

**COMUNE DI  
BISACQUINO**  
**(Prov. di Palermo)**

**VERBALE N. 121**

Il giorno 16 del mese di Aprile dell'anno 2019 alle ore 11,00, presso il proprio studio in piazza Sant'Orsola n. 2 a Corleone, il Revisore Unico dei Conti dr. Scalisi Leoluca, nell'ambito delle proprie funzioni previste dall'art. 239 del D.Lgs 267/2000 (TUEL)

All'ordine del giorno:

- Richiesta di parere su "Piano Triennale del fabbisogno di personale triennio 2019-2021 e rimodulazione della dotazione organica e Piano Occupazionale 2019/2021".

**ESAMINATA**

- La proposta di delibera avente ad oggetto: "Piano Triennale del fabbisogno di personale triennio 2019-2021 e rimodulazione della dotazione organica e Piano Occupazionale 2019/2021", pervenuta per posta elettronica il 5 aprile 2019 alle ore 17,37.

**VISTO**

- Il Decreto Legislativo n. 75/2017
- Le leggi Regionali 27/2016 - 8/2018
- La delibera di G.M. n. 152 del 21/08/2018 avente per oggetto "Avvio delle procedure per la stabilizzazione dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs 75/2017, dell'art. 3 della L.R. 27/2016 e dell'art. 26 della L.R. 8/2018 – adempimenti preliminari – ricognizione del personale precario avente titolo alle procedure
- La delibera di G.M. n. 172 del 21.9.18 avente ad oggetto la modifica del piano triennale del fabbisogno di personale triennio 2018/2020
- La delibera di G.M. n. 236 del 11.12.18 avente ad oggetto la modifica del piano occupazionale 2018/2020
- Il verbale del 24/7/18 della conferenza dei titolari di posizione organizzativa dell'Ente programmata con le organizzazioni sindacali, in ordine alle previsioni
- La delibera di G.M. n. 47 del 11 aprile 2019 avente ad oggetto l'atto di indirizzo per la modifica della procedura di stabilizzazione del personale precario
- La delibera di G.M. n. 48 del 11 aprile 2019 avente ad oggetto il Piano triennale di azioni positive per le pari opportunità
- L'attestazione cumulativa propedeutica alla programmazione fabbisogno di personale, del Responsabile economico finanziario del 12 aprile 2019 prot. 4285, dalla quale si rileva che:
  - 1) l'Ente ha rispettato per il 2018 il vincolo della riduzione della spesa per il personale, rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013 e che tale rispetto è previsto anche per il triennio 2019/2021;
  - 2) Che il pareggio di bilancio per gli anni 2013/2018 è stato rispettato;
  - 3) Che le risorse finanziarie per le spese di personale previste nel redigendo bilancio di previsione 2019/2021 sono bastevoli alla copertura del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021
  - 4) Che la spesa sostenuta dal comune di Bisacchino nel 2009 per lavoro flessibile è pari ad €. 986.119,30
  - 5) Che sono stati rispettati gli obblighi previsti dall'art. 27 del D.L. 66/2014 (monitoraggio dei debiti della pubblica amministrazione)

- Il parere di regolarità tecnica e contabile del responsabile economico finanziario

#### **VERIFICATO**

- Che il programma dei fabbisogni evidenzia che l'Amministrazione è in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale al netto del contributo erogato dalla regione, con l'indicazione che la quota a carico dell'Ente trova copertura nel bilancio 2019/2021 e che il Contributo della Regione è previsto nel bilancio 2019/2021
- Che è stato rispettato il limite del 100% della spesa sostenuta nel 2009 per assunzioni con contratto di lavoro flessibile ai sensi dell'art. 9 c. 28 D.L. 78/2010 per come modificato dalla legge 114/2016, e che rimane salvo per il triennio 2019-2021 il ricorso all'utilizzo dei contratti flessibili nel rispetto dei limiti previsti dalla legge ed a condizione di prevedere la decurtazione del tetto di spesa di cui al predetto art. 9
- Che il contributo erogato dalla regione è parametrato nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'Ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31.12.2015
- Che la spesa media del triennio 2011/2013 è pari ad €. 2.132.167,91 e che alla luce del D.Lgs. 75/2017 rappresenta, in termini esclusivamente finanziari, il limite oltre il quale l'ente non può assumere
- Che ai sensi dell'art. 9 del D.L. 113/2016 convertito con modificazioni dalla Legge n. 160/2016 la mancata approvazione del piano delle performance, del bilancio di previsione 2019/2021, del rendiconto 2018 e la mancata trasmissione nei termini alla BDAP, comporta il divieto di assunzione, e che detto divieto viene meno nel momento in cui i suddetti adempimenti saranno eseguiti

Per tutto quanto sopra premesso

#### **ESPRIME**

**PARERE FAVOREVOLE** alla proposta in oggetto.

Il presente verbale chiuso alle ore 13,50 viene redatto in tre copie destinate rispettivamente, alla proposta di delibera, agli atti dell'Ente e agli atti del Revisore dei Conti.

Il Revisore Unico dei  
Conti  
Dott. Leoluca Scalisi

