO al 31.12.2017		
AREA AFFARI GENERALI e LEGALI - SERV. SOCIALI - SEGRETERIA - MATTATOIO		
D3	Trapolino Caterina	Istruttore Amm.vo Direttivo
C5	Tallarita Rosalia	Istruttore Amministrativo
C5	Andretta Domenico	Istruttore Amministrativo
C5	Giordano Giuseppa	Istruttore Amministrativo
AREA BENI CULTURALE P.I. SPORT, TURISMO, SPETTACOLO		
D6	Ceravolo Salvatore	Istruttore Ed. Fisica /Capo Area
C5	Benanti Anna	Istruttore Amministrativo
B7	Nicolosi Luigia	Collaborat. amministrativo
AREA TECNICA		
D5	Gioia Salvatore Paolo	Istruttore tecn. Direttivo
D6	Pizzitola Massimo Francesco	Istruttore tecnico direttivo
B4	Ragusa Gioacchino	Esecutore /Coordinat. Serv. est.
A5	Esposito Pietro	Operatore
POLIZIA MUNICIPALE AREA SERV. DEMOGRAFICI ELETTORALI		
D6	Bacile Ignazio	Comandante Polizia Municipale Capo Area P.M. Servizi Demografici
C4	Salvaggio Antonino	Agente Polizia Municipale
C3	Porcarello Marianna	Agente Polizia Municipale part time 18 ore
C4	Caronna Salvatore	Agente Polizia Municipale
C5	D'Accurso Salvatore	Istruttore Amministrativo
C5	Paneduro Rosalia	Istruttore Amministrativo
C5	Di Benedetto Antonina	Istruttore Amministrativo

Il personale in dotazione organica è supportato, per l'espletamento di tutte le attività istituzionali dell'Ente, dal personale con contratto di lavoro a tempo determinato riportato nella seguente tabella:

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO			
Pos. Ec. Attuale	COGNOME E NOME	PROFILO PROFESSIONALE	Ore settim
C	Ceravolo Maria Bernarda	Agente Polizia Municipale	Ore 24
B	Colletti Maria	Collab. Amministrativo	Ore 18
B	D'Aiuto Lina	Collab. Amministrativo	Ore 18
C	La Russa Giovanna	Istruttore Amministrativo	Ore 24
B	Russo Pietra	Collab. Amministrativo	Ore 18
B	Di Liberto Giuseppa A.	Collab. Amministrativo	Ore 18
C	Stabile Domenica	Istruttore Amministrativo	Ore 24
C	Caronna Maria	Istruttore Amministrativo .	Ore 24
A	Marino Antonina	Operatore	Ore 24
B	Giaccone Lucia Caterina	Collab. Amministrativo	Ore 18
A	Campisi Cinzia Rosalia	operatore	Ore 24
B	Caronna Ignazia	Collab. Amministrativo	Ore 18
A	Salvaroli Antonella	Operatore	Ore 24
B	La Russa Maria Rosaria	Collab. Amministrativo	Ore 18
A	Caronna Antonio Alessandro	Operatore	Ore 24
B	Di Chiara Matteo	Esecutore -	Ore 24
C	Ragusa Giovanni (1962)	Istruttore amministrativo	Ore 24
B	Savoca Maria Teresa	Collab.	Ore 18
B	Contorno Maria	Collab. /	Ore 24
B	Cannella Calogero	Esecutore Autista	Ore 18
B	Venezia Maria Antonina	Collab.	Ore 18
A	Iannazzo Salvatore	Operatore Autista	Ore 24
B	Zito Michela	Collab. Amministrativo	Ore 18
C	Raia Antonino	Istruttore (fino al 31.08.2017)	Ore 24/18
B	Salerno Francesca	Collab. Amministrativo	Ore 18
C	Gennusa Teodoro	Istruttore amministrativo	Ore 24
C	Catalano Rosaria	Istruttore Amministrativo	Ore 24
C	Romano Carmela	Istruttore Amministrativo	Ore 24
C	Silvestri Vincenzo	Istruttore Tecnico	Ore 34
C	Marino Vincenzo	Agente Polizia Municipale	Ore 24
C	Marino Salvatore	Istruttore Tecnico	Ore 24
C	Salerno Giovanni	Istruttore Tecnico	Ore 24
C	Alesci Rosalia Maria	Istruttore Amministrativo	Ore 24
B	Ferina Antonina	Collab. Amministrativo	Ore 18
A	Rosato Tommaso	Operatore	Ore 24
B	Ragusa Salvatore	esecutore	Ore 24
B	Costa Salvatore	Esecutore	Ore 24/18
B	Ragusa Giovanni (1965)	Esecutore UtC	Ore 24
B	Patti Maria Vita	Collab. Amministrativo	Ore 18
A	Bosso Gabriella	operatore UTC	Ore 24
C	Rogato Antonina	Istruttore Amministrativo	Ore 24
C	Pizzitola Giuseppe	Istruttore Amministrativo	Ore 24
B	Parrino Giuseppe	Collab. Amministrativo	Ore 18
B	Caronna Salvatore	Collab. Amministrativo	Ore 18
A	Di Liberto Loredana	Operatore RAGIONERIA	Ore 24
C	Provinzano Maria Rosaria	Istruttore Amministrativo	Ore 24
B	Rogato Rosa	Collab. Amministrativo	Ore 18

C	Bacile Vincenza	Istruttore Amministrativo	Ore 24
C	Rosato Giuseppe	Agente Polizia Municipale	Ore 24
B	Colca Angela	Collab. Amministrativo	Ore 18
B	D'Alessandro Nunzia	Collab. Amministrativo	Ore 18
B	Romano Angela Francesca	Collab. Amministrativo	Ore 18
B	Bacile Giuseppa	Collab. Amministrativo	Ore 18

RISORSE UMANE / ANALISI QUALI-QUANTITATIVA

PERSONALE

INDICATORI	PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	PERSONALE A TEMPO DETERMINATO
	VALORE	VALORE
Età media del Personale (anni)	55,17	49,37
Età media dei resp. posiz. Organizzat.	50,4	0
% Dipendenti in possesso di Diploma	80,5 %	77,5 %
% Dipendenti in possesso di Laurea	17,5 %	5,7 %
Turnover del Personale		

RISORSE UMANE / ANALISI DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO

INDICATORI	PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, A TEMPO DETERMINATO E ASU ANNO 2017	
	VALORE	
Tasso di assenze	23,69 %	
Tasso di richiesta di trasferimento	0	0
Tasso di contenzioso tra dipendenti	0	0

RISORSE UMANE / ANALISI DI GENERE

INDICATORI	PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	PERSONALE A TEMPO DETERMINATO
	VALORE	VALORE
% Donne in posizione apicale (P.O.)	4,34	0
% Donne totale personale dipendenti	32,8	55,88
Età media personale femminile	52,37	49,37
% Di personale donna diplomata/tot. personale femminile	100/8	85,3/34
% Di personale donna laureata/tot. personale femminile	0	2,95/34

L'amministrazione "in cifre"

Il Bilancio del Comune

Per l'attuazione dei servizi elencati nel paragrafo precedente, il Comune ha utilizzato le risorse derivanti da entrate proprie e entrate da trasferimenti correnti dello Stato e della Regione. Con la progressiva riduzione delle risorse finanziarie derivanti dai trasferimenti da parte dello Stato e della Regione Sicilia, l'Amministrazione ha attuato una politica di contenimento delle spese correnti piuttosto che aumentare il livello di pressione tributaria locale. Nel 2017 non vi è stata variazione delle aliquote dei tributi comunali, le aliquote della nuova Imposta Municipale Unica (IMU) sono state fissate al 10 per mille. In questo contesto l'attività svolta nel settore entrate del Comune è indirizzata a garantire un equo carico della pressione tributaria e un migliore servizio ai cittadini. L'obiettivo per i prossimi anni è la semplificazione dell'accesso alle informazioni.

COMUNE DI BISACQUINO CONTO DEL BILANCIO ESERCIZIO 2017 - QUADRO GENERALE RIASSUNTIVO

Entrata	Accertamenti	Incessi	Spese	Impegni	Pagamenti
Fondo di cassa all'inizio dell'esercizio		61.801,76			
Utilizzo avanzo di amministrazione	203.500,00		Disavanzo di amministrazione	62.132,12	
Fondo pluriennale vincolato di parte corrente (1)	0,00				
Fondo pluriennale vincolato in c/capitale (1)	0,00				
TITOLO 1 - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	2.134.237,55	2.045.527,09	TITOLO 1 - Spese correnti	4.554.557,62	4.411.576,93
TITOLO 2 - Trasferimenti correnti	1.744.660,54	2.166.547,19	Fondo pluriennale vincolato di parte corrente (2)	0,00	
TITOLO 3 - Entrate extratributarie	1.137.012,96	744.020,32			
TITOLO 4 - Entrate in conto capitale	4.394.201,42	1.153.349,23	TITOLO 2 - Spese in conto capitale	4.760.280,24	1.243.183,57
			Fondo pluriennale vincolato in c/capitale (2)	0,00	
TITOLO 5 - Entrate da riduzione di attività finanziarie	0,00	0,00	TITOLO 3 - Spese per incremento attività finanziarie	0,00	0,00
			Fondo pluriennale vincolato per attività finanziarie (2)	0,00	
Totale entrate finali	9.410.112,47	6.109.443,83	Totale spese finali	9.314.837,86	5.654.760,50
TITOLO 6 - Accensione Prestiti	0,00	61.021,35	TITOLO 4 - Rimborso Prestiti <i>di cui Fondo anticipazioni di liquidità (DL 35/2013 e successive modifiche e rifinanziamenti)</i>	158.497,68 0,00	158.497,68
TITOLO 7 - Anticipazioni da Istituto tesoriere/cassiere	4.676.771,86	4.123.029,16	TITOLO 5 - Chiusura Anticipazioni ricevute da Istituto tesoriere/cassiere	4.676.771,86	4.676.771,86
TITOLO 9 - Entrate per conto terzi e partite di giro	786.791,39	783.574,54	TITOLO 7 - Uscite per conto terzi e partite di giro	786.791,39	614.847,47
Totale entrate dell'esercizio	14.873.675,72	11.077.068,86	Totale spese dell'esercizio	14.936.898,79	11.104.877,61
TOTALE COMPLESSIVO ENTRATE	15.077.175,72	11.138.870,64	TOTALE COMPLESSIVO SPESE	14.999.030,91	11.104.877,61
DISAVANZO DELL'ESERCIZIO	0,00		AVANZO DI COMPETENZA/FONDO DI CASSA	78.144,81	33.993,03
TOTALE A PAREGGIO	15.077.175,72	11.138.870,64	TOTALE A PAREGGIO	15.077.175,72	11.138.870,64

1) Indicare l'importo iscritto in entrata del conto del bilancio alla corrispondente voce riguardante il fondo pluriennale vincolato.
2) Indicare l'importo complessivo delle voci relative al corrispondente fondo pluriennale vincolato risultante in spesa del conto del bilancio.

Cosa facciamo

Il portafoglio dei servizi erogati dal Comune di Bisacquino, strutturato per Aree omogenee per tipologia di servizio e/o categoria di utente, vigente fino all'11.12.2017, è riportato nella seguente tabella e il periodo successivo è riportato nel piano del 2018.

AREA 1 – Segreteria, Affari Generali, Personale, Politiche Sociali ed Attività Produttive

Servizi

1. Segreteria, Affari Generali, Personale;
2. Politiche Sociali;
3. Agricoltura e Zootecnia.

(L'elencazione dei servizi compresi nell'Area non è esaustiva, sono infatti da ricomprendere tutte le attività e gli adempimenti correlati ai vari servizi elencati. Deliberazione G.M. n. 26 del 11.02.2016)

AREA 2 – Beni Culturali e Sport, Pubblica Istruzione, Turismo e Spettacoli.

Servizi

1. Sport e Beni Culturali;
2. Turismo e Spettacoli;
3. Pubblica Istruzione.

(L'elencazione dei servizi compresi nell'Area non è esaustiva, sono infatti da ricomprendere tutte le attività e gli adempimenti correlati ai vari servizi elencati. Deliberazione G.M. n. 26 del 11.02.2016)

AREA 3 – Affari Legali e Contenzioso, Servizi Demografici ed Elettorali, Informatizzazione.

Servizi

1. Demografici ed Elettorali;
2. Affari Legali, Contenzioso e Informatizzazione Uffici

(L'elencazione dei servizi compresi nell'Area non è esaustiva, sono infatti da ricomprendere tutte le attività e gli adempimenti correlati ai vari servizi elencati. Del.G.M. n. 26 del 11.02.2016)

AREA 4 – Urbanistica, Lavori Pubblici e Manutenzioni.

Servizi

1. Lavori Pubblici;
2. Urbanistica ed Edilizia pubblica e privata;
3. Manutenzioni immobili e Servizi a rete;
4. Verde pubblico, Tutela Ambientale, Servizi Cimiteriali, Parco macchine e Ricostruzione.
5. Commercio

(L'elencazione dei servizi compresi nell'Area non è esaustiva, sono infatti da ricomprendere tutte le attività e gli adempimenti correlati ai vari servizi elencati. Del. G.M. n. 26 del 11.02.2016)

AREA 5 – Economico – Finanziaria.

Servizi

1. Programmazione e Bilancio;
2. Gestione Finanziaria;
3. Economato;
4. Tributi ed Entrate patrimoniali;
5. Gestione Personale (parte economica).

(L'elencazione dei servizi compresi nell'Area non è esaustiva, sono infatti da ricomprendere tutte le attività e gli adempimenti correlati ai vari servizi elencati. Del. G.M. n. 26 del 11.02.2016)

AREA 6 – Polizia Municipale e Protezione Civile.

Servizi

1. Polizia Amministrativa e Polizia Stradale;
2. Protezione Civile.

(L'elencazione dei servizi compresi nell'Area non è esaustiva, sono infatti da ricomprendere tutte le attività e gli adempimenti correlati ai vari servizi elencati. Del. G.M. n. 26 del 11.02.2016)

PARTE II - OBIETTIVI ASSEGNATI

Mandato istituzionale e Missione

Le linee programmatiche e strategiche dell'azione di governo del Sindaco e della Giunta del Comune di Bisacchino sono stati estrapolati in maniera sintetica dal programma elettorale.

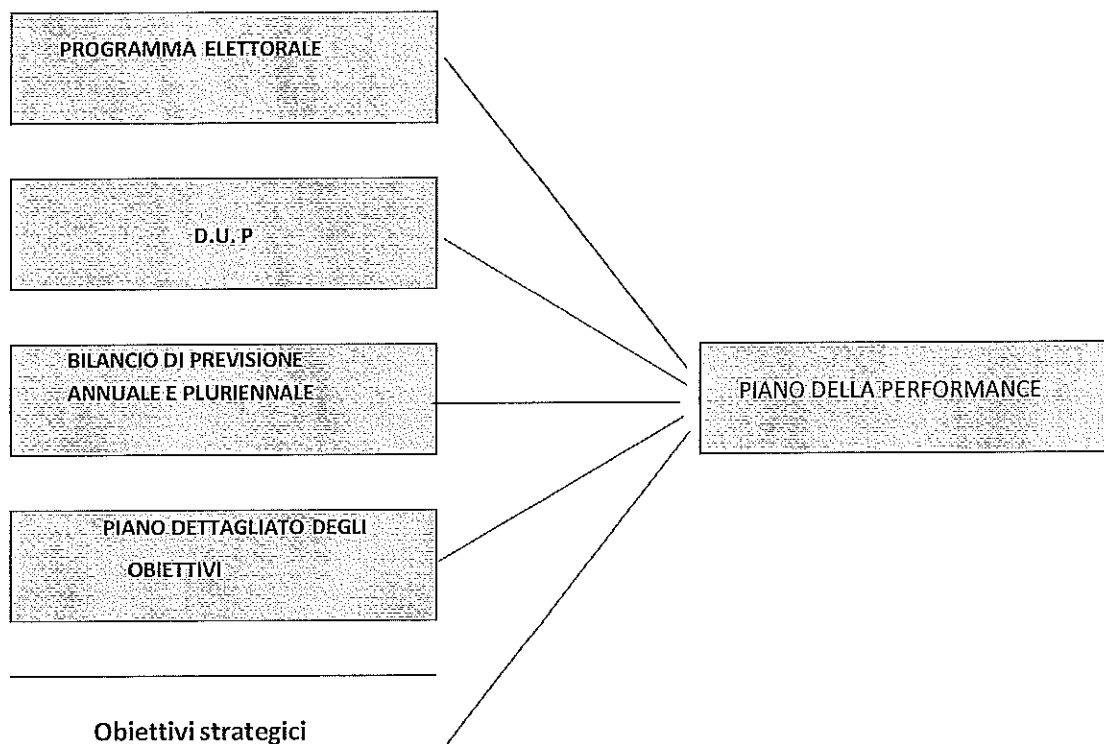
Albero della performance

L'albero della performance è una mappa logica che rappresenta, graficamente, i legami tra mandato istituzionale, missione, aree strategiche, obiettivi strategici e piani operativi (che individuano obiettivi operativi, azioni e risorse). In altri termini, tale mappa dimostra come gli obiettivi ai vari livelli e di diversa natura contribuiscano, all'interno di un disegno strategico complessivo coerente, al mandato istituzionale e alla missione. Essa fornisce una rappresentazione articolata, completa, sintetica ed integrata della Performance dell'amministrazione che, partendo dalle linee programmatiche di mandato, rileva la struttura a cascata, degli obiettivi strategici ed operativi che l'amministrazione si pone di raggiungere nel triennio 2018-2020.

Il Piano della Performance è stato redatto in coerenza con i contenuti e gli strumenti delle linee programmatiche di mandato e della programmazione finanziaria e di bilancio, quali il Bilancio di Previsione Annuale e Pluriennale, la Relazione Previsionale e Programmatica, il Piano Dettagliato degli Obiettivi. Sulla base di tali elementi, il Piano ha individuato gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi

dell'Amministrazione comunale stessa e indicato, con riferimento agli obiettivi finali ed alle risorse presenti, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione.

RAPPRESENTAZIONE GRAFICA DEI PIANI E PROGRAMMI CHE COSTITUISCONO IL PIANO DELLA PERFORMANCE



L'Amministrazione ha individuato 2 obiettivi strategici a cui corrispondono due precisi programmi, particolare importanza riveste il primo e cioè il mantenimento del livello dei servizi alla cittadinanza nonostante la riduzione delle risorse dovute ai tagli dei trasferimenti a causa del momento di grave crisi dell'economia europea e mondiale e del conseguente concorso degli enti locali al riequilibrio della finanza pubblica.

Alla luce di quanto sopra esposto l'individuazione degli obiettivi strategici cui il Comune si è prefisso sono stati indirizzati dai seguenti principi guida:

1. mantenere strutture e servizi esistenti;
2. modificare e migliorare l'organizzazione dell'ente, sia interna che esterna, anche, con l'ottimizzazione della comunicazione.

Lo scopo perseguito con gli obiettivi strategici è quello di aver finalizzato il lavoro di tutti i servizi a un unico fine: quello del risultato univoco del miglioramento del servizio al cittadino e dello svolgimento del programma di Governo dell'Amministrazione nei limiti delle risorse disponibili sia finanziarie che di personale addetto.

Per quanto attiene agli Obiettivi Gestionali, questi sono individuati ed approvati annualmente dalla Giunta Municipale.

Ad ogni programma strategico è stato assegnato una serie di programmi con obiettivi annuali ben definiti, ai quali sono stati associati, per la loro attuazione, risorse finanziarie, strumenti e risorse umane nonché, gli indicatori (riportati nei report strutturali predisposti dai Responsabili dei Servizi) attraverso i quali misurare il raggiungimento degli obiettivi per la valutazione della performance

Dagli obiettivi strategici agli obiettivi operativi

Ogni obiettivo strategico è stato articolato in obiettivi operativi per ciascuno anno del triennio, per i quali sono stati definiti le azioni, i tempi, le risorse e le responsabilità organizzative connesse al loro raggiungimento. Essi individuano:

- 1) l'obiettivo operativo, a cui si associano, rispettivamente, uno o più indicatori; ad ogni indicatore è attribuito un target (valore programmato o atteso);
- 2) le azioni da porre in essere con la relativa tempistica;
- 3) la quantificazione delle risorse , umane e strumentali;
- 4) le responsabilità organizzative, identificando un solo responsabile per ciascun obiettivo operativo.

Gli obiettivi operativi sono contenuti nel Piano Dettagliato degli Obiettivi approvato con deliberazione di G.C n. 266 /2017 , e seguito si riportano:

Piano Dettagliato degli Obiettivi 2017

AREA 1

SEGRETERIA, AFFARI GENERALI, PERSONALE, POLITICHE SOCIALI, ATTIVITÀ PRODUTTIVE

Tipologia	Descrizione obiettivi	Tempistica	Fine	Peso %
Obiettivo 1	Trasporto pullman "Manifestazioni religiose in occasione delle festività Maria SS del Balzo ed altri eventi.	annuale	31.12.2017	10
Obiettivo 2	Attività ricreative ludiche presso struttura Alvano rivolte all'utenza con disabilità che frequenta il centro CRER;	annuale	31.12.2017	15%
Obiettivo 3	Laboratorio di Giardinaggio presso le strutture comunali frequentate dai disabili del centro Crer;	annuale	31.12.2017	15%
Obiettivo 4	Attivazione del progetto SIA Sostegno inclusione attiva.	annuale	31.12.2017	15%
Obiettivo 5	GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DODUMENTI INFORMATICI.	Annuale	31.12.2017	20%

Obiettivo 6	Benessere degli animali prima della macellazione	Annuale	31.12.2017	5%
Obiettivo 7	Catalogazione e sistemazione fascicoli dei dipendenti di ruolo , contrattisti, ecc	annuale	31.12.2017	15
Obiettivo 8	Istituzione registro degli imprenditori agricoli professionali.	Annuale	31.12.2017	5%
	TOTALE			100%

AREA 2 BENI CULTURALI E TURISMO

<u>OBIETTIVI</u>	PESO
<u>OBIETTIVI - AREA BENI CULTURALI E TURISMO</u>	
1. APERTURA DEL MUSEO CIVICO UFFICIO TURISTICO. 2. ORGANIZZAZIONE CONVEGNI E MANIFESTAZIONI CULTURALI, INIZIATIVE CON ENTI E ASSOCIAZIONI PER ATTRARRE TURISTI NEL NOSTRO TERRITORIO 3. BIBLIOTECA COMUNALE	20%
<u>OBIETTIVI - SERVIZIO SPETTACOLI</u>	20%
1. INIZIATIVE CON ENTI E ASSOCIAZIONI DEL VOLONTARIATO ORGANIZZAZIONE DELLE MANIFESTAZIONI. GESTIONE DEL CENTRO SERVIZI CULTURALI 2. ORGANIZZAZIONE STAGIONE TEATRALE 2017.	
<u>OBIETTIVI - SERVIZIO SPORTIVO</u>	
1. AMPLIAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA RIVOLTA ALLE SCUOLE PRIMARIE E SECONDARIE DI I GRADO FINALIZZATA ALLA ORGANIZZAZIONE DI ATTIVITÀ MOTORIE ATTRAVERSO ENTI O ASSOCIAZIONI SPORTIVE CHE GESTISCONO AUTONOMAMENTE TALI INIZIATIVE SUL TERRITORIO. -CONTROLLO GIORNALIERO DEGLI IMPIANTI SPORTIVI, PER UN CORRETTO UTILIZZO DA PARTE DELLE ASSOCIAZIONI E SOCIETÀ CONCESSIONARIE. 2. ORGANIZZAZIONE DEI TORNEI SPORTIVI CHE COINVOLGERANNO LARGHE FASCE DI CITTADINI CON PARTICOLARE ATTENZIONE AI GIOVANI.	20
<u>OBIETTIVO- INFORMATICA</u>	
1. INFORMATIZZAZIONE UFFICI IMPLEMENTAZIONE DEL SOFTWARE "DELIBERE E CONTRATTI". 2. ACQUISIZIONE ED INTEGRAZIONE DI NUOVI SERVIZI INFORMATICI (PORTALE WEB E GESTIONE DOCUMENTALE).	15
<u>OBIETTIVI- SERVIZIO PUBBLICA ISTRUZIONE</u>	25
1. SERVIZIO DI REFEZIONE SCOLASTICA PER L'ANNO 2016/2017. 2. EROGAZIONE BUONI LIBRO e MONITORAGGIO DEGLI ISCRITTI AL SERVIZIO SCUOLABUS SCOLASTICO.	
TOTALE	100%

AREA 3 SERVIZI DEMOGRAFICI

OBIETTIVI SERVIZI DEMOGRAFICI ed ELETTORALI:	TEMP.	FINE	PESO
1. Partecipazione alla programmazione generale dell'ente Predisposizione di un Regolamento per il conferimento degli incarichi di rilevatore statistico	ANNUALE	31.12.17	50
2. Servizi Demografici Riordino straordinario dell'Archivio Comunale dei registri dello Stato Civile Intervento sull'archivio di deposito; individuazione della documentazione (registri in doppia copia) da spostare su magazzino di appoggio; scarto e formazione delle serie da accorpate all'archivio storico trasferimento di una seconda copia degli atti in locale diverso dall'attuale archivio per fini di sicurezza di conservazione del cartaceo	ANNUALE	31.12.17	50
TOTALE			100%

AREA 4 TECNICA

n°	Descrizione	Peso
Obiettivo 1	Completamento dei lavori di realizzazione dei loculi cimiteriali II° stralcio, dei lavori di realizzazione del centro servizi e dell'asilo nido di via calvario	25
Obiettivo 2	Redazione del progetto esecutivo dei lavori di rifacimento della via Quaranta	20
Obiettivo 3	Gestione degli immobili, delle reti viarie, delle reti idriche e fognarie di proprietà del comune	20
Obiettivo 4	Attività in via emergenziale della raccolta degli RSU nel territorio urbano del comune di Bisacquino	20
Obiettivo 5	Attività propedeutiche all'adozione dello schema di massima del redigendo PRG	15
Totale dei pesi degli obiettivi		100

AREA 5 FINANZA E TRIBUTI		PESO
1.	<u>OBIETTIVO 1</u> PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E BILANCIO	25%
1. 2.	<u>OBIETTIVI 2</u> ACCERTAMENTO MONITORAGGIO E RISCOSSIONE DELLE ENTRATE. TRIBUTI	30%
1.	<u>OBIETTIVO 3</u> PATTO DI STABILITA'	15%
1.	<u>OBIETTIVO 4</u> INFORMATICA	15%
1.	<u>OBIETTIVO 5</u> MONITORAGGIO E GESTIONE UTENZE COMUNALI	15%
TOTALE		100%

AREA 6 POLIZIA MUNICIPALE

TIPOLOGIA	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TEMP.	FINE	Peso
Partecipazione alla programmazione generale dell'ente	Predisposizione del Regolamento comunale per la disciplina della videosorveglianza	ANNUALE	31.12.17	30
Polizia stradale	1) Allineamento delle operazioni di controllo, verifica e taratura periodica degli apparecchi di controllo della velocità (autovelox) e di accertamento del tasso alcoolemico (etilometro) alla luce delle recenti disposizioni ministeriali del M.I.T. 2) Potenziamento servizi serali e notturni del personale per la sicurezza stradale 3) Campagna pubblicitaria di prevenzione incidenti ed abuso di alcool e droghe — Interventi straordinari di educazione stradale nelle Scuole	ANNUALE	31.12.17	20
Attività gestionale	Implementazione dell'attività di recupero coattivo delle sanzioni amministrative per violazioni ai C.d.S, mediante revisione e predisposizione dei ruoli esecutivi degli anni 2014-2015 — formazione del personale per la notificazione dei verbali ai residenti all'estero.	ANNUALE	31.12.17	20
Protezione civile	Predisposizione di tutti gli atti necessari all'effettiva attuazione ed operatività del Piano comunale di Protezione civile con riferimento all'attivazione dei Presidi Territoriali e Operativi per Rischio idrogeologico	ANNUALE	31.12.17	10
	Implementazione della pagina Facebook ufficiale "Protezione civile Comune di Bisacquino"	ANNUALE	31.12.17	20
<i>Totale dei pesi degli obiettivi</i>				100

La Giunta Comunale, ha approvato il Piano degli Obiettivi (delib. G.M. n. 266 /2017) ed il Piano della Performance – triennio 2018/2020 (Del .G.M. n. 47 del 2018).

Il Nucleo di Valutazione, a seguito della rendicontazione e delle relazioni presentate dei Responsabili di P.O. , può procedere alla valutazione e alla verifica del raggiungimento o meno degli obiettivi ordinari che degli obiettivi di miglioramento e/o strategici. Essi, infatti, risultano conformi agli obiettivi di mandato dell'amministrazione comunale e risultano coerenti con gli altri documenti di programmazione (D.U.P e Bilancio Pluriennale, Bilancio di Previsione annuale e Piano della Performance).

Gli obiettivi previsti dal Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità sono stati, quasi tutti, raggiunti e i dati inseriti sul sito istituzionale di questa Amministrazione sono in continuo aggiornamento, in base all'attività svolta dall'Ente.

I cittadini, e più in generale gli stakeholder, sono coinvolti nelle azioni intraprese dal Comune tramite il sito istituzionale e l'albo pretorio on line.

2. RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA'

I dati economici e finanziari sono desumibili dalla deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 30.05.2017, con la quale è stato approvato il bilancio annuale 2017 e relativi allegati e dalla bozza del Conto consuntivo esercizio finanziario 2017.

VALUTAZIONE

Responsabili di P.O.

Indicazione complessiva della valutazione degli incaricati di P.O. distinta per i singoli fattori:

- Leadership
- Gestione del personale
- Soluzione dei problemi
- Affidabilità e qualità
- Relazioni intersettoriali
- Rispetto delle scadenze

Personale dipendente non incaricato di Posizione Organizzativa

Indicazione complessiva della valutazione distinta per i singoli fattori:

- Pianificazione e organizzazione del lavoro
- Rispetto dei tempi e scadenze
- Precisione ed accuratezza del lavoro
- Orientamento al risultato
- Orientamento all'utenza
- Lavorare in gruppo

RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AL SISTEMA PREMIANTE

Indennità di risultato Posizione Organizzative

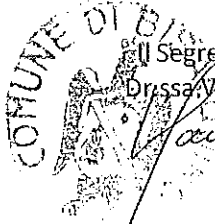
Numero P.O.: 6 relativamente al giorno 11 del mese di Dicembre 2017

Risorse destinate all'indennità di risultato comprese quelle destinate al segretario comunale: € 17.0388,00

Risorse effettivamente distribuite al 31.07.2017 : € 0

Rapporto con le retribuzioni di posizioni: 25%

Sulla scorta dei dati sopra indicati, insieme con i richiamati ulteriori atti, la presente relazione fornisce idoneo strumento per valutare il raggiungimento degli obiettivi assegnati e i risultati attesi.

 Il Segretario Comunale
D.ssa Vincenza Gaudiano
Vincenza Gaudiano