



COMUNE DI BISACQUINO

Provincia Regionale di Palermo

Responsabile del Procedimento:

N. 262 /19 REG.

CAPO AREA

n. _____ /19 reg. proposte

ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: Autorizzazione al Segretario Comunale, ai sensi del CCNLL 21.05.2018 a firmare l'accordo relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019.

L'anno duemiladiciannove il giorno VENTIQUATTRO del mese di DICEMBRE alle ore 13:30, nella Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Municipale.=====

Risultano presenti:

DI GIORGIO TOMMASO FRANCESCO	SINDACO	<u>P</u>	A
NOTO ALFONSO	VICE SINDACO	<u>P</u>	A
CASCIO SILVESTRE	ASSESSORE	<u>P</u>	<u>A</u>
FERINA ALESSANDRA	ASSESSORE	<u>P</u>	A

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa. Vincenza Gaudio =====

Il Sindaco/Vice Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.=====

LA GIUNTA MUNICIPALE

- Verificata la sussistenza dei pareri prescritti dall'art.1 della L.R. 11/12/91, n° 48 e successive modifiche ed integrazioni;
- Vista la proposta di deliberazione formulata dal competente ufficio, redatta nel retro del presente verbale ritenuta la stessa meritevole di approvazione per le motivazioni ivi riportate;
- Accertata l'espressione dei pareri di legge da parte dei competenti incaricati di funzioni dirigenziali;
- Visto il vigente Statuto Comunale;
- Visto il D.Lgs. 18/08/2000 n° 267 (TUEL)
- Ad unanimità di voti palesemente espressi;

DELIBERA

- 1) di approvare la proposta di deliberazione redatta nel retro del presente verbale e che qui si intende integralmente richiamata e trascritta;
- 2) dichiarare, con apposita votazione unanime e palese, il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi della L.R. n° 44/91 stante l'urgenza a provvedere.



COMUNE DI BISACQUINO

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: Autorizzazione al Segretario Comunale, ai sensi del CCNLL 21.05.2018 a firmare l'accordo relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019-

IL CAPO AREA UFFICIO FINANZIARIO

PREMESSO:

- che con apposito accordo annuale vengono definite le modalità di erogazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui al CCNLL 21.05.2018
- che con delibera della Giunta Comunale n. 34 del 26.03.2019 è stato preso atto della costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 quantificato ai sensi del vigente CCNL della normativa vigente;

PRESA ATTO che la delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alle trattative per la destinazione delle risorse decentrate è composta dal Segretario Comunale che presiede e dai capi delle Aree Funzionali dell'Ente;

RICHIAMATO il verbale della delegazione trattante in data 17/12/2019;

ACCERTATO che il revisore unico dei conti con proprio verbale n. 18 del 19/12/2019 ha espresso il proprio parere favorevole in ordine alla conformità dell'ipotesi del contratto decentrato integrativo, attestandone la conformità ai vincoli di bilancio, allegato sotto la lettera "C";

VISTO l'ipotesi di accordo CCDI anno 2019 sottoscritti dalle parti il 17/12/2019 allegato sotto la lettera "A";

VISTA la relazione integrativa della pre-intesa siglata il 17/12/2019 allegato sotto la lettera "B";

VISTO il CCNL 21.02.2018

VISTO il Vigente statuto comunale;

VISTO il regolamento Comunale sugli Uffici e dei servizi;

VISTO il vigente O.R.EE.LL.;

VISTO il Decreto Legislativo 267/200;

PROPONE DI DELIBERARE

Per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- 1) **DI AUTORIZZARE** il Segretario Comunale in qualità di presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI anno 2019 come da allegato "A" relativo alla destinazione delle risorse decentrate 2019;



COMUNE DI BISACQUINO

(PROVINCIA REGIONALE DI PALERMO)



RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICA FINANZIARIA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE NORMATIVA PREINTESA SIGLATA IN DATA 17/12/2019

Parte I – INDICAZIONI GENERALI

L'art. 40 c.3-sexies del D.lgs 165/2001 prescrive che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa da sottoporre alla certificazione degli organi di controllo.

L'art. 40 bis c.4 dispone che le pubbliche amministrazioni hanno l'obbligo di pubblicare in modo permanente sul proprio sito istituzionale gli atti della contrattazione integrativa e le suddette relazioni certificate dagli organi di controllo.

Richiamata la circolare n. 25 del 19/07/2012 prot. 64981 del MEF in merito agli schemi di relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi.

Visto il punto 1.3 dell'Allegato alla Circolare citata che definisce le tipologie di atti di contrattazione integrativi interessati agli schemi, stabilendo che rientrano tutti gli atti denominati nei modi più vari che interessano l'utilizzo delle risorse del fondo.

Dato atto che:

- L'art. 65, commi 1,2, e 4 del D.lgs 150/2009 obbliga gli Enti all'adeguamento dei contratti collettivi integrativi vigenti alla data di entrata in vigore della norma. Nel caso specifico del comparto regioni e autonomie locali i contratti integrativi dovevano essere adeguati entro il 31.12.2011 e quelli non adeguati cesseranno la loro efficacia dal 31.12.2012 e non saranno ulteriormente applicabili;
- Che con Delibera G.M. n. 227 del 25.10.2016 è stato approvato il contratto collettivo decentrato integrativo 2014/2016;
- Il CCDI del Comune di Bisacchino ha pertanto rispettato quanto previsto dal D.lgs 150/09;
- In data 13.12.2016 si è giunti alla definizione di un nuovo testo condiviso di contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa, in sostituzione del precedente accordo, a valere per il triennio di riferimento 2017/2019;
- L'accordo decentrato integrativo – parte economica per l'anno 2019 è stato siglato contestualmente tenendo conto anche delle disposizioni contenute nel contratto decentrato parte normativa, oggetto della presente relazione;

L'ammontare complessivo del Fondo viene ancora influenzato dalle restrizioni di finanza pubblica, ove il quadro normativo generale impone la progressiva riduzione delle spesa del personale e particolare rilievo assume l'art. 9 c.2 bis del DL 7/2010 convertito con la Legge 122/2010 il quale ha introdotto il tetto di spesa del Fondo delle risorse decentrate per il periodo anni 2011-2013 (prorogato a tutto il 2014 con l'art. 1 c,456 L. 147/2013) soggetto al rispetto dell'ammontare complessivo dell'anno 2010, che deve essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. La riduzione del Fondo proporzionale alla riduzione del personale in servizio verrà effettuata tenuto conto della circolare n. 12/2011 della ragioneria centrale dello stato che ha fornito gli indirizzi interpretativi in ordine alla corretta applicazione della disciplina citata. Il fondo costituisco con apposita delibera della Giunta Comunale n. 269 del 24.12.2018 dà atto della composizione del fondo stesso, del suo ammontare complessivo per ciascun anno di vigenza contrattuale, tenuto conto dell'applicazione dell'art. 9 comma 2 Bis del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.

Parte I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: la contrattazione è stata avviata e conclusa in data 17.12.2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019/2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : <ul style="list-style-type: none"> • Presidente : Dott.ssa Gaudiano Vincenza • Componenti: <ol style="list-style-type: none"> 1. Trapolino Caterina – Rep. Area AA.GG. 2. Gioia Salvatore P. – Resp. Area tecnica 3. Ceravolo Salvatore – Resp. Area BB.CC. 4. Dott.ssa Paola Ciulla - Resp. Finanziaria; 5. Bacile Ignazio – Resp. Area P.M. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none"> - CISL - CGIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none"> - CISL - CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Bisacchino
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Ripartizione fondo anno 2019
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente Relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'organo di revisione Nel caso il collegio dei revisori dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente scritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione dell'accordo definitivo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance 2019/2021 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 – Delibera G.M. n 55 del 16.04.2019
		È stata adottata la Delibera G. M n. 239 del 10.12.2019 avente ad oggetto "Aggiornamento Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione comprensivo del Piano Triennale della Trasparenza 2019/2021.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		

Parte II – MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto collettivo decentrato integrativo -- parte normativa

Art 1 – Quadro normativo e contrattuale.

Viene individuato il quadro normativo e contrattuale all'interno del quale si inserisce il contratto collettivo decentrato oggetto della presente relazione.

Art. 2 - Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria

Si definisce che il contenuto del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI), viene applicato a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, a tempo parziale o a tempo pieno - ivi compreso il personale comandato o distaccato. Si definisce la validità del contratto -

Art. 3 - Verifiche dell'attuazione del contratto

Viene definito che annualmente verrà verificato lo stato di attuazione del contratto oggetto della relazione mediante incontro tra le delegazioni, parte pubblica e le delegazioni parte trattante.

Art. 4 - Interpretazione autentica del contratto decentrato

Si definiscono le modalità e i tempi per procedere all'eventuali interpretazione autentica di norme del CCDI sulle quale insorgessero controversie. L'eventuale accordo di interpretazione è soggetto alla stessa procedura di stipulazione del presente contratto e sostituisce la clausola controversa con efficacia retroattiva alla data di vigenza dello stesso. L'accordo di interpretazione autentica ha effetto sulle eventuali controversie individuali in corso, aventi ad oggetto le materie regolate dall'accordo stesso.

Art 5 - Quantificazione delle risorse decentrate

Viene stabilito che la determinazione annuale delle risorse economiche e di competenza secondo i criteri previsti dagli art. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 – Viene normato lo stanziamento delle risorse variabili e aggiuntive all'art. 15 comma 2 e 5 , del CCNL 01.04.1999 – vengono elencati i criteri generali necessari per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie annualmente calcolate .

Art. 6 e 7 - Strumenti di premialità e Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziari

Vengono definiti gli strumenti di premialità legati alla produttività del personale dell'Ente con precisi riferimenti ai principi dettati dalla normativa.

Art. 8 - Criteri generali - progressione economica orizzontale

Vengono ridefiniti i criteri per l'istituto delle progressioni orizzontali nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.lgs 150/2009

Art. 9 - Principi generali - compensi relativi a prestazioni disagiate ed a specifiche/particolari responsabilità

Vengono definiti i principi generali attraverso i quali vengono riconosciute le indennità previste dalla contrattazione collettiva nazionale e decentrata prevedendo che l'identificazione degli eventi diritto alla indennità stesse sono di competenza dei responsabili del servizio.

Art. 10, 11 e 12 – Indennità di rischio o disagio - Indennità per particolare articolazione di orario di lavoro - Indennità maneggio valori.

Vengono dettagliatamente indicate le fattispecie, i criteri ed i valori per la determinazione delle indennità di rischio, indennità disagio, indennità per particolare articolazione di lavoro e indennità di maneggio valori . Vengono definiti, inoltre, i criteri e le modalità da adottare per le erogazioni delle indennità previste dai suddetti articoli.

Art. 13 e 14 - Indennità per specifiche responsabilità - Indennità per particolari responsabilità.

Vengono previste le fattispecie, i criteri ed i valori per la determinazione delle indennità per specifiche responsabilità e di particolare responsabilità. - Vengono definiti, inoltre, i criteri e le modalità da adottare per le erogazioni delle indennità previste dai suddetti articoli.

Art. 15 e 16 – Indennità di reperibilità – Indennità di Turno.

Vengono individuate le indennità per il personale che svolge la propria attività in regime di reperibilità e di

turnazione oraria - Vengono definiti, inoltre, i criteri e le modalità da adottare per le erogazioni delle indennità previste dai suddetti articoli.

Art. 17 – Produttività generale, performance e merito.

Vengono individuate le risorse necessarie a compensare le performance organizzativa e individuale -(art. 17 comma 2 lett. a) del CCNL 1.4.1999 e s.m.i.) (art. 18 CCNL 01/04/1999 modificato dall'art. 37 del CCNL 2002-2005 e s.m.i - Vengono definiti, inoltre, i criteri e le modalità da adottare per le erogazioni delle indennità previste dal suddetto articolo.

Art. 18 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.

Vengono normati i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge prevedendo i compensi per la progettazione, pianificazione territoriale, ICI ai sensi dall'art. 15 comma 1 lett. k) del CCNL 01.04.1999

Art. 19, 20 e 21 – disposizioni particolari

Vengono individuati e previste in caso di necessità forme di particolari organizzazioni di lavori come di seguito:

- a) Telelavoro (lavoro a distanza
- b) Personale Comandato o distaccato
- c) Personale in gestione associata.

Art. 22 – Servizio sostitutivo di mensa

Viene individuato il servizio di mensa o forme alternative

Art. 23, 24 e 25 – Relazioni sindacali

Vengono regolamentate le modalità relative alle relazioni sindacali e in particolare i diritti di assemblea, di affissioni etc.

Art. 26 – Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

In applicazione dell'art. 57 del D.Lgs 165/2001 l'amministrazione ha costituito il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, il comitato per le pari opportunità e il comitato paritetico sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge e dai contratti collettivi.

Art. 27 - Formazione ed aggiornamento professionali.

Viene stabilita la promozione e lo sviluppo di attività formative per tutto il personale dell'Ente al fine di ottenere la migliore qualificazione e specializzazione professionale; A tal fine l'Ente, per gli anni 2017 – 2019 così come già attuato nel triennio precedente, destina congrue risorse nel rispetto della normativa vigente e delle disponibilità di bilancio assegnandole all'Unione dei Comuni al fine dell'organizzazione di corsi di formazione e di aggiornamento professionale in forma associata con gli altri comuni.

Art. 28 - Clausola di verifica dell'attuazione del contratto collettivo decentrato integrativo

Vengono trattate le modalità di soluzione delle eventuali controversie nell'interpretazione delle clausole contrattuali.

Art. 29 - Norme finali

Riguarda il rinvio alle clausole contrattuali e di norma vigenti per quanto non previsto nel presente accordo decentrato.

Allegato A

Illustra criteri per la pesatura delle posizioni di responsabile del servizio da attribuire tramite l'indennità per specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999 e s.m.i.)

Allegato B

Illustra i criteri di suddivisione delle risorse individuate per produttività tra le macrostrutture di cui all'art. 17 comma 2 lett. a) del CCNL 1.4.1999 e s.m.i., art. 18 CCNL 01/04/1999 modificato dall'art. 37 del CCNL 2002-2005 e s.m.i.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Omesso in quanto trattasi di relazione alla parte normativa del CCDI da applicarsi alle risorse che dovranno essere specificatamente quantificate di anno in anno.

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 2014/2016. Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità;

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si adottano le pesature di cui agli allegati al CCDI 2017/2019 nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Per l'anno 2019 no si prevede progressioni economiche

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione del contratto consente innanzitutto il riconoscimento di compensi per trattamenti economici accessori direttamente correlati allo svolgimento di particolari ruoli, mansioni e funzioni; consente inoltre di correlare particolari compensi al raggiungimento di obiettivi di gruppo o individuali di volta in volta definiti dall'amministrazione nei propri strumenti di programmazioni (POD) andando in tal modo a differenziare la retribuzione accessoria dei dipendenti in funzioni di tre parametri

- 1) ruoli, mansioni e funzioni svolte;
- 2) diversa importanza degli obiettivi assegnati
- 3) valutazione dei risultati conseguiti

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Parte III – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La relazione tecnico-finanziaria riguarda il contratto decentrato integrativo (CCDI), parte economica, sottoscritto in data 28.12.2018, ed è composta dai seguenti moduli e sezioni:

- I. *La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa***
 - a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
 - b) Risorse variabili;
 - c) Decurtazioni del Fondo
 - d) Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione;
 - e) Risorse temporaneamente all'esterno del fondo;

- II. *Definizioni delle poste di destinazione del fondo di contrattazione integrativa***
 - a) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal CCDI sottoposto a certificazione;
 - b) Destinazioni specificatamente regolate dal CCDI sottoposte a certificazioni;
 - c) Eventuali destinazioni specificatamente da regolare;
 - d) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione;
 - e) Eventuali destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo;
 - f) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.

- III. *Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente***

- IV. *Compatibilità economica-finanziaria alla verifica che gli strumenti degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***
 - a) Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti delle contabilità economica-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase di programmazione della gestione;
 - b) Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato;
 - c) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2019 è stato costituito con delibera G.M. n. 34 del 26.03.2019, ove è evidenziata la destinazione tra risorse stabili e risorse variabili, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 68, commi 2 e 3, del CCNL Enti Locali 2016/2018 del 21/05/2018.

Sezione I – a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Con riferimento alle indicazioni contenute nella circolare della Ragioneria generale dello stato n. 16 del 02.05.2012 per la compilazione della tabella 15 del conto annuale della spesa del personale l'importo delle risorse fisse è così composto:

La parte storica del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, è quantificata in € 130.706,38.

RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ (PARTE STABILE):

FONTI DI FINANZIAMENTO	IMPORTI
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67, c.1, CCNL 21/05/18)	124.579,34
Quota di € 83,20 per unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015. a decorrere dal 31.12.2018 e a valere nell'ann 2019 (art. 67, c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018)	5.740,80
Differenza tra incrementi a regime alle posizioni economiche e gli stessi alle posizioni iniziali (art. 67, c. 2 lett. b) CCNL 21/05/18)	2.008,61
Recupero R.I.A. e assegni ad personam personale cessato (art. 67, c. 2 lett. c) CCNL 21/05/18)	2.390,12
Risorse riassorbite ai sensi art. 2, c. 3, D.lgs. 165/2001 (art. 67, c. 2 lett. d) CCNL 21/05/18)	
Integrazione parte stabile trattamento personale trasferito (art. 67, c. 2 lett. e) CCNL 21/05/18)	
Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo straordinario (art. 67, c. 2, lett. g) CCNL 21/05/18)	
Risorse stanziare per maggiori trattamenti economici dovuti a incremento stabile dotazioni organiche (art. 67, c. 2, lett. h) CCNL 21/05/18)	
Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ex art. 20 D.lgs. 75/2017 (art. 20, c. 3, D.lgs. n. 75/2017)	
Decurtazione permanente dall'anno 2015 (ex art. 9, c. 2 bis del D.L. n. 78/2010 e s.m.i.)	
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2019	132.710,26

Sezione I – b) Risorse variabili

Sono costituite dalle risorse variabili, che il contratto collettivo nazionale del lavoro individua al fine di alimentare il fondo, che non hanno caratteristiche di certezza per gli anni successivi e sono indicate nella seguente tabella:

INTEGRAZIONE ANNUALE DELLE RISORSE DECENTRATE AVENTI CARATTERISTICA DI EVENTUALITÀ E VARIABILITÀ (PARTE VARIABILE):

FONTI DI FINANZIAMENTO	IMPORTI
Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (art. 67, c. 3, lett. a) CCNL 21/05/18)	-----
Economie da piani di razionalizzazione (art. 67, c. 3, lette. b) CCNL 21/05/18)	-----
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – F.E.S. regionale (art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/18	6.000,00
Frazione di R.I.A. personale cessato per mensilità residue dopo cessazione (art. 67, c. 3, lett. d) CCNL 21/05/18)	
Eventuali risparmi a consuntivo su straordinario (art. 67, c. 3, lett. e) CCNL 21/05/18)	
Risorse da rimborsi notificazioni atti (art. 67, c. 3, lett. f) CCNL 21/05/18)	
Risorse destinate a personale case da gioco (art. 67, c. 3, lett. g) CCNL 21/05/18	
Incremento fino a 1,2% monte salari 1997 (art. 67, c. 3, lett. h) CCNL 21/05/18)	
Risorse per conseguimento obiettivi dell'Ente definiti nel piano delle performance (art. 67, c. 3, lett. i) CCNL 21/05/18)	
Integrazione parte variabile a seguito trasferimento personale (art. 67, c. 3, lett. k) CCNL 21/05/18)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2019	6.000,00

TABELLA RIASSUNTIVA

TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2019	132.710,26
TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2019	6.000,00
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLE RIDUZIONI	138.710,26
TOTALE FONDO ANNO 2016 (limite ex art. 23, c. 2, D.lgs. 75/17)	130.706,38
Differenza	8.003,88
TOTALE COSTITUZIONE FONDO ANNO 2019	130.706,38
Risorse a destinazione storica e vincolata (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)	65.372,59
Totale Risorse disponibili per contrattazione decentrata integrativa - Anno 2018	65.333,79

TOTALE FONDO PER C.D.I. ANNO 2019	65.333,79
--	------------------

Sezione I – c) Eventuali decurtazioni del fondo

- a) Al fine del rispetto delle condizioni previste dall'art. 23 del d.lgs. 75/2017 (l'importo dell'eventuale superamento del limite dell'anno 2016) il fondo è stato decurtato della somma di € 8.003,88.

Sezione I – d) Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

Totale fondo sottoposto a certificazione (determinante dalle somme delle due voci precedenti)
€ 130.706,38

Sezione I – e) Risorse temporaneamente all'esterno del fondo;

Nessuna

Modulo II - Definizioni delle poste di destinazione del fondo di contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di CCDI

Sezione II - a) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal CCDI sottoposto a certificazione;

	Spesa finanziata	Fonte di finanziamento	Riferimento normativo	Importo
U1	Progressioni economiche orizzontali	Risorse stabili	art. 68 comma 1 CCNL 21.05.2018	56.765,91
U5	Indennità di comparto	Risorse stabili	art. 68 comma 1 CCNL 21.05.2018	8.567,88
TOTALE				65.333,79

Sezione II - b) Destinazioni specificatamente regolate dal CCDI sottoposte a certificazioni;

Indennità di Rischio + Disagio	€ 6.030,00
Indennità festivi infrasettimanali	€ 1.652,86
Art. 36 del CCNI - Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivistico informatico, addetto URP, messo notificatore	€ 2.400,00
Indennità per maneggio valori	€ 489,90
Indennità per articolazione orario di lavoro e turnazioni	€ 11.709,44
Indennità di reperibilità	€ 6.161,40
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.)	€ 6.000,00
Art. 14 CCDI - Indennità per particolari responsabilità	€ 9.100,00
Responsabili di servizio parte variabile – altre specifiche responsabilità - Produttività e miglioramento servizi – art. 14 e 17 del CCDI)	€ 21.790,19
TOTALE	€ 65.333,79

Sezione II - c) Eventuali destinazioni specificatamente da regolare

Nessuna

Sezione II - d) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione riporta la sintesi sottoposta a certificazione elaborata sulla base delle precedenti

- 1) Totale delle destinazioni non disponibile alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal CCDI determinato dal totale della sezione II
 - a. € 65.372,59

- 2) Totale delle destinazioni specificatamente regolate dal CCDI determinato dal totale della sezione II
 - a. € 65.333,79;
- 3) Totale delle eventuali destinazioni specificatamente ancora da regolare
 - a. Nessuna
- 4) Totale delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrative sottoposte a certificazione
 - a. € 130.706,38;

Sezione II - e) Eventuali destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo;

Nessuna

Sezione II - f) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale;

- a. Le risorse stabili ammontano ad € 130.706,38, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, personale educativo e docente scolastico, nidi di infanzia) ammontano ad € 65.372,59. Pertanto le destinazioni di utilizzo avente natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- b. Si attesta che gli importi destinati alla produttività sono corrisposti con criteri di meritocrazia in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi (POD) certificate dal nucleo di valutazione in base agli esiti del sistema di valutazione e di misurazione della performance
- c. Si attesta di non aver proceduto per l'anno 2019 ad incrementi delle risorse variabili con riferimenti ad imposti finanziati ai sensi del CCNL 21.05.2018.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.

<i>Ammontare complessivo del fondo del 2016</i>	<i>€ 130.706,38</i>
<i>Ammontare complessivo del fondo per il 2019</i>	<i>€ 130.706,38</i>
TOTALE VARIAZIONI	€ 0,00

Modulo IV - Compatibilità economica-finanziaria alla verifica che gli strumenti degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione IV - a) Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti delle contabilità economica-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase di programmazione della gestione;

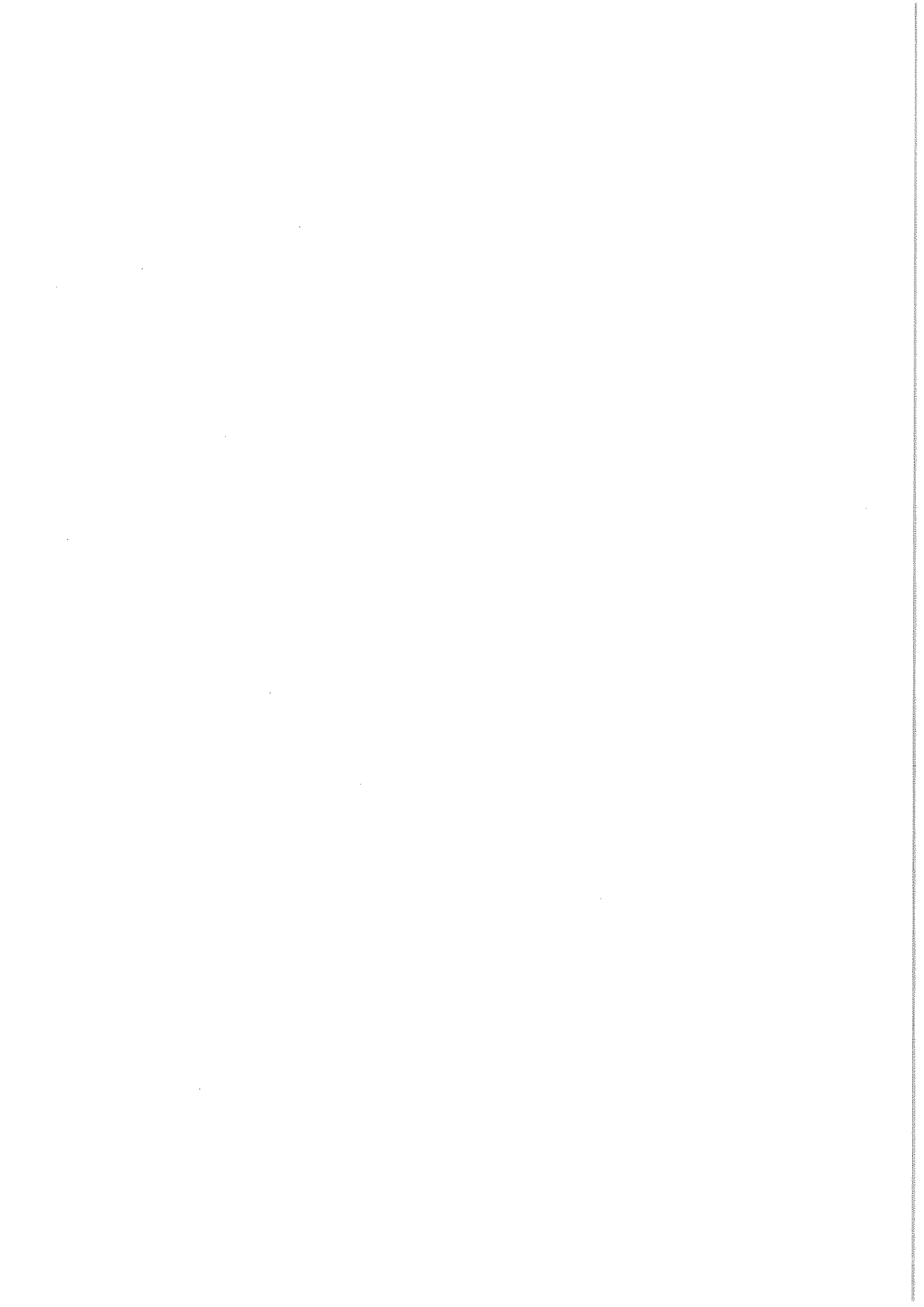
Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione comunale è strutturato in modo da rispettare in sede di imputazione e di variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo 1. Nella programmazione del bilancio di previsione unitamente alle spese fisse di personale vengono stanziati, nei vari capitoli le somme relative al fondo delle risorse decentrate.

Sezione IV - b) Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato;

L'importo del fondo dell'anno 2019 come determinato in via definitiva ammonta ad € 130.706,38;

Sezione IV - c) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

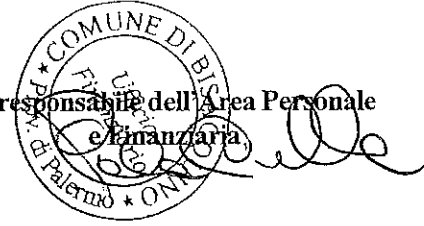
Si conferma che le somme determinate nel fondo 2019 pari ad € 130.706,38 (oltre oneri riflessi e IRAP pari ad € 24.111,78 indi per un totale complessivo di € 154.818,16) trovano copertura tra gli importi previsti quali spese



di personale nel bilancio pluriennale 2019/2021 e gli stanziamenti relativi al 2019 come di seguito riportati.

- € 65.372,59 inseriti sotto la voce "Trattamento economico del personale" Voci Stipendiali per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali e dell'indennità di comparto
- € 65.333,79, la restante somma utilizzabile per le finalità di cui trattasi dal capitolo 10120109 art. 1 – imp. 460/2019;
- € 22.154,69 per gli oneri riflessi ed irap, di cui € 16.601,32 dal capitolo 10120110 art. 1 – imp. 461/2019, € 5.553,37 dal capitolo 10120702 art. 1 – imp. 462/2019.

Il responsabile dell'Area Personale
e Finanziaria



COMUNE DI BISACQUINO

Previsione ripartizione fondo 2019

AREA	Risc Dis	Festivi	Art. 36	Man Valori	Art Orario Tur	reperibilità	Incentivo IMU	responsabile del servizio Parte Fissa	Responsabili di servizio parte variabile - Altre specifiche responsabilità e produttività (art. 14 e 17 del Contratto)	TOTALE
AAGG	€ 2.940,00	€ -	€ 900,00					€ 1.800,00		€ 5.640,00
BBCC	€ 780,00		€ 300,00					€ 1.800,00		€ 2.880,00
ANAG			€ 900,00			€ 903,61		€ 600,00		€ 2.403,61
UTC	€ 2.310,00	€ 1.450,00	€ -	€ 189,90	€ 2.000,00			€ 2.500,00		€ 8.449,90
RAG			€ 300,00	€ 300,00			€ 6.000,00	€ 1.800,00		€ 8.400,00
VVUU		€ 202,86				€ 5.257,79		€ 600,00		€ 15.770,09
TOTALE	€ 6.030,00	€ 1.652,86	€ 2.400,00	€ 489,90	€ 11.709,44	€ 6.161,40	€ 6.000,00	€ 9.100,00	€ 21.790,19	€ 65.333,79
									€ 21.790,19	€ 21.790,19
									€ 30.890,19	€ 30.890,19

Si individuano:

come indennità massima di responsabilità parte variabile di cui all'art. 14 punto 1.1 del Contratto integrativo in € 1.500,00

come indennità massima Coordinatore squadra operai formalmente individuato di cui all'art. 14 punto 1.2 del contratto integrativo in € 800,00

come indennità massima dell'amministratore di Sistema formalmente individuato di cui all'art. 14 punto 1.2 del contratto integrativo in € 800,00

come indennità massima del Collaboratore al Responsabile dell'Amministrazione Trasparente, formalmente individuato di cui all'art. 14 punto 1.2 del contratto integrativo in € 500,00;

Handwritten signatures of officials, including the Mayor (Sindaco) and other administrative staff, in blue ink.

COMUNE DI BISACQUINO

Provincia Regionale di Palermo

Verbale n. 18 del 19.12.2019

Oggetto: *Certificazione del Revisore dei Conti relativa al "Contratto Collettivo decentrato integrativo 2019-2021".*

La sottoscritta dott.ssa Loredana Schifani, nella qualità di Revisore dei Conti di questo Comune;

PREMESSO

- che l'art. 5 comma 3 del c.c.n.l. 01.04.1999 per i dipendenti degli Enti Locali, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22/01/2004 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal Collegio dei Revisori dei Conti. A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'Ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto".
- Che, ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexies del D. Lgs. 30.03.2001 (Testo Unico Pubblico Impiego) "a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1";
- Che l'art. 40-bis del D. Lgs. N. 165/2001 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrative con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti, dal Collegio sindacale, dagli Uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti, Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'art. 40, comma 3 - quinqies, sesto periodo";

- Che detto controllo deve esser effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso da parte della delegazione trattante di parte pubblica;

VISTO

- Il provvedimento dell'area contabile con il quale è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate dipendenti per l'anno 2019 nell'ammontare complessivo di Euro 130.706,38, distinto in risorse stabili pari a Euro 132.710,26 e risorse variabili pari a Euro 6.000,00, al lordo della riduzione di Euro 8.003,88 ai fini del rispetto del limite ex art. 23, c. 2 D. Lgs. 75/17 (Fondo anno 2016).

RILEVATO

- Che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato, in data 17.12.2019 una ipotesi di accordo relativa al contratto collettivo decentrato per il triennio 2019-2021 che prevede tra l'altro la corresponsione di indennità accessorie per:
 - maneggio valori;
 - Rischio e Disagio;
 - Articolazione orario e turnazioni;
 - Indennità festivi infrasettimanali;
 - Specifiche responsabilità dell'Ufficio anagrafe e servizi civili;
 - Funzioni tecniche;
 - Produttività

E che detto schema è stato trasmesso a questo organo in data 17.12.2019 a mezzo posta elettronica;

RICHIAMATO

- il parere espresso dal Revisore dei Conti in carica illo tempore Leoluca Scalisi in merito alla costituzione del "Fondo Risorse decentrate", nonché il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile e la relativa copertura finanziaria espressi dal responsabile dell'Ufficio;
- La Delibera n. 34 del 26.03.2019;

VERIFICATO

- l'esistenza e la capienza, nel bilancio 2019, di appositi stanziamenti di bilancio;
- la corretta applicazione delle norme di legge e contrattuali, segnatamente delle disposizioni di legge inderogabili relative alla misura e alla corresponsione dei trattamenti accessori;
- che è stata adottato il Piano della Performance 2019/2021 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 con Delibera di Giunta Municipale n. 55 del 16.04.2019;

CERTIFICA

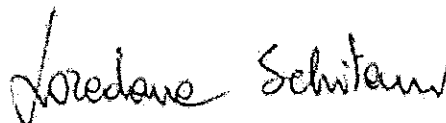
che l'ipotesi di accordo relativa al contratto decentrato integrativo del Comune di Bisacchino - triennio 2019-2021 - rispetta le norme contrattuali e di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e, pertanto

ESPRIME

parere **FAVOREVOLE** per quanto di propria competenza.

In fede

Il Revisore dei Conti
Dott.ssa Loredana Schifani



Bisacchino, 19.12.2019

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Visto l'art. 53 della legge 8 giugno 1990 n. 142 come recepito dalla L.R. 48/91 art. 1 lettera i) e come modificato dall'art. 12 L.R. 30/2000.

Esaminata la proposta di deliberazione da sottoporre al c.c. o/e G.M. relativa all'oggetto sopra riportato,

ESPRIME parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica della stessa.

Li 24/12/2019

IL RESPONSABILE SERVIZI CONTABILI

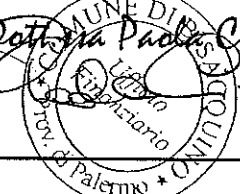
Dot. Paola Ciulla


PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Si certifica l'effettivo svolgimento della istruttoria contabile e si esprime, pertanto, parere **FAVOREVOLE** ai sensi dell'art. 53 stessa Legge n. 142/90 come recepito della L.R. 48/91 art. 1 lett. I) e come modificato dall'art. 12 L.R. 30/2000.

Li 24/12/2019

IL RESPONSABILE SERVIZI CONTABILI

Dot. Paola Ciulla


Letto, approvato, sottoscritto

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

Noto Alfonso

Tommaso Francesco Di Giorgio

Dott. ssa Vincenza Gaudiano

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, in applicazione della L.R. 3 dicembre 1991, n° 44, su attestazione del Messo Comunale, certifica che il presente verbale è stato affisso all'Albo Pretorio di questo Ente dal giorno 27-12-2019 per rimanervi 15 giorni consecutivi (art. 11 comma 1).

Dalla residenza Municipale, li _____

Il Messo Comunale

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. ssa Vincenza Gaudiano

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 24-12-2019

Decorso il decimo giorno dalla data di inizio della pubblicazione;

Perché dichiarata immediatamente esecutiva

Dalla residenza Municipale, li 27-12-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. ssa Vincenza Gaudiano

Il sottoscritto Capo Area Segreteria AA.GG. attesta che la presente deliberazione, istruita dal Sig. _____ nella qualità di responsabile del procedimento corredata dai prescritti pareri di legge, è stata trasmessa divenuta esecutiva in copia conforme all'originale ai seguenti Uffici con nota prot. n° _____ del _____ per gli adempimenti di competenza:

- AREA FINANZIARIA;
- AREA CONTRATTI;
- AREA TECNICA;
- AREA POLIZIA MUNICIPALE;
- AREA TURISMO E ISTRUZIONE

Dalla residenza Municipale, li _____

IL CAPO AREA SEGRETERIA AA.GG.

Caterina Trapolino