



COMUNE DI BISACQUINO
(CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO)

IT

N. 295 /2022 Registro Generale del _____

N. _____/2022 Registro Proposte

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Autorizzazione al Segretario Comunale, ai sensi del CCNLL 21.05.2018 a firmare l'accordo relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022.

L'anno duemilaventidue, il giorno quindici del mese di dicembre alle ore 16:05, nella Sede Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti:

Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
DI GIORGIO Tommaso Francesco	Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
NOTO Alfonso	Vice Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
GIORDANO Giuseppe	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
FERINA Alessandra	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
SPALLINO Leonardo	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Partecipa il Segretario Comunale Dr.ssa Vincenza Gaudiano.

Il Sindaco/Vicesindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la proposta di deliberazione formulata dal competente ufficio, redatta nel retro del presente verbale e ritenuta la stessa meritevole di approvazione per le motivazioni ivi riportate;
- Verificata la sussistenza dei pareri prescritti dall'art.1 della L.R. 11/12/91, n. 48 e successive modifiche ed integrazioni;
- Visto l'O.R.EE.LL approvato con L.R. n° 16/63 e s.m.i.;
- Visto il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 (TUEL)
- Visto il vigente Statuto Comunale;

DELIBERA

- 1) DI APPROVARE, ad unanimità di voti palesemente espressi, la proposta di deliberazione redatta nel retro del presente verbale e che qui si intende integralmente richiamata e trascritta;
- 2) DI DICHIARARE, con apposita votazione unanime e palese, il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi della L.R. n° 44/91 stante l'urgenza a provvedere.



COMUNE DI BISACQUINO

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Autorizzazione al Segretario Comunale, ai sensi del CCNLL 21.05.2018 a firmare l'accordo relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022.

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

Premesso:

- che con apposito accordo annuale vengono definite le modalità di erogazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui al CCNLL 21.05.2018;
- che con Determina Dirigenziale del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 125 del 22.02.2022 è stato preso atto della costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 quantificato ai sensi del vigente CCNL della normativa vigente;

Preso Atto che la delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alle trattative per la destinazione delle risorse decentrate è composta dal Segretario Comunale che presiede e dai capi delle Aree Funzionali dell'Ente;

Richiamato il verbale della delegazione trattante in data 13/12/2022;

Accertato che il revisore unico dei conti con proprio verbale n. 9 del 15/12/2022 ha espresso il proprio parere favorevole in ordine alla conformità dell'ipotesi del contratto decentrato integrativo, attestandone la conformità ai vincoli di bilancio;

Visto l'ipotesi di accordo CCDI anno 2022 sottoscritto dalle parti il 13/12/2022 allegato sotto la lettera "A";

Vista la relazione integrativa della pre-intesa siglata il 13/12/2022 allegato sotto la lettera "B";

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il vigente O.R.E.LL.;

Dato atto che sulla proposta di deliberazione è stato acquisito il parere prescritto dall'art. 49 del D. Lgs. 267/200, come da allegato;

PROPONE DI DELIBERARE

1. **di approvare** ai sensi dell'art. 3 L.R. 30.04.91 n. 10 le motivazioni di fatto di diritto esplicitate in narrativa e costituente parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. **di autorizzare** il Segretario Comunale in qualità di presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI anno 2022 come da allegato "A" relativo alla destinazione delle risorse decentrate 2022;
3. **di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Dlgs 267/2000.

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

Dott.ssa Paola Ciulla





COMUNE DI BISACQUINO
(CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO)



Il presente foglio dei pareri fa parte integrante della deliberazione avente per oggetto:

OGGETTO: Autorizzazione al Segretario Comunale, ai sensi del CCNLL 21.05.2018 a firmare l'accordo relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

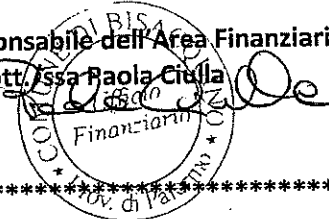
(art. 49 comma 1 D.L.vo 267/2000, come modificato dall'art. 3 del D.L. 174/2012, convertito nella legge 213/2012)

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1 del D.L.vo 267/2000, come modificato dall'art. 3 del D.L. 174/2012, convertito nella legge 213/2012, si attesta che nella formazione della proposta di deliberazione di cui all'oggetto sono state valutate le condizioni di ammissibilità, i requisiti di legittimità ed i presupposti ritenuti rilevanti per la assunzione del provvedimento ed è stata seguita la procedura prescritta dalla vigente normativa di legge e pertanto si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Addì 14/12/2022.

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

Dott.ssa Paola Ciulla



PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario

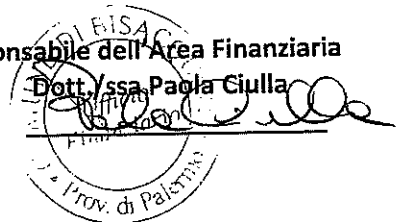
(art. 49 comma 1 e art. 153 comma 5 D.L.vo 267/2000, come modificato dall'art. 3 del D.L. 174/2012, convertito nella legge 213/2012)

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D. L.vo 267/2000, come modificato dall'art. 3 del D.L. 174/2012, convertito nella legge 213/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta del provvedimento deliberativo in oggetto.

Addì 14/12/2022

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

Dott.ssa Paola Ciulla



COMUNE DI BISACQUINO
Previsione ripartizione fondo 2022

AREA	Indennità Condizioni di Lavoro Art. 38 C.D.		Indennità per servizio Esterno - polizia Locale Art. 36 C.D.		Isiuti dell'orario di lavoro art. 15, 16 e 22 del C.D.		Progressioni orizzontali art. 16 C.D.	Indennità per specifiche responsabilità e Premi correlati alla performance organizzativa e individuale - Art. 37, 39 e 41 del C.D.		TOTALE	
	Rischio e Disagio	Maneggio Valori	servizio Esterno - polizia Locale	Festività Infrasettimanali	Turnazioni e particolare articolazione di orario di lavoro	Reperibilità		Progressioni	ex art. 36		responsabile del servizio Parte Fissa
1	€ 2.100,00							€ 700,00	€ 2.400,00	€ 1.900,00	€ 7.100,00
2		€				€ 929,00		€ 1.400,00	€ 800,00	€ 1.100,00	€ 4.229,00
3	€ 3.450,00	€ 189,00						€	€ 800,00	€ 1.500,00	€ 2.489,00
4		€ 600,00		€ 1.450,00	€ 2.500,00			€	€ 800,00	€ 1.500,00	€ 9.700,00
5	€ 700,00							€ 1.050,00	€ 3.000,00	€ 3.327,00	€ 7.977,00
6			€ 1.300,00		€ 6.526,62	€ 4.266,15		€	€ 2.400,00	€ 1.600,00	€ 4.700,00
									€ 1.600,00	€ 1.714,42	€ 15.407,19
TOTALE	€ 6.250,00	€ 789,00	€ 1.300,00	€ 1.450,00	€ 9.026,62	€ 5.195,15	€ 11.263,00	€ 3.150,00	€ 11.800,00	€ 12.641,42	€ 62.865,19

Si individuano:

come Indennità massima di responsabilità parte variabile di cui all'art. 39 punto 3 lettera A) del Contratto Integrativo in € 1.000,00

come Indennità massima Coordinatore squadra operai formalmente individuato di cui all'art. 39 punto 3 lettera B) del contratto Integrativo in € 600,00

come Indennità massima dell'amministratore di Sistema formalmente individuato di cui all'art. 39 punto 3 lettera B) del contratto Integrativo in € 300,00

come Indennità massima del Collaboratore al Responsabile dell'Amministrazione Trasparente, formalmente individuato di cui all'art. 39 punto 3 lettera B) del contratto Integrativo in € 300,00;

Roberto Gaudenzi
Roberto Gaudenzi
Roberto Gaudenzi
Roberto Gaudenzi
Roberto Gaudenzi
Roberto Gaudenzi



COMUNE DI BISACQUINO
(PROVINCIA REGIONALE DI PALERMO)



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICA FINANZIARIA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO –
PARTE NORMATIVA
PREINTESA SIGLATA IN DATA 13/12/2022**

Parte I – INDICAZIONI GENERALI

L'art. 40 c.3-sexies del D.lgs 165/2001 prescrive che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa da sottoporre alla certificazione degli organi di controllo.

L'art. 40 bis c.4 dispone che le pubbliche amministrazioni hanno l'obbligo di pubblicare in modo permanente sul proprio sito istituzionale gli atti della contrattazione integrativa e le suddette relazioni certificate dagli organi di controllo.

Richiamata la circolare n. 25 del 19/07/2012 prot. 64981 del MEF in merito agli schemi di relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi.

Visto il punto 1.3 dell'Allegato alla Circolare citata che definisce le tipologie di atti di contrattazione integrativi interessati agli schemi, stabilendo che rientrano tutti gli atti denominati nei modi più vari che interessano l'utilizzo delle risorse del fondo.

Dato atto che:

- L'art. 65, commi 1,2, e 4 del D.lgs 150/2009 obbliga gli Enti all'adeguamento dei contratti collettivi integrativi vigenti alla data di entrata in vigore della norma. Nel caso specifico del comparto regioni e autonomie locali i contratti integrativi dovevano essere adeguati entro il 31.12.2011 e quelli non adeguati cesseranno la loro efficacia dal 31.12.2012 e non saranno ulteriormente applicabili;
- Che con Delibera G.M. n. 227 del 25.10.2016 è stato approvato il contratto collettivo decentrato integrativo 2014/2016;
- Il CCDI del Comune di Bisacchino ha pertanto rispettato quanto previsto dal D.lgs 150/09;
- In data 13.12.2016 si è giunti alla definizione di un nuovo testo condiviso di contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa, in sostituzione del precedente accordo, a valere per il triennio di riferimento 2017/2019;
- L'accordo decentrato integrativo – parte economica per l'anno 2021 è stato siglato contestualmente tenendo conto anche delle disposizioni contenute nel contratto decentrato parte normativa, oggetto della presente relazione;

L'ammontare complessivo del Fondo viene ancora influenzato dalle restrizioni di finanza pubblica, ove il quadro normativo generale impone la progressiva riduzione delle spesa del personale e particolare rilievo assume l'art. 9 c.2 bis del DL 7/2010 convertito con la Legge 122/2010 il quale ha introdotto il tetto di spesa del Fondo delle risorse decentrate per il periodo anni 2011-2013 (prorogato a tutto il 2014 con l'art. 1 c,456 L. 147/2013) soggetto al rispetto dell'ammontare complessivo dell'anno 2010, che deve essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. La riduzione del Fondo proporzionale alla riduzione del personale in servizio verrà effettuata tenuto conto della circolare n. 12/2011 della ragioneria centrale dello stato che ha fornito gli indirizzi interpretativi in ordine alla corretta applicazione della disciplina citata. Il fondo costituisco con apposita delibera della Giunta Comunale n. 269 del 24.12.2018 dà atto della composizione del fondo stesso, del suo ammontare complessivo per ciascun anno di vigenza contrattuale, tenuto conto dell'applicazione dell'art. 9 comma 2 Bis del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.

Parte I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: la contrattazione è stata avviata e conclusa in data 13/12/2022.
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022/2024
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presidente: Dott.ssa Gaudiano Vincenza • Componenti: <ol style="list-style-type: none"> 1. Arch. Massimo Pizzitola – Resp. Area Urbanistica 2. Ceravolo Salvatore – Resp. Area BB.CC. 3. Dott.ssa Paola Ciulla - Resp. Finanziaria; 4. Rosato Giuseppe – Resp. Area P.M. 5. Geom. Vincenzo Silvestri – Resp. Area Lavori Pubblici <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> - CISL: Ragusa Salvatore, Lucia Giaccone - CGIL: Bacile Vincenza <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> - CISL: Ragusa Salvatore, Lucia Giaccone - CGIL: Bacile Vincenza
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Bisacchino
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Ripartizione fondo anno 2022
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La presente Relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'organo di revisione; è stato acquisito il verbale del Revisore Unico dei Conti n. 9 del 15/12/2022.</p> <p>Nel caso il collegio dei revisori dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente scritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione dell'accordo definitivo.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance 2022/2024 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 – Delibera G.M. n 61 del 14.03.2022.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2022/2024 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 – Delibera G. M n. 92 del 28.04.2022
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione

Si definisce che il contenuto del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI), viene applicato a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, a tempo parziale o a tempo pieno - ivi compreso il personale comandato o distaccato.

Art. 2 - Durata, decorrenza, disciplina e procedure di applicazione del contratto

Si definisce la validità del contratto e la decorrenza.

TITOLO II - RELAZIONI SINDACALI

Art. 3 e 4 – Informazione e Confronto

Viene definito il concetto di informazione, che è il presupposto per il corretto esercizio delle relazioni sindacali e dei suoi strumenti, ed il tempo entro cui la stessa deve essere fornita; si definisce il concetto di confronto che è la modalità attraverso la quale si instaura un dialogo approfondito sulle materie rimesse a tale livello di relazione, al fine di consentire ai soggetti sindacali di esprimere valutazioni esaustive e di partecipare costruttivamente alla definizione delle misure che l'ente intende adottare.

Art. 5 - Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie

La contrattazione collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge, dal CCNL 2016- 2018 e dal presente CCDI tra la delegazione sindacale, formata dai soggetti di cui al comma 2, e la delegazione di parte datoriale, come individuata al comma 3.

Viene definito l'oggetto della contrattazione collettiva.

Art. 6 e 7 - Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure - Clausole di raffreddamento e atti unilaterali

Vengono definiti la durata e le materie oggetto del contratto, ed i principi sui quali si fonda il sistema delle relazioni sindacali.

TITOLO III ORDINAMENTO PROFESSIONALE

Art. 8 e 9 - Area delle posizioni organizzative - Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative

Viene prevista la possibilità per l'Ente di istituire posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di determinate funzioni ed attività; vengono previsti i criteri e le modalità di conferimento e revoca per gli incarichi delle posizioni organizzative.

Art. 10 e 11 – Principi generali- Retribuzione di posizione e di risultato- Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O. (art. 7, c. 4, lett. v, CCNL 2018)

Viene definito il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni organizzative, che è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato; vengono definiti i principi generali ed i criteri attraverso i quali vengono quantificate le indennità di posizione e di risultato.

Art. 12 e 13 - Progressione economica all'interno della categoria- Compensi aggiuntivi ai titolari di posizione organizzativa

Vengono definiti i principi generali ed i criteri attraverso i quali vengono attribuite le progressioni economiche di categoria; vengono inoltre previsti ed elencati i trattamenti accessori che spettano ai titolari di posizione organizzativa, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato.

TITOLO IV-RAPPORTO DI LAVORO

Capo I -Istituti dell'orario di lavoro

Art. 14- Orario di lavoro

Viene definito la durata dell'orario di lavoro e la sua modalità di svolgimento. Inoltre vengono previste varie tipologie di lavoro, dettagliatamente specificate negli articoli seguenti.

Art. 15, 16, 17, 18 - Turnazioni e particolari articolazioni di orario di lavoro

Per la realizzazione dei criteri previsti dall'art. 22 CCNL Funzioni Locali (ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane; miglioramento della qualità delle prestazioni; ampliamento della fruibilità dei servizi da parte dell'utenza; miglioramento dei rapporti funzionali con altri uffici ed altre amministrazioni), possono essere adottate, anche coesistendo, le sottoindicate tipologie di orario:

- a) orario flessibile;
- b) turnazioni;
- c) orario multiperiodale (o plurisettimanale);

Vengono inoltre definiti e previsti la reperibilità e la pausa.

Capo II - Conciliazione vita-lavoro

Art. 19- Orario di lavoro flessibile

Nel quadro delle modalità dirette a conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare viene prevista per il personale, l'orario flessibile giornaliero.

Capo III - Ferie e festività

Art. 20, 21 e 22 - Ferie, recupero festività soppresse e festività del santo patrono, Festività infrasettimanali e Ferie e riposi solidali

Vengono definiti i principi generali attraverso i quali vengono riconosciute le ferie ed i riposi solidali, e le rispettive modalità di fruizione.

Capo IV - Permessi, assenze e congedi

Art. 23, 24 e 25- Modalità di richiesta e di fruizione dei permessi, Congedi per le donne vittime di violenza e Unioni civili

Vengono definiti ed elencati i casi nei quali vengono concessi i permessi ai dipendenti in servizio; vengono previsti e concessi congedi per le donne vittime di violenza ed inoltre le disposizioni di cui al presente CCDI riferite al matrimonio, si applicano anche ad ognuna delle parti dell'unione civile.

Capo V - Formazione del personale

Art. 26 - Destinatari e processi della formazione

Viene stabilita la promozione e lo sviluppo di attività formative per tutto il personale dell'Ente al fine di ottenere la migliore qualificazione e specializzazione professionale; A tal fine l'Ente, per gli anni 2021–2023 così come già attuato nel triennio precedente, destina congrue risorse nel rispetto della normativa vigente e delle disponibilità di bilancio assegnandole all'Unione dei Comuni al fine dell'organizzazione di corsi di formazione e di aggiornamento professionale in forma associata con gli altri comuni.

TITOLO V - TIPOLOGIE FLESSIBILI DEL RAPPORTO DI LAVORO

Capo I- Lavoro a tempo determinato

Art. 27 e 28 - Contratto di lavoro a tempo determinato e trattamento economico normativo

Vengono previsti e definiti il contratto di lavoro a tempo determinato ed il trattamento economico e normativo, che sono quelli previsti dalla contrattazione collettiva vigente per il personale assunto a tempo indeterminato.

Capo II - Somministrazione di lavoro a tempo determinato

Art. 29- Contratto di somministrazione

È prevista per gli enti la possibilità di stipulare contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, secondo la disciplina degli articoli 30 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, per soddisfare esigenze temporanee o eccezionali, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia.

Capo III - Lavoro a tempo parziale

Art. 30, 31, 32 e 33 - Rapporto di lavoro a tempo parziale, orario e trattamento economico-normativo

Vengono definiti i principi generali, le caratteristiche e le modalità di costituzione del rapporto di lavoro a tempo parziale, e le modalità di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale. Viene inoltre disciplinato sia l'orario che il trattamento economico del lavoro a tempo parziale.

TITOLO VI - SEZIONE PER LA POLIZIA LOCALE

Art. 34 - Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato
Per le ore di servizio aggiuntivo del personale, rese al di fuori dell'orario ordinario di lavoro, impiegato per le attività di sicurezza e di polizia stradale necessarie per lo svolgimento di attività e di iniziative di carattere privato, ai sensi dell'art.22, comma 3-bis, del D.L. n. 50/2017 e nei limiti da questo stabiliti, sono previste remunerazioni con un compenso di ammontare pari a quelli previsti per il lavoro straordinario dall'art. 38, comma 5, del CCNL del 14.9.2000.

Art. 35 - Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada

Una quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni previste dal codice della strada, come determinata dall'ente in base all'art. 208 del D.Lgs. n. 285/1992 è destinata al finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli artt. 186, 186-bis e 187 dello stesso Codice.

Art. 36 e 37 - Indennità di servizio esterno e Indennità di funzione

Vengono individuate le indennità per il personale che rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, e le indennità di funzione che possono essere erogare al personale inquadrato nelle categorie C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

TITOLO VIII - TRATTAMENTO ECONOMICO

Art. 38 - Indennità condizioni di lavoro

Vengono dettagliatamente indicate le fattispecie, i criteri ed i valori per la determinazione delle indennità di rischio, indennità disagio, indennità per particolare articolazione di lavoro e indennità di maneggio valori. Vengono definiti, inoltre, i criteri e le modalità da adottare per le erogazioni delle indennità previste dai suddetti articoli.

Art. 39 - Indennità per specifiche responsabilità

Vengono previste le fattispecie, i criteri ed i valori per la determinazione delle indennità per specifiche responsabilità e di particolare responsabilità. - Vengono definiti, inoltre, i criteri e le modalità da adottare per le erogazioni delle indennità previste dai suddetti articoli.

Art. 40 - Differenziazione del premio individuale

È prevista una maggiorazione del premio individuale, di cui all'art. 68, comma 2, lett. b), del contratto 2016/2018, che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi, in applicazione dell'art. 69 del CCNL del 21.05.2018.

Art. 41 - Produttività generale, performance e merito, (art. 18 CCNL 01/04/1999 modificato dall'art. 37

del CCNL 2002-2005 e s.m.i.)

Vengono individuate le risorse necessarie a compensare le performance organizzativa e individuale -(art. 4 comma 2 lett. b) del CCNL 1.4.1999 e s.m.i.) (art. 18 CCNL 01/04/1999 modificato dall'art. 37 del CCNL 2002-2005 e s.m.i.) - Vengono definiti, inoltre, i criteri e le modalità da adottare per le erogazioni delle indennità previste dal suddetto articolo.

Art. 42 - Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche verticali

Vengono definiti i criteri necessari per le procedure delle progressioni economiche verticali.

Art.43 -Norma transitoria

Il presente accordo sostituisce ogni precedente accordo in materia. Le clausole e le singole parti dei precedenti accordi decentrati non riportate nel presente CCDI o non compatibili con i contenuti dello stesso sono da intendersi disapplicate con effetti dalla sottoscrizione del presente contratto, salvo diversa decorrenza indicata all'interno di specifici articoli.

ALLEGATO A

Illustra criteri per la pesatura delle posizioni di responsabile del servizio da attribuire tramite l'indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies comma 1 del CCNL).

ALLEGATO B

Illustra i criteri di suddivisione delle risorse individuate per produttività tra le macrostrutture.

ALLEGATO C

Illustra un esempio di calcolo relativo alla performance organizzativa del gruppo di lavoro e performance individuale.

=====

Parte III – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La relazione tecnico-finanziaria riguarda il contratto decentrato integrativo (CCDI), parte economica, sottoscritto in data 13.12.2022, ed è composta dai seguenti moduli e sezioni:

I. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

- a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b) Risorse variabili;
- c) Decurtazioni del Fondo
- d) Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione;
- e) Risorse temporaneamente all'esterno del fondo;

II. Definizioni delle poste di destinazione del fondo di contrattazione integrativa

- a) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal CCDI sottoposto a certificazione;
- b) Destinazioni specificatamente regolate dal CCDI sottoposte a certificazioni;
- c) Eventuali destinazioni specificatamente da regolare;
- d) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione;
- e) Eventuali destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo;
- f) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.

III. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

IV. Compatibilità economica-finanziaria alla verifica che gli strumenti degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

- a) Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti delle contabilità economica-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase di programmazione della gestione;
- b) Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato;
- c) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022 è stato costituito con delibera G.M. n. 125 del 22.02.2022, ove è evidenziata la destinazione tra risorse stabili e risorse variabili, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 68, commi 2 e 3, del CCNL Enti Locali 2016/2018 del 21/05/2018.

Sezione I – a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Con riferimento alle indicazioni contenute nella circolare della Ragioneria generale dello stato n. 16 del 02.05.2012 per la compilazione della tabella 15 del conto annuale della spesa del personale l'importo delle risorse fisse è così composto:

La parte storica del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, è quantificata in € **130.706,38**.

RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ (PARTE STABILE):

FONTI DI FINANZIAMENTO	IMPORTI
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67, c.1, CCNL 21/05/18)	124.579,34
Quota di € 83,20 per unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015. a decorrere dal 31.12.2018 e a valere nell'ann 2019 (art. 67, c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018)	5.740,80
Differenza tra incrementi a regime alle posizioni economiche e gli stessi alle posizioni iniziali (art. 67, c. 2 lett. b) CCNL 21/05/18)	1.960,14
Recupero R.I.A. e assegni ad personam personale cessato (art. 67, c. 2 lett. c) CCNL 21/05/18)	
Risorse riassorbite ai sensi art. 2, c. 3, D.lgs. 165/2001 (art. 67, c. 2 lett. d) CCNL 21/05/18)	
Integrazione parte stabile trattamento personale trasferito (art. 67, c. 2 lett. e) CCNL 21/05/18)	
Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo straordinario (art. 67, c. 2, lett. g) CCNL 21/05/18)	
Risorse stanziati per maggiori trattamenti economici dovuti a incremento stabile dotazioni organiche (art. 67, c. 2, lett. h) CCNL 21/05/18)	
Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ex art. 20 D.lgs. 75/2017 (art. 20, c. 3, D.lgs. n. 75/2017)	
Decurtazione permanente dall'anno 2015 (ex art. 9, c. 2 bis del D.L. n. 78/2010 e s.m.i.)	
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2022	132.280,28

Sezione I – b) Risorse variabili

Sono costituite dalle risorse variabili, che il contratto collettivo nazionale del lavoro individua al fine di alimentare il fondo, che non hanno caratteristiche di certezza per gli anni successivi e sono indicate nella seguente tabella:

INTEGRAZIONE ANNUALE DELLE RISORSE DECENTRATE AVENTI CARATTERISTICA DI EVENTUALITÀ E VARIABILITÀ (PARTE VARIABILE):

FONTI DI FINANZIAMENTO	IMPORTI
Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (art. 67, c. 3, lett. a) CCNL 21/05/18)	-----
Economie da piani di razionalizzazione (art. 67, c. 3, lette. b) CCNL 21/05/18).	-----
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – F.E.S. regionale (art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/18	€ 10.000,00
Frazione di R.I.A. personale cessato per mensilità residue dopo cessazione (art. 67, c. 3, lett. d) CCNL 21/05/18)	
Eventuali risparmi a consuntivo su straordinario (art. 67, c. 3, lett. e) CCNL 21/05/18)	
Risorse da rimborsi notificazioni atti (art. 67, c. 3, lett. f) CCNL 21/05/18)	
Risorse destinate a personale case da gioco (art. 67, c. 3, lett. g) CCNL 21/05/18	
Incremento fino a 1,2% monte salari 1997 (art. 67, c. 3, lett. h) CCNL 21/05/18)	
Risorse per conseguimento obiettivi dell'Ente definiti nel piano delle performance (art. 67, c. 3, lett. i) CCNL 21/05/18)	
Integrazione parte variabile a seguito trasferimento personale (art. 67, c. 3, lett. k) CCNL 21/05/18)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2022	€ 10.000,00

TABELLA RIASSUNTIVA

TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2022	132.280,28
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE ANNO 2022	10.000,00
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLE RIDUZIONI	142.280,28
TOTALE FONDO ANNO 2016 (limite ex art. 23, c. 2, D.lgs. 75/17)	130.706,38
Differenza	11.573,90
TOTALE COSTITUZIONE FONDO ANNO 2022	130.706,38
Risorse a destinazione storica e vincolata (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)	67.841,19
Totale Risorse disponibili per contrattazione decentrata integrativa - Anno 2022	62.865,19

TOTALE FONDO PER C.D.I. ANNO 2022	62.865,19
--	------------------

Sezione I – c) Eventuali decurtazioni del fondo

- a) Al fine del rispetto delle condizioni previste dall'art. 23 del d.lgs. 75/2017 (l'importo dell'eventuale superamento del limite dell'anno 2016) il fondo è stato decurtato della somma di € 11.573,90.

Sezione I – d) Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

Totale fondo sottoposto a certificazione (determinante dalle somme delle due voci precedenti)
€ 130.706,38

Sezione I – e) Risorse temporaneamente all'esterno del fondo;

Nessuna

Modulo II - Definizioni delle poste di destinazione del fondo di contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di CCDI

Sezione II - a) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal CCDI sottoposto a certificazione;

Spesa finanziata	Fonte di finanziamento	Riferimento normativo	Importo
Progressioni economiche orizzontali	Risorse stabili	art. 68 comma 1 CCNL 21.05.2018	67.841,19
TOTALE			67.841,19

Sezione II - b) Destinazioni specificatamente regolate dal CCDI sottoposte a certificazioni;

Indennità di Rischio + Disagio	€ 6.250,00
Indennità festivi infrasettimanali	€ 1.450,00
Art. 36 del CCNI – Indennità per servizio esterno- polizia locale	€ 1.300,00
Indennità per maneggio valori	€ 789,00
Indennità per articolazione orario di lavoro e turnazioni	€ 9.026,62
Indennità di reperibilità	€ 5.195,15
Progressioni	€ 11.263,00
Specifiche responsabilità (ex Art. 36, CCNL 2004)	€ 3.150,00
Art. 14 CCDI - Indennità per particolari responsabilità	€ 11.800,00
Responsabili di servizio parte variabile – altre specifiche responsabilità - Produttività e miglioramento servizi – art. 14 e 17 del CCDI)	€ 12.641,42
TOTALE	€ 62.865,19

Sezione II - c) Eventuali destinazioni specificatamente da regolare

Nessuna

Sezione II - d) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione riporta la sintesi sottoposta a certificazione elaborata sulla base delle precedenti:

- 1) Totale delle destinazioni non disponibile alla contrattazione integrativa o comunque non regolate

specificatamente dal CCDI determinato dal totale della sezione II:

- a. € 67.841,19
- 2) Totale delle destinazioni specificatamente regolate dal CCDI determinato dal totale della sezione II
 - a. € 62.865,19
- 3) Totale delle eventuali destinazioni specificatamente ancora da regolare
 - a. Nessuna
- 4) Totale delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrative sottoposte a certificazione
 - a. € 130.706,38

Sezione II - e) Eventuali destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo;

Nessuna

Sezione II - f) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale;

- a. Le risorse stabili ammontano ad € 130.706,38, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, personale educativo e docente scolastico, nidi di infanzia) ammontano ad € 65.372,59. Pertanto, la destinazione di utilizzo avente natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- b. Si attesta che gli importi destinati alla produttività sono corrisposti con criteri di meritocrazia in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi (POD) certificate dal nucleo di valutazione in base agli esiti del sistema di valutazione e di misurazione della performance
- c. Si attesta di non aver proceduto per l'anno 2022 ad incrementi delle risorse variabili con riferimenti ad imposti finanziati ai sensi del CCNL 21.05.2018.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.

Ammontare complessivo del fondo del 2016	€ 130.706,38
Ammontare complessivo del fondo per il 2022	€ 130.706,38
TOTALE VARIAZIONI	€ 0,00

Modulo IV - Compatibilità economica-finanziaria alla verifica che gli strumenti degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione IV - a) Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti delle contabilità economica-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase di programmazione della gestione;

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione comunale è strutturato in modo da rispettare in sede di imputazione e di variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo 1. Nella programmazione del bilancio di previsione unitamente alle spese fisse di personale vengono stanziati, nei vari capitoli le somme relative al fondo delle risorse decentrate.

Sezione IV - b) Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato;

L'importo del fondo dell'anno 2022 come determinato in via definitiva ammonta ad € 130.706,38;

Sezione IV – c) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

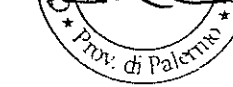
Si conferma che le somme determinate nel fondo 2022 pari ad **€ 130.706,38 (oltre oneri riflessi e IRAP)** trovano copertura tra gli importi previsti quali spese di personale nel bilancio pluriennale 2022/2024 e gli stanziamenti relativi al 2022 come di seguito riportati.

- **€ 67.841,19** inseriti sotto la voce "Trattamento economico del personale" Voci Stipendiali per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali e dell'indennità di comparto;
- **€ 62.865,19**, la restante somma utilizzabile per le finalità di cui trattasi dal capitolo 10120109 art. 1 – imp. 84/2022;
- **€ 19.426,04** per gli oneri riflessi ed IRAP di cui € 14.961,91 dal capitolo 10120110 art. 1 – imp. 85/2022, € 5.343,54 dal capitolo 10120702 art. 1 – imp. 86/2022.

Il responsabile dell'Area Finanziaria

Dott.ssa Paola Ciolla

Dirigente Amministrativo



Verbale n. 09 del 15/12/2022

Oggetto: Parere del Revisore dei Conti su proposta di deliberazione per la giunta comunale avente ad oggetto "autorizzazione al Segretario Comunale, ai sensi del CCNLL 21.05.2018 a firmare l'accordo relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022".

Il sottoscritto dott. Giovanni La Porta, Revisore unico dei Conti del Comune di Bisacchino, procede all'esame della richiesta di parere ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. lgs 165/2001, sulla proposta di cui all'oggetto.

Il Revisore dei Conti:

- **Vista** la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: "autorizzazione al Segretario Comunale, ai sensi del CCNLL 21.05.2018 a firmare l'accordo relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022";
- **Vista** la delibera di G.M. n. 125 22.02.2022 costitutivo del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022;
- **Vista** la relazione illustrativa e tecnica finanziaria redatta dal responsabile dell'area finanziaria, dove nei vari moduli e sezioni sono analiticamente illustrati e indicati i dati relativi alla costituzione del fondo risorse decentrate e al loro utilizzo, rispettando i vincoli di legge;
- **Visti** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile rilasciati dal responsabile dell'area finanziaria;
- **Considerato** che l'ipotesi di accordo del contratto decentrato integrativo è conforme alle prescrizioni di legge e ai vincoli di bilancio.

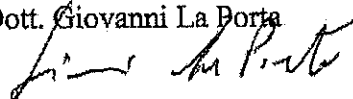
Tutto ciò premesso,

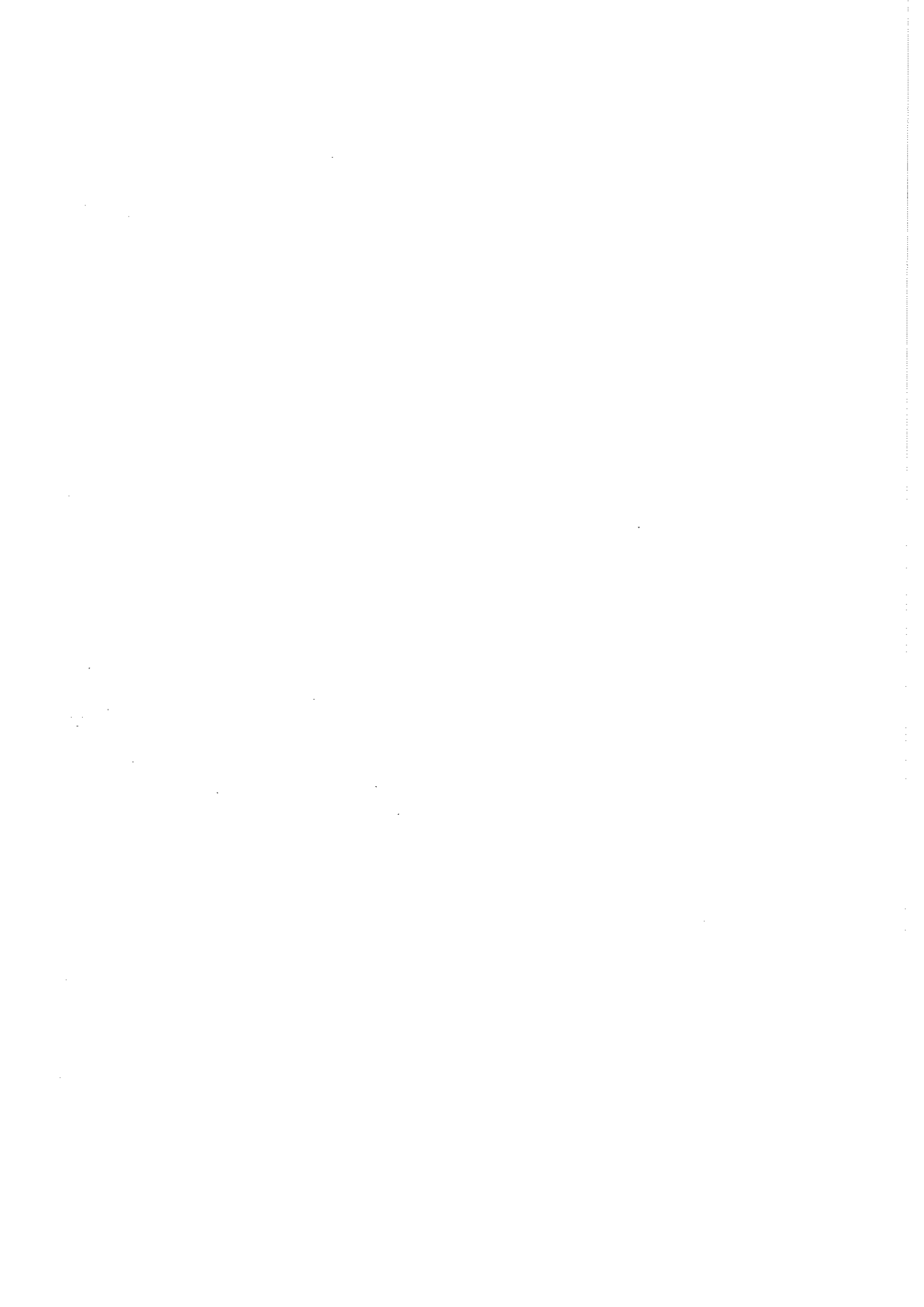
ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE sulla proposta di cui all'oggetto, certificando il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni previste dalla normativa vigente.

Sciaccia, 15/12/2022

Il Revisore Unico dei Conti
Dott. Giovanni La Porta





Letto, approvato e sottoscritto:

L'Assessore anziano
Sig. Noto Alfonso
Noto Alfonso

Il Sindaco
Prof. Di Giorgio F. Tommaso
Tommaso

Il Segretario
Dott.ssa V. Gaudiano
Gaudiano

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, in applicazione dell'articolo 11 comma 1, della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44, su attestazione del Messo Comunale, certifica che il presente verbale è stato affisso all'Albo Pretorio di questo Ente dal giorno 19-12-2022 per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, il 19-12-2022

Il Messo Comunale

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Vincenza Gaudiano

Il Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 15-12-2022

- Decorso il decimo giorno dalla data di inizio della pubblicazione;
 Perché dichiarata immediatamente esecutiva.

Dalla Residenza Municipale, il 19-12-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Vincenza Gaudiano

Il sottoscritto Capo Area Segreteria AA.GG. attesta che la presente deliberazione, istruita dal Sig. _____ nella qualità di responsabile del procedimento corredata dai prescritti pareri di legge, è stata trasmessa divenuta esecutiva in copia conforme all'originale ai seguenti Uffici con nota prot. n. _____ del _____ per gli adempimenti di competenza:

- AREA FINANZIARIA
 AREA CONTRATTI
 AREA TECNICA
 AREA POLIZIA MUNICIPALE
 AREA TURISMO E ISTRUZIONE

Dalla Residenza Municipale, il _____

IL CAPO AREA SEGRETERIA AA.GG.