

COMUNE DI BISACQUINO

Città Metropolitana di Palermo

IT

Responsabile del Procedimento:

N. 170 /19 REG.

CAPO AREA

ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Procedura di stabilizzazione ai sensi del combinato disposto dell'art. 20 comma 1, del d.lgs 75/2017, dell'art. 3 della legge regionale 29.12.2016 n. 27 e dalle nuove disposizioni stabilite dall'art. 22 della legge regionale 22.02.2019 n. 1, del personale precario a tempo determinato e parziale in servizio presso il comune di Bisacchino - Presa d'atto della determinazione dirigenziale n. 663 del 24.09.2019 - presa atto e approvazione elenco dei candidati ammessi ed assunzione a tempo indeterminato part-time.

L'anno duemiladiciannove il giorno VENTOTTO del mese di SETTEMBRE alle ore 12:55, nella Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Municipale.

Risultano presenti:

DI GIORGIO TOMMASO FRANCESCO	SINDACO	<input checked="" type="checkbox"/>	A
NOTO ALFONSO	VICESINDACO	P	<input checked="" type="checkbox"/>
FERINA ALESSANDRA	ASSESSORE	<input checked="" type="checkbox"/>	A
CASCIO SILVESTRE	ASSESSORE	<input checked="" type="checkbox"/>	A

Partecipa il Segretario Comunale **Dott.ssa. Gaudiano Vincenza**

Il Sindaco/Vice Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.====

LA GIUNTA MUNICIPALE

- Vista la proposta di deliberazione formulata dal competente ufficio, redatta nel retro del presente verbale ritenuta la stessa meritevole di approvazione per le motivazioni ivi riportate;
- Accertata l'espressione dei pareri di legge da parte dei competenti incaricati di funzioni dirigenziali;
- Visto l'O.R.EE.LL approvato con L.R. n° 16/63 e s.m.i.;
- Visto il vigente Statuto Comunale;
- Visto il D.Lgs. 18/08/2000 n° 267 (TUEL)
- Ad unanimità di voti palesemente espressi;

DELIBERA

- 1) di approvare la proposta di deliberazione redatta nel retro del presente verbale e che qui si intende integralmente richiamata e trascritta;
- 2) dichiarare, con apposita votazione unanime e palese, il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi della L.R. n° 44/91 stante l'urgenza a provvedere;

COMUNE DI BISACQUINO

Città Metropolitana di Palermo

OGGETTO: Procedura di stabilizzazione ai sensi del combinato disposto dell'art. 20 comma 1, del d.lgs 75/2017, dell'art. 3 della legge regionale 29.12.2016 n. 27 e dalle nuove disposizioni stabilite dall'art. 22 della legge regionale 22.02.2019 n. 1, del personale precario a tempo determinato e parziale in servizio presso il comune di Bisacchino - Presa d'atto della determinazione dirigenziale n. 663 del 24.09.2019 - presa atto e approvazione elenco dei candidati ammessi ed assunzione a tempo indeterminato part-time

IL SINDACO

PREMESSO:

- che il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 ha disposto quanto di seguito: *"Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"* ed in particolare l'articolo 20, commi 1 e 2;
- che l'art. 26 comma 2, ha d"Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali" della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8 *"Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2018. Legge di stabilità regionale"*, stabilisce che *"nelle more dell'individuazione degli esuberanti di personale di cui alle procedure previste dall'articolo 2 sono consentiti i percorsi di stabilizzazione di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché ai sensi dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75."*
- che l'art. 3, della legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27 disciplina le *"Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario"*;
- che le procedure di reclutamento speciale transitorio previste dalla richiamata normativa debbono svolgersi nel triennio 2018/2020 e sono rivolte ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dai commi 1 e 2 dell'art. 20 del citato D.L.g.s. n. 75/2017;
- che la legge regionale 8 maggio 2018, n. 8 recante *"Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2018. Legge di stabilità regionale"* all'art. 26 *"Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali"* comma 1, stabilisce che: *"In armonia con le disposizioni recate dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e dalla relativa disciplina di attuazione, il comma 22 dell'articolo 3 della legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27 è sostituito dal seguente: "22. Nelle more dell'individuazione degli esuberanti di personale di cui alle procedure previste dall'articolo 2 sono consentiti i percorsi di stabilizzazione di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché ai sensi dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75."*
- che, in base alla circolare ministeriale n. 3/2017 e alle *"linee di indirizzo e di orientamento nella predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale"* di cui al Decreto 8/05/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, le amministrazioni possono procedere all'attuazione delle misure previste dall'articolo 20 a partire dal 2018, tenendo conto dei limiti derivanti dalle risorse finanziarie a disposizione e delle figure professionali già presenti nella pianta organica. Si ricorda, infatti, che secondo quanto previsto dall'articolo 22, comma 1, del d.lgs. 75/2017, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001 del 2001, si applica a decorrere dal 30 marzo 2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo di cui al primo periodo";
- che la legge regionale 29.12.2016, n.27, contenente *"Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario"*, all'art. 3, comma 6, dispone che per le assunzioni di soggetti inseriti nell'elenco di cui al richiamato art. 30, comma 1, della l.r. 5/2014, ai comuni "a decorrere dalla data di assunzione, per l'intera durata del rapporto di lavoro, è riconosciuto un contributo [nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31

dicembre 2015] parametrato in base ai soggetti assunti”;

- che l'art. 3, comma 21 della l.r. 27/2016 quantifica le risorse destinate a garantire il finanziamento della suddetta spesa, e recita come segue: “Per l'erogazione del contributo di cui al comma 6, per i percorsi di stabilizzazione previsti dai commi 7 e 17 nonché per le misure di fuoriuscita di cui ai commi 19 e 20 la spesa è quantificata in 226.700 migliaia di euro annui dal 2019 al 2038, da iscriverne in un apposito fondo del Dipartimento bilancio e tesoro. – Omissis –”
- che la disposizione di cui all'art. 20 del D. Lgs. N. 75/2017 deve essere utilizzata entro il 31 dicembre 2020 in rapporto al quadro normativo vigente;
- che il comma 9 dell'art 4 del D.L. 101/2013 consente la proroga dei lavoratori precari ove l'ente abbia indetto procedure di stabilizzazione e che può essere disposta sino a quando non verrà concluso il processo di stabilizzazione entro il 31 dicembre 2020;
- che la nota circolare prot. 16042 del 05.11.2018 dell'Assessorato delle Autonomie locali e della funzione pubblica – Dipartimento regionale della Autonomia locale – Servizio 2, avente per oggetto: “Art. 26 L.R. 8 Maggio 2018 n. 8” osserva quanto di seguito:
 - o con l'entrata in vigore della l.r. n. 27/2016, la Regione Siciliana ha assunto l'impegno di contribuire per tutta la durata della vita lavorativa, al pagamento delle retribuzioni di ogni precario stabilizzato, erogando agli enti locali lo stesso contributo finanziario fino al 2015. In considerazione di quanto previsto dalla legge regionale n. 27/2016, all'art. 3 commi 6 e 21, per l'erogazione del contributo di cui al comma 6, per i percorsi di stabilizzazione previsti dai commi 7 e 17 nonché per le misure di cui ai commi 19 e 20 è stata quantificata una spesa pari a 226.700 migliaia di euro annui **dal 2019 al 2038**, da iscriversi nell'apposito capitolo 215754 – “Fondo per garantire i percorsi di stabilizzazione e le misure di fuoriuscita dei soggetti titolari di contratto di lavoro subordinato ai sensi dell'art. 3 della l.r. 27/2016” – della rubrica del Dipartimento Bilancio e tesoro.
 - o Come disposto dal comma 8 dell'art. 26 della l.r. n. 8/2017 “ai tal fine il Ragioniere generale è autorizzato previa delibera di Giunta. Ad iscriverne su richiesta del Dipartimento regionale delle autonomie locali, le relative somme sui pertinenti capitoli di bilancio (191310 e 191320)”;
 - o Si precisa che tali risorse sono destinate esclusivamente ai percorsi di stabilizzazione previsti dai commi 7 e 17 dell'art. 3 della l.r. n. 27/2016, che possono essere avviati con le procedure di cui all'art. 20 del D.lgs 75/2017;
 - o Le disposizioni contenute nell'art. 26 della l.r. n. 8 maggio 2018, n. 8 autorizzano quindi gli enti locali siciliani ad avviare entro il 31 dicembre 2018, le procedure di stabilizzazione dei soggetti che prestano servizio presso lo stesso ente, utilizzando le risorse regionali richiamate nello stesso articolo (ossia quelle indicate al comma 1 dell'art. 6 e al comma 7 dell'art. 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e delle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b) dell'art. 3 della l.r. 27/2016) mediante le disposizioni di cui al comma 1 dell'art. 20 del D.lgs 75/2017 e, ove non dovessero ricorrere le condizioni descritte in tale comma, mediante le disposizioni contenute nel comma 2 del medesimo articolo, attraverso procedure concorsuali riservate al personale di cui si discute;
 - o A conclusione della presente si rammentano le disposizioni contenute nel comma 8 dell'art. 3 della l.r. 27/2016 in materia di applicazione della sanzione della riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione ai comuni per il caso di mancato avvio dei processi di stabilizzazione

ACCERTATO;

- Che con la delibera Giunta Municipale n. 332 del 29.12.2017, il Responsabile e del Settore Area Personale è stato autorizzato ad avviare le procedure per il superamento del precariato nel Comune di Bisacchino tramite l'istruttoria di un atto interno da sottoporre alla Giunta Municipale, per l'avvio del confronto con le organizzazioni sindacali, finalizzato ad individuare le professionalità da reclutare – in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018/2020- secondo la speciale disciplina di cui all'art. 20 del d.lgs. 75/2017 e all'art. 3 della l.r.

27/2016;

- che l'amministrazione con verbale del 24.07.2018 ha siglato un'intesa con le organizzazioni sindacali con riguardo alla modalità, alla tempistica ed alle procedure di assunzione che si intendono attuare per il compimento del processo di stabilizzazione;
- che con delibera G.M. n. 172 del 21.09.2018 è stata disposta la *"Modifica del piano triennale del fabbisogno di personale triennio 2018-2020 e rimodulazione della dotazione organica e capacità assunzionali"*;
- che con delibera G.M. n. 236 del 11.12.2018 è stata disposta la *"Modifica del piano occupazionale triennio 2018-2020"*.
- che con il combinato disposto delle delibere G.M. n. 172 del 21.09.2018 e n. 236 del 11.12.2018 è stata prevista per l'anno 2018, l'assunzione di n. 52 unità di personale con le procedure di reclutamento speciale transitorio rivolte ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dal comma 2 dell'art. 20 del citato D.L.g.s. n. 75/2017
- Che con la delibera G.M. n. 47 del 11.04.2019 è stata disposto *"Atto di indirizzo per la modifica della procedura di stabilizzazione del personale precario ai sensi del combinato disposto dell'art. 20 comma 1, del D.lgs 75/2017, dell'art. 3 della legge regionale 29.12.2016 n. 27 e dalle nuove disposizioni stabilite dall'art. 22 della legge regionale 22.02.2019 n. 1"*, con la quale è stato approvato l'elenco del personale in servizio presso il Comune di Bisacchino in possesso dei requisiti previsti dal comma 1 dall'art. 20 del d.lgs. 75/2017;
- Che con la delibera G.M. n. 54 del 16.04.2019 è stato approvato il *"Piano Triennale Del Fabbisogno del Personale Triennio 2019-2021 - Rimodulazione Della Dotazione Organica e Piano Occupazionale 2019-2021"*;
- Che con delibera del Consiglio Comunale n. 16 del 18.06.2019 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019/2021;
- Che con deliberazione della Giunta Municipale n. 95 del 28.06.2019 è stata disposta l'approvazione del Regolamento per la disciplina delle stabilizzazioni del personale precario, in attuazione dell'art. 20, comma 1, del Decreto Legislativo n. 75/2017 integrazione al vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Delibera G.M. n. 174 del 25.11.2008 e s.m.i.;
- che l'art. 3 del succitato atto a valenza normativa, espressamente, ai fini di una eventuale procedura atta alla *"Stabilizzazione"* del personale precario, contempla, tra i diversi adempimenti, l'emanazione di un avviso rivolto al medesimo personale in possesso dei requisiti previsti dalle predette normative al fine di poter proporre manifestazione d'interesse e, per l'effetto, accettazione della eventuale conversione del contratto in essere da tempo determinato a tempo indeterminato.
- Che la conversione del contratto in essere da tempo determinato a tempo indeterminato riguarda la copertura di n. 52 posti di vari profili professionali del comparto funzioni locali, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato part-time del personale in servizio presso il Comune di Bisacchino, in possesso dei requisiti previsti dal comma 1 dall'art. 20 del d.lgs. 75/2017 e s.m.i, individuato con i profili professionali e le relative ore, nell'elenco allegato alla delibera G.M. n. 47 del 11.04.2019 e per i seguenti profili professionali previsti nella delibera G.M. n. 54 del 16.04.2019 con la quale è stato approvato il *"Piano Triennale Del Fabbisogno del Personale Triennio 2019-2021, Rimodulazione Della Dotazione Organica e Piano Occupazionale 2019-2021"* e in particolare:
 - o N. 8 POSTI A 24 ORE SETTIMANALI DI CATEGORIA "A1" PROFILO PROFESSIONALE "OPERATORE";
 - o N. 5 POSTI A 24 ORE SETTIMANALI DI CATEGORIA "B1" PROFILO PROFESSIONALE "ESECUTORE - COLLABORATORE";
 - o N. 21 POSTI A 18 ORE SETTIMANALI DI CATEGORIA "B1" PROFILO PROFESSIONALE "ESECUTORI - COLLABORATORE"
 - o N. 12 POSTI A 24 ORE SETTIMANALI DI CATEGORIA "C1" PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO"
 - o N. 2 POSTI A 24 ORE SETTIMANALI DI CATEGORIA "C1" PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA"
 - o N. 1 POSTI A 34 ORE SETTIMANALI DI CATEGORIA "C1" PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA"
 - o N. 3 POSTI A 24 ORE SETTIMANALI DI CATEGORIA "C1" PROFILO PROFESSIONALE "AGENTE POLIZIA MUNICIPALE"

- Che il predetto avviso nel testo integrale con il relativo allegato è stato pubblicato per giorni sette dal 28/06/2019 al 05/07/2019 sul sito istituzionale dell'Ente, all'indirizzo: www.comune.bisacquino.pa.it, sezione Albo Pretorio on line, e sulla sezione "Amministrazione Trasparente"- sottosezione "Bandi di concorso".

DATO ATTO che, il Responsabile dell'area Economico Finanziaria dopo aver riscontrato,:

- che il termine di presentazione delle domande di partecipazione per il reclutamento e la stabilizzazione del personale precario richiamato nell'avviso pubblicato in data in data 28/06/2019 è scaduto il 05/07/2019;
- che entro il termine di scadenza, sono pervenute al protocollo generale del Comune, n° 52 domande, regolarmente sottoscritte e corredate del documento d'identità in corso di validità,
- che sono risultate ammissibili n° 52 domande, pari ai posti previsti per la stabilizzazione nel profilo e categoria suindicate, in quanto i candidati risultano:
 - o essere inseriti nell'elenco regionale di cui all'art. 30, c. 1, della L. R. n. 5/2014;
 - o aver maturato presso questa Amministrazione tutti i seguenti requisiti di cui all'art. 20 comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017, ovvero:
 - o risultano in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 28/08/2015 presso questo Ente con contratto a tempo determinato;
 - o sono stati reclutati a tempo determinato, mediante procedura di cui alle LL. RR. nn. 85/95, 16/2006 e 27/07 e ss. mm. ii., così come previsto dall'art. 22, comma 3, della L. R. n° 1/2019;
 - o hanno maturato, al 31/12/2017, alle dipendenze di questa Amministrazione più di tre anni di servizio negli ultimi otto anni;

ha redatto e approvato con propria determinazione n. 663 del 24.09.2019

- la relazione istruttoria del **24/09/2019**, relativa all'esame delle domande pervenute dal personale precario a tempo determinato a seguito della avviso pubblicato per giorni sette dal 28/06/2019 al 05/07/2019 sul sito istituzionale dell'Ente, all'indirizzo: www.comune.bisacquino.pa.it, sezione Albo Pretorio on line, e sulla sezione "Amministrazione Trasparente"- sottosezione "Bandi di concorso";
- l'elenco dei candidati ammessi e indicati nella relazione istruttoria del **24/09/2019**, (allegata alla presente sotto la lettera "A"), alla stabilizzazione e trasformazione del contratto in essere da tempo determinato a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 20, c. 1, del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 e degli artt. 3 della L. R. n° 27/2016, 26 della L. R. n° 8/2018 e 22 della L. R. n. 1/2019, con individuato profilo professionale di inquadramento e ore part-time settimanali, al fine di procedere alla copertura di n. 52 posti di vari profili professionali a tempo indeterminato part-time, previsti nella delibera G.M. n. 54 del 16.04.2019 ("*Piano Triennale Del Fabbisogno del Personale Triennio 2019-2021 - Rimodulazione Della Dotazione Organica e Piano Occupazionale 2019-2021*");
- lo schema di contratto individuale per rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e part Time che il personale dovrà sottoscrivere;

DATO ATTO

- che con la Deliberazione di Consiglio Comunale n. **32 del 28.09.2019** è stato approvato il Rendiconto della Gestione 2018;
- Che il Comune di Bisacquino, in ottemperanza a quanto previsto dalla normativa vigente:
 - o ha proceduto alla ricognizione della inesistenza di personale in soprannumero ovvero in eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della L. 183/2011 (legge di stabilità 2012); (deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 07/04/2019);
 - o ha provveduto alla revisione triennale della Dotazione Organica (art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e art. 89 del D. Lgs. 267/2000) ed ha approvato la programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale 2019/2021, (art. 30 della L. 449/97 e art. 91 del

T.U.O.E.L.) (deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 16/04/2019);

- o ha adottato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità 2018/2020, ai sensi dell'art. 48 comma 1 del D. Lgs. 198/2006; (deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 11/04/2019)
- o ha approvato il piano annuale della performance art. 10 comma 5 del D. Lgs. 150/2009 (deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 16/04/2019);

RITENUTO per quanto sopra riscontrato, assumere, a tempo indeterminato e Part-Time, i Candidati ammessi alla procedura di stabilizzazione di cui all'elenco allegato alla determinazione dirigenziale del Responsabile dell'Area Economica Finanziaria e Personale n. **663 del 24.09.2019**;

RICHIAMATE:

- la Circolare n. 3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- la Circolare n.2/2018 del Dipartimento Funzione Pubblica;
- la Direttiva del Dipartimento funzione Pubblica n° 3 del 24/04/2018;

VISTI:

- l'art. 22, commi 2 e 3, della L. R. n° 1/2019;
- gli artt. 30 della L.R. n. 5/2014 e s. m. i. , 3 della L. R. 27/2016 e 26 della L. R. n. 8/2018;
- l'art. 20, c. 1, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
- i vigenti CC.NN.LL. per il comparto Regioni ed Funzioni Locali;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- l'Ordinamento Amministrativo degli Enti Locali vigente nella Regione Sicilia;

SI PROPONE DI DELIBERARE

DI PRENDERE ATTO della determinazione dirigenziale del Responsabile dell'Area Economica Finanziaria e Personale n. 663 del 24.09.2019 con la quale è stato **APPROVATO** l'elenco dei candidati ammessi alla procedura di stabilizzazione riservata al personale con contratto a tempo determinato e parziale in servizio presso il Comune di Bisacchino, avviata ai sensi dell'art. 20, c. 1, del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 e degli artt. 3 della L.R. n° 27/2016, 26 della L.R. n° 8/2018 e 22 della L. R. n. 1/2019, di cui all'avviso pubblicato per giorni sette dal 28/06/2019 al 05/07/2019 sul sito istituzionale dell'Ente, all'indirizzo: www.comune.bisacchino.pa.it, sezione Albo Pretorio on line, e sulla sezione "Amministrazione Trasparente"- sottosezione "Bandi di concorso", con individuato profilo professionale di inquadramento e ore part-time settimanali, che sotto si riportano;

N°	Nominativo	data di Nascita	Categoria	Profilo professionale	Ore part-time settimanali
1	Alesci Rosalia Maria	01/01/1967	C1	Istruttore Amministrativo	24
2	Bacile Vincenza	02/10/1966	C1	Istruttore Amministrativo	24
3	Caronna Maria	08/10/1964	C1	Istruttore Amministrativo	24
4	Catalano Rosaria	14/03/1965	C1	Istruttore Amministrativo	24
5	Gennusa Teodoro	26/10/1961	C1	Istruttore Amministrativo	24
6	La Russa Giovanna	03/01/1967	C1	Istruttore Amministrativo	24
7	Pizzitola Giuseppe	12/09/1962	C1	Istruttore Amministrativo	24
8	Provinzano Maria Rosaria	01/05/1964	C1	Istruttore Amministrativo	24
9	Ragusa Giovanni	17/11/1962	C1	Istruttore Amministrativo	24
10	Rogato Antonina	20/10/1967	C1	Istruttore Amministrativo	24
11	Romano Carmela	20/02/1964	C1	Istruttore Amministrativo	24
12	Stabile Domenica	05/07/1964	C1	Istruttore Amministrativo	24
13	Marino Salvatore	10/05/1969	C1	Istruttore Tecnico Geometra	24
14	Salerno Giovanni	20/12/1970	C1	Istruttore Tecnico Geometra	24
15	Silvestri Vincenzo	14/09/1969	C1	Istruttore Tecnico Geometra	34
16	Ceravolo Maria Bernarda	09/03/1965	C1	Agente Polizia Municipale	24
17	Marino Vincenzo	14/09/1969	C1	Agente Polizia Municipale	24

18	Rosato Giuseppe	01/09/1967	C1	Agente Polizia Municipale	24
19	Contorno Maria	13/09/1963	B1	Esecutore - Collaboratore	24
20	Costa Salvatore	20/05/1960	B1	Esecutore - Collaboratore	24
21	Di Chiara Matteo	23/05/1965	B1	Esecutore - Collaboratore	24
22	Ragusa Giovanni	08/10/1965	B1	Esecutore - Collaboratore	24
23	Ragusa Salvatore Antonino	18/06/1966	B1	Esecutore - Collaboratore	24
24	Bacile Giuseppa	01/11/1968	B1	Esecutore - Collaboratore	18
25	Cannella Calogero	17/05/1975	B1	Esecutore - Collaboratore	18
26	Caronna Ignazia	18/02/1964	B1	Esecutore - Collaboratore	18
27	Caronna Salvatore	19/05/1972	B1	Esecutore - Collaboratore	18
28	Colca Angela	18/07/1964	B1	Esecutore - Collaboratore	18
29	Colletti Maria	11/11/1963	B1	Esecutore - Collaboratore	18
30	D'Aiuto Lina Antonia	15/04/1964	B1	Esecutore - Collaboratore	18
31	D'Alessandro Nunzia	19/06/1969	B1	Esecutore - Collaboratore	18
32	Di Liberto Giuseppa Anna	26/07/1970	B1	Esecutore - Collaboratore	18
33	Ferina Antonina	08/04/1968	B1	Esecutore - Collaboratore	18
34	Giaccone Lucia Caterina	25/11/1968	B1	Esecutore - Collaboratore	18
35	La Russa Maria Rosaria	25/03/1967	B1	Esecutore - Collaboratore	18
36	Parrino Guseppe	16/11/1972	B1	Esecutore - Collaboratore	18
37	Patti Maria Vita	07/01/1967	B1	Esecutore - Collaboratore	18
38	Rogato Rosa	06/10/1964	B1	Esecutore - Collaboratore	18
39	Romano Angela Francesca	09/02/1968	B1	Esecutore - Collaboratore	18
40	Russo Pietra	12/02/1969	B1	Esecutore - Collaboratore	18
41	Salerno Francesca	31/01/1971	B1	Esecutore - Collaboratore	18
42	Savoca Maria Teresa	14/02/1967	B1	Esecutore - Collaboratore	18
43	Venezia Maria Antonina	26/11/1969	B1	Esecutore - Collaboratore	18
44	Zito Michela	22/12/1964	B1	Esecutore - Collaboratore	18
45	Bosso Gabriella	08/09/1958	A1	Operatore	24
46	Campisi Cinzia Rosalia	04/09/1966	A1	Operatore	24
47	Caronna Antonio Alessandro	30/03/1977	A1	Operatore	24
48	Di Liberto Loredana	31/05/1977	A1	Operatore	24
49	Iannazzo Salvatore	30/04/1964	A1	Operatore	24
50	Marino Antonina Maria	05/08/1972	A1	Operatore	24
51	Rosato Tommaso	25/10/1965	A1	Operatore	24
52	Salvaroli Antonella	28/02/1977	A1	Operatore	24

DI PRENDERE ATTO, dello schema di contratto individuale per rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e part Time, che il personale dovrà sottoscrivere, approvato con determina dirigenziale n. **663 del 24.09.2019**;

DI PROVVEDERE alla stabilizzazione e trasformazione del contratto in essere da tempo determinato a tempo indeterminato del personale di cui all'elenco allegato alla relazione istruttoria del **24/09/2019** e procedere alla copertura di **n. 52 posti** di vari profili professionali a tempo indeterminato part-time, previsti nella delibera G.M. n. 54 del 16.04.2019 ("*Piano Triennale Del Fabbisogno del Personale Triennio 2019-2021 - Rimodulazione Della Dotazione Organica e Piano Occupazionale 2019-2021*") e in particolare:

- N. 8 POSTI A 24 ORE SETTIMANALI DI CATEGORIA "A1" PROFILO PROFESSIONALE "OPERATORE";
- N. 5 POSTI A 24 ORE SETTIMANALI DI CATEGORIA "B1" PROFILO PROFESSIONALE "ESECUTORE - COLLABORATORE";
- N. 21 POSTI A 18 ORE SETTIMANALI DI CATEGORIA "B1" PROFILO PROFESSIONALE "ESECUTORI - COLLABORATORE"
- N. 12 POSTI A 24 ORE SETTIMANALI DI CATEGORIA "C1" PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO"
- N. 2 POSTI A 24 ORE SETTIMANALI DI CATEGORIA "C1" PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA"
- N. 1 POSTI A 34 ORE SETTIMANALI DI CATEGORIA "C1" PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA"
- N. 3 POSTI A 24 ORE SETTIMANALI DI CATEGORIA "C1" PROFILO PROFESSIONALE "AGENTE POLIZIA MUNICIPALE"

DI AUTORIZZARE, il Responsabile dell'Area Economica Finanziaria e Personale di:

- assumere, a tempo indeterminato e Part-Time, con proprio atto i Candidati ammessi alla procedura di stabilizzazione di cui all'elenco allegato alla relazione istruttoria approvata con determinazione dirigenziale del Responsabile dell'Area Economica Finanziaria e Personale n. **663 del 24.09.2019**;
- determinare la decorrenza del contratto a tempo indeterminato dal 30.09.2019 e comunque dalla data di sottoscrizione dello stesso;

DI DARE ATTO che:

- il comma 6, dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016, riconosce per l'assunzione a tempo indeterminato dei soggetti inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, c. 1, della L. R. n. 5/2014, titolari di contratto a tempo determinato, a decorrere dalla data di assunzione, per l'intera durata del rapporto di lavoro, un contributo regionale in misura pari alla spesa complessivamente sostenuta dall'Ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31/12/2015, parametrato in base ai soggetti assunti;
- il comma 8, dell'art. 26 della L. R. n. 8/2018 attesta la copertura finanziaria degli oneri derivanti dalle stabilizzazioni nel bilancio regionale fino al 2038;
- la relativa spesa trova copertura nei capitoli del bilancio di previsione 2019-2021;

DI DARE ATTO infine che trattandosi di inquadramento nei ruoli di personale già titolare di contratto a tempo determinato, senza soluzione di continuità e assunto a tempo indeterminato in applicazione dell'art.20 del D.Lgs. n° 75/2017, viene confermata, fino a nuova disposizione, l'assegnazione del Personale nei Settori che attualmente svolgono servizio e individuati con propri atti da questa Amministrazione;

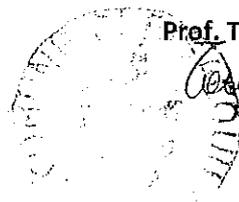
DICHIARARE il presente atto immediatamente esecutivo, stante l'urgenza di provvedere in merito;

TRASMETTERE il presente provvedimento alle organizzazioni e rappresentanze sindacali ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1.4.1999 e come disposto dall'art. 6 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.L. n. 95/2012 convertito nella L. n. 135/2012;

DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line di questo Comune ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.06.2009, n. 69.

Il Sindaco

Prof. Tommaso Francesco Di Giorgio



Tommaso Francesco Di Giorgio

OGGETTO: Procedura di stabilizzazione ai sensi del combinato disposto dell'art. 20 comma 1, del d.lgs 75/2017, dell'art. 3 della legge regionale 29.12.2016 n. 27 e dalle nuove disposizioni stabilite dall'art. 22 della legge regionale 22.02.2019 n. 1, del personale precario a tempo determinato e parziale in servizio presso il comune di Bisacchino - Presa d'atto della determinazione dirigenziale n. 663 del 24.09.2019 - presa atto e approvazione elenco dei candidati ammessi ed assunzione a tempo indeterminato part-time.

PARERI

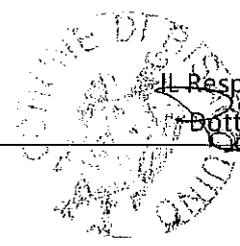
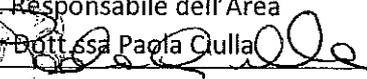
PARERE RESO ai sensi dell'art. 12 della l.r. n. 30 del 23/12/2000

Per quanto concerne la Regolarità Tecnica si esprime parere: Favorevole

Bisacchino, li 28-09-2019

IL Responsabile dell'Area

Dott.ssa Paola Ciulla



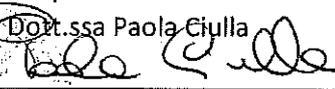
PARERE RESO ai sensi dell'art. 12 della l.r. n. 30 del 23/12/2000

Per quanto concerne la Regolarità Tecnica si esprime parere: Favorevole

Bisacchino, li 28-09-2019

IL Responsabile dell'Area

Dott.ssa Paola Ciulla



Letto, approvato, sottoscritto.-

L'ASSESSORE ANZIANO

Carlo Nuvolo

IL SINDACO

Prof. Tommaso Francesco Di Giorgio

Tommaso Francesco Di Giorgio

IL SEGRETARIO C.LE

dr.ssa Vincenza GAUDIANO

Vincenza Gaudiano

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44, su attestazione del Messo Comunale, certifica che il presente verbale è stato affisso all'Albo Pretorio di questo Ente dal giorno 30-09-2019 per rimanervi 15 giorni consecutivi (articolo 11 comma 1).

Dalla Residenza Municipale, li _____

Il Messo Comunale

IL SEGRETARIO COMUNALE

dr.ssa Vincenza GAUDIANO

Il Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 28-09-2019

- Decorso il decimo giorno dalla data di inizio della pubblicazione;
 Perché dichiarata immediatamente esecutiva.

Dalla Residenza Municipale, li 28-09-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

dr.ssa Vincenza GAUDIANO

Il sottoscritto Capo Area Segreteria AA.GG. attesta che la presente deliberazione, istruita dal Sig. _____ nella qualità di responsabile del procedimento corredata dai prescritti pareri di legge, è stata trasmessa divenuta esecutiva in copia conforme all'originale ai seguenti Uffici con nota prot. n. _____ del _____ per gli adempimenti di competenza:

- AREA FINANZIARIA
 AREA CONTRATTI
 AREA TECNICA
 AREA POLIZIA MUNICIPALE
 AREA TURISMO E ISTRUZIONE

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL CAPO AREA SEGRETERIA AA.GG.
