

COMUNE DI BISACQUINO

(Prov. di Palermo)

VERBALE N. 76

Il giorno 19 del mese di Giugno dell'anno 2018 alle ore 16,30, presso il proprio studio in piazza Sant'Orsola n. 2 a Corleone, il Revisore Unico dei Conti del Comune di Bisacchino dr. Scalisi Leoluca, nell'ambito delle proprie funzioni previste dall'art. 239 del D.Lgs 267/2000 (TUEL).

All'ordine del giorno:

- Richiesta di parere su “Programmazione Fabbisogno di personale triennio 2018/2019/2020”;

ESAMINATA la proposta di deliberazione di G.M. avente ad oggetto: “Programmazione Fabbisogno di personale relativa al triennio 2018//2019/2020”;

CONSIDERATO CHE

- Con deliberazione di G.C. n. 300 del 28/12/2017 è stata adottata l'ulteriore modifica al Programma del fabbisogno di personale riguardante il triennio 2017/2019 in seguito alla previsione di assunzione di un funzionario direttivo contabile cat D1 a tempo determinato e part time 18 ore settimanali (spesa annua lorda € 14.929,20) ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000 per le motivazioni ivi esposte (assunzione avvenuta a marzo 2018);
- Che in seguito a tale delibera le risorse assunzionali 2017 di € 30.570,36 sono rimaste invariate, in quanto le assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 110 rientrano nel lavoro flessibile ai sensi dell'art. 9 comma 28 del DL 78/2010, ma non ai limiti del 50% della spesa sostenuta nel 2009 per le stesse finalità, ai sensi dell'art. 16 del DL 113/2016 così come convertito nella legge 160/2016 .

VISTO l'art. 1 comma 557 legge 296/2006, per come modificato da ultimo dal DL 90/14 e dalla Legge 208/15 il quale dispone che gli Enti soggetti al patto di stabilità non possono superare la spesa media per il triennio 2011/2013 e non possono per gli anni 2016/17/18 effettuare assunzioni a tempo indeterminato per una spesa superiore al 25% di quella per le cessazioni verificatesi nell'anno precedente; nonché che si possono utilizzare le quote destinabili a nuove assunzioni delle cessazioni del triennio 2012/2014 non utilizzate a tal fine e che tali risorse possono essere destinate ad assunzioni con procedure ordinarie (deliberazione della sezione autonomie della corte dei conti n. 26/2015) per le capacità assunzionali 2013 e 2014.

VISTO il Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche

VISTO l'art. 26 comma 2 della L.R. 8 maggio 2018 n. 8 “norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali”

PRESO ATTO che le capacità assunzionali devono essere utilizzate nelle percentuali previste dalla normativa in vigore

DATO ATTO, come si evince dall'Attestazione del Responsabile dell'Area Economico- Finanziaria del 4/5/18 (prot. 6629) così come rettificata il 13/06/2018 (prot. 8448):

- Che nell'anno 2017 questo ente ha rispettato il pareggio di bilancio, così come si rileva dalle stime aggiornate al monitoraggio del 31/12/2017
- Che nell'anno 2017 è stato rispettato il vincolo di riduzione della spesa per il personale rispetto alla media del triennio 2011/2013 e che tale rispetto è previsto in ciascun anno del triennio 2018/2020;
- Che la percentuale del rapporto tra spesa del personale e spesa corrente nel triennio 2018/2020 non è aumentata rispetto a quella media del triennio 2011/2013;

- Che le risorse finanziarie per le spese del personale previste nel bilancio di previsione 2018/2020 sono bastevoli alla copertura del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020 e sono compatibili con i vincoli di finanza pubblica:
- Che sono stati rispettati nell'anno 2017 gli obblighi di certificazione dei debiti (ex art. 27 D.L. 66/2014)

VISTO

- La delibera di G.M. n. 53 del 5/5/18 per la ricognizione delle eccedenze di personale
- La delibera di G.M. n. 47 del 17/4/18 di approvazione del piano delle performance triennio 2018/2020
- Che dalla documentazione prodotta si rileva:
 - Risorse assunzionali provenienti dai resti del 2016 € 30.570,36
 - Risorse assunzionali anno 2018 – 25% di € 118.199,40 = € 29.549,85
 - Risorse assunzionali anno 2019 – 25% di € 30.538,08 = € 7.634,52
 - Risorse assunzionali anno 2020 – 25% di € 30.537,08 = € 7.634,27

RILEVATO CHE sulla base di quanto sopra esposto l'Ente non prevede nessuna assunzione, nelle more di avviare con successivi atti le procedure di assunzione del personale precario in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 del Dlgs. 75/2017 e dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016 e dell'art. 26 comma 2 della L.R. 8 maggio 2018 n. 8

VISTA l'attestazione riguardo alla regolarità tecnica del Capo Area Personale, D.ssa Paola Ciulla Trapolino Caterina;

VISTO il parere contabile favorevole espresso dal Responsabile del Settore Finanziario, D.ssa Paola Ciulla;

Per tutto quanto sopra premesso

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE alla proposta in oggetto invitando l'Ente a monitorare le nuove disposizioni di legge e/o i nuovi provvedimenti di diversa natura da parte del legislatore nazionale e regionale in materia di fabbisogno del personale, e si raccomanda l'Ente che per dare attuazione al piano occupazionale previsto nella proposta di delibera in oggetto, si verifichi l'ulteriore conformità alle disposizioni di legge vigente in materia di assunzione di personale e che sia monitorata la necessaria copertura finanziaria nei previsionali 2018/2020, 2019/2021, 2020/2022 e ciò al fine di garantire sempre gli equilibri finanziari e gli obiettivi di finanza pubblica.

Il presente verbale chiuso alle ore 20,50 viene redatto in tre copie destinate rispettivamente, alla proposta di delibera, agli atti dell'Ente e agli atti del Revisore dei Conti.

Il Revisore Unico dei Conti

Dott. Leoluca Scalisi F.to