



COMUNE DI BISACQUINO

Città Metropolitana di Palermo

IE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE IN VIDEOCONFERENZA

N. 62 del 8 aprile 2020

OGGETTO: Piano triennale del fabbisogno del personale triennio 2020-2022 - rimodulazione della dotazione organica e piano occupazionale 2020-2022.

L'anno duemilaventi addì otto del mese di aprile alle ore 18:50 nella Sede comunale previo compimento delle formalità prescritte dalla legge e dallo statuto, si è riunita in modalità "a distanza", tramite videoconferenza, sotto la presidenza del Sindaco prof. Tommaso Francesco Di GIORGIO, la Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 73 del Decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 secondo le modalità stabilite con del. G.C. n. 50 del 26/3/2020. Partecipa all'adunanza, in video conferenza e fino alla data di cessazione dello stato di emergenza deliberato dal Consiglio dei ministri il 31 gennaio 2020 che consente, in assenza di norme regolamentari, che i consigli dei comuni, delle province e delle città metropolitane e le giunte comunali, possano svolgere le sedute in videoconferenza, ed è incaricato della redazione del processo verbale sommario, di cui il presente atto rappresenta un estratto, il Segretario Generale dott.ssa Vincenza Gaudiano.

Intervengono, tutti in videoconferenza, i Signori:

- | | |
|---------------------------------|-------------|
| 1. Tommaso Francesco Di GIORGIO | Sindaco |
| 2. Alfonso NOTO | Vicesindaco |
| 3. Alessandro MIGLIORE | Assessore |
| 4. Alessandra FERINA | Assessore |
| 5. Matteo TORTOMASI | Assessore |

Dato atto che l'identità personale dei componenti, collegati in videoconferenza mediante l'applicativo di videochiamata "Jitsi Meet" è stata accertata da parte del Segretario comunale.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

- **Verificata** la sussistenza dei pareri prescritti dagli articoli 12 e 13 della L.R. n. 30/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
 - **Vista** la proposta di deliberazione formulata dal competente ufficio, redatta nel retro del presente verbale e ritenuta la stessa meritevole di approvazione per le motivazioni ivi riportate;
 - **Accertata** l'espressione dei pareri di legge da parte dei componenti incaricati di funzioni dirigenziali;
 - **Visto** l'O.R.EE.LL. approvato con L.R. n. 16/63 e s.m.i.;
 - **Visto** il vigente Statuto Comunale;
 - **Visto** il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 (TUEL);
- a voti unanimi espressi per appello nominale ed in forma palese ed espressa, in conformità all'art. 73 del Decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 sullo svolgimento delle giunte a distanza;**

DELIBERA

- 1) di approvare la proposta di deliberazione redatta nel retro del presente verbale e che qui si intende integralmente richiamata e trascritta;
- 2) dichiarare, con apposita votazione unanime e palese, il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi della L.R. n. 44/91 stante l'urgenza a provvedere.

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2020-2022 - RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA E PIANO OCCUPAZIONALE 2020-2022.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICA FINANZIARA

II SINDACO

VISTO l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

VISTO l'articolo 48, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000, che stabilisce che sono di competenza della giunta tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del sindaco o del consiglio;

VISTO

- l'art. 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 stabilisce che le Amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del sopra citato D.Lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 5 del D.Lgs. 165/2001 afferma che le pubbliche Amministrazioni assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'art. 2 del D.Lgs.165/2001 medesimo;
- l'art. 39, comma 1 della L. 27.12.1997, n. 449 che così dispone: *"Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482"*;
- l'art. 35, c. 4 del DLgs 165/2001, stabilisce che *"Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449"*;
- l'art. 6, comma 4 del Decreto Legislativo n. 165/2001: *"Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico - finanziaria pluriennale"*.
- l'art. 6, comma 4-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001: *"Il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti"*;

VISTO l'art. 4, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 il quale ha modificato l'art. 6 del Decreto Legislativo n. 165/2001 ponendo in posizione fondamentale lo strumento del piano triennale dei fabbisogni di personale, che sostituisce il tradizionale assetto organizzativo della dotazione organica, in coerenza con la pianificazione pluriennale di personale e della performance, sulla base delle linee di indirizzo, da emanarsi dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, nonché d'intesa con la Conferenza unificata per quanto riguarda le amministrazioni regionali e gli enti locali.

VISTO l'art.22, comma1, del D.Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art.4, del D.Lgs. n.75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse.

CONSIDERATO

- che con il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”*;
- che tali linee, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 159 del 27.07.2018, non hanno natura regolamentare ma definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni pubbliche, ferma restando l'autonomia garantita agli enti locale dal TUEL e altre norme specifiche vigenti.

CONSIDERATO che, dunque, in precedenza l'ordinamento affidava un ruolo centrale alla dotazione organica, quale base e al contempo limite invalicabile, per la programmazione degli interventi, ora tale strumento scompare quasi completamente dal panorama normativo, venendo totalmente soppiantato dal piano del fabbisogno.

RILEVATO che l'art.33 del D.Lgs.n.165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art.16 della L.n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), introduce dall'1/1/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

CONSIDERATO pertanto che risulta necessario, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della dotazione organica e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

VISTA la delibera G.M. n. del con la quale è stata approvata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75 l'ultima *“Rimodulazione della dotazione organica dell'Ente”*;

RILEVATO che nell'ambito della revisione della dotazione organica, come sopra definita, è stata effettuata con delibera G.M. 56 del 08/04/2020 anche la prescritta ricognizione delle eccedenze di personale, dalla quale emerge l'assenza di personale in esubero;

CONSIDERATA la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art.33 del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i.;

VISTO l'art.3, comma 5, del D.L.n.90/2014, convertito, con modificazioni dalla legge n.114/2014, e s.m.i., il quale prevede che per gli anni 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

RITENUTO pertanto, nel rispetto di quanto sopra specificato, di procedere alla ricognizione dell'attuale dotazione organica dell'Ente;

CONSIDERATO che:

- la dotazione organica rappresenta uno strumento di fondamentale importanza, poiché dal suo dimensionamento quali/quantitativo dipende la possibilità di disporre di una struttura organica adeguata e delle professionalità necessarie al buon funzionamento dei servizi in coerenza con le linee programmatiche dell'Amministrazione comunale;
- che la predetta dotazione organica è stata così determinata tenuto conto che il Comune di Bisacchino gestisce in economia tutti i servizi ai cittadini tra i quali: servizi sociali, il macello

comunale, i servizi di manutenzione strade ed idrici, l'erogazione idrica, palestra comunale, mensa scolastica, cimitero, etc.;

- CHE questa Amministrazione, avendo riconosciuto le professionalità acquisite con anni di esperienza lavorativa in settori spesso nevralgici per l'Ente da parte del personale prima precario (che rappresentava più del 65 % della forza lavorativa del Comune ed era una presenza essenziale per il normale funzionamento dell'apparato amministrativo), ha attivato e stabilizzato lo stesso nel rispetto delle vigenti normative;

DATO ATTO che i posti vacanti verranno coperti nel rispetto dei vincoli assunzionali compatibilmente con le capacità finanziarie dell'ente;

DATO ATTO che la spesa media del triennio 2011/2013 è pari ad € 2.132.167,91 che alla luce del D.lgs. n. 75/2017, rappresenta, nell'attuale nuova definizione della dotazione organica in termini esclusivamente finanziari, il limite oltre il quale l'ente non può assumere personale a qualsiasi titolo;

CONSIDERATO, altresì, che la spesa per il personale accertata dal Comune di Bisacquino nell'anno 2019 ammonta ad € 1.867.374,49 – e per l'anno 2020, a causa dei pensionamenti, ad € 1.839.894,49 - e che, per l'effetto, viene rispettato il dirimente vincolo finanziario previsto dall'art. 1, comma 557-quater, Legge 27 dicembre 2006, n. 296, come introdotto dall'art. 3, comma 5-bis, D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114;

ATTESO CHE, con riferimento all'anno 2018, 2019 ed inizio 2020, si sono verificate le seguenti cessazioni dal servizio per raggiungimento dei requisiti previsti dalla legge in materia di pensione;

- 1) Tallarita Rosalia Cat. C. Istruttore Amministrativo-cessazione dal servizio dal 01.04.2018
- 2) Paneduro Rosalia- Cat. C. Istruttore Amministrativo-cessazione dal servizio dal 01.07.2019;
- 3) Nicolosi Luigia- Cat. B 3 video terminalista- cessazione dal servizio dal 01/05/2019;
- 4) Di Benedetto Antonina-Cat. C. Istruttore Amministrativo-cessazione dal servizio dal 01.04.2020;

CONSIDERATO inoltre che con riferimento al triennio 2020/2021/2022, è possibile prevedere le seguenti cessazioni di personale:

a) nel 2020:

1. Esposito Pietro – Cat. B. Esecutore – cessazione dal servizio dal 01.12.2020;

b) nel 2021:

1. nessuna cessazione di personale;

c) nel 2022

1. Caronna Salvatore – Cat. C4- Agente di polizia municipale- cessazione dal servizio dal 02/09/2022;
2. Salvaggio Antonino – Cat. C4- Agente di polizia municipale- cessazione dal servizio dal 25/09/2022;

RITENUTO di dover procedere ad una revisione dell'attuale dotazione organica anche in funzione degli obiettivi prefissati da questa amministrazione e delle cessazioni avvenute nell'anno 2019 e 2020 alla data di oggi;

VISTA la nuova revisione della dotazione organica dell'ente di cui all'allegato "A" che ne forma parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;

DATO ATTO che è intenzione dell'amministrazione:

- eliminare n. 2 posti di istruttore amministrativo categoria C. full time;
- eliminare n. 1 posto full-time di categoria B 3 video-terminalista;
- eliminare n. 1 posto full-time di categoria A operatore;

- **procedere alla trasformazione, di n. 1 posto di istruttore amministrativo** categoria C. full time con un posto di agente di polizia municipale part-time, a 24 ore settimanali;

PRECISATO:

- che con il presente provvedimento, per quanto sopra riportato, la dotazione organica (come definite nel prospetto allegato "A") viene rideterminata:
 - per l'anno 2020 pari a n. 67 unità;
 - per l'anno 2021 rimane invariata a 67 unità;
 - per l'anno 2022 rimane invariata a 67 unità;

RILEVATO che la Legge n. 26 del 28.03.2019 pubblicata nella GURI n. 75 del 29.03.2019, di conversione del DL 4/2019 ha previsto che gli enti locali e le regioni potranno utilizzare, già nel 2020, le capacità assunzionali dell'ultimo quinquennio, ovviamente per le quote che non sono già state utilizzate. Per il 2020 si potranno utilizzare le capacità assunzionali del 2019, 2018, 2017, 2016 e 2015.

ACCERTATO che le capacità assunzionali degli anni precedenti non utilizzate possono esserlo, sulla base delle indicazioni contenute nella deliberazione della sezione autonomie della Corte dei Conti n. 25/2017, nella stessa misura fissata dalla normativa in vigore nell'anno in cui sono maturate e non con le regole in vigore nell'anno in cui vengono utilizzate;

RILEVATO altresì che nel triennio 2020/2022 le assunzioni a tempo indeterminato possono essere effettuate già per coprire le cessazioni che si sono verificate nello stesso anno, precisando che l'effettiva assunzione deve seguire al collocamento in quiescenza, mentre la programmazione si può basare sulle cessazioni previste nell'anno.

ACCERTATO pertanto che per le motivazioni di cui sopra, le capacità assunzionali per il triennio 2010-2022 sono state determinate nel modo seguente:

CAPACITA' ASSUNZIONALI TRIENNIO 2020/2022

RISORSE ASSUNZIONALI PROVENIENTI DAI RESTI ANNO 2017 - Spesa personale cessato anno 2016 – 2015 - 2014

Categoria	Unità	Stipendio Inziale	Indennità di Comparto	Ind. Vacanza	Totale	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE
B	1	€ 18.681,76	€ 471,60	€ 140,14	€ 19.293,50	€ 5.149,36	€ 1.639,95	€ 26.082,81
B	1	€ 18.681,76	€ 471,60	€ 140,14	€ 19.293,50	€ 5.149,36	€ 1.639,95	€ 26.082,81
TOTALE								€ 52.165,62

Percentuale prevista per assunzioni: 75% di € 52.165,62 = € 39.124,22

Resti disponibili e non utilizzati nel triennio precedente € 30.570,36

RISORSE ASSUNZIONALI PROVENIENTI DAI RESTI ANNO 2018 - Spesa personale cessato anno 2017

Categoria	Unità	Stipendio Inziale	Indennità di Comparto	Ind. Vacanza	Totale	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE
D	1	€ 23.232,69	€ 622,80	€ 182,00	€ 24.037,49	€ 6.114,50	€ 2.043,19	€ 32.195,18
C	2	€ 21.354,84	€ 549,60	€ 158,08	€ 22.062,52	€ 5.888,10	€ 1.875,31	€ 59.651,86
B	1	€ 18.930,08	€ 471,60	€ 140,14	€ 19.541,94	€ 5.149,36	€ 1.661,06	€ 26.352,36
TOTALE								€ 118.199,40

Percentuale prevista per assunzioni: 75% di € 118.199,40 = € 88.649,55

RISORSE ASSUNZIONALI ANNO 2019 - Spesa personale cessato anno 2018

Categoria	Unità	Stipendio Inziale	Indennità di Comparto	Ind. Vacanza	Totale	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE
C	1	€ 21.881,34	€ 549,60	€ 158,08	€ 22.589,02	€ 6.028,99	€ 1.920,07	€ 30.538,08
TOTALE								€ 30.538,08

Percentuale prevista per assunzioni: 100% di € 30.538,08 = € 30.538,08

RISORSE ASSUNZIONALI ANNO 2020 - Spesa personale cessato anno 2019

Categoria	Unità	Stipendio Inziale	Indennità di Comparto	Ind. Vacanza	Totale	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE
C	1	€ 22.039,29	€ 549,60		€ 22.588,89	€ 6.028,99	€ 1.920,07	€ 30.537,08
B	1	€ 20.652,45	€ 471,72		€ 21.124,17	€ 5.639,24	€ 1.795,55	€ 28.558,97
TOTALE								€ 59.096,05

Percentuale prevista per assunzioni: 100% di € 59.096,05 = € 59.096,05

RISORSE ASSUNZIONALI ANNO 2021 - Spesa personale cessato anno 2020

Categoria	Unità	Stipendio Inziale	Indennità di Comparto	Ind. Vacanza	Totale	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE
C	1	€ 22.039,29	€ 549,60		€ 22.588,89	€ 6.028,96	€ 1.920,06	€ 30.537,90
A	1	€ 18.482,75	€ 388,68		€ 18.871,43	€ 5.038,80	€ 1.604,07	€ 25.514,30
TOTALE								€ 56.052,20

Percentuale prevista per assunzioni: 100% di € 56.052,20 = € 56.052,20

RISORSE ASSUNZIONALI ANNO 2022 - Spesa personale cessato anno 2021

Non si prevedono cessazioni per l'anno 2021

RITENUTO come da indicazione dell'amministrazione:

- di procedere alla trasformazione, di n. 1 posto di istruttore amministrativo categoria C. full time con un posto di agente di polizia municipale part-time, a 24 ore settimanali così da non utilizzare al momento le risorse assunzionali derivanti dalla capacità finanziaria (risorse per nuove assunzioni) di cui all'art. 1 c. 228 della legge 208/2015 che ai sensi dell'art. 35 comma 3 bis del D.lgs 165/2001, ma anzi ad avere una ulteriore economia. Costo come da **allegato B**.

VISTO il D.L. n. 113/2016, convertito con legge n. 160/2016 "Misure finanziarie urgenti per gli enti locali ed il territorio", il quale all'art.16 comma 1 dispone l'abrogazione della lettera a) del comma 557 della legge n. 296/2006 superando il divieto alle assunzioni di personale riferito alle amministrazioni locali che nell'anno precedente avessero superato il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente media del triennio 2011/2013;

CONSIDERATO che nell'anno 2020 l'Ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013 (€ 2.132.167,91) e che tale rispetto è previsto anche per il triennio 2020-2022, e che dall'analisi dei conti risulta che la spesa per il personale per l'anno 2020 è pari ad € 1.839.894,49;

ACCERTATO che l'ente rispetta i limiti della spesa del personale di cui al comma 557 quater dell'art. 1 della legge n. 296/2006 e s.m.i. e del comma 5 dell'art. 3 del D.L. n. 90/2014 (spesa del personale contenuta entro il valore medio del triennio 2011-2013 – riferimento fisso per tutti gli esercizi):

LIMITE SPESA PERSONALE

(art.1, c. 557-quater, legge 296/2006 e s.m.i; art. 3 c. 5 D.L. n. 90/2014)

Spesa del personale medio triennio (2011-2013)

€ 2.132.167,91

Previsione spesa del personale anno 2020

€ 1.839.894,49

Previsione spesa del personale anno 2021

€ 1.790.102,94

Previsione spesa del personale anno 2022

€ 1.769.129,85

CONSIDERATO che l'ente ha rispettato dall'anno 2013 al 2019 i vincoli del pareggio di bilancio e che la relativa attestazione è stata trasmessa alla Ragioneria Generale dello Stato;

DATO ATTO che, come si evince dall'attestazione resa dal responsabile dell'area finanziaria con nota prot. n. 4431 del 26/03/2020 sono garantiti, dal monitoraggio al 31/12/2019 il rispetto del pareggio di bilancio gli anni 2013/2019, condizione indispensabile per procedere a nuove assunzioni;

CONSIDERATO che il comune ha, attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'articolo 27 del D.L. n. 66/2014;

DATO ATTO che a seguito della Sentenza della Corte Costituzionale 22 dicembre 2015 n. 272 l'utilizzo delle facoltà assunzionali da parte dei Comuni non è più subordinato all'osservanza dei termini previsti dall'indicatore dei tempi medi di pagamento;

DATO ATTO che i capi area hanno effettuato la verifica della condizione organizzativa esistente nell'ente e che non risultano da tale verifica né condizioni di sovrannumero di personale né condizioni di eccedenza di personale.

VISTO l'art. 33 comma 2 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 pubblicato sulla G.U. 100 del 30.4.2019 in vigore dal 1.05.2019, convertito con Legge n. 28 giugno 2019, n. 58, che testualmente dispone che "i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli delle entrate del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione";

RILEVATO che la suddetta disciplina a regime determina il superamento delle regole del turn-over e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale parametrata al valore del citato indicatore di bilancio;

CONSIDERATO che, nelle more dell'effettiva adozione del decreto interministeriale, secondo quanto statuito con deliberazione della Corte dei Conti sezione Veneto 113/2019 gli Enti, per quanto concerne i limiti di spesa di personale, *"debbano far riferimento ai vincoli assunzionali sopra richiamati: ovvero sia quelli previsti dall'art. 1 commi 557 e 562 della legge 296/2006"* e nella determinazione delle capacità assunzionali, secondo quanto riportato nella Nota Anci-Ifel a commento della disciplina del citato art.33 comma 2 del D.L. 33/2019 *"Fino alla data che sarà definita in sede di decreto attuativo mantengono vigore le attuali regole sulla quantificazione della capacità assunzionale"*;

RITENUTO di rinviare all'adozione di un successivo atto la definitiva conferma ovvero la modifica del presente PTFP 2020-2022 sulla base del ricalcolo della capacità assunzionale dell'ente conseguente alla determinazione del citato indicatore di bilancio e delle conseguenti percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio applicabili che saranno individuate con il suddetto decreto interministeriale, da emanarsi entro i termini previsti dall'art. 33 comma 2 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 pubblicato sulla G.U. 100 del 30.4.2019;

ACCERTATO:

- che con deliberazione della Giunta comunale n. 56 del 08/04/2020 è stata attestata l'assenza di personale in sovrannumero e/o in eccedenza;
- che la spesa sostenuta dal Comune di Bisacchino nel 2009 per lavoro flessibile è pari ad € 986.119,30;
- che è stato rispettato il limite del 100% della spesa sostenuta nel 2009 per assunzioni con contratto di lavoro flessibile ai sensi dell'art. 9 c. 28 D.L. 78/2010 per come modificato dalla legge 114/2016;

PRESO ATTO altresì che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. N. 267/2000, né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

RITENUTO:

- procedere, per i motivi sopra esposti, alla revisione della dotazione organica, rideterminando i posti coperti e quelli resisi vacanti a seguito delle cessazioni di personale a tempo indeterminato e che tenga conto inoltre della necessità dell'Amministrazione Comunale al fine di assicurare la continuità dell'erogazione dei servizi di competenza del Comune;

VISTO:

- Il T.U.EE.LL., approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato ed integrato dal D.Lgs. 1 Agosto 2011, n. 141;
- il D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;
- la legge 12 novembre 2011, n. 183;
- il D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135;
- la L. n. 215/2013 di conversione del D.L. n.101/2013 e la Circolare DFP n° 5/2013;
- la L.R. 5/2014 (legge di stabilità regionale 2014) e la L.R. 3/2016 (Legge finanziaria regionale 2016);
- il D.L. 24 giugno 2014, n.90 ed il successivo D.L. 78/2015, nonché l'art. 1, comma 424, della Legge n° 190/2014 (Legge di stabilità nazionale 2015);
- il D.Lgs 25/05/2017 n° 75 recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- La L.R. 30/12/2016 n° 27 recante norme in materia di superamento del precariato in Sicilia - l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- Il D.P.C.M. Dipartimento Funzione Pubblica 8 maggio 2018;
- La legge 26/2019;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici;

PROPONE:

di **APPROVARE**, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della l.r. n.10/1991 e s.m., le motivazioni in fatto e in diritto, esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

di **APPROVARE** ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75 il Programma del fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022 e la rimodulazione della dotazione organica dell'Ente, come da allegato "A – Dotazione Organica - Fabbisogno del Personale 2020-2022".

DI PROCEDERE:

- alla trasformazione, di n. 1 posto di istruttore amministrativo categoria C. full time con un posto di agente di polizia municipale part-time a 24 ore settimanali così da non utilizzare al momento le risorse assunzionali;

di **APPROVARE** il "PIANO OCCUPAZIONALE TRIENNIO 2020-2022", come da prospetto che segue

ANNO 2020 ASSUNZIONI PREVISTE:

CATEGORIA PROFESSIONALE	ASSUNZIONE DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME A 24 ORE	PROCEDURA DI RECLUTAMENTO PREVISTA
Agente di Polizia Municipale Cat. C	1	procedure di reclutamento speciale mediante mobilità.
TOTALE	1	

dando atto:

- o che la sostenibilità finanziaria a regime, accertata per la copertura del posto è garantita;
- o che il costo derivante dalla trasformazione del posto contratto da 36 a 24 ore è pari ad € 21.144,68 secondo quanto indicato nell'allegato "B", che ne forma parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;
- o la sostenibilità finanziaria a regime è accertata come da seguente prospetto:

SOSTENIBILITA' FINANZIARIA A REGIME		
a)	Risorse del bilancio Comunale previste nel bilancio di previsione 2020/2022	€ 21.144,68
TOTALE		€ 21.144,68

ANNO 2021 ASSUNZIONI PREVISTE:

- o Procedura concorsuale esterna per l'assunzione di un ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE categoria "D", a tempo indeterminato par-time 18, utilizzando le risorse assunzionali derivanti dalla capacità finanziaria (risorse per nuove assunzioni) di cui all'art. 1 c. 228 della legge 208/2015 che ai sensi dell'art. 35 comma 3 bis del D.lgs 165/2001;
- o il costo derivante alla nuova assunzione è pari ad € 16.788,92 secondo quanto indicato nell'allegato "B", che ne forma parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;
- o la sostenibilità finanziaria a regime è accertata come da seguente prospetto:

SOSTENIBILITA' FINANZIARIA A REGIME		
a)	Risorse del bilancio Comunale previste nel bilancio di previsione 2020/2022	€ 16.788,92
TOTALE		€ 16.788,92

- o che si farà fronte alla spesa con l'utilizzo delle seguenti risorse assunzionali:

Capacità finanziaria (risorse per nuove assunzioni) di cui all'art. 1 c. 228 della legge 208/2015 e ss.mm.ii.		€ 16.788,92
Totale		16.788,92

ANNO 2022 ASSUNZIONI PREVISTE:

Non si prevede nessuna assunzione

- che il finanziamento del costo occorrente per i posti individuati nella presente programmazione è previsto negli appositi capitoli di spesa dello schema del Bilancio di Previsione 2020 e Pluriennale 2020-2022.

di **DARE ATTO** che la spesa derivante dalla seguente programmazione, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale, come specificato dai parametri di virtuosità specificati in parte narrativa;

di **DARE ATTO** che in questo Comune non è vigente alcuna graduatoria nella quale sono presenti vincitori di concorso pubblico da immettere prioritariamente nei ruoli ai sensi della predetta disciplina;

di **DARE ATTO** che la **sussistenza** delle risorse finanziarie necessarie a garantire la sostenibilità, a regime, della relativa spesa del personale stabilizzato da tempo determinato a tempo indeterminato, si evince da quanto previsto dall'art. 3, commi 1, 6 e 21 della legge regionale 27/2016 e che, pertanto, **i contratti a tempo indeterminato come da avvenuta stabilizzazione è necessariamente subordinato all'emanazione**

dei decreti di finanziamento, in applicazione della vigente normativa, da parte dell'organo competente della Regione Siciliana;

di **TRASMETTERE** la presente deliberazione, entro 30 giorni dall'avvenuta approvazione, al Dipartimento della Funzione pubblica ai sensi di quanto disposto dall'art. 3 comma 69 della legge 24 dicembre 2003, n. 350;

di **TRASMETTERE** la presente deliberazione alle Rappresentanze ed Organizzazioni sindacali;

di **DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art.134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**Per l'istruttoria amministrativa
Il Responsabile dell'Area del Personale
Dott.ssa Paola CIULLA**



**CIULLA
PAOLA
08.04
.2020
14:34:49
UTC**

**Il Proponente
Il Sindaco**

Prof. F.sco Tommaso Di Giorgio

F.sco Tommaso

Di Giorgio

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2020-2022 - RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA E PIANO OCCUPAZIONALE 2020-2022.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

- **VISTO** l'art. 53 della legge 8 giugno 1990 n. 142 come recepito dalla L.R. 48/91 art. 1 lettera i) e come modificato dall'art. 12 L.R. 30/2000.
- **ESAMINATA** la proposta di deliberazione da sottoporre alla G.M. relativa all'oggetto sopra riportato,

La sottoscritta Dott.ssa Paola Ciullanella qualità di Responsabile della Area IV ESPRIME **PARERE FAVOREVOLE** in ordine alla sola **REGOLARITÀ TECNICA** della stessa.

Bisacchino 08/04/2020

IL RESPONSABILE DELL'AREA IV
Dott.ssa Paola Ciulla



CIULLA PAOLA
08.04.2020
14:36:12 UTC

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

- **VISTO** l'art. 53 della legge 8 giugno 1990 n. 142 come recepito dalla L.R. 48/91 art. 1 lettera i) e come modificato dall'art. 12 L.R. 30/2000.
- **ESAMINATA** la proposta di deliberazione da sottoporre alla G.M. relativa all'oggetto sopra riportato,

Il sottoscritto Dott.ssa Paola Ciullanella qualità di Responsabile dell'Area IV di questo comune ESPRIME **PARERE FAVOREVOLE** in ordine alla sola **REGOLARITÀ CONTABILE** della stessa.

Bisacchino 08/04/2020

IL RESPONSABILE DELL'AREA IV
Dott.ssa Paola Ciulla



CIULLA PAOLA
08.04.2020
14:36:46 UTC

COMUNE DI BISACQUINO

Provincia Regionale di Palermo

Allegato "A"
Anno - 2020

DOTAZIONE ORGANICA

CATEGORIA E PROFILO PROFESSIONALE		Posti Dotazione organica a tempo pieno	Posti Dotazione organica part-time 34 ore	Posti Dotazione organica part-time 30 ore	Posti Dotazione organica part-time 24 ore	Posti Dotazione organica part-time 18 ore	Posti coperti a tempo pieno	Posti coperti part-time 34 ore	Posti coperti part-time 30 ore	Posti coperti part-time 24 ore	Posti coperti part-time 18 ore	Posti vacanti a tempo pieno	Posti Vacanti part-time 34 ore	Posti Vacanti part-time 30 ore	Posti Vacanti part-time 24 ore	Posti Vacanti part-time 18 ore
D	Comandante polizia municipale	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Istruttore educazione fisica	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Istruttore direttivo tecnico	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Istruttore direttivo contabile	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Istruttore direttivo Amministrativo	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C	Istruttore Amministrativo	4	0	0	12	0	6	0	0	12	0	0	0	0	0	0
	Agente di polizia Municipale	2	0	1	4	0	2	0	1	3	0	0	0	0	1	0
	Istruttore Tecnico Geometra	0	1	0	2	0	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0
B	Coordinatore servizi esterni	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Esecutori, collaboratori**	0	0	0	5	21	0	0	0	5	21	0	0	0	0	0
A	Operatore***	1	0	0	8	0	1	0	0	8	0	0	0	0	0	0
Totale		13	1	1	31	22	13	1	1	30	21	0	0	0	1	1

** Esempificazione dei profili professionali: messo notificatore, autista, operatore sociale assistenza disabili, collaboratore amministrativo, infermiere, custodi, cuoco, portieri, addetto alla cucina, addetto all'archivio, operatori CED, conduttore di macchine complesse (scuolabus, macchine operatrici che richiedono specifiche abilitazioni o patenti), operaio professionale, operatore socio assistenziale, ausiliari del traffico, etc.

*** Esempificazione dei profili professionali: ausiliari, addetti pulizie, custodi, bidelli, operai generici, etc.

la nuova dotazione organica (Dotazione Organica - Fabbisogno del Personale 2020-2022) è pertanto così composta:

CAT.	Posti di organico	Coperti a tempo pieno	Coperti p.t. 34 ore	Coperti p.t. 30 ore	COPERTI p.t. 24 ore	COPERTI p.t. 18 ore	TOTALI Coperti	Vacanti p.t. 24 ore	Vacanti p.t. 18 ore	Totale Posti Vacanti
D	6	5	0	0	0	0	5	0	1	1
C	25	6	1	1	16	0	24	1	0	1
B	27	1	0	0	5	21	27	0	0	0
A	9	1	0	0	0	8	9	0	0	0
TOTALI	67	13	1	1	21	29	65	1	1	2

COMUNE DI BISACQUINO

Provincia Regionale di Palermo

Allegato "B"

costo derivante dalla trasformazione n. 1 posto di Istruttore amministrativo full-time con agente di polizia municipale part-time, a 24 ore settimanali										
N dipen.	profilo	cat	oresett.	stipendi Tabellare Annuo (compreso di 13° e Indennità di comparto)	Oneri Ente				Spesa con oneri per dipend.	Spesa Complessiva
					cpdel 23,8%	inadel 4,88%	Inall	IRAP 8,50		
1	agente P.M.	C	24	€ 15.059,87	€ 3.848,63	789,13	€ 42,04	€ 1.374,51	€ 21.114,68	€ 21.114,68
1									€ 21.144,68	€ 21.144,68

Assunzione di un ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE categoria "D", a tempo indeterminato par-time 18										
N dipen.	profilo	cat	oresett.	stipendi Tabellare Annuo (compreso di 13° e Indennità di comparto)	Oneri Ente				Spesa con oneri per dipend.	Spesa Complessiva
					cpdel 23,8%	inadel 4,88%	Inall	IRAP 8,50		
1	Istruttore Direttivo Contabile	D1	18	€ 12.215,45	€ 2.907,28	€ 596,11	€ 31,76	€ 1.038,31	€ 16.788,92	€ 16.788,92
1									€ 16.788,92	€ 16.788,92

VERBALE N. 3 – 08.04.2020

PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE

Oggetto: parere del Revisore dei Conti sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto: "Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 - Rimodulazione della pianta organica e Piano occupazionale 2020-2022"

La sottoscritta dott.ssa Loredana Schifani, nella qualità di Revisore dei Conti di questo Comune;

ESAMINATA

la proposta di deliberazione avente ad oggetto: "Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 - Rimodulazione della pianta organica e Piano occupazionale 2020-2022"

VISTI:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» (TUEL);
- lo statuto ed il regolamento di contabilità;
- l'art. 19, comma 8, legge n. 448/2001, che stabilisce che i revisori dei conti accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

RISCONTRATO CHE

come richiamato nelle premesse della proposta di deliberazione, l'ente:

- ha rispettato per l'anno 2018 il Patto di stabilità interno;
- non è strutturalmente deficitario né dissestato;

- ha rispettato i vincoli relativi al contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, commi 557 e ss., legge n. 296/2006;
- per come dichiarato dai responsabili di area, non ha situazioni di soprannumero o di eccedenza del personale dipendente;
- che è stata accertata la sostenibilità finanziaria delle assunzioni previste;
- che la revisione della dotazione organica dell'ente si è resa necessaria in funzione degli obiettivi prefissati dall'amministrazione ed in seguito alle cessazioni avvenute negli anni precedenti e fino alla data odierna;

DATO ATTO CHE

- A partire dall'anno 2017, anche nell'anno 2018 e nel 2019 nell'ente si sono verificate cessazioni di personale che hanno generato capacità assunzionali e che anche per l'anno 2020 la spesa prevista per il personale si attesta al di sotto della spesa media del triennio 2011/2013 quale vincolo finanziario per la spesa di personale, che le suddette risorse possono essere utilizzate già nel 2020 e per gli anni successivi per le quote non ancora utilizzate;
- che, per l'anno 2020 è possibile procedere alla trasformazione di n. 1 posto di istruttore amministrativo cat. C full time in un posto di agente di polizia municipale part-time a 24 h. senza utilizzo di risorse assunzionali;
- che per l'anno 2021 è prevista l'assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Contabile part-time a 18 h. utilizzando le risorse assunzionali di cui l'ente può disporre;
- che per l'anno 2022 non sono previste assunzioni.
- che il presente PTFP 2020-2022 potrà essere modificato sulla base del ricalcolo della capacità assunzionale dell'Ente conseguente alla integrale applicazione del D.L. 30.04.2019 n. 34 in materia di incremento del personale in servizio, sulla base di successivi decreti interministeriali di prossima emanazione;

TENUTO CONTO

Dei pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile di servizio competente

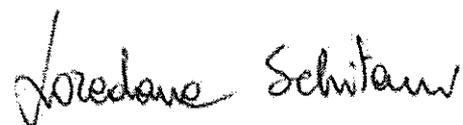
ESPRIME

parere FAVOREVOLE in ordine alla proposta di deliberazione avente ad oggetto:
"Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 - Rimodulazione della pianta organica e Piano occupazionale 2020-2022"

In fede

Il Revisore dei Conti

Dott.ssa Loredana Schifani

Handwritten signature of Loredana Schifani in black ink.

Letto, approvato e sottoscritto.

L' ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO
Prof. Tommaso Di Giorgio

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Vincenza Gaudiano

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44, su attestazione del Messo Comunale, certifica che il presente verbale è stato affisso all'Albo Pretorio di questo Ente dal giorno 09-04-2020 per rimanervi 15 giorni consecutivi (articolo 11 comma 1).

Dalla Residenza Municipale, li _____

Il Messo Comunale

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Vincenza Gaudiano

Il Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 08-04-2020

- Decorso il decimo giorno dalla data di inizio della pubblicazione;
 Perché dichiarata immediatamente esecutiva.

Dalla Residenza Municipale, li 09-04-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Vincenza Gaudiano

Il sottoscritto Capo Area Segreteria AA.GG. attesta che la presente deliberazione, istruita dal Sig. _____ nella qualità di responsabile del procedimento corredata dai prescritti pareri di legge, è stata trasmessa divenuta esecutiva in copia conforme all'originale ai seguenti Uffici con nota prot. n. _____ del _____ per gli adempimenti di competenza:

- AREA FINANZIARIA
 AREA CONTRATTI
 AREA TECNICA
 AREA POLIZIA MUNICIPALE
 AREA TURISMO E ISTRUZIONE

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL CAPO AREA SEGRETERIA AA.GG.